



**SNC • LAVALIN**

# NOTRE VISION POUR FAÇONNER UNE SOCIÉTÉ DURABLE ///

RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2021

#FAÇONNERUNMEILLEURAVENIR

## À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

Le présent rapport (le « Rapport ») couvre les activités de SNC-Lavalin inc. (telles que définies ci-dessous) du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021. Toute l'information présentée ici relève de la responsabilité de la direction et a été approuvée par le Conseil d'administration. Ce rapport a été préparé par la direction en conformité avec les « normes GRI : Option de base » et s'inspire des objectifs de développement durable de l'ONU.

Ce rapport sur le développement durable porte sur les activités, les marques, les produits et les services associés à SNC-Lavalin. Le terme « Société » ou le terme « SNC-Lavalin » désigne, selon le contexte, le Groupe SNC-Lavalin inc. et l'ensemble ou certaines de ses filiales, coparticipations ou entreprises associées.

SNC-Lavalin se dégage de toute responsabilité à l'égard de toute autre partie au sujet de ce document ou de son contenu, qui en découle, ou qui est en lien avec ce document ou son contenu ou qui s'y fie. Le présent document et son contenu ont été préparés à titre informatif uniquement pour SNC-Lavalin.

Il s'adresse à nos employés, clients, investisseurs et autres parties prenantes. Certains indicateurs de rendement ont fait l'objet d'une assurance externe limitée par Ernst & Young s.r.l. (EY). Ces indicateurs sont marqués du symbole  tout au long du rapport.

© 2022 SNC-Lavalin inc. Tous droits réservés. MC sont des marques de commerce de SNC-Lavalin inc. ou de ses filiales.

## CONTENTS

À propos du présent rapport	2				
<b>01 INTRODUCTION</b>	<b>4</b>	<b>03 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES</b>	<b>35</b>	<b>05 ANNEXE A</b>	<b>79</b>
Lettre du président du conseil d'administration	5	Introduction aux ODD de l'ONU	36	Annexe A – Énoncés prospectifs et mises en garde	80
Message de notre président et chef de la direction	7	Nos objectifs prioritaires	37	<b>06 ANNEXE B</b>	<b>82</b>
Nous lions individus, données et technologie	10	Objectifs de l'ONU où nous pouvons avoir un impact significatif	40	<b>07 ANNEXE C</b>	<b>83</b>
Nos valeurs	11			Annexe C – Rapport de certification des vérificateurs externes indépendants	84
Célébrer nos réalisations	12	<b>04 RÉSULTATS DE 2021 ET ÉTUDES DE CAS</b>	<b>43</b>		
Points saillants du développement durable	15	Énergie	44		
<b>02 PROFIL DE L'ORGANISATION</b>	<b>18</b>	Eau	47		
Nos marchés et services	19	Transports	49		
Gouvernance	20	Matériaux	50		
Nos employés	30	Santé et sécurité	51		
Produits provenant des activités poursuivies*	31	Pollution	56		
Portefeuille de projets durables	32	Climat	58		
Enjeux pertinents	34	Études de cas sur le climat	61		
		Biodiversité	62		
		Diversité	64		
		Collectivité	68		
		Intégrité et droits de la personne	70		
		Initiatives en matière d'intégrité et de droits de la personne	77		

# 01 INTRODUCTION

## LETTRE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Aux parties prenantes,

Je suis heureux de vous présenter le Rapport sur le développement durable de 2021. Au nom du conseil d'administration, j'aimerais reconnaître et saluer les importantes mesures adoptées en 2021 pour promouvoir le programme de grande portée en matière d'ESG de SNC-Lavalin.

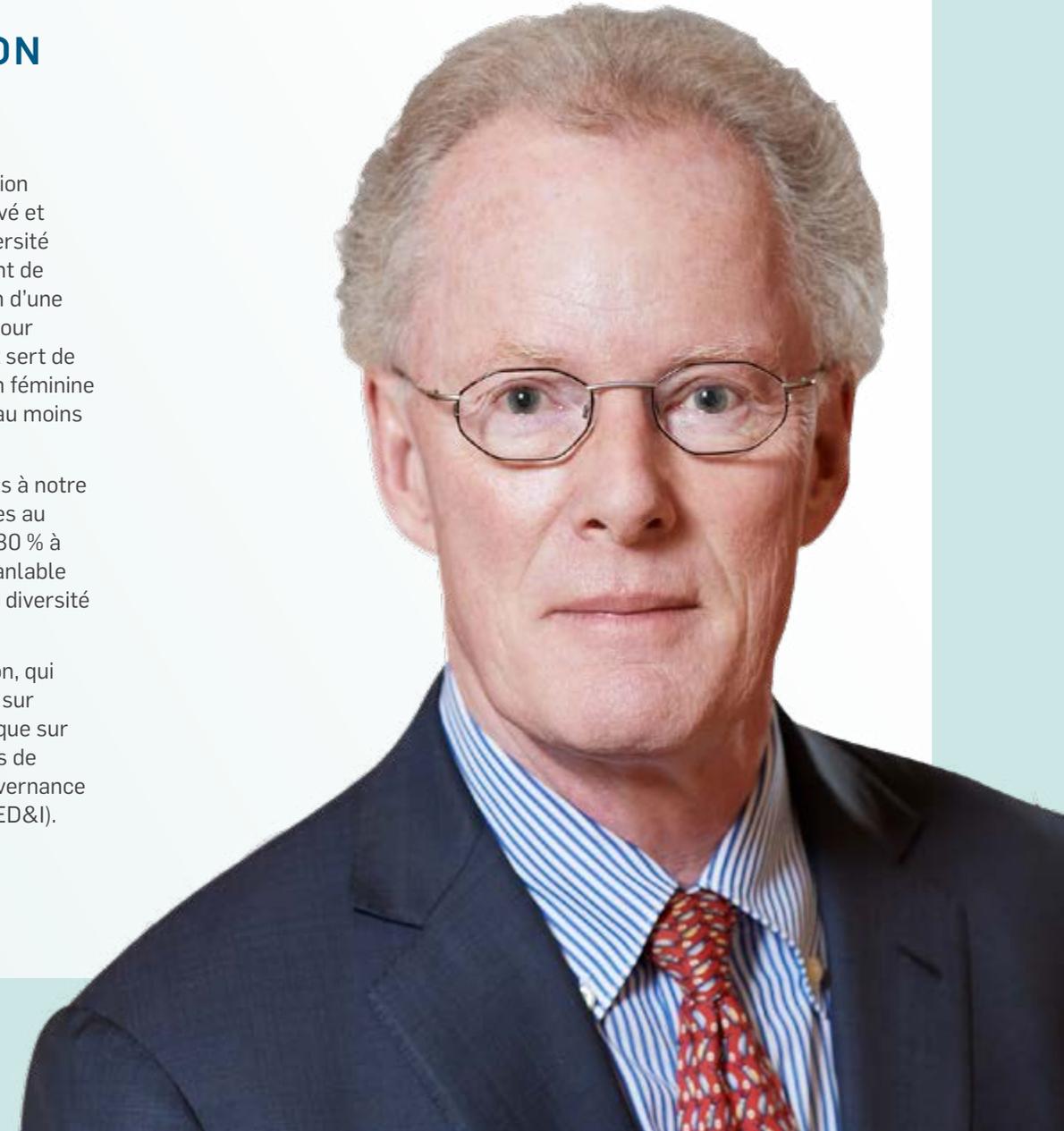
Ce rapport met en évidence la manière dont nous avons tenu nos engagements et nos responsabilités, tant comme Société guidée par une solide raison d'être, que comme intendant environnemental des collectivités du monde entier où nous exerçons nos activités.

Tout au long de l'année, nous sommes fiers de confirmer que la Société est demeurée fidèle à sa raison d'être — Façonner un avenir meilleur pour notre planète et ceux qui l'habitent — et a tenu les promesses faites à ses clients et collectivités, malgré les enjeux constants et l'incertitude causés par la pandémie.

En 2021, nous avons poursuivi notre progression dans plusieurs domaines. Le conseil a approuvé et adopté « L'engagement envers l'égalité, la diversité et l'inclusion », énoncé qui codifie l'engagement de l'organisation envers la création et le maintien d'une culture plus représentative et plus inclusive pour l'ensemble de ses employés. Cet engagement sert de fondement aux cibles fixées de représentation féminine d'au moins 33 % à l'échelle de la Société et d'au moins 25 % au sein de sa haute direction d'ici 2025.

Deux nouvelles administratrices s'étant jointes à notre équipe en mai 2022, le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration est passé de 30 % à 36 %, témoignant de notre engagement inébranlable d'accorder une priorité et une importance à la diversité dans toutes ses formes au sein du conseil.

À l'avenir, la rémunération de la haute direction, qui a, par le passé, été liée à un rendement fondé sur des mesures portant sur l'intégrité de même que sur la SSE, sera désormais aussi liée aux mesures de rendement environnemental, social et de gouvernance (ESG) et d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I).



Le conseil d'administration surveille en continu les progrès de la Société relativement à la série d'objectifs clairement définis en matière d'intégrité et de cibles de carbone et aux travaux novateurs du programme Ingénierie Net Zéro entrepris en partenariat avec les clients. Nous croyons fermement que c'est grâce au travail réalisé pour aider nos clients à atteindre leurs propres objectifs de carboneutralité que nous pouvons avoir l'impact le plus significatif dans la lutte contre les changements climatiques.

Je souhaite également réaffirmer l'engagement continu du conseil envers le Pacte mondial des Nations Unies et l'adoption de principes universels de développement durable pour le bien de tous. Le conseil d'administration appuie cette initiative et promeut l'adhésion renouvelée de SNC-Lavalin à l'ensemble des objectifs de développement durable de l'ONU, sur lesquels repose notre stratégie d'affaires mondiale.

Le Comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable du conseil a continué d'aider à élaborer l'approche de la Société à l'égard de la gouvernance d'entreprise, des enjeux d'intégrité et, en 2021, il a ajouté des responsabilités de supervision du cadre en matière d'ESG et de développement durable, de la gouvernance et de la stratégie à ses fonctions et responsabilités, notamment la surveillance du progrès et la reddition de comptes relative aux cibles liées à l'ESG divulguées publiquement. Le comité examinera également les résultats d'une évaluation exhaustive de l'importance qui sera réalisée en 2022 afin d'aligner les priorités en matière d'ESG de la Société sur ses nouvelles vision et raison d'être.

---

**BILL YOUNG**  
PRÉSIDENT DU CONSEIL



## MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

2021 a été une autre année de progrès en matière de développement durable à SNC-Lavalin, alors que nous nous sommes efforcés de définir ce que nous voulons être en tant que Société.

Nous avons établi et communiqué notre raison d'être : façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. Cela s'est reflété dans notre travail pour créer notre propre rôle à l'égard de l'initiative de carboneutralité et de la cible audacieuse pour 2030 que nous avons fixée.

Aider les clients à atteindre leurs cibles de carboneutralité est un élément fondamental de notre travail, alors que les entreprises et les pays du monde entier cherchent à atteindre leurs objectifs climatiques. Nous investissons dans l'innovation numérique basée sur les données qui, selon nous, peut dégager une valeur importante pour nos clients, en offrant une plus grande certitude quant aux échéanciers et aux coûts de projet, une efficacité d'exploitation accrue et la réduction de leur empreinte carbone.

Cette année, nous avons ouvert trois pôles technologiques de pointe à Montréal, Londres et Bangalore, dans le but de promouvoir l'utilisation des jumeaux numériques et des données pour concevoir, construire et exploiter virtuellement de grands projets complexes avant même la première pelletée de terre. Nous avons également lancé un jumeau numérique entièrement opérationnel — le premier du genre — pour la plus grande installation de traitement d'eaux usées d'Europe, tout juste à l'extérieur de Londres et nous entrevoyons d'importantes occasions d'étendre notre expertise numérique aux secteurs Énergie nucléaire et Exploitation et entretien. Ces outils nous permettront d'être plus efficaces, tant en matière de temps que de ressources, et d'éliminer les problèmes de SSE potentiels sans jamais mettre qui que ce soit en danger.

En tant que pionnier de l'infrastructure durable, avec un bilan diversifié qui va du transport par train léger électrifié à l'énergie nucléaire, en passant par la conception, la construction, le financement et l'entretien des projets hydroélectriques du Canada, SNC-Lavalin participe activement à l'avancement du programme net zéro de trois façons :



- › En nous engageant à atteindre un bilan net zéro en tant que Société d'ici 2030;
- › En aidant nos clients à adopter l'énergie propre et l'énergie renouvelable, un effort mondial qui devrait nécessiter des investissements importants au cours des 30 prochaines années;
- › En contribuant à façonner un meilleur avenir en répondant à la demande mondiale en énergie propre, en décarbonant l'environnement bâti, en réduisant au minimum l'impact des nouvelles infrastructures et en renforçant la résilience aux effets des changements climatiques.

En juillet 2021, nous avons obtenu un contrat de six ans pour décarboner quatre millions de pieds carrés de locaux à bureaux du secteur public appartenant à la Property Agency du gouvernement britannique. Nous voyons cela comme un indicateur du changement qui s'annonce et une occasion pour nous d'être un chef de file sur le marché. En janvier 2022, nous avons lancé notre nouvelle plateforme exclusive Decarbonomics<sup>MC</sup>, qui exploite des bases de données sur le carbone pour offrir des solutions de modernisation rentables.

Tous ces efforts améliorent notre capacité de concrétiser ce que j'estime être une occasion de transformation pour devenir un partenaire, un facilitateur et un catalyseur clé d'un avenir carboneutre.



Nous nous engageons à :

- › être des chefs de file et des innovateurs du net zéro ;
- › avoir une voie claire, afin de concrétiser la croissance de la rentabilité qui nous permettra de demeurer résilients et agiles,
- › investir dans les occasions d'accroissement, et
- › Produire de la valeur pour les actionnaires.

Voici le genre d'incidence qui stimule nos talents de calibre mondial et qui fait de nous un partenaire de choix. Nos employés sont à la base de notre stratégie, et, cette année, la culture de l'entreprise est prise en compte dans nos efforts pour créer un environnement inclusif et diversifié et un milieu de travail où nous pouvons tous être heureux et nous sentir en sécurité.

Nous nous sommes efforcés de faire de SNC-Lavalin un centre d'excellence qui attire et inspire des talents de calibre mondial et qui encourage la collaboration et

la diversité. Nous y parvenons en investissant dans nos employés du monde entier. Nous nous sommes également engagés à atteindre des objectifs fermes pour accroître la représentation des femmes au sein de la Société et de la haute direction, et en octobre, nous avons lancé un nouveau programme mondial Égalité, diversité et inclusion.

Je suis très enthousiaste à l'idée de bâtir l'avenir de SNC-Lavalin et de parvenir ensemble à atteindre la carboneutralité.

---

**IAN L. EDWARDS**  
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION





## NOUS LIONS INDIVIDUS, DONNÉES ET TECHNOLOGIE

Travailler en partenariat avec nos clients nous stimule et nous inspire ; notre ambition est d'être le partenaire de premier choix en solutions d'ingénierie pour faire des projets complexes une réalité, tout en leur assurant un cycle de vie durable.

C'est ce qui nous motive à trouver des façons nouvelles de faire les choses et à nous attaquer de front aux plus grands défis de notre secteur d'activités et de la planète.

La technologie et les données font partie intégrante de notre capacité. En réunissant nos experts, nos puissantes technologies et l'analyse clairvoyante des données, nous aidons nos clients à maîtriser un monde qui évolue rapidement.

Nous utilisons des technologies émergentes comme l'internet des objets et l'intelligence artificielle qui nous permettent de surveiller le bon fonctionnement des actifs de nos clients et anticiper les défis à venir.

Nos capacités de jumeaux numériques nous permettent d'utiliser et de développer cette source de

connaissances tout au long de la vie de ces actifs, et nos technologies de simulation et d'optimisation peuvent soutenir toutes les tâches, de l'intervention en situation d'urgence à la modélisation financière et aux prévisions.

Nous combinons les données des actifs et de la gestion de projet en une seule vision holistique afin d'obtenir des aperçus en temps réel pour bonifier la collaboration, réduire les risques, optimiser les projets, améliorer la productivité et travailler plus intelligemment et plus rapidement. Et ce que nous apprenons d'un projet sert au suivant, au bénéfice de chaque client avec qui nous travaillons.

### Notre raison d'être

---

Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

### Notre vision

---

Nous créons des solutions durables qui lient individus, données et technologie afin de concevoir, réaliser et exploiter les projets les plus complexes.

## NOS VALEURS

### *SÉCURITÉ*

Nous plaçons la sécurité au cœur de toutes nos actions afin de protéger les personnes, les actifs et l'environnement.

### *INTÉGRITÉ*

Nous agissons comme il se doit, sans compromis, et assumons la responsabilité de nos actions.

### *COLLABORATION*

Nous travaillons ensemble et valorisons la contribution unique de chacun afin d'offrir des résultats remarquables pour tous.

### *INNOVATION*

Nous redéfinissons l'ingénierie en pensant avec audace, fièrement et différemment.



## CÉLÉBRER NOS RÉALISATIONS



### Ambassadeur de l'année

Premier lauréat du prix **Ambassadeur de l'année** du **centre de développement durable de l'énergie nucléaire au Canada**.



### Meilleur architecte d'Oman

Luis Mejias Castellano a gagné le prix 2021 du **meilleur architecte aux Dossier Construction Awards 2021**, et il s'agit de la deuxième année consécutive que SNC-Lavalin remporte ce prix à Oman.



### Distinction Argent

La porte de Diriyah, en Arabie saoudite, a reçu le prix Argent dans la catégorie **Projets futurs – Design urbain** au **World Architecture News Awards**.



### Meilleur en construction

Trois projets ont reçu le **prix « Best in Construction »** décernés par la **Florida Transportation Builders Association**.



### Classement Platine

Classement dans le niveau platine (le premier) de la liste des **100 meilleurs projets** de ReNew Canada, pour la participation à **24 des 100 plus grands projets d'infrastructures au Canada**.



### Grand Prix

Obtention du **grand prix** dans la **catégorie Infrastructures de transport** de l'**Association des firmes d'ingénieurs-conseils du Québec** pour nos travaux sur le pont Samuel-De Champlain à Montréal.

## CÉLÉBRER NOS RÉALISATIONS



### Meilleure utilisation mixte de l'architecture

Notre équipe d'architecture basée à Hong Kong a remporté quatre prix « **meilleure utilisation mixte de l'architecture** » lors des prix **Complexe immobilier internationaux (International Property Awards) 2021**.



### Norme Or en ED&I

Clear Company a décerné à Atkins et Faithful+Gould, des membres du groupe SNC-Lavalin, la norme Or du **Royaume-Uni en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion**.

Ce sont les premières entreprises du secteur de l'ingénierie à recevoir cette accréditation.



### Outstanding In-House Counsel

Hentie Dirker, chef, ESG et Intégrité s'est vu décerner le prix « **Outstanding In-House Counsel** » par la **Global Investigation Review**.

Ce prix rend hommage aux dirigeants de programmes de conformité exemplaires, témoignant de façon éloquente des progrès de notre parcours en matière d'intégrité.



### Forte culture d'intégrité

**Obtention d'une note de 84 %** lors de l'évaluation de la force de notre **culture d'intégrité** dans un sondage auprès de nos employés.

Les résultats du sondage mené indépendamment nous accordent quatre points supplémentaires par rapport à la référence externe pour notre industrie.



### Meilleure entreprise pour les femmes en Inde

Pour la troisième année consécutive, notre **Centre de technologie mondial** a reçu le prix de la « **Meilleure entreprise pour les femmes en Inde** » et le prix « **Inclusion exemplaire** ».

## Cotes

Dans le cadre de notre engagement à mesurer notre rendement et à produire des rapports avec transparence, nous collaborons avec des organismes externes pour évaluer nos progrès et déterminer les domaines à améliorer.

**AA**

Évaluation des cotes  
ESG de MSCI

**27,0**

Sustainalytics  
Risque moyen

**Or**

EcoVadis  
Médaille

**C**

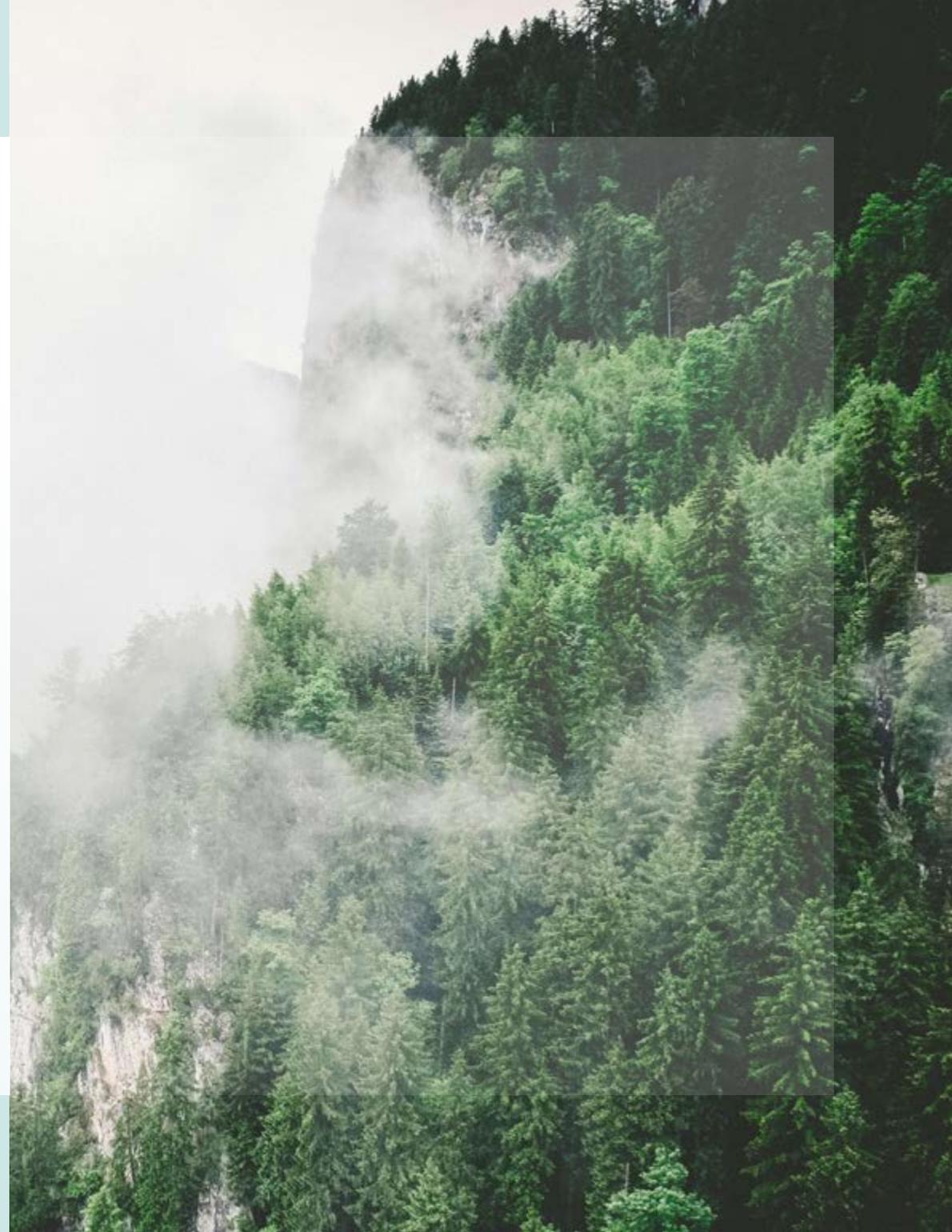
Questionnaire  
CDP de 2021

**Argent**

Cote de Corporate Knights  
Social Purpose

**D+**

Taux d'entreprise de  
SSI ESG 4e décile



## POINTS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

### Initiatives environnementales

Nous nous sommes engagés à atteindre la carboneutralité en tant que Société d'ici 2030 et avons publié Notre feuille de route vers la carboneutralité en mai 2021, décrivant notre stratégie et nos initiatives pour atteindre cette cible ambitieuse.



En octobre, SNC-Lavalin s'est jointe à la Campagne mondiale Objectif zéro de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques et a signé l'Ambition commerciale pour 1,5 °C.

La Société a également annoncé qu'elle avait signé le Climate Pledge, un engagement à atteindre l'Accord de Paris 10 ans plus tôt que prévu et à atteindre un bilan carbone net zéro d'ici 2040 ou plus tôt.

En novembre, nous avons publié un rapport soulignant l'effet de la « déviation de carrière » sur le potentiel de rémunération et les progrès des femmes, des minorités ethniques et des employés handicapés au sein du secteur de l'ingénierie dans son ensemble. Parallèlement à sa publication, la Société a demandé une intervention accrue de l'industrie pour s'assurer que les talents de ces groupes y demeurent.

Nous nous sommes engagés à l'égard de l'initiative Science Based Targets (SBTi) en mars 2022.

## Initiatives sociales

Nous avons lancé notre initiative annuelle de bien-être pour les employés, qui s'étend sur des mois et porte sur la santé physique et mentale.

Elle faisait partie du soutien accru offert au personnel dans le contexte du stress énorme de la pandémie en cours sur leur vie personnelle et professionnelle.

Nous avons également annoncé notre premier programme mondial d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I) « La différence fait la différence ». Ce programme est l'occasion de s'unir autour d'un objectif commun et de s'engager à créer et à maintenir une culture d'inclusion où chacun a sa place, peut être authentique et

atteindre son plein potentiel. Nous avons aussi publié notre premier **engagement public envers l'ED&I.**

Nous sommes également devenus Champion de l'approvisionnement auprès des Autochtones en nous joignant au programme Changement d'approvisionnement <sup>MC</sup> du Conseil canadien pour le commerce autochtone.

Cela s'inscrit dans notre engagement général à établir et à maintenir des relations mutuellement respectueuses et significatives entre les communautés autochtones, nos clients et notre Société.



## Initiatives de gouvernance

Ian L. Edwards a signé l'engagement à appuyer l'initiative Stakeholder Capitalism Metrics du Forum économique mondial en décembre.

Le but de cette initiative est de créer une valeur d'entreprise à long terme et à répondre aux priorités sociétales inscrites dans les Objectifs de développement durable.

La nomination d'un chef, ESG et Intégrité (Hentie Dirker) et d'une vice-présidente, Égalité, diversité et inclusion (Victoria Jones) sera déterminante pour faire progresser SNC-Lavalin dans ses parcours ESG, Intégrité et ED&I.

Nous avons également transformé la fonction Santé, sécurité et environnement (SSE) mondiale grâce à une nouvelle structure simplifiée, à la fois souple sur

le plan régional et axée sur le client. Cette transformation initiée en 2021 s'est terminée en 2022.

Nous accusons réception du troisième rapport du contrôleur indépendant sur notre programme d'intégrité, éprouvant et évaluant sa solidité. Le contrôleur indépendant rend compte de notre programme d'intégrité pendant toute la durée de l'ordonnance de probation de trois ans découlant des activités antérieures, entre 2001 et 2011. Son rapport final sera déposé en décembre 2022, coïncidant avec la fin de la période probatoire.



## Obtention de projets

Aux États-Unis, nous avons obtenu un contrat pour empêcher la dégradation du chenal et améliorer la qualité de l'eau dans le sud du Nevada.

Nous en avons conclu un autre visant à améliorer la sécurité et la mobilité pour le projet de corridor de transport de l'autoroute 45 du département des Transports du Texas, dans le centre-est du Texas.

Nous avons obtenu un contrat de services de consultation technique d'Abu Dhabi National Energy Company — l'un des plus importants services publics intégrés cotés au Moyen-Orient — pour soutenir ses projets d'hydrogène vert.

Nous avons entamé une collaboration avec l'Electric Aviation Group du Royaume-Uni pour accélérer la création d'un aéronef régional à zéro émission, alimenté par la technologie hybride hydrogène-électricité.

Nous avons été nommés à la tête du programme d'ingénierie, d'environnement et de gestion des actifs de South East Water au Royaume-Uni.



Whitetail Clean Energy nous a choisi comme fournisseur de solutions d'ingénierie pour la centrale à zéro émissions nettes de Teesside, la première centrale électrique carboneutre du Royaume-Uni utilisant la technologie NET Power.

## Leadership éclairé

Nous nous sommes joints au Groupe de Vienne, dont nous sommes un des membres fondateurs ; il s'agit d'une initiative qui regroupe l'Agence internationale de l'énergie atomique et plus d'une douzaine de grandes entreprises de l'industrie nucléaire.

Les membres du Groupe de Vienne uniront leurs efforts pour promouvoir le rôle de la technologie nucléaire afin d'atteindre des objectifs environnementaux, sociaux et économiques.

Publication de nouveaux rapports Ingénierie Net Zéro dans lesquels nous explorons plus en détail les défis du [secteur du commerce de détail](#) ainsi

que les engagements de l'[Allemagne](#) et examinons comment ses politiques et ambitions de carboneutralité se traduisent en un plan énergétique réalisable.





## 02 PROFIL DE L'ORGANISATION

## NOS MARCHÉS ET SERVICES

De la conception complète de solutions de projet à la création de nouvelles technologies et méthodes de travail, nous générons les connaissances et stimulons l'ingéniosité et la volonté nécessaire pour surmonter les nombreux défis les plus pressants d'aujourd'hui — de la croissance de la population aux transports en passant par les changements climatiques.



## GOVERNANCE

### Un cadre rigoureux

À SNC-Lavalin, nous croyons qu'il est de notre devoir de placer le développement durable au cœur de notre stratégie d'affaires.

Nous reconnaissons que nos activités peuvent contribuer de façon importante à un monde plus durable. Il nous incombe donc d'améliorer notre propre rendement en matière de développement durable par la façon dont nous menons nos activités, influençons les autres et conseillons notre nos clients.

Pour soutenir cette position, nous avons adopté notre [Stratégie d'affaires durable](#) en 2019 et notre Vision pour façonner une société durable en 2021. Ces lignes directrices sont basées sur nos valeurs et notre énoncé de vision : « Nous créons des solutions durables qui lient individus, données et technologie afin de concevoir, réaliser et exploiter les projets les plus complexes. »

Afin d'assurer l'amélioration continue de la santé, de la sécurité et de l'environnement dans nos activités, nous participons également à un

processus du Programme mondial de certification (GCP) par lequel toutes les entités antérieurement certifiées indépendamment se joindront à notre certification ISO 14001 et ISO 45001 d'ici la fin de 2022. D'ici là, tous nos sites contrôlés (bureaux, sites de projet ou d'exploitation) sont régis par notre Livre bleu, notre manuel mondial de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

Enfin, depuis 2021, nous avons exigé une certification indépendante afin de valider certains indicateurs de rendement rendus publics dans notre Rapport sur le développement durable et nous entendons continuer à recourir à cette pratique pour la production de nos rapports (L'énoncé d'assurance externe limitée d'EY se trouve à l'annexe C).



**Notre stratégie d'affaires durable – 2019**  
Mettre notre stratégie en œuvre dans l'ensemble de nos affaires, projets et activités.

////

  
**SNC-LAVALIN**  
NOUS SERONS VOTRE PARTENAIRE. AVEC PASSION.

## Se joindre à la lutte contre les changements climatiques sur trois fronts

La lutte contre les changements climatiques est l'un des défis les plus importants auxquels la société d'aujourd'hui est confrontée, et nous avons pleinement l'intention de participer aux efforts collectifs afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale.

Cet engagement comporte trois lignes d'action :

- › l'adoption d'objectifs particuliers à notre Société, détaillés dans « **NOTRE FEUILLE DE ROUTE VERS LA CARBONEUTRALITÉ** » publiée en mai 2021 ;
- › la publication de rapports qui constituent des plans directeurs pour un avenir carboneutre. Ces rapports, qui examinent la situation globale et les stratégies qui permettront au Canada, au Royaume-Uni et à l'Allemagne d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050, ainsi que d'autres documents destinés aux décideurs, sont accessibles au public et publiés sous la bannière « **Ingénierie Net Zéro** » sur notre site Web ;
- › une offre de service inégalée pour nos clients leur permettant de concevoir des bâtiments carboneutres et de rénover les bâtiments existants pour améliorer leur rendement énergétique.



## ESG au niveau du conseil d'administration

En 2021, le comité de gouvernance et a ajouté des responsabilités de supervision du cadre en matière d'ESG et de développement durable, de la gouvernance et de la stratégie à ses fonctions et responsabilités.

En 2021, le comité de gouvernance et a ajouté des responsabilités de supervision du cadre en matière d'ESG et de développement durable, de la gouvernance et de la stratégie à ses fonctions et responsabilités.

Le nouveau comité de gouvernance, d'éthique et de durabilité (GES) continuera d'aider à élaborer l'approche de la Société en matière de gouvernance d'entreprise et des enjeux d'intégrité. Il surveillera désormais les progrès et la reddition de comptes relative aux cibles liées à l'ESG divulguées publiquement. Le comité examinera également les résultats d'une évaluation exhaustive d'importance qui sera réalisée au début de 2022, afin de réaligner les priorités en matière d'ESG de la Société sur sa nouvelle raison d'être : « Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent ».

Une responsabilité accrue de surveillance a aussi été confiée au comité d'audit et de gestion des risques dans le cadre de l'adoption de son mandat élargi de supervision du cadre de gestion des risques d'entreprise (GRE), de la stratégie, des politiques, et de la gouvernance de la Société.

Le mandat du comité d'audit et de gestion des risques comprend aussi désormais l'examen des informations financières de la Société incluses dans les documents relatifs à l'environnement, la société et la gouvernance divulgués publiquement, comme le présent Rapport sur le développement durable, et leurs recommandations au Conseil pour approbation.

En 2021, le Conseil a approuvé et adopté **L'Engagement envers l'égalité, la diversité et l'inclusion**, énoncé qui codifie l'engagement de l'organisation à créer et maintenir une culture plus représentative et plus inclusive pour l'ensemble de ses employés. Cet engagement sert de fondement aux cibles fixées par SNC-Lavalin de représentation des femmes au sein du personnel régulier d'au moins 33 % et d'au moins 25 % au sein de sa haute direction d'ici 2025. À l'avenir, la rémunération de la haute direction, qui a, par le passé, été liée à un rendement fondé sur des mesures portant sur l'intégrité de même que sur la santé, sécurité et environnement (SSE), sera désormais aussi liée à des mesures de rendement portant sur le développement durable et l'égalité, la diversité et l'inclusion (ED&I).



## Notre parcours en matière d'intégrité se poursuit

L'intégrité est importante à SNC-Lavalin, et nous nous engageons à mener nos activités au plus haut niveau d'intégrité.

Le maintien d'une réputation d'intégrité dépend des actions de chacun au sein de l'organisation. Nous attendons de chaque employé qu'il comprenne parfaitement nos documents de gouvernance et les mette en pratique en tout temps, quelles que soient les circonstances. L'intégrité est ancrée dans nos valeurs et dans notre culture, c'est notre manière de favoriser et de protéger la réussite de nos employés, de la Société et de nos tierces parties.

Nous sommes fiers de notre solide programme d'intégrité. La reconnaissance extérieure de notre engagement envers les principes de ce programme et les valeurs de notre entreprise vient renforcer notre conviction d'être sur la bonne voie.

## Levée anticipée de toutes les sanctions de la Banque mondiale

En 2021, le Groupe de la Banque mondiale a accordé une levée anticipée de toutes les sanctions imposées contre le Groupe SNC-Lavalin inc. et ses filiales. Ces sanctions avaient été imposées en 2013 pour une période de 10 ans. Cette décision, prise à la suite d'un processus d'évaluation et de suivi rigoureux par les autorités de la Banque mondiale et le contrôleur indépendant, confirme que SNC-Lavalin a respecté toutes les modalités de l'accord de règlement.

La Société et ses filiales pourront désormais soumissionner, remporter et réaliser des travaux sur des projets financés par la Banque mondiale, la Banque africaine de développement, la Banque européenne pour la reconstruction et le développement, la Banque asiatique de développement et la Banque interaméricaine de développement.

## Poursuite de la collaboration avec le contrôleur indépendant

En vertu du règlement des accusations de 2019 en lien avec des activités datant d'il y a de 10 à 20 ans, nous poursuivons notre collaboration avec un contrôleur indépendant chargé de faire rapport sur le programme d'intégrité de la Société jusqu'en décembre 2022.

Un sommaire de chaque rapport est publié sur notre site internet, et chaque recommandation fait l'objet d'une attention particulière dans le but d'optimiser le programme d'intégrité déjà établi.

[En savoir plus >](#)

## ESG et Intégrité réunis

---

En septembre 2021, le chef de l'intégrité de SNC-Lavalin, Hentie Dirker, a également été nommé chef ESG (Environnement, société et gouvernance).

Au cours des dernières années, nous avons fait progresser le programme de développement durable en établissant une stratégie pour atteindre la carboneutralité et en produisant annuellement ce Rapport sur le développement durable et le Rapport sur les changements climatiques. Cette nomination représente une étape de plus dans notre parcours pour déterminer et mettre en œuvre les solutions les plus durables à l'interne et à l'externe, en collaboration avec nos clients.

Cela démontre notre engagement profond envers les aspects d'ESG de notre Société et répond aux attentes croissantes de nos employés, de nos clients et de nos intervenants.

## Évaluation des risques en matière d'intégrité

---

Nous avons choisi des emplacements pour des travaux internes ciblés d'après les résultats d'une analyse basée sur des indicateurs. En travaillant avec des gestionnaires et des cadres à différents niveaux de l'organisation, nous avons mené des discussions constructives portant sur des problèmes et incidents précis. Nous nous sommes concentrés sur la compréhension des types d'inconduite les plus susceptibles de se produire dans un secteur d'activité.

Par la suite, nous avons réalisé près de 24 examens approfondis dans 13 pays. À la suite d'un processus rigoureux, nous avons détecté les zones d'amélioration et aidé les équipes de direction locales au moyen de mesures correctives appliquées au niveau où les risques peuvent être le plus efficacement atténués.

Depuis l'examen de 2019, l'analyse des IRC a été élargie pour inclure 17 indicateurs de risque soigneusement sélectionnés. Il s'agissait notamment d'IRC pour déterminer les risques d'antitrust, de lobbying et d'esclavage moderne qui n'avaient pas été inclus dans l'examen de 2019.

Nous avons déterminé 41 mesures qui ont réduit le risque de conformité, 23 ont été implantées et les 18 autres sont en cours d'implantation. Cette approche proactive était essentielle pour atténuer les risques dans l'éventail complet des menaces pesant sur notre Société et ses parties prenantes.

Nous nous efforçons de rester à l'avant-garde des risques émergents et de répondre efficacement aux défis contemporains.

## Notre approche envers la gestion des risques

La gestion des risques est un processus dynamique et nous améliorons notre approche et notre cadre continuellement d'une année à l'autre pour veiller à ce qu'ils demeurent pertinents et efficaces.

### Gouvernance des risques

Nous gérons les risques en reconnaissant que nos environnements externes et internes sont en constante évolution.

Notre cadre de gouvernance de la gestion des risques comprend des politiques et des procédures pour la gestion des risques stratégiques, fonctionnels, opérationnels et de projet. Nous avons adopté une approche structurée pour l'évaluation précoce des risques et l'examen des possibilités, ainsi qu'un ensemble complet d'outils de gestion des risques.

### Gestion des risques d'entreprise

Nous gérons un large éventail de risques dans nos activités d'exploitation, nos secteurs d'activité et nos fonctions.

Nous entreprenons un examen approfondi des risques au niveau de la Société chaque année avec les principales parties prenantes, dont les responsables des risques individuels, les chefs de fonction, les équipes de gestion des secteurs d'activité ainsi que l'équipe de direction.

Les risques sont classés par ordre de priorité et des stratégies d'atténuation sont approuvées; ceci devient la base des efforts de surveillance et de production de rapports, sous réserve de la mise à jour dans le cadre des examens trimestriels de la fonction de gestion des risques avec les responsables des risques et les principales parties prenantes, dont les gestionnaires des secteurs d'activité et la direction.

### Gestion des risques des projets

Nos processus de gestion des risques portent sur l'ensemble du cycle de vie des projets, depuis l'évaluation précoce des risques à l'étape de l'identification des possibilités, à l'examen et l'approbation des projets avant la présentation des soumissions et l'exécution des contrats en passant par la gestion des risques pendant la réalisation de nos projets et mandats, y compris les examens des projets par les pairs.

Ces processus vont de pair avec la politique Hiérarchie des pouvoirs décisionnels de la Société et les procédures connexes, qui établissent le ton et la tolérance aux risques de l'organisation.

Notre approche de la gestion des risques des projets comprend les étapes suivantes :

- › Comprendre le contexte et l'environnement associés aux risques du projet.
- › Identifier et évaluer les risques.
- › Prioriser les risques et affecter les ressources appropriées en temps opportun.
- › Mettre au point et appliquer des plans d'atténuation et des mesures connexes.
- › Surveiller et passer en revue les efforts d'atténuation, et analyser leurs répercussions sur l'exposition aux risques.
- › Consigner et communiquer les risques, l'état des risques et l'exposition aux risques.
- › Procéder à la clôture des risques et consigner les leçons tirées du projet.

Outre des examens détaillés des projets jusqu'au niveau de la direction, la fonction Surveillance des projets et les secteurs d'activité réalisent des évaluations indépendantes de façon continue pour fournir de la rétroaction et du soutien aux équipes de projet, ainsi que pour évaluer de façon indépendante le rendement et valider les progrès.

## Notre approche envers la sûreté mondiale

La sécurité est notre priorité, et elle est au cœur de toutes nos activités. L'équipe Sûreté mondiale de SNC-Lavalin protège nos employés, nos actifs, nos renseignements et notre réputation dans les mondes physique et numérique.

Nous reconnaissons et comprenons l'importance de fournir des solutions de sécurité étendues et adaptatives pour réduire les risques et favoriser un environnement sûr pour toutes nos activités.

Notre programme de résilience des affaires et du rétablissement des activités vise à nous rendre plus résilients en situation d'interruption potentielle des activités, par exemple, en cas de catastrophe naturelle, d'acte de terrorisme, de conflit politique ou autre enjeu.

## Gestion des risques de sécurité

Nos activités exigent à l'occasion de travailler et de se déplacer dans des régions et des pays dont les risques de sûreté sont élevés. Pour chaque nouvelle soumission dans les pays à risques moyens et élevés, des évaluations des risques sont effectuées afin d'assurer la sécurité de nos employés.

Le niveau de risque et nos mesures d'atténuation sont examinés mensuellement pour les projets en cours. Pour le travail et les déplacements dans les pays à risques élevés, des directeurs régionaux de la sûreté expliquent les risques et les exigences aux employés et, au besoin, élaborent des plans de sécurité précis pour les voyageurs.

Si un incident se produit dans un pays, un agent de service reçoit une alerte et communique avec chaque personne dans le secteur pour fournir des conseils et de l'aide à nos employés. Si nécessaire, une équipe de gestion de crise peut être formée pour gérer la situation.

Le comité de direction est tenu informé et reçoit des mises à jour sur les incidents. Un système semblable est en place pour surveiller les phénomènes météorologiques extrêmes et y réagir.

## Notre approche envers la fiscalité

SNC-Lavalin est exposée à une variété de risques liés à l'impôt, y compris la conformité fiscale et la déclaration de revenus, de même que les risques relatifs aux transactions et à la réputation.

Nous avons pour objectif d'adhérer à toute la réglementation fiscale pertinente et de garantir la conformité fiscale dans chaque pays où nous exerçons nos activités.

Nous avons la responsabilité de payer notre juste part d'impôts dans chacun des territoires où nous sommes présents, tout en équilibrant nos responsabilités à l'égard de nos actionnaires.

Nous suivons une approche conservatrice face aux risques fiscaux et à l'adoption de positions fiscales. L'évaluation des risques tiendra compte de la réputation, de la marque, des relations avec le gouvernement, ainsi que des avantages qu'offrent la certitude et les relations avec les autorités fiscales.

Nous adhérons aux principes que sont l'ouverture, la collaboration, la communication et la transparence dans nos rapports avec les autorités fiscales.

Nous tenons à jour des politiques et des procédures internes afin d'appuyer notre cadre de gouvernance en matière de fiscalité, qui respecte le cadre plus vaste de risques et de contrôle.

Conformément à la législation du Royaume-Uni, SNC-Lavalin est tenue de publier sa [stratégie fiscale pour le Royaume-Uni](#) sur le site Web externe, qui définit notre approche en matière de gestion des risques et de gouvernance, notre attitude à l'égard de la planification fiscale et notre propension au risque, ainsi que notre approche envers nos rapports avec les autorités fiscales du Royaume-Uni.

La stratégie fiscale pour le Royaume-Uni est mise à jour chaque année avec l'examen et l'approbation du vice-président principal, Fiscalité, et du conseil d'administration du Royaume-Uni.

La stratégie fiscale au Royaume-Uni est conforme à la stratégie fiscale globale de SNC-Lavalin. Le vice-président principal, Fiscalité relève directement du chef des affaires financières qui, par délégation du conseil d'administration, est responsable de l'ensemble de la stratégie fiscale globale de SNC-Lavalin. La stratégie fiscale globale de SNC-Lavalin a été examinée et approuvée par le chef des services financiers et est mise à jour périodiquement.

### Notre approche envers l'évasion fiscale

SNC-Lavalin a une politique de tolérance zéro à l'égard de toute facilitation criminelle, y compris l'évasion fiscale, et n'accepterait jamais d'être complice en aidant une tierce partie à se soustraire à l'impôt dans quelque pays que ce soit. SNC-Lavalin ne se livrera pas à l'évasion fiscale, ne la facilitera pas et ne sera associée à aucune forme d'évasion fiscale où que ce soit dans le monde.

L'évasion fiscale désigne l'évitement illégal de l'impôt au moyen d'une fausse déclaration relativement à ses activités visant à réduire ou éliminer l'impôt à payer. Elle peut prendre la forme d'une déclaration fiscale malhonnête qui sous-estime les revenus ou les gains ou surestime les déductions ou les pertes. Elle peut être réalisée par une personne, une entreprise ou une fiducie.

L'évasion fiscale englobe toutes les formes d'impôts, y compris, mais sans s'y limiter, l'impôt lié au revenu et à l'emploi, les cotisations d'assurance nationale et de sécurité sociale, les impôts sur le capital, l'impôt des sociétés, les droits de douane, la TVA ou autres taxes indirectes sur les ventes et les biens, quel que soit le territoire.

Le Code de conduite de SNC-Lavalin décrit les diverses voies de signalement permettant de signaler des préoccupations au sujet de comportements contraires à l'éthique ou illégaux en matière de fiscalité et comprend une ligne de déclaration par des tiers.

### Gestion des risques fiscaux

L'équipe Fiscalité mondiale de SNC-Lavalin gère les risques fiscaux au niveau de la surveillance centrale et de la gestion régionale.

Nous avons de vastes équipes internes aux États-Unis, au Royaume-Uni et au Canada qui sont responsables de la gestion des déclarations de revenus régionales, de la prestation de services de consultation et de planification fiscale aux équipes de projet et de soumission, de la surveillance des risques fiscaux et de l'entretien des relations avec les autorités fiscales locales.

Notre équipe Fiscalité mondiale, qui est également présente au Moyen-Orient et en Inde, assure la gestion fiscale de chaque pays dans lequel nous sommes présents afin d'assurer la conformité fiscale et de surveiller les risques fiscaux.

Là où il existe une incertitude sur la façon d'appliquer la loi pertinente, et selon d'autres facteurs tels que l'importance juridique, l'incertitude, l'application de la législation récemment entrée en vigueur ou les défis techniques particuliers, SNC-Lavalin peut rechercher des conseils professionnels externes afin de soutenir le processus décisionnel.

## Notre approche de la conformité des données

La manipulation et le traitement appropriés des données sont essentiels à la réussite continue de notre Société et au maintien de la confiance de nos clients, de notre personnel et de nos parties prenantes.

Nous sommes déterminés à mettre en place un cadre que nous améliorons continuellement pour assurer que les données sont manipulées de façon appropriée, uniforme et conforme aux lois applicables régissant la confidentialité des données.

En 2021, notre équipe de conformité des données a apporté des changements à un large éventail de domaines de travail et à l'échelle de l'entreprise, afin d'accroître notre maturité et notre conformité tout en réduisant les risques liés aux données et en réponse aux changements complexes des exigences contractuelles en matière de partage international de données personnelles à la suite du retrait du Royaume-Uni de l'UE et d'une mise à jour de la législation de l'UE.

Ce changement a entraîné l'introduction de contrats à plusieurs niveaux pour assurer la conformité du partage de données personnelles à l'échelle nationale et internationale. Le paysage juridique et réglementaire continuera de changer

tout au long de 2022, à mesure que la relation entre le Royaume-Uni et l'UE évoluera et que le Royaume-Uni apportera des changements aux lois sur les données.

L'équipe Conformité des données a accepté la responsabilité de la conformité des données à plus grande échelle, en aidant et en conseillant maintenant la Société à respecter les obligations juridiques, réglementaires, contractuelles et éthiques plus vastes qui s'accroissent par rapport à tous les types de données. Au-delà des données personnelles, les intervenants internes et externes mettent l'accent sur la gouvernance et la gestion de l'information.

En 2022 et au-delà, on s'attend à d'autres développements importants dans les lois sur le numérique et les données à l'échelle mondiale, avec un accent particulier sur les lois environnementales particulières à la technologie, une réglementation accrue et une coopération internationale combinée pour accroître les mesures d'application de la loi. Les clients et les fournisseurs devront constamment faire preuve de compréhension, de considération et de conformité en ce qui concerne la protection des données, la gouvernance des données et les facteurs ESG. Comme toujours, l'équipe Conformité des données et SNC-Lavalin veilleront à ce que nous soyons prêts à réagir et à nous adapter à tout développement pertinent en matière de conformité et d'intégrité des données.



## Systèmes de gestion

### Une approche totalement intégrée de la gouvernance

Notre Système mondial de gestion Santé, sécurité et environnement (SMGSSE) décrit les attentes et soutient une approche « Une entreprise unifiée » pour assurer un solide rendement en matière de SSE dans l'ensemble de notre organisation.

Tous nos processus de SSE sont regroupés dans un seul document, le Livre bleu. Mis à jour chaque année, le Livre bleu intègre nos indicateurs proactifs et réactifs et nos pratiques exemplaires en matière de SSE, tout en nous assurant que nos activités respectent toutes les lois, réglementations et exigences applicables des clients et autres parties prenantes. Il satisfait également aux exigences de la norme environnementale ISO 14001:2015 et de la norme de santé et sécurité au travail ISO 45001:2018.

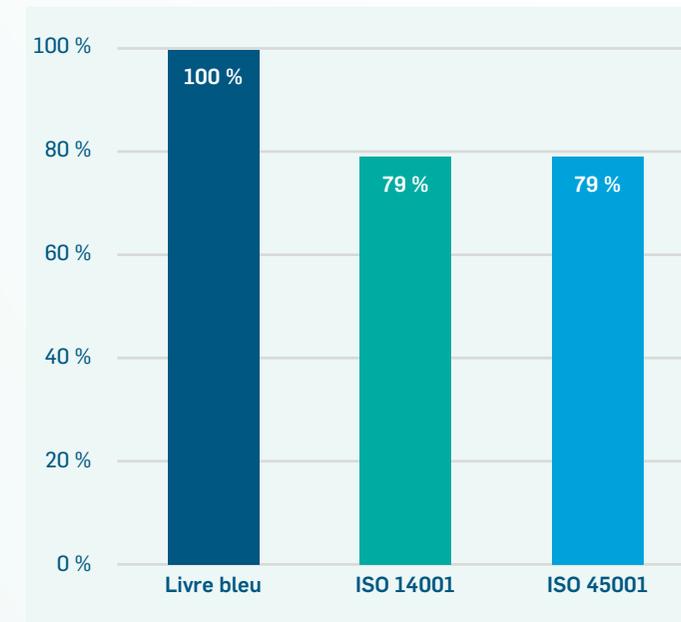
Le Livre bleu est distribué à l'échelle de l'entreprise ainsi qu'à nos clients et à nos entrepreneurs pour que tous respectent les mêmes normes et exigences. Tous les employés peuvent également le consulter au moyen d'une application de téléphone intelligent.

### Certifications

Bon nombre de nos entités sont certifiées ISO 14001 et ISO 45001, et on prévoit une tendance à la hausse grâce à notre Programme mondial de certification.

Il s'agit d'une initiative d'amélioration qui regroupe toutes les entités certifiées ISO de SNC-Lavalin sous une seule certification d'entreprise, appuyée par un organisme de certification international. Les principaux objectifs du Programme mondial de certification consistent à accroître la couverture de la certification et à améliorer les coûts et le rendement. Ce programme devrait être entièrement mis en œuvre d'ici le quatrième trimestre de 2022.

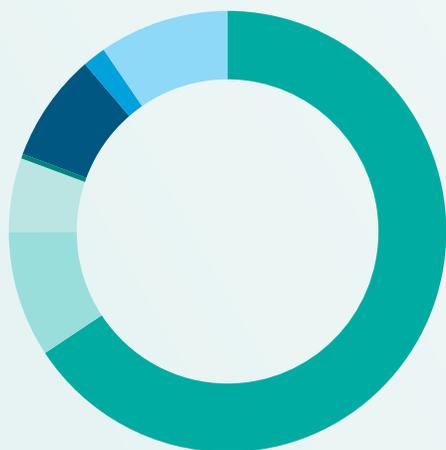
PROPORTION D'EMPLOYÉS COUVERTS PAR DES SYSTÈMES OU DES NORMES DE GESTION<sup>1</sup>



<sup>1</sup> EN DÉCEMBRE 2021.

## NOS EMPLOYÉS

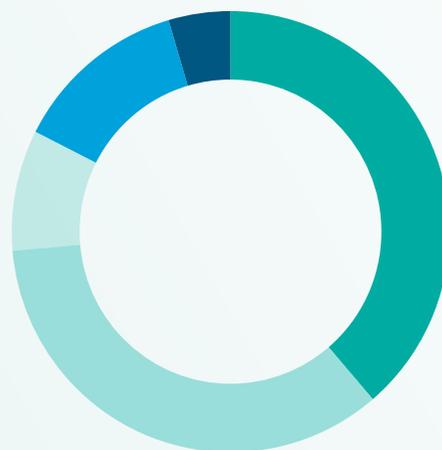
POURCENTAGE D'EMPLOYÉS PAR SEGMENT



65,7 % ICGP  
 9,2 % Énergie nucléaire  
 5,7 % Ressources  
 0,1 % Capital

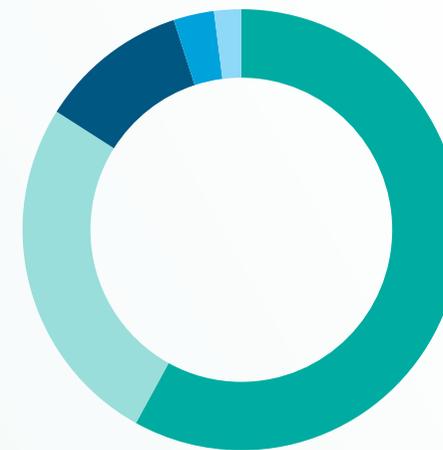
8,0 % Services d'infrastructures  
 1,7 % Projets d'infrastructures d'IAC  
 9,6 % Fonctions d'entreprise

POURCENTAGE D'EMPLOYÉ PAR RÉGION



39 % Royaume-Uni et Europe  
 13 % Asie-Pacifique  
 35 % Amérique du Nord  
 4 % Amérique latine  
 9 % Moyen-Orient et Afrique

EMPLOYÉS PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR GENRE\*

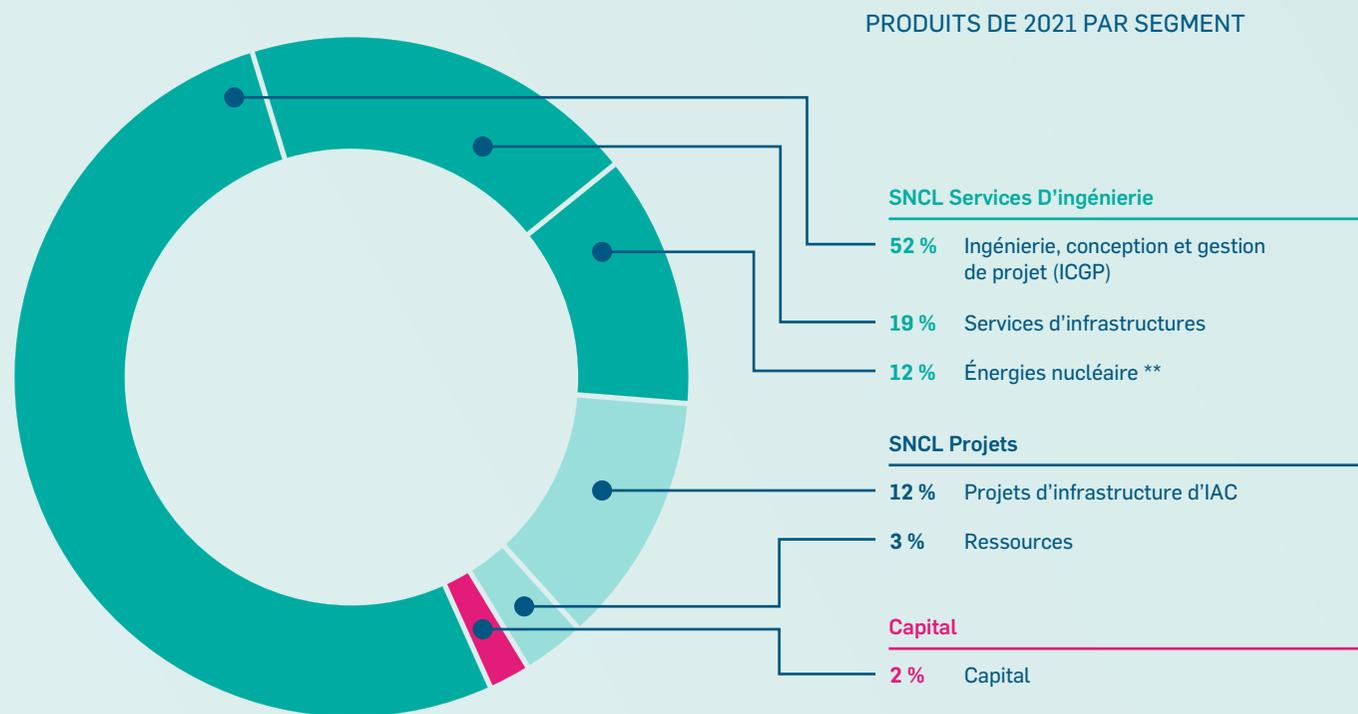


Employés réguliers  
 58 % Hommes  
 26 % Femmes  
 1 % Genre non spécifié

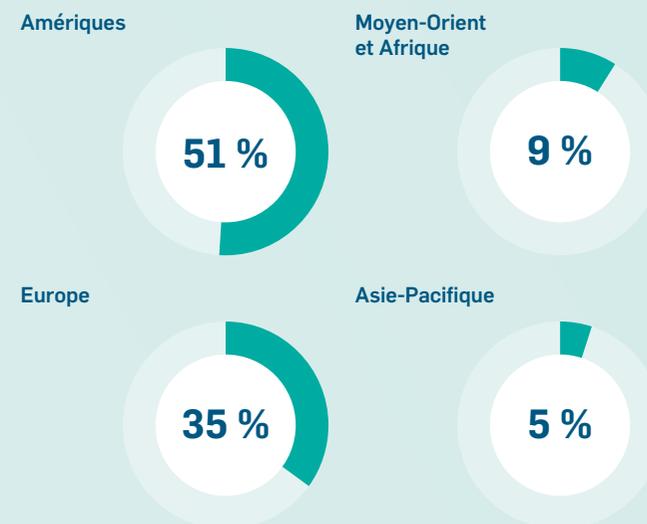
Main-d'œuvre temporaire  
 11 % Hommes  
 3 % Femmes  
 2 % Genre non spécifié

\* EN FONCTION DE LA DIVULGATION VOLONTAIRE DE LEUR GENRE PAR LES EMPLOYÉS. UNE MINORITÉ D'EMPLOYÉS NE SOUHAITE PAS DIVULGUER DE TELS RENSEIGNEMENTS.

## PRODUITS PROVENANT DES ACTIVITÉS POURSUIVIES\*



## PRODUITS DE 2021 PAR SECTEUR GÉOGRAPHIQUE



\* LES PRODUITS DES ACTIVITÉS DE PÉTROLE ET DE GAZ NE SONT PAS INCLUS, CAR CES ACTIVITÉS ONT ÉTÉ VENDUES AU COURS DE L'EXERCICE 2021 ET LES PRODUITS ONT ÉTÉ DÉCLARÉS DANS LES ACTIVITÉS ABANDONNÉES.

\*\* 37% DES PRODUITS DU SECTEUR ÉNERGIE NUCLÉAIRE PROVIENNENT DE LA MISE HORS SERVICE ET DE LA GESTION DES DÉCHETS.

## PORTEFEUILLE DE PROJETS DURABLES

### Structure actuelle du portefeuille

Pour être en mesure de classer nos projets, nous avons tenu compte de critères tels que la question de savoir si le type de projet contribuerait à réduire les émissions de GES et s'il serait compatible avec une économie à faibles émissions de carbone. Dans l'affirmative, il a été jugé « durable ».

De plus, nous avons tenu compte des avantages sociaux des bâtiments et des infrastructures que nous concevons. Ainsi, les bâtiments de santé, éducatifs et culturels étaient considérés comme « durables », tandis que les bâtiments commerciaux, de taille similaire et ayant des impacts environnementaux, ne l'étaient pas.

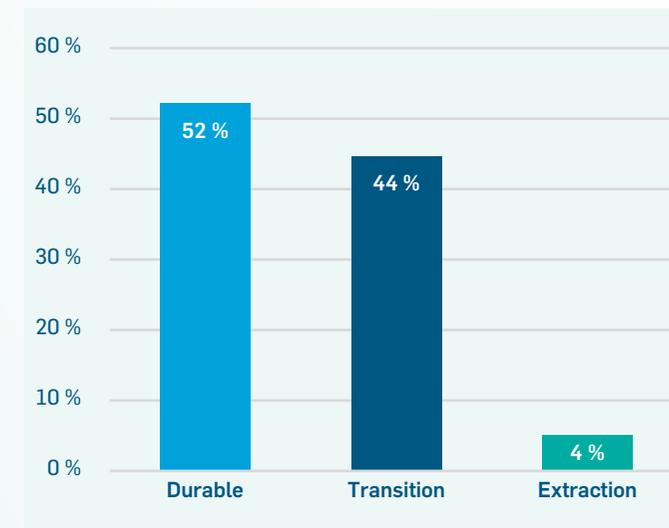
Catégories de portefeuille	Type de projets	Pourcentage des produits*
Avenir durable et économie sans carbone	› Énergie renouvelable, y compris tous les projets hydroélectriques	52%
	› Énergie et technologies propres, y compris tous les projets liés à l'énergie nucléaire	
	› Eau, assainissement et gestion des déchets	
	› Transport en commun et ferroviaire	
	› Bâtiments de santé, éducatifs et culturels	
	› Immeubles multi résidentiels	
Activité de transition	› Atténuation des changements climatiques	44%
	› Décontamination et restauration	
	› Transports (autres que ferroviaires)	
	› Bâtiments commerciaux, gouvernementaux, industriels et à usage mixte	
	› Infrastructures de communication	
Extraction de ressources limitées	› Infrastructures de transport et de distribution d'électricité	4%
	› Défense et sécurité	
	› Projets liés aux hydrocarbures	
	› Projets liés à l'extraction de ressources	

\* Estimations de la direction au 31 décembre 2021.

### Valeur distribuée en 2021 (en millions de dollars canadiens)

- › Coûts directs liés aux activités : 6 882
- › Rémunération des employés : 3 664
- › Impôts sur le revenu : 71
- › Dividendes versés aux actionnaires : 14
- › Commandites et dons approuvés : 2,24

### DISTRIBUTION DU PORTEFEUILLE DE PROJETS (% DES PRODUITS)



## ENJEUX PERTINENTS

Nous avons identifié 12 enjeux sociétaux qui sont les plus importants pour nos activités et pour l'ensemble de nos projets.

Chaque enjeu important a un objectif clé global pour démontrer notre engagement.

Au début de 2022, la Société a entrepris une nouvelle évaluation de l'importance relative pour s'assurer que nos engagements correspondent à notre nouvel objectif.

Réduire le **CO2 produit** par la consommation d'**énergie**

Réduire la consommation de matières **premières**

Assurer une **protection** contre les impacts physiques des changements **climatiques** et des conditions météorologiques extrêmes

Créer une **valeur sociale** et des avantages pour la **collectivité**

Réduire la consommation **d'eau**

Réduire la **pollution** environnementale

Protéger les **habitats biodivers** existants et accroître la **biodiversité**

Maintenir un **niveau élevé** d'engagement envers l'**intégrité**

Réduire le **CO2** produit par le **transport**

Améliorer la **santé** et le bien-être des humains

Accroître la **diversité** et l'inclusion sociale

Protéger les **droits de la personne**



**03 OBJECTIFS DE  
DÉVELOPPEMENT DURABLE  
DES NATIONS UNIES**

## INTRODUCTION AUX ODD DE L'ONU

En septembre 2015, l'assemblée générale des Nations Unies a adopté le Programme de développement durable à l'horizon 2030, comprenant 17 objectifs de développement durable (ODD).

Se fondant sur le principe selon lequel « personne ne sera laissé de côté », ce nouveau programme met l'accent sur une approche holistique pour assurer la durabilité pour tous. Nous sommes devenus signataires du Pacte mondial des Nations Unies et avons créé une stratégie d'affaires durable reflétant les objectifs de développement durable de l'ONU.

Nous avons choisi trois objectifs sur lesquels se concentreront nos activités d'amélioration entre 2020 et 2025.

- › [Objectif 7 : Énergie propre et d'un coût abordable](#)
- › [Objectif 11 : Villes et communautés durables](#)
- › [Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques](#)

Ce sont les objectifs que nous considérons comme les plus importants, pour notre stratégie d'affaires et nos parties prenantes.



## NOS OBJECTIFS PRIORITAIRES

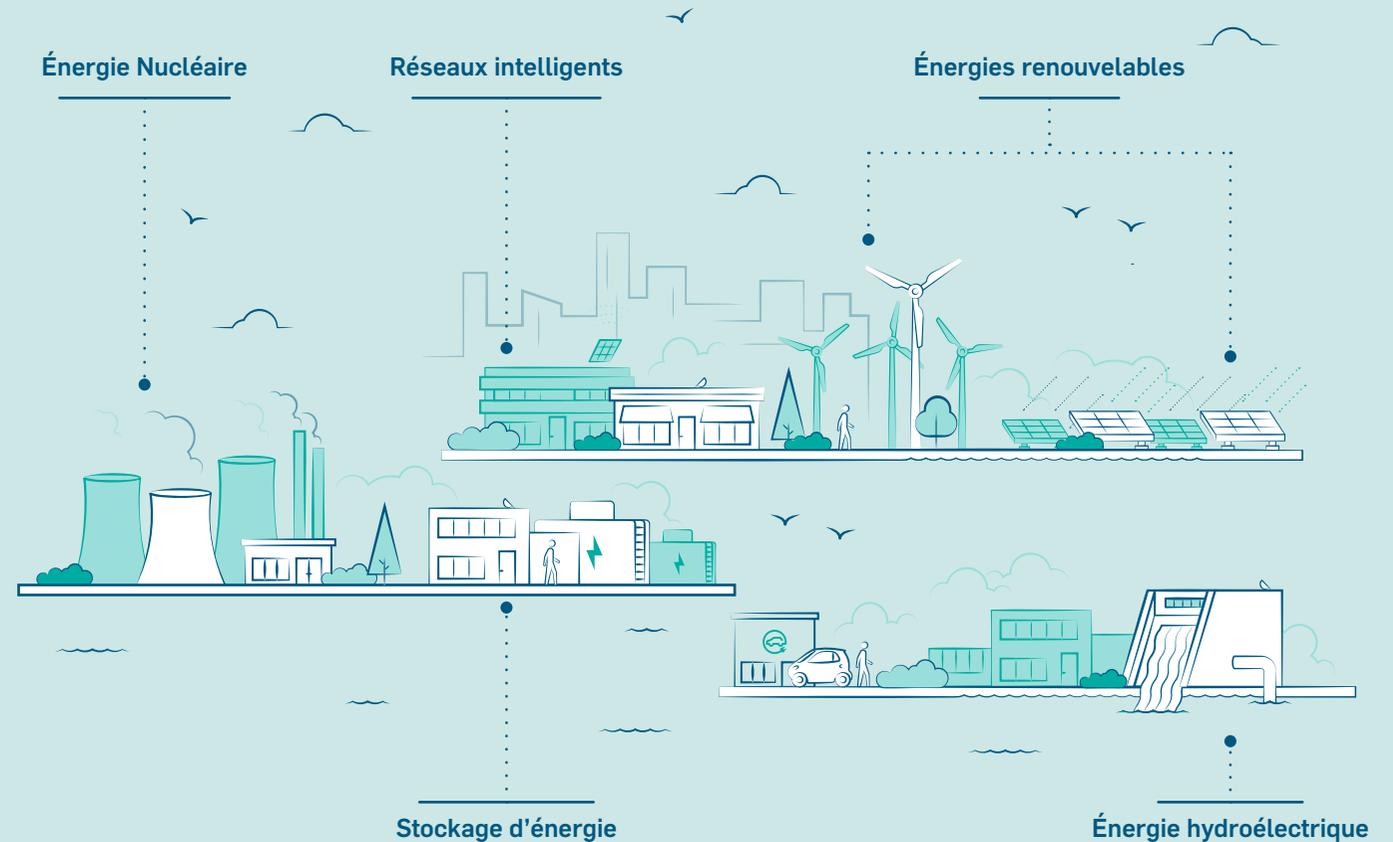


### ODD 7 de l'ONU Énergie propre et d'un coût abordable

SNC-Lavalin combine des décennies d'expertise, des capacités d'ingénierie et une compréhension de l'ensemble du système énergétique pour offrir des solutions dans les domaines de l'énergie nucléaire, de l'hydroélectricité, des énergies renouvelables, du transport, et du stockage d'énergie, du transport et de la distribution.

À mesure que les organisations prennent le virage numérique, nous bâtissons et utilisons des réseaux intelligents et des systèmes de cybersécurité pour accroître la capacité des centrales énergétiques à créer une énergie propre.

En tant que dépositaires de la technologie CANDU®, nous avons élaboré la technologie nucléaire et avons obtenu des permis pour celle-ci depuis plus de 60 ans. Grâce à nos connaissances sur les cadres réglementaires et les politiques mondiales des quatre continents où il y a des réacteurs, nous nous sommes implantés dans de nouvelles régions du globe pour un vaste éventail de technologies de réacteurs, y compris les réacteurs modulaires de petite taille (PRM).





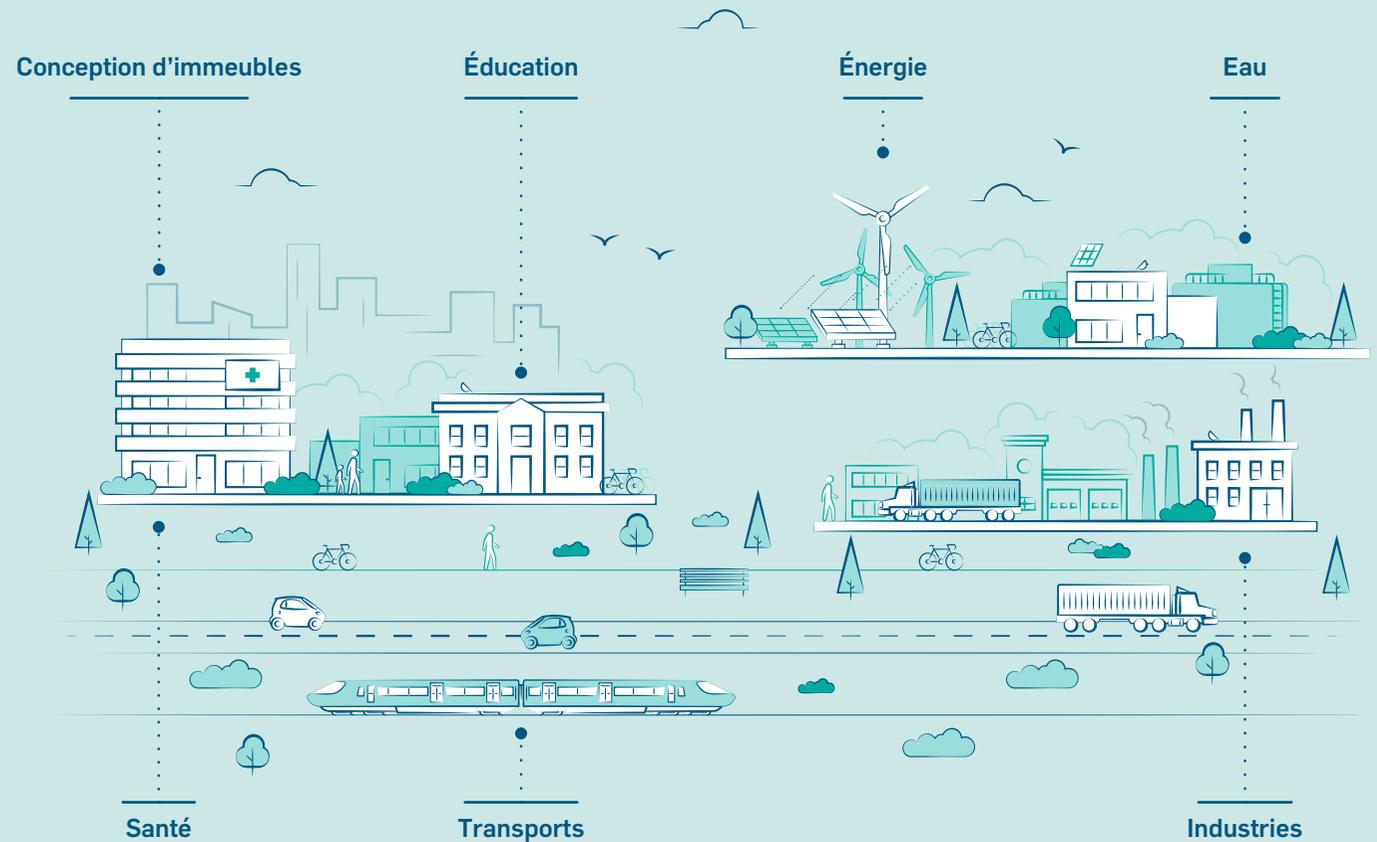
## ODD 11 de l'ONU Villes et communautés durables

Nous concevons des villes et des collectivités pour répondre aux besoins des populations modernes partout dans le monde.

Notre travail comprend des projets d'infrastructures incluant les plans et la gestion de projets dans les secteurs des transports, de l'énergie, de l'eau et de l'environnement, de la conception d'immeubles, de l'industrie, des communications et de la santé, de la justice et de l'éducation.

Pour chaque projet, nous utilisons nos observations et nos connaissances quant aux enjeux des communautés locales, y compris le climat politique et socioéconomique, pour aider à déterminer l'importance d'offrir un développement urbain capable de transmettre un héritage durable aux générations futures. Nous intégrons la durabilité environnementale, économique et sociale dans chacun des projets afin de développer un écosystème dynamique de personnes, de programmes et de lieux.

En travaillant en étroite collaboration avec les organismes gouvernementaux et bâtisseurs locaux ainsi que les communautés locales, nous planifions, concevons et réalisons des projets qui ajoutent de la valeur pour toutes les parties prenantes.



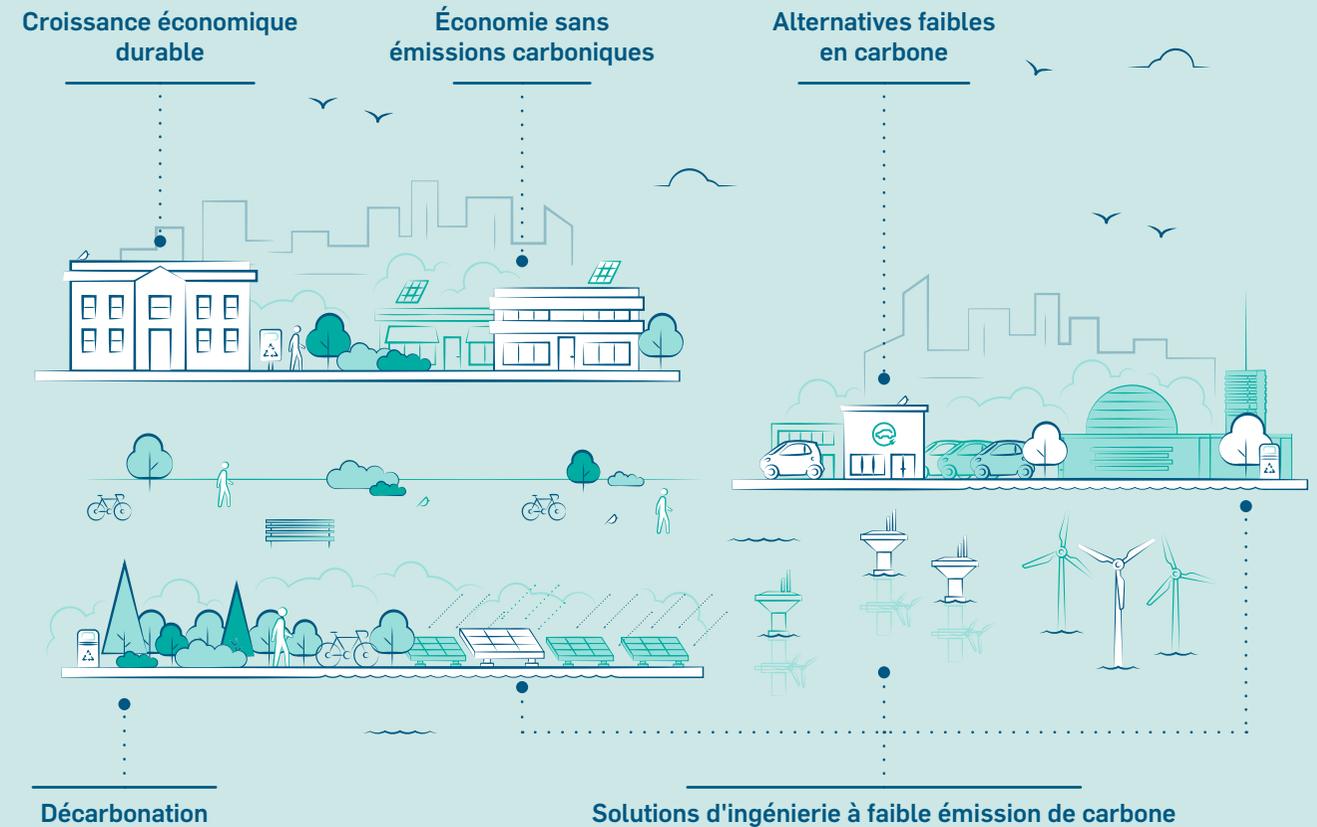


## ODD 13 de l'ONU Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Nous devons agir maintenant pour atteindre l'objectif de carboneutralité et éviter des changements climatiques catastrophiques. Nous considérons que notre mission est de mener l'industrie de l'ingénierie à atteindre la cible de carboneutralité le plus rapidement possible.

Notre expertise, notre engagement et notre expérience à l'échelle mondiale font que nous sommes dans une position unique pour relever les défis qui nous attendent et trouver des possibilités dans la poursuite d'une économie carboneutre. Nous canalisons notre expérience de l'ingénierie à faible émission de carbone dans des solutions novatrices pour une décarbonation plus rapide et à grande échelle des entreprises, des secteurs et des régions, pour une croissance économique plus durable.

Alors que le mouvement mondial vers un avenir plus durable prend de l'ampleur dans un monde postpandémie, nous sommes déterminés à avoir une incidence profonde sur les changements climatiques et à mener le monde vers la carboneutralité.



## OBJECTIFS DE L'ONU OÙ NOUS POUVONS AVOIR UN IMPACT SIGNIFICATIF

Bien que les ODD 7, 11 et 13 sont nos priorités, nous considérons que nos activités et la façon dont nous menons notre entreprise peuvent également avoir une incidence importante sur les objectifs suivants de l'ONU.



### ODD 3 de l'ONU Bonne santé et bien-être

Nos clients bénéficient de notre capacité à créer les établissements de santé de demain, tous fondés sur une expérience de plus de cinq décennies dans le secteur de la santé.

C'est le désir de placer les besoins des patients au centre de tout qui motive le succès des projets de soins de santé et de recherche de nos clients. Alors que le monde qui nous entoure change, nous réalisons des installations apprêtées pour offrir les meilleurs niveaux de guérison et de soins possibles.

Nous nous adaptons constamment afin que les soins de santé les plus récents et des meilleurs puissent être disponibles, peu importe l'emplacement ou la méthode d'approvisionnement. Qu'il s'agisse d'intégrer les services mécaniques et électriques, de contrôler l'équipement de pointe ou de créer des plans directeurs pour les grands projets de réaménagement des hôpitaux.



### ODD 5 de l'ONU Égalité entre les sexes

En tant qu'industrie, nous avons depuis longtemps reconnu la responsabilité qui nous incombe d'attirer le plus grand bassin de talents possible dans le monde de l'ingénierie. En collaboration avec l'industrie, nous avons réussi à accroître de cinq points de pourcentage la proportion de femmes de premier cycle en ingénierie et en technologie au Royaume-Uni au cours de la dernière décennie (de 2011 à 2021).

Cependant, le défi le plus important auquel notre industrie fait face, c'est le nombre disproportionné d'hommes par rapport aux femmes à tous les niveaux de carrière, surtout dans les postes de direction. De plus, le taux de femmes qui quittent la profession d'ingénieur est deux fois plus élevé que celui des hommes.

Afin d'accroître le nombre de femmes occupant des postes en science, en technologie, en ingénierie et en mathématiques (STIM), nous recrutons activement plus de femmes et nous veillons davantage à leur rétention en leur offrant des occasions de perfectionnement menant vers des postes plus élevés.



### ODD 6 de l'ONU Eau propre et assainissement

Nos clients de l'industrie de l'approvisionnement et de la qualité de l'eau travaillent avec l'une des ressources les plus complexes, les plus changeantes et les plus importantes.

Ils doivent composer avec des populations croissantes, les changements climatiques, la pollution, la fabrication et l'évolution des modes de vie alors qu'ils tentent de mettre en place des solutions qui maintiennent et améliorent notre bien-être collectif.

Nous concevons et construisons des infrastructures hydrauliques dans le monde entier depuis plus d'un siècle. Nous sommes fiers de notre capacité de veiller à ce que les services d'approvisionnement en eau soient respectueux de l'environnement, repoussant toujours les limites de la recherche et de l'innovation alors que nous tentons de trouver les meilleures solutions.



### ODD 10 de l'ONU Inégalités réduites

Nous avons toujours reconnu le rôle important que jouent les jeunes, en particulier ceux d'origine autochtone, dans le succès de notre effectif mondial. Leurs points de vue, savoir-faire, expériences et connaissances uniques sont essentiels au développement et au maintien d'un effectif et d'une culture d'entreprise novateurs.

Nous continuons d'appuyer la réussite de la prochaine génération de jeunes Autochtones en accordant des bourses par l'entremise de divers établissements et initiatives universitaires.

Cinq bourses d'études de 5 000 \$ CA sont remises chaque année à des étudiants autochtones inscrits dans un établissement d'enseignement postsecondaire canadien et qui ont démontré leur engagement envers l'éducation et le bénévolat ainsi que leur désir d'aider les communautés des Premières Nations, métisses et inuites du Canada à prospérer.



### ODD 12 de l'ONU Consommation et production responsables

Nous déployons nos capacités mondiales à l'échelle locale pour fournir à nos clients des services uniques et complets couvrant tout le cycle de vie des actifs.

Nous tirons parti de nos capacités pour répondre aux demandes futures de nos clients en matière de décarbonation et de solutions durables. Cela signifie que nous pouvons examiner de multiples scénarios à l'étape de la conception pour choisir le projet qui minimise les répercussions tout en maximisant les avantages ; créer un jumeau numérique de l'actif du client pour optimiser la gestion des ressources durant la construction ; appliquer des approches de gestion du cycle de vie des bâtiments pour surveiller les données essentielles et y réagir, faciliter l'entretien, prolonger la durée de vie opérationnelle des installations et, à la fin du cycle de vie, démanteler les bâtiments et les infrastructures ; et enfin, réhabiliter et restaurer les propriétés afin que l'emplacement puisse être réutilisé.



### ODD 16 de l'ONU Paix, justice et institutions efficaces

SNC-Lavalin s'est profondément engagée envers le maintien de l'excellence en matière d'intégrité et de conformité, et nous considérons que des pratiques commerciales responsables sont essentielles à la réalisation de notre raison d'être. Au-delà de la lutte contre la corruption, agir avec intégrité, c'est faire les choses comme il se doit. Nous croyons que l'éthique et le succès commercial vont de pair.

Nous mettons maintenant à profit les connaissances tirées de notre expérience pour aider les autres, partager les leçons apprises et façonner l'avenir de notre industrie. Dans cette optique, nous soutenons les organismes anticorruption à l'échelle mondiale tels que :

- > Initiative Partenariat contre la corruption (PACI) du Forum économique mondial
- > Pacte mondial des Nations Unies
- > Initiative de l'OCDE sur la confiance dans les entreprises
- > TRACE International
- > Business Ethics Leadership Alliance (BELA)
- > Coalition for Ethical Operations
- > Institut des administrateurs de sociétés (IAS)



## 04 RÉSULTATS DE 2021 ET ÉTUDES DE CAS

## ÉNERGIE

### Résultats énergétiques

La manière la plus efficace de réduire notre empreinte carbone est d'adopter des pratiques plus écoénergétiques et de réduire notre consommation d'énergie à l'échelle mondiale.

Grâce à l'optimisation des bureaux, la fin de certaines activités énergivores et l'adoption de nouvelles technologies, nous avons été en mesure d'atteindre une réduction mondiale de la consommation d'énergie de 63 % entre 2017 et 2021.

Bien que 2020 et 2021 aient été effectivement affectées par les restrictions liées à la pandémie, nous croyons avoir atteint un sommet en matière de consommation d'énergie et d'intensité énergétique en 2018 et en 2019, que les bonnes habitudes se poursuivront et que la tendance générale à la baisse observée au cours des dernières années se maintiendra jusqu'à ce que nous atteignons un bilan net zéro en 2030.



	2017 <sup>1</sup>	2018	2019	2020 <sup>2</sup>	2021 <sup>2,3</sup> 
<b>Utilisation d'énergie</b>					
Consommation d'énergie gigajoules (GJ)	964 497	1 152 210	1 107 213	756 656	404 672
<b>Intensité énergétique <sup>4</sup></b>					
En GJ/ETP	35	28	27	19	9
En GJ/millions de dollars canadiens	103	114	116	75	37

Nos données sur la consommation d'énergie et l'intensité énergétique pour 2021 ont fait l'objet d'un examen d'assurance limitée externe par EY.

1. En juillet 2017, SNC-Lavalin a fait l'acquisition de WS Atkins, ce qui explique la majeure partie de la hausse de la consommation d'énergie et des émissions de GES connexes observée en 2017 et 2018.
2. En 2020 et 2021, nous avons estimé la consommation d'énergie des employés travaillant à domicile en fonction des besoins en énergie des ordinateurs portatifs pendant 8 heures par jour travaillé.
3. En 2021, SNC-Lavalin a complété la vente de ses activités de Pétrole et gaz. La consommation d'énergie de 2021 inclut celle attribuée à ces activités jusqu'au 28 juillet 2021, puisqu'une partie importante de la vente a été conclue le 29 juillet 2021. De plus, il faut noter que pour l'inventaire de 2021 toutes les coentreprises ont été considérées comme étant à 100 % sous le contrôle opérationnel de SNC-Lavalin (plutôt qu'en proportion équivalente à notre participation financière). Cette approche plus conservatrice prévaudra jusqu'à ce que nous soyons en mesure de déterminer qui a l'ultime contrôle opérationnel des installations occupées, et si celles-ci doivent faire partie de l'inventaire de SNC-Lavalin.
4. Pour assurer la comparabilité d'une année à l'autre, les activités de Pétrole et gaz ont été exclues des calculs d'intensité de 2020 et de 2021, ce qui représente 233,550 et 136,226 GJ respectivement.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE (GJ)



## Études de cas sur l'énergie

### Projet de centrale électrique à émissions nettes zéro Redcar, North Yorkshire, Angleterre

Whitetail Clean Energy a nommé SNC-Lavalin comme partenaire d'ingénierie pour une centrale électrique à émissions nettes zéro à Wilton International, à North Yorkshire. L'un des premiers projets de ce genre au monde, cette centrale est conçue pour produire environ 300 MW d'énergie propre, en utilisant du gaz naturel et de l'oxygène dans un cycle [Allam-Fetvedt](#). L'excès de dioxyde de carbone (CO2) non utilisé par le processus de cogénération est destiné à être capté et stocké sous la [mer du Nord](#), ce qui fait de la centrale une double première pour le Royaume-Uni : première centrale à utiliser ce type de technologie, et aussi première à utiliser la [séquestration du carbone](#) sous la mer du Nord.

Notre équipe participera aux phases de conception jusqu'à la clôture financière, tout en assurant une présence sur place pour surveiller, superviser et gérer la phase de construction et de mise en service, qui devrait se faire dès 2025. Whitetail devrait attirer des investissements étrangers dans le secteur de l'énergie propre, soutenant plus de 2 000 emplois directs, indirects et induits, y compris des occasions en série pour les chaînes d'approvisionnement pendant la phase de construction du projet.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Études réalisées au moyen de drones pour la surveillance de la construction à Hinkley Point C Somerset, Angleterre

Hinkley Point C est le plus important projet d'infrastructure du Royaume-Uni. Il jouera un rôle déterminant dans la transition du pays vers un avenir énergétique à faibles émissions de carbone.

Nous sommes actuellement dans une période de construction de 10 ans d'une nouvelle centrale électrique de 3,2 gigawatts (GW) et, parmi d'autres innovations, nous utilisons un drone à voilure fixe et à décollage vertical à la fine pointe de la technologie pour recueillir des renseignements sur les progrès de la construction et effectuer des relevés mensuels.

Cela rend la collecte de données fiables sur l'ensemble des 200 hectares plus sécuritaire, efficace et rentable. Les images à haute résolution recueillies ainsi sont utilisées pour éclairer la prise de décisions au sujet de l'infrastructure qui est construite sur le site.

En utilisant les derniers outils numériques, nous avons pu faire ce qui suit :

- › Accroître notre rendement : le drone nous permet de recueillir des données rapidement et d'éviter les perturbations sur le chantier.
- › Améliorer la productivité : des données de relevé de haute qualité sont transmises directement aux ordinateurs des personnes impliquées afin qu'elles puissent prendre des décisions fondées sur les renseignements les plus récents.
- › Réduire les coûts : atteindre les mêmes résultats qu'avec des technologies traditionnelles, par exemple un aéronef piloté, serait beaucoup plus coûteux.
- › Minimiser le risque : la qualité des données recueillies aide à réduire la nécessité de se rendre sur place en personne, ce qui a des incidences positives sur la sécurité.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)



### Moving Towards Green Hydrogen Abu Dhabi, Émirats Arabes Unis

La demande en hydrogène a plus que triplé depuis 1975<sup>1</sup> et elle continue d'augmenter, car la décarbonation vise à remplacer le gaz naturel, l'essence et le diesel par des carburants à base d'hydrogène.

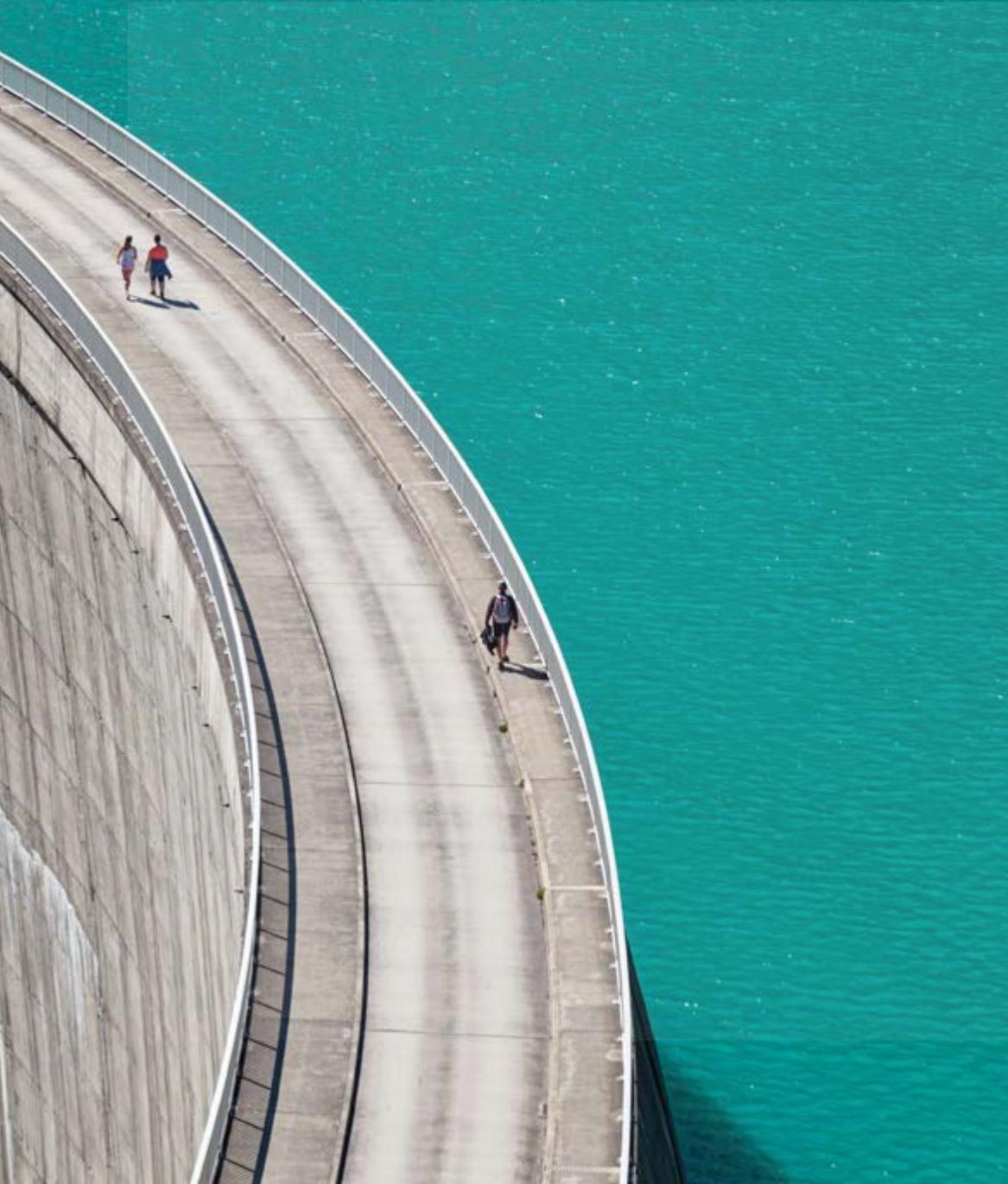
Actuellement, l'hydrogène provient presque entièrement des combustibles fossiles et, par conséquent, la production d'hydrogène gris est responsable de l'émission d'environ 830 millions de tonnes de CO<sub>2</sub> par an<sup>1</sup>, ce qui équivaut aux émissions de CO<sub>2</sub> du Royaume-Uni et de l'Indonésie réunis.

En revanche, l'hydrogène vert est entièrement produit à partir d'énergies renouvelables et produit beaucoup moins d'émissions de carbone. SNC-Lavalin a été nommée conseillère technique auprès de l'Abu Dhabi National Energy Company (TAQA) pour le développement de deux projets d'hydrogène vert à grande échelle. Les concepts du projet sont basés sur la production d'hydrogène vert à partir d'une installation d'électrolyseur jumelée à une centrale solaire photovoltaïque (PV) de 2 GW.

L'hydrogène vert sera ensuite utilisé pour l'exportation d'ammoniac et pour la production d'acier vert au Moyen-Orient et en Afrique du Nord.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

<sup>1</sup>. Agence internationale de l'énergie



## EAU

### Études de cas sur l'eau

#### Utilisation de la technologie de l'intelligence artificielle (IA) pour améliorer la modélisation des inondations, À l'échelle mondiale

Les inondations sont l'une des catastrophes les plus fréquentes et les plus coûteuses auxquelles les collectivités sont confrontées aujourd'hui, mettant en danger vies et biens. La capacité à planifier et à concevoir des infrastructures qui protègent contre les catastrophes naturelles est évidemment une préoccupation première des états et des municipalités. Toutefois, les actifs d'infrastructures hydrauliques représentent un grand défi pour tous les niveaux du gouvernement.

Par exemple, une donnée clé pour quantifier les dommages causés par les inondations à la suite de tempêtes futures est l'élévation du premier étage (FFE) de chaque immeuble.

La plupart des collectivités ne disposent pas de cette information parce qu'arpenter un grand nombre d'immeubles coûte très cher.

À l'aide de notre outil InfoExtract<sup>MC</sup> basé sur l'intelligence artificielle, l'équipe de City Simulator<sup>MC</sup> a mis au point une méthode d'estimation rapide de la FFE basée sur l'imagerie Google Street View.

L'algorithme utilise des techniques de détection d'objet basées sur l'IA pour repérer l'emplacement du premier étage dans l'image, puis utilise diverses données, y compris la position de la caméra, l'emplacement du bâtiment, les dimensions et d'autres données pour estimer l'élévation.

Grâce à la FFE, les municipalités peuvent rapidement cibler les domaines prioritaires, planifier les mesures d'atténuation et affecter les ressources avec une efficacité accrue.

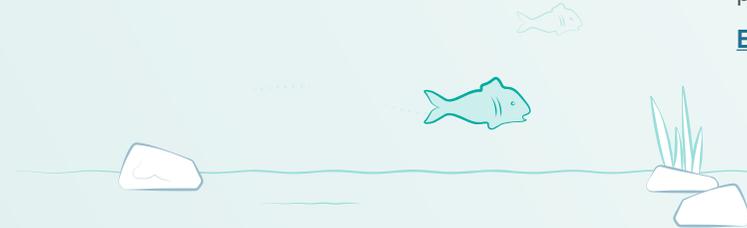
[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Fournir des solutions d'ingénierie côtière durables Colombie-Britannique, Canada

Nous avons participé à un projet visant à préserver et à rétablir l'intégrité du bassin versant de la rivière Squamish en Colombie-Britannique pour améliorer l'accès et les habitats naturels dans l'estuaire pour les jeunes saumons quinnat. Le Central Estuary Restoration Project (CERP) est un partenariat avec la Squamish River Watershed Society (SRWS), et notre équipe d'ingénierie côtière a aidé la SRWS à planifier le retrait d'une structure côtière existante dans la zone d'habitat du poisson et de la faune de l'estuaire.

Nous avons réalisé un modèle global de l'hydrodynamique et du transport des sédiments pour fournir une évaluation comparative entre la situation actuelle et le scénario de retrait. Nous avons conclu que les modifications proposées permettraient à l'estuaire de fonctionner de façon plus naturalisée, la sédimentation et les débris de bois s'étendant dans tout l'estuaire, plutôt que de s'accumuler dans des poches devant les terminaux de Squamish.

[En savoir plus >](#)



### Restauration du « Missing Mile » Gloucestershire, Royaume-Uni

Pendant la construction d'une autoroute dans les années 1970, une section du canal Stroudwater à Gloucestershire a dû être remblayée pour faire place à un carrefour giratoire. Cela divise le canal en deux sections, appelées « Missing Mile ». Après 50 ans, nos spécialistes ont aidé à gérer la conception et la réalisation du projet afin de débloquer le canal et de rétablir le « Missing Mile » tout en maintenant la circulation, en gardant un sentier public ouvert et en tenant compte des câbles de communication qu'il aurait été très coûteux et perturbateur de détourner.

La voie navigable et le sentier de remorquage restaurés apporteront d'importants avantages sociaux, environnementaux et économiques en offrant une piste de marche et de vélo sans voiture reliant le chemin de remorquage du canal Sharpness à Saul Junction à Stroud et au-delà.

Parmi les autres résultats positifs, mentionnons l'augmentation de la biodiversité grâce à la création de nouveaux habitats de milieux humides qui formeront éventuellement une étendue de plus de 30 hectares d'habitats prioritaires en tant que l'un des plus grands projets de compensation de la biodiversité du Royaume-Uni.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)



## TRANSPORTS

### Études de cas sur les transports

#### Amélioration des transports en commun à Cambridge Cambridge, Royaume-Uni

Nous travaillons avec le Greater Cambridge Partnership (GCP) à un programme ambitieux de systèmes de transport pour soutenir la croissance continue dans la sous-région de Cambridge, l'un des principaux pôles économiques du Royaume-Uni. Le programme comprend un ensemble de couloirs de transport en commun et de transport actif de haute qualité, s'appuyant sur le succès de l'actuel autobus guidé du comté de Cambridgeshire.

L'objectif est d'améliorer la fiabilité des transports en commun dans la région en améliorant la durée des trajets et en permettant un plus grand nombre de trajets en transport en commun, à pied et à vélo à travers et entre les propriétés commerciales et les développements existants, et ceux prévus pour l'avenir.

Notre équipe locale de projet, polyvalente et très réactive a élaboré une approche collaborative avec le GCP, ayant recours à des ateliers pour montrer les progrès, mettre en commun les idées et prendre des décisions, tout en veillant à ce qu'il n'y ait pas de « mauvaises surprises » dans les produits livrables et en facilitant un processus d'examen plus rapide. Nous avons également entrepris une plus grande mobilisation des parties prenantes et du public aux étapes clés des travaux.

#### [En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

#### Des progrès sur la Purple Line, Maryland, États-Unis

Le projet Purple Line est un partenariat public-privé (PPP) qui a été créé pour la conception, la construction et l'exploitation d'une ligne de train léger sur rail de 26 km avec 21 gares dans la banlieue de Washington, D.C. au Maryland. En plus des 21 stations, deux installations d'exploitation et d'entretien seront aménagées selon le niveau de certification LEED Argent, ainsi que 52 passages à niveau, quatre ponts importants et un tunnel.

En plus de fournir l'expertise technique, nous sommes responsables de la gestion de projet du contrat d'approvisionnement en véhicules depuis les premières phases jusqu'à la conception, la construction, la réalisation, les essais, la mise en service et la gestion de la garantie initiale.

Le service rapide et efficace de notre équipe a permis d'effectuer l'approvisionnement en véhicules à un coût bien en deçà du budget prévu, avec très peu de problèmes et de modifications. Nous avons également fourni une valeur ajoutée grâce à notre complément d'expertise dans des domaines comme l'interface roues/rails, le soudage et la modélisation de systèmes.

#### [En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

#### Assurer une expansion durable à JFK New York, New York, États-Unis

Nous avons reçu le mandat de fournir des conseils stratégiques sur l'identification et la définition d'initiatives de développement durable pour une reconnaissance Envision du programme de réaménagement de l'aérogare 1 à l'aéroport international John F. Kennedy (JFK) à New York. Supervisé par l'Institute for Sustainable Infrastructure (ISI), le système Envision reconnaît les efforts d'un projet en matière d'infrastructure durable. Les spécialistes en infrastructure durable de SNC-Lavalin se sont joints à l'équipe de projet d'Atkins chargée d'effectuer les travaux de génie civil pour fournir leur expertise sur Envision et aider à répondre aux exigences et aux objectifs contractuels établis par le promoteur du projet.

Les travaux de génie civil couvrent plus de 40 hectares (100 acres) de terrain, y compris le pavage côté piste et un vaste réseau routier du côté ville. Les deux zones sont truffées de services publics enfouis, remplacés de la manière la plus durable qui soit. Le terminal dispose d'un vaste réseau solaire sur toit et produira une grande partie de son énergie de façon autonome.

#### [En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

## MATÉRIAUX

### Études de cas sur les matériaux

#### Éliminer les habitudes d'impression et réduire la consommation de papier, Canada

Durant le confinement causé par la pandémie, le nombre de documents imprimés dans nos bureaux canadiens a diminué de 79 %. Même si nous nous attendons à une hausse au cours des prochaines années, notre personnel d'approvisionnement interne croit que les activités d'impression ne reviendront pas au niveau de 2019 avant 2025.

Afin de poursuivre sur cette lancée, la rénovation du siège social et l'adoption d'une nouvelle configuration basée sur l'achalandage nous ont permis de repenser l'emplacement et le nombre d'imprimantes, donnant lieu à une réduction de plus de 50 % des imprimantes multifonctions au bureau du centre-ville de Montréal.

Combiné à l'impression recto verso par défaut, nous estimons qu'au Canada seulement, nous avons sauvé plus de 3000 arbres en 2021, par rapport à une situation où nous aurions maintenu la même utilisation qu'en 2016.

#### Recyclage des matériaux de rénovation au siège social, Montréal, Québec, Canada

Notre siège social à Montréal a fait l'objet d'importants travaux de rénovation depuis 2020 afin de créer un environnement de travail plus moderne et plus efficace. Les nouveaux espaces de travail seront novateurs, conviviaux sur le plan technologique et auront plus d'espaces de collaboration, en plus d'offrir plus de lumière naturelle.

Les poubelles centralisées de tri des déchets à chaque étage réduiront la quantité de déchets non recyclables et non compostables, et des distributeurs d'eau filtrée « sans bouteille » seront installés pour poursuivre notre cheminement vers l'élimination du plastique à usage unique.

L'empreinte environnementale a été prise en compte lors du choix des fournisseurs de matériaux et de meubles, la majorité des achats ayant été effectués auprès de fabricants soucieux de l'environnement situés dans un rayon de 300 kilomètres.

Le recyclage des rebuts a également été examiné avec soin. En 2021, nous avons envoyé environ 3000 tubes fluorescents, 28 tonnes métriques de ferraille et 286 tonnes métriques d'autres matériaux comme des tapis, des panneaux de gypse, du béton, du granit, etc. vers des installations de recyclage. Dans l'ensemble, 84 % des matériaux de démolition ont été détournés des sites d'enfouissement au cours de cette année.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

### Résultats en matière de santé et sécurité

#### Indicateurs réactifs en santé et de sécurité

Chaque année, nos objectifs en matière de santé et de sécurité sont examinés et approuvés par le Comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie (SPOT) et le Conseil d'administration.

Afin de mieux soutenir le principe de l'amélioration continue, nos cibles de 2021 pour la fréquence totale des incidents enregistrables (FTIE) et la fréquence des incidents avec perte de temps (FIPT) ont été déterminées en fonction d'une moyenne mobile de trois ans, plutôt qu'en fonction uniquement des résultats de l'année précédente.

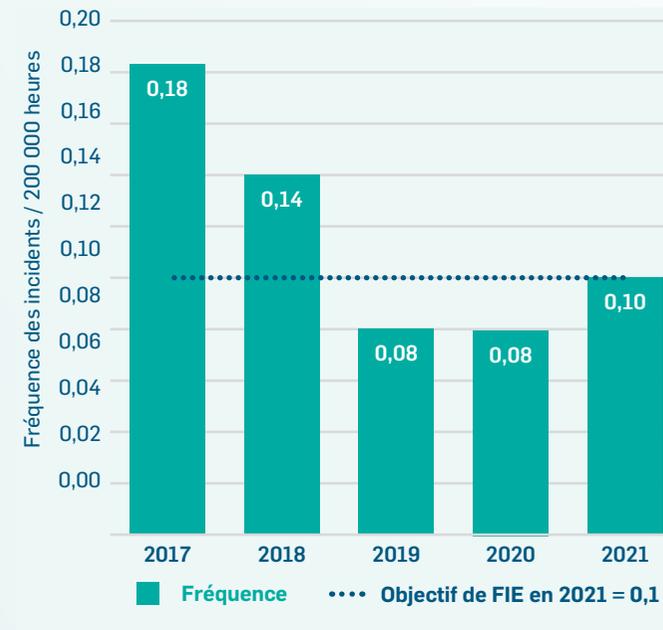
Par conséquent, de 2020 à 2021, notre objectif FTIE est passé de 0,07 à 0,10 et notre objectif de FIPT de 0,013 à 0,029.

#### Décès

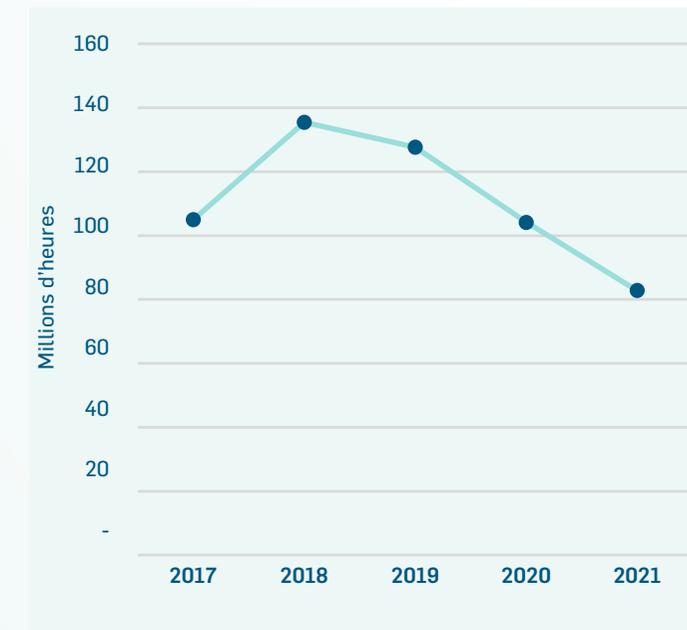
Il n'y a pas eu de décès (employés et entrepreneurs) sur les sites contrôlés par SNC-Lavalin<sup>2</sup> depuis 2015.

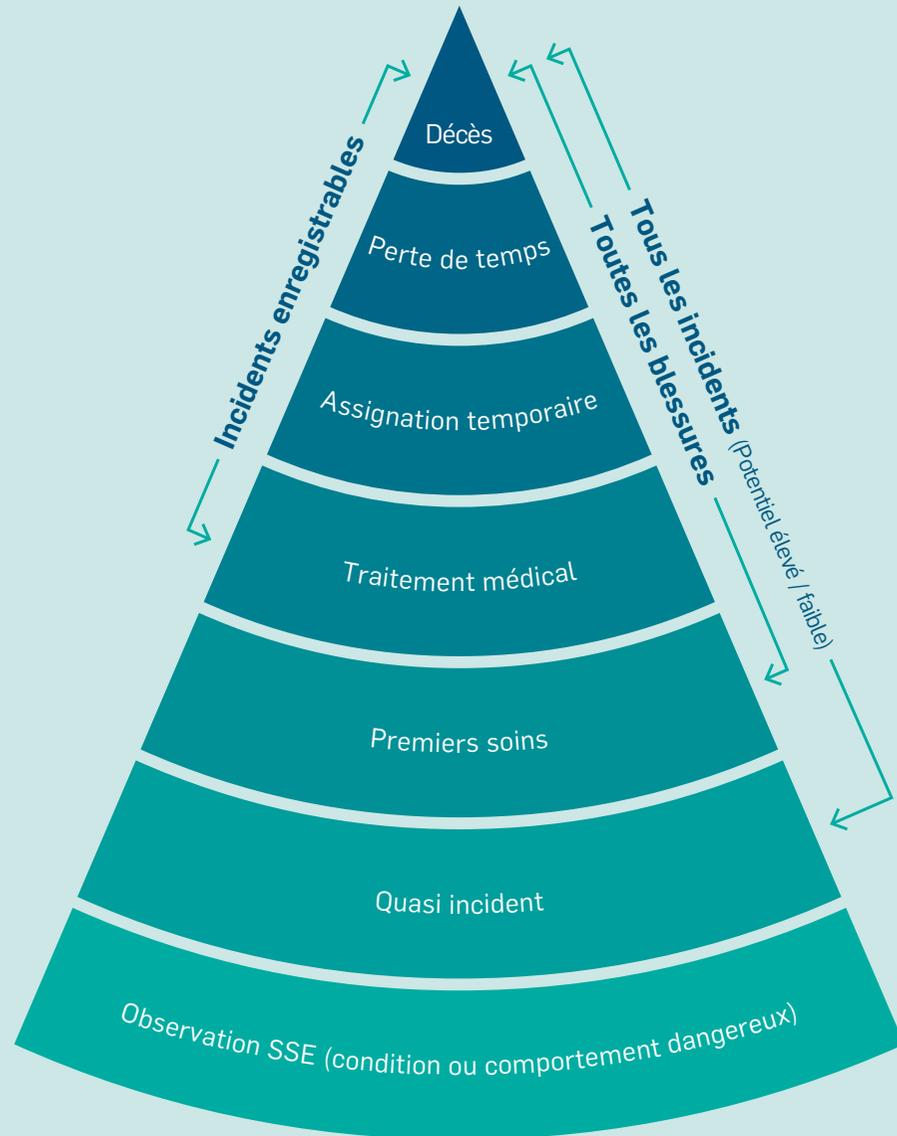
2. Un emplacement (bureau, Projet, Installation d'exploitation) où SNC-Lavalin possède l'entière responsabilité contractuelle en matière de SSE.

FRÉQUENCE TOTALE DES INCIDENTS ENREGISTRABLES DE 2017 À 2021



HEURES TRAVAILLÉES DE 2017 À 2021





Indicateurs réactifs	Objectifs 2021	Résultats 2021
Jours parfaits*	110	159
Fréquence totale des incidents enregistrables (FTIE)**	0,10	0,10
Fréquence des incidents avec perte de temps (FIPT)**	0,029	0,016

\* L'indicateur cumulatif des jours parfaits ne sera plus suivi à partir de janvier 2022. Un jour parfait était défini comme un jour civil où il n'y a eu aucune blessure, aucun événement compromettant la sécurité de notre personnel, ni aucun rejet dans l'environnement.

\*\* Toutes les fréquences des incidents sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d'heures travaillées. De plus amples informations sur la méthodologie utilisée pour nos calculs se trouvent à la page 7 du [Livres bleu](#) de 2022.

### Incidents enregistrables par partie du corps 2021

Le fait de recenser les incidents par partie du corps et le protocole connexe de gestion des risques critiques nous permettent d'axer nos programmes et nos initiatives de la meilleure façon pour éviter que ces accidents se répètent.

	Main	Jambe	Pied	Tête	Dos	Bras	Œil	Poitrine
% de blessures	34 %	18 %	14 %	14 %	11 %	5 %	0 %	0 %

### AUDITS ET VISITES DE SITES RÉALISÉS PAR L'ÉQUIPE HSE MONDIAUX EN 2021

**6** Audits corporatifs | **2** Examens de la sécurité des sites | **12** Visites de site virtuelles

## Indicateurs proactifs de santé et de sécurité

### Prémobilisation des entrepreneurs

Chaque année, nos attentes en matière de santé, sécurité et environnement sont communiquées aux entrepreneurs et aux fournisseurs avant le début des travaux.

### Enquêtes et mesures correctives

En 2021, nous avons créé un comité d'examen des incidents composé du vice-président, Santé, sécurité et environnement mondiaux (SSE), des vice-présidents/directeurs SSE des secteurs et des membres de l'équipe SSE mondiaux.

Ce comité se réunit chaque semaine pour examiner tous les incidents enregistrables et à potentiel élevé et les mesures correctives connexes. Le comité examine l'enquête sur l'incident, les détails de la notification et les taux de fermeture des mesures correctives associées à ces incidents enregistrables et à potentiel élevé.

### Visites de chantier et activités critiques de sécurité

Les membres de notre Comité de direction ainsi que les membres de notre équipe de gestion opérationnelle<sup>3</sup> ont fait preuve d'un leadership visible en matière de sécurité en effectuant chacune deux visites SSE sur le site. De plus, en 2021, ils ont dû participer à au moins deux activités critiques<sup>4</sup> de sécurité, comme les enquêtes sur les incidents, l'examen des protocoles de gestion des risques critiques, les conversations avec l'équipe de conception sur les activités critiques, etc.

### Audits d'entreprise

En 2021, six audits d'entreprise complets de SSE et deux examens de la sécurité des sites ont été effectués. L'objectif des audits SSE d'entreprise est de valider le respect et la conformité d'un site aux exigences du système mondial de gestion de Santé, sécurité et environnement de SNC-Lavalin, tandis que les examens de la sécurité des sites portent principalement sur les protocoles de gestion des risques critiques.

Étant donné que la pandémie a compliqué les déplacements vers les sites contrôlés par SNC-Lavalin, notre équipe mondiale SSE a mis en place un programme officiel de visites virtuelles de sites en 2021 à la suite d'un projet pilote réussi en 2020. Ce programme nous a permis d'effectuer 32 visites de site, d'une heure chacune.

Les visites virtuelles sont dirigées par des membres de l'équipe SSE mondiaux ainsi que par des représentants des sites, comme les directeurs de projet et les gestionnaires SSE. Divers intervenants de la Société participent à ces visites —dont les membres de notre équipe de direction et de l'équipe de gestion opérationnelle — qui permettent de faire le tour des sites en temps réel en utilisant une suspension à cardan, qui nous permet d'obtenir des images stabilisées à partir de caméras portatives, même en se déplaçant.

Bien que l'accent soit mis sur la santé, la sécurité et l'environnement, les gens peuvent poser diverses questions liées à l'exploitation des sites, à la phase du projet et à notre rôle à SNC-Lavalin, et ils peuvent aussi interagir avec les travailleurs. Si des constats en matière de santé, sécurité et environnement sont identifiés pendant les visites virtuelles, un rapport est transmis par l'équipe Santé, sécurité et environnement mondiaux

aux représentants du site afin qu'ils puissent y donner suite. Les visites de site virtuelles ne remplacent pas les audits en Santé, sécurité et environnement mondiaux, elles sont destinées à donner un aperçu du projet.

### Formations en matière de SSE

Au cours de la Semaine de la santé, de la sécurité et de l'environnement, qui a eu lieu en septembre 2021, nous avons lancé un nouveau module d'apprentissage en ligne intitulé « Favoriser la sécurité psychologique en transformant les conversations », conformément à notre engagement et à notre programme mondial Égalité, diversité et inclusion. Compte tenu de la nature du sujet, ce module a été recommandé à nos employés plutôt que d'être obligatoire. Le module présente ce qu'est la sécurité psychologique, pourquoi nous devons la créer et comment le changement de conversation peut aider dans le contexte de notre milieu de travail. Le module comprend un ensemble de sept activités pour encourager les employés à s'exercer à avoir une conversation psychologiquement sécuritaire dans leurs activités quotidiennes.

Nous avons atteint un taux de réussite de 99 % pour nos quatre modules obligatoires d'apprentissage en ligne (Module Introduction à la santé, la sécurité et l'environnement, Prendre du recul, La sécurité des mains et La sensibilisation à l'environnement) que tous les employés doivent terminer dans les 30 jours suivant leur embauche.

3. Comprend plus de 35 membres de l'équipe de haute direction, incluant les présidents des secteurs provenant de nos bureaux mondiaux.
4. Les protocoles de gestion des risques critiques sont un ensemble de pratiques conçues pour atténuer ou éliminer des catégories de danger comportant des risques importants qui ont historiquement entraîné des décès ou des Incidents graves.

## Études de cas et initiatives en matière de santé et de sécurité

### Aider deux des aéroports les plus achalandés du monde à lutter contre la COVID-19 Los Angeles, États-Unis et Londres, Royaume-Uni

La pandémie de COVID-19 a entraîné d'importantes baisses de marché dans l'industrie de l'aviation, à la fois en raison des restrictions de voyage et des préoccupations liées au coronavirus qui ont incité les passagers à éviter de voyager.

Pour aider les aéroports à réduire les risques et à redonner confiance aux voyageurs, nous nous sommes associés à Faith Group, consultant en aviation, pour créer la Clean Transit Initiative, une solution de bout en bout qui combine technologie, politique, procédure et processus.

La Clean Transit Initiative collabore avec deux des aéroports les plus achalandés au monde, l'aéroport international de Los Angeles (LAX) et l'aéroport de Londres-Heathrow (LHA), pour mettre à l'essai un programme d'évaluation des installations, recommander et concevoir des solutions d'infrastructure et gérer l'installation d'équipements et la conception d'espaces pour répondre aux préoccupations du public en matière de distanciation physique et de bien-être.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### COVID-19 À l'échelle mondiale

Tout au long de la pandémie, la sécurité de nos employés, de nos clients et de la collectivité a été au cœur de chaque décision d'affaires. Alors que certaines régions sont soumises à des restrictions plus importantes, d'autres reviennent à une situation plus stable. Par conséquent, nous avons dû constamment adapter nos plans régionaux de gestion de la pandémie pour refléter les lignes directrices locales, régionales et de l'OMS tout en utilisant notre protocole d'entreprise de haut niveau. Nous avons défini cinq différentes phases de « retour au travail », la phase 1 étant le travail à domicile et la phase 5 un retour à la normale pour tous sans restriction.

Compte tenu de la nature de certains des travaux de nos employés, par exemple, les chantiers de construction, les sites où SNC-Lavalin est responsable de l'exploitation et de l'entretien et les activités jugées essentielles, ces employés ne pouvaient pas travailler à distance tout au long de la pandémie. Dans ces cas, des mesures ont été mises en œuvre, telles que des horaires ajustés, la distanciation physique, un nettoyage amélioré et des protocoles sur le nombre de personnes autorisées dans les ascenseurs, les véhicules et les espaces communs pour assurer un milieu de travail sécuritaire. Les déplacements se sont limités à des situations qui étaient critiques pour l'entreprise tout au long de 2021.



### Happify À l'échelle mondiale

---

Dans le cadre de nos efforts pour contribuer au bien-être de nos employés, nous offrons un accès illimité à l'application Happify à tous nos employés partout dans le monde (ainsi qu'à deux membres adultes de leur famille) depuis juillet 2021.

Happify est une application autoguidée facile à utiliser qui encourage les gens à se connecter à leurs pensées et à leurs sentiments en utilisant la thérapie cognitive du comportement et la psychologie positive.

Il aide à créer un espace pour renforcer la résilience dans ce monde de volatilité, d'incertitude, de complexité et d'ambiguïté dans lequel nous vivons aujourd'hui grâce à des activités et des articles scientifiques amusants, captivants et hautement interactifs.

### Sécurité psychologique À l'échelle mondiale

---

À mesure que notre organisation se transforme et prend de l'expansion, il est important de maintenir un milieu de travail inclusif, diversifié et dynamique, mais surtout de favoriser un environnement fondé sur la confiance et la transparence pour le bien de notre Société et de nos parties prenantes. C'est la raison pour laquelle nous avons introduit le concept de sécurité psychologique au cours de notre Semaine de la santé, de la sécurité et de l'environnement de septembre 2021.

Avant la Semaine SSE, les membres de notre équipe de gestion opérationnelle, ainsi que le chef de la direction, ont participé à une séance virtuelle animée par Amy Edmondson, professeure de leadership et de gestion de Novartis à la Harvard Business School. Notre semaine SSE a été lancée par une conversation vidéo entre notre chef de la direction et notre vice-président principal, Santé, sécurité et environnement mondiaux, invitant tous les employés à en apprendre davantage sur la sécurité psychologique. À cette fin, diverses activités et webinaires ont été organisés tout au long de la semaine pour nos employés partout dans le monde.

À SNC-Lavalin, le concept de sécurité psychologique va bien au-delà de la semaine de la SSE. Nous aspirons à en faire notre façon de travailler et à l'appliquer dans nos pratiques quotidiennes.

### Guide pratique et listes de vérification des protocoles de gestion des risques critiques, À l'échelle mondiale

---

En 2021, nous avons continué de mettre l'accent sur les domaines de SSE à risque élevé avec l'introduction des « travaux temporaires » comme neuvième protocole de gestion des risques critiques (PGRC) en plus de nos protocoles existants, à savoir les véhicules, les matières dangereuses, la protection, la mise hors tension, le travail en hauteur, le levage, les espaces confinés et les excavations.

Les protocoles de gestion des risques critiques sont conçus pour refléter le besoin d'être transparent quant à la façon dont nous planifions et travaillons dans les situations à haut risque. Ils permettent à toutes les parties de notre Société de se concentrer sur les secteurs où des dommages graves pourraient se produire, en plus de concevoir, de mettre à l'essai et d'améliorer les contrôles que nous avons en place. Pour garantir leur bonne compréhension et leur mise en œuvre par les superviseurs et les travailleurs, ainsi que pour favoriser l'apprentissage, un guide pratique des PGRC ainsi que des listes de vérification des protocoles de gestion des risques critiques ont été élaborés cette année en complément des modules de formation en ligne existants.

## POLLUTION

### Résultats en matière de pollution

Tout comme nos objectifs en matière de santé et de sécurité, nos objectifs environnementaux sont examinés et approuvés par le Comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie (SPOT) et par le Conseil d'administration.

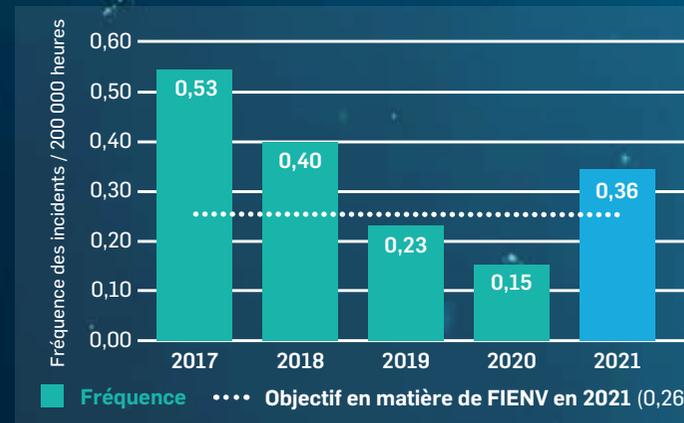
Afin de mieux soutenir le principe de l'amélioration continue, notre cible de 2021 pour la fréquence des incidents environnementaux (FIENV) a été déterminée en fonction d'une moyenne mobile sur trois ans, plutôt que seulement en fonction des résultats de l'année précédente. Par conséquent, de 2020 à 2021, notre objectif de FIENV est passé de 0,30 à 0,26.

En 2021, il n'y a eu aucun incident environnemental significatif, et SNC-Lavalin n'a reçu aucune mesure d'application de la loi en matière d'environnement. Il faut noter que nos sites contrôlés sont tenus de signaler tous les incidents environnementaux, quelle que soit leur importance.

Le dépassement de notre cible de FIENV de 2021 est attribuable à des incidents mineurs comme des déversements d'hydrocarbures négligeables sur les sites de nos grands projets et au fait que notre culture de signalement des incidents environnementaux s'améliore d'une année à l'autre.

### Indicateur environnemental réactif

Indicateur réactif	Objectif 2021	Résultat 2021
Fréquence des incidents environnementaux (FIENV)*	0,26	0,36 



\* Toutes les fréquences des incidents sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d'heures travaillées. De plus amples informations sur la méthodologie utilisée pour nos calculs se trouvent à la page 76 du [Livre bleu](#) de 2022.

## Études de cas sur la pollution

### Gestion de l'utilisation historique des SPFA Ontario, Canada

Nous avons été retenus par Services publics et Approvisionnement Canada et Transports Canada (TC) pour fournir des services de consultation en environnement, de planification et de mise en œuvre de la gestion des risques dans une ancienne zone de formation des pompiers d'un aéroport local en Ontario.

Les principaux contaminants préoccupants (CP) sur le site sont les substances per- et polyfluoroalkyliques (SPFA) contenues dans la mousse aqueuse filmogène (MAF) autrefois utilisée comme agent extincteur sur le site. Au fil des ans, la libération de ces SPFA à l'aéroport a altéré le sol, les eaux souterraines, les eaux de surface, les sédiments et les tissus biologiques des milieux aquatiques et terrestres.

Nous avons effectué une évaluation des risques pour la santé humaine et l'environnement, élaboré des options d'assainissement et des spécifications d'assainissement. Nous avons aussi formulé un plan de gestion des risques et une stratégie de surveillance à long terme pour permettre la gestion sur place des sols, des eaux souterraines et des eaux de surface contaminés. Notre plan de gestion et de surveillance des risques comprenait une évaluation annuelle de la conformité aux règlements provinciaux et fédéraux applicables en matière d'environnement, de santé et de sécurité, ainsi qu'aux lignes directrices, y compris des mesures d'atténuation précises pour réduire au minimum l'exposition aux SPFA.

[En savoir plus >](#)

### Le projet Isotek remporte le prix du secrétaire de l'Énergie, Oak Ridge, Tennessee, États-Unis

Isotek travaille avec le département de l'Énergie des États-Unis afin de superviser de façon sécuritaire les stocks américains d'uranium 233 au laboratoire national d'Oak Ridge, au Tennessee, et de les traiter en vue de leur élimination.

Isotek collabore avec le département de l'Énergie des États-Unis (DOE) depuis 2003. Le projet de thorium express d'Isotek et le Oak Ridge Office of Environmental Management du DOE ont reçu le prix du secrétaire de l'Énergie en 2021. Le prix d'excellence du secrétaire de l'Énergie est l'un des plus grands honneurs que les employés et les entrepreneurs du ministère de l'Énergie peuvent recevoir pour leurs services et leurs contributions à la mission du ministère.

Nous avons terminé le projet de thorium express en octobre 2021, éliminant plus de 10 kilogrammes de déchets nucléaires et fournissant 1,67 gramme de Th-229 pour la recherche sur le cancer. La prochaine phase de la campagne d'élimination devrait commencer en 2022 et consistera à traiter des réservoirs contenant des doses de rayonnement plus élevées dans les cellules chaudes à l'aide de bras mécaniques.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Tunnel sous la Tamise Londres, Royaume-Uni

Le projet du tunnel Thames Tideway prévoit la construction d'un nouveau tunnel d'interception, de stockage et de transfert de 25 km, situé à 65 m sous la Tamise. Cette expansion nécessaire du réseau d'égouts de Londres doit être achevée en 2025 et est en cours de construction dans 24 emplacements à Londres.

Notre travail a mené à la production d'une multitude de plans, d'évaluations, d'études et de demandes de consentement, qui appuient l'organisation Tideway dans la réalisation rapide, sécuritaire et durable du projet. Nous avons ajouté de la valeur en intégrant les exigences des équipes d'environnement, de logistique et de construction dans les stratégies de gestion des déchets et en obtenant une adhésion rapide, ce qui contribue à l'élaboration d'une stratégie et d'un processus transparents qui réduisent les risques liés à la conformité à la réglementation, aux coûts et au respect des jalons du programme.

Nous avons appuyé les partenaires de la coentreprise dans l'évaluation des risques environnementaux liés aux déblais de tunnel dans les installations de réception. Nous sommes la seule organisation à avoir réalisé ces évaluations au Royaume-Uni à ce jour.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)



## CLIMAT

### Résultats en matière de climat

Nous déposons un rapport annuel sur les changements climatiques au CDP depuis 2007. Nos principales sources d'émissions comprennent nos bureaux et nos installations ainsi que nos voyages d'affaires.

Entre 2017 et 2021, nos émissions de GES ont diminué de 53 % à l'échelle mondiale. Nous considérons que trois facteurs principaux ont contribué à cette diminution :

- › le cession des activités Pétrole et gaz ;
- › les vols et les voyages d'affaires ayant été limités aux activités strictement essentielles en 2020 et 2021 ;
- › l'optimisation des espaces de bureaux et du portefeuille immobilier.

À l'heure actuelle, SNC-Lavalin n'inclut aucune compensation dans son inventaire des émissions de gaz à effet de serre (GES) et s'efforcera de réduire ses émissions à des émissions résiduelles avant d'utiliser tout système similaire, conformément aux recommandations de l'initiative Science Based Targets (SBTi).

Nos émissions directes (type 1), indirectes (type 2), ainsi que les sous-catégories 6 (voyages d'affaires) et 8 (actifs loués en amont) des émissions de gaz à effet de serre de type 3 étaient toutes incluses dans le mandat d'assurance limitée externe de EY. Les calculs sous-jacents ont également été vérifiés à l'interne par nos spécialistes de l'énergie et des émissions de carbone. Ces derniers font partie d'une équipe certifiée qui fournit également des services de vérification à nos clients externes.

Le tableau ci-dessous présente un résumé de notre consommation d'énergie et de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) depuis 2017.

	2017 <sup>1</sup>	2018	2019	2020 <sup>2</sup>	2021 <sup>3</sup> 
<b>Émissions de GES (t de CO<sub>2</sub> éq.) <sup>4</sup></b>					
Émissions directes (type 1)	56 087	55 869	55 765	44 940	18 096
Émissions indirectes (type 2)	20 468	34 541	29 400	5 101	4 774
Sous-total, types 1 et 2	76 555	90 410	85 165	50 041	22 870
Voyages d'affaires (type 3)	26 892	77 119	54 221	12 752	13 339
Biens loués en amont (type 3)	6 175	3 244	4 015	21 754	15 321
Sous-total, type 3 <sup>5</sup>	33 067	80 363	58 236	34 506	28 660
Émissions globales de GES	109 622	170 773	143 401	84 547	51 530
<b>Intensités des émissions de types 1 et 2 <sup>6</sup></b>					
t de CO <sub>2</sub> éq. par ETP	2,7	2,2	2,1	0,5	0,4
t de CO <sub>2</sub> éq. par M\$ CA en revenus	8,2	9,0	9,0	2,0	1,7

1. En juillet 2017, SNC-Lavalin a fait l'acquisition de WS Atkins, ce qui explique la majeure partie de la hausse de la consommation d'énergie et des émissions de GES connexes observée en 2017 et 2018.

2. Émissions liées au type 3. Les biens loués en amont ont été réaffirmés : une erreur a été constatée en ce qui concerne les facteurs d'émission après la publication.

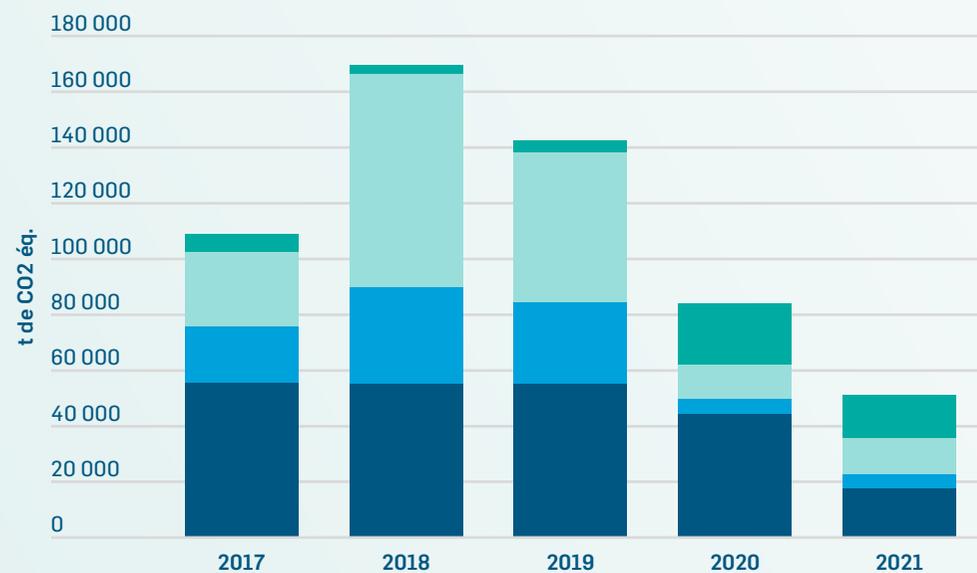
3. De plus, il doit être noté que pour l'inventaire de 2021 toutes les coentreprises ont été considérées comme étant à 100% sous le contrôle opérationnel de SNC-Lavalin (plutôt qu'en proportion équivalente à notre participation financière). Cette approche plus conservatrice prévaudra jusqu'à ce que nous soyons en mesure de déterminer qui a l'ultime contrôle opérationnel des installations occupées, et si celles-ci doivent faire partie de l'inventaire de SNC-Lavalin.

4. L'expression « t de CO<sub>2</sub> éq. » représente des tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>, c'est-à-dire le nombre de tonnes métriques d'émissions de CO<sub>2</sub> ayant le même potentiel de réchauffement de la planète qu'une tonne métrique d'un autre gaz à effet de serre.

5. À l'heure actuelle, SNC-Lavalin ne fait le suivi que de deux sous-catégories de type 3, avec l'intention d'élargir notre évaluation et notre inventaire au cours des prochaines années, conformément à l'engagement à l'égard de l'initiative Science Based Targets (SBTi).

6. Pour assurer la comparabilité d'une année à l'autre, les activités de Pétrole et gaz ont été exclues des calculs d'intensité de 2020 et de 2021, représentant respectivement 36,112 et 10,085 tonnes de CO<sub>2</sub> éq. De plus, il faut noter que les émissions de type 3 sont exclues des calculs d'intensité, car il s'agit d'émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur de la Société.

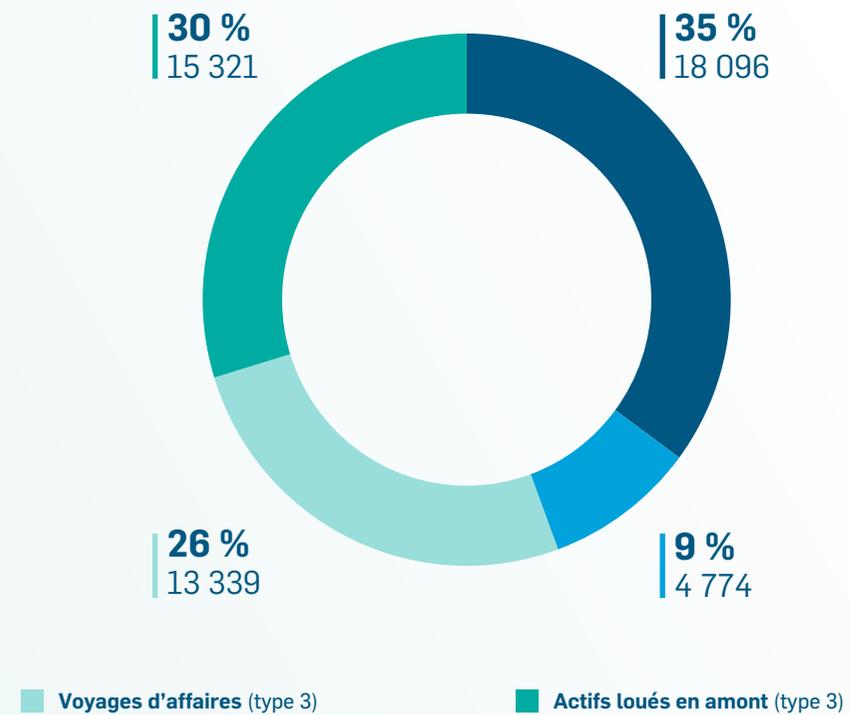
### ÉMISSIONS DE GES



■ Émissions directes (type 1)

■ Émissions indirectes (type 2)

### ÉMISSIONS DE GES DE 2021 PAR TYPE



■ Voyages d'affaires (type 3)

■ Actifs loués en amont (type 3)

## ÉTUDES DE CAS SUR LE CLIMAT

### Réalisation du campus Ryanair de bureaux de nouvelle génération, Dublin, Irlande

Nous avons fourni des services multidisciplinaires complets, de la conception conceptuelle à la supervision de la construction, pour Airside Green, le nouveau campus de bureaux de 10 700 m<sup>2</sup> de six étages de Ryanair. Les locaux sont situés le long du siège social de Ryanair, au Airside Business Park, près de l'aéroport de Dublin.

Le développement du bureau fait partie de la nouvelle génération d'espaces de travail contemporains de Ryanair et a été conçu en tenant compte de la durabilité dans le contexte de la norme Nearly Zero Energy Buildings (NZEB). Le bâtiment a obtenu une cote énergétique de BER A3 en raison de l'installation de panneaux solaires photovoltaïques (PV), de points de recharge pour véhicules électriques, d'un éclairage à très faible consommation d'énergie, d'appareils économiseurs d'eau, d'un vitrage haute performance et de niveaux élevés d'étanchéité à l'air. L'aménagement intègre également un système de drainage urbain durable ainsi qu'un corridor riverain naturel qui soutiendra l'écosystème naturel du site.

Notre champ d'activité comprenait l'architecture, le génie civil et structural, le génie mécanique et électrique, la gestion de projet, la sécurité des incendies, le génie de la circulation et de l'environnement, ainsi que la santé et la sécurité.

[En savoir plus >](#)

### Tirer parti des données de localisation dans les projets à consommation énergétique « net zéro », Royaume-Uni

Lorsque vous naviguez vers le net zéro, les données de localisation peuvent faciliter le travail. Le net zéro est un objectif qui réunit les directeurs municipaux, les ingénieurs en énergie, les experts en environnement et de nombreuses autres disciplines. Cependant, pour travailler avec des réseaux aussi complexes, ils doivent utiliser la science spatiale comme méthode unificatrice pour atteindre cet objectif.

Nous travaillons actuellement à un certain nombre de projets net zéro axés sur l'espace au Royaume-Uni. Notre équipe géospatiale a eu recours à l'apprentissage automatique pour déterminer le gain net de biodiversité, utilisé le suivi des données mobiles pour obtenir un aperçu détaillé des schémas de déplacement, calculé le potentiel d'utilisation des véhicules électriques en fonction des comportements socioéconomiques et des trajets quotidiens et même déterminé la régénération de l'énergie lors du freinage des trains. Dans chaque cas, les données de localisation se sont révélées essentielles.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Assurer la carboneutralité des espaces de bureaux du gouvernement du Royaume-Uni, Royaume-Uni

SNC-Lavalin a été nommée par le gouvernement du Royaume-Uni à titre de partenaire de prestation d'un programme zéro émissions nettes et de remplacement au terme du cycle de vie pour veiller à ce que plus de quatre millions de pieds carrés d'espaces de bureaux du secteur public respectent des normes améliorées de durabilité. Ce mandat s'inscrit dans le cadre d'un investissement majeur visant à accélérer le programme zéro émissions nettes du pays.

Durant ce contrat de 6 ans, SNC-Lavalin fournira à l'agence des biens du gouvernement, la Government Property Agency, une prestation de services techniques, notamment la conception, la détermination des interventions et des priorités en matière de décarbonation, ainsi que la gestion de programme et de la chaîne d'approvisionnement.

[En savoir plus >](#)

## BIODIVERSITÉ

### Études de cas sur la biodiversité

#### Gain net en matière de biodiversité dans le cadre du projet East West Rail 2 Royaume-Uni

Notre rôle de partenaire de prestation de services d'ingénierie avec l'East West Rail Alliance a inclus des travaux novateurs sur le gain net de biodiversité (GNB), en utilisant des mesures pour éclairer les interventions sur place et hors site. L'Alliance s'est engagée à atteindre un GNB de 10 % sur le East West Rail 2 (EWR2), le plus grand projet d'infrastructure du Royaume-Uni à avoir pris cet engagement à ce jour.

L'obtention d'un GNB de 10 % rentable sur un plan aussi vaste a obligé l'Alliance à remettre en question les méthodes de conception existantes et à prioriser la collaboration. Nous avons fait appel à une vaste mobilisation, réunissant des écologistes, des concepteurs et des équipes de construction au début du processus de planification afin d'éviter et de minimiser les pertes.

Nous avons identifié des zones où l'on pourrait conserver d'autres habitats existants, ce qui réduirait le coût de la mise en œuvre du GNB et procurerait d'autres avantages environnementaux.

En 2021, grâce à notre processus d'une conception axée sur l'environnement et à notre collaboration, la position du projet est passée d'une perte nette substantielle de biodiversité à presque aucune perte nette. EWR2 a également été sélectionné comme premier programme à grande échelle pour tester une version bêta de l'outil Environmental Benefits of Nature de Natural England.

**[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)**

### Aider les autoroutes nationales à réaliser un gain net de biodiversité, Est de l'Angleterre

Les routes nationales sont sur la voie d'un gain net de biodiversité, visant à éviter tout résultat net négatif dans l'ensemble des opérations nationales entre 2020 et 2025. Cela se ferait par la création et l'amélioration des habitats dans le domaine routier et/ou par l'entremise de partenaires de soutien, comme les propriétaires fonciers et les organismes de bienfaisance voués à la conservation de la nature.

Nous avons adopté une approche à deux volets, soit la recherche de sites potentiels dans le domaine routier et la mobilisation de partenaires potentiels dans toute la région. Les possibilités de création et d'amélioration de l'habitat dans le domaine routier ont été adaptées pour mettre en œuvre le GNB, mesuré à l'aide de la mesure de biodiversité 2.0 de Defra. Des possibilités de gain net ont également été recherchées en encourageant les organisations partenaires potentielles à présenter une demande de financement.

Notre expertise et notre expérience ont permis de créer une approche que les autoroutes nationales pourraient adopter pour d'autres régions ou projets. Notre soutien aux organisations partenaires potentielles les a encouragées à participer à la possibilité de financement, et notre analyse semi-automatisée du Système d'information géographique (SIG) a permis d'effectuer des recherches rapides et rentables sur l'ensemble des autoroutes.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Transformer 25 années de données en un outil de conservation de la biodiversité, Antamina, Pérou

Antamina, une mine de cuivre et de zinc située dans le nord du Pérou, mène des enquêtes sur la biodiversité depuis 1996. Jusqu'à récemment, les données n'étaient utilisées que pour démontrer la conformité aux autorités nationales, pour des rapports externes ou à des fins d'information. Mais en 2020, il a été décidé de transformer 25 années de données locales importantes sur la biodiversité en un outil de préservation de la biodiversité locale.

Le traitement des données a permis d'obtenir plus de 40 000 enregistrements d'espèces de flore et de faune provenant de sept écosystèmes. Un plan d'action sur la biodiversité a été élaboré, ce qui a mené à l'établissement de 14 priorités en matière de conservation et à la préparation d'un plan d'action détaillé pour les dix prochaines années et au-delà. Cette nouvelle orientation guidera les efforts d'Antamina dans les années à venir pour assurer la conservation de la biodiversité, en prévoyant notamment de collaborer avec d'autres institutions pour contribuer à la science et être en mesure de planifier la croissance minière tout en préservant et en protégeant son environnement riche en biodiversité.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)



## DIVERSITÉ

### Résultats en matière de diversité

En 2020, nous avons établi des cibles révisées en matière d'égalité entre les sexes à atteindre d'ici la fin de 2025.

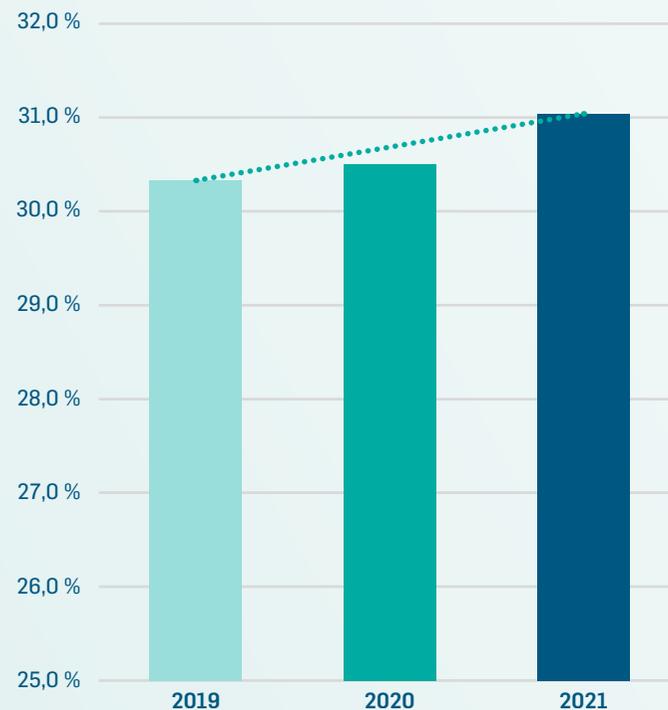
Ces objectifs de diversité sont les suivants :

- › Engagement du conseil de maintenir au moins une représentation de 30 % de femmes
- › Représentation des femmes au sein de la haute direction\* – 25 % d'ici 2025
- › Représentation des femmes au sein des gestionnaires et des professionnels de rang supérieur\*\* – 25 % d'ici 2025
- › Représentation des femmes au sein du personnel régulier – 33 % d'ici 2025

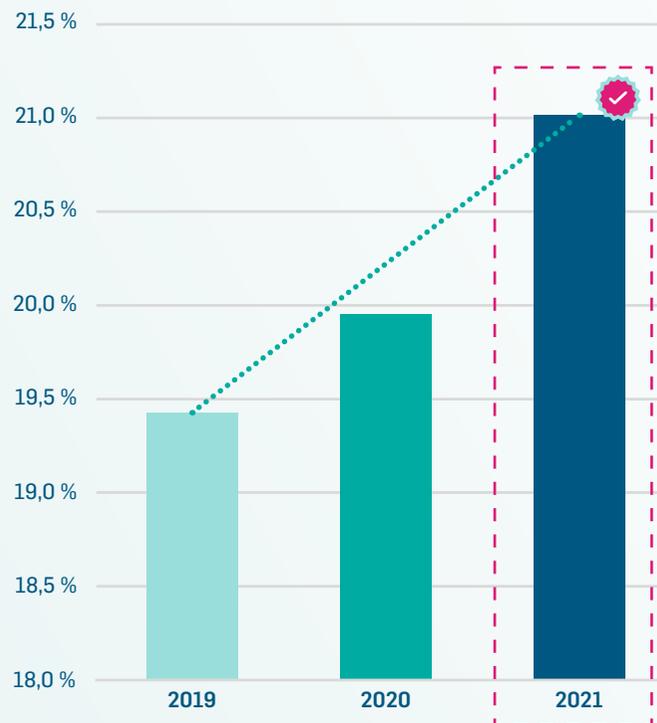
\* Cette catégorie comprend les membres du comité de direction et les autres membres de la haute direction (comme les vice-présidents principaux et les vice-présidents) et les gestionnaires de projets principaux.

\*\* Cette catégorie comprend les gestionnaires, les professionnels de rang supérieur et les gestionnaires de projets.

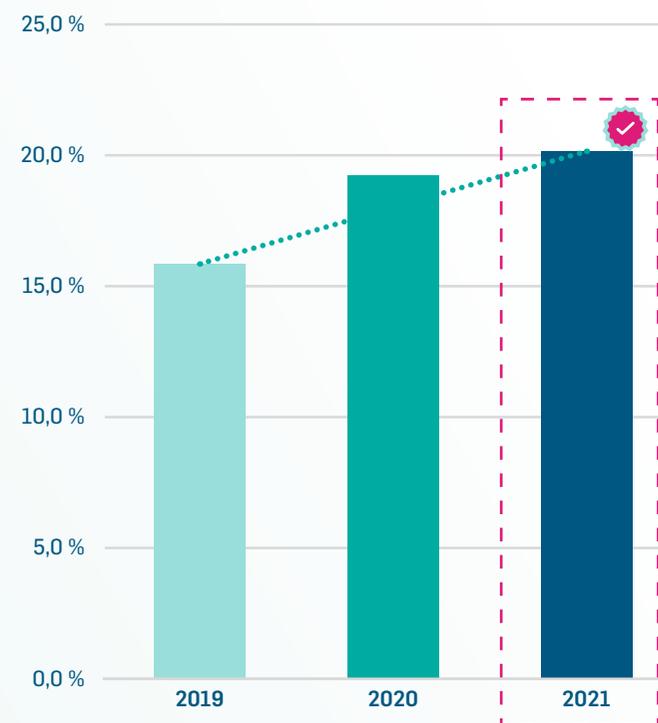
FEMMES AU SEIN DU PERSONNEL RÉGULIER\*



FEMMES AU SEIN DES GESTIONNAIRES ET DES PROFESSIONNELS DE RANG SUPÉRIEUR\*



FEMMES AU SEIN DE LA HAUTE DIRECTION\*



■ Pourcentage de femmes - 2019    ■ Pourcentage de femmes - 2020    ■ Pourcentage de femmes - 2021    ..... Pourcentage de femmes - Linéaire

\* EN DATE DU 31 DÉCEMBRE. BASÉ SUR LE GENRE DIVULGUÉ VOLONTAIREMENT PAR LES EMPLOYÉS. UNE MINORITÉ D'EMPLOYÉS NE SOUHAITE PAS DIVULGUER CES RENSEIGNEMENTS. EXCLUT LES STATISTIQUES DES ACTIVITÉS DE PÉTROLE ET DE GAZ CÉDÉES.

## Initiatives en matière de diversité

### La différence fait la différence

En octobre 2021, nous avons lancé notre nouveau programme « La différence fait la différence » sur l'égalité, la diversité et l'inclusion (ED&I). Nous sommes conscients que tout le monde est différent, et c'est là notre plus grande force : des points de vue, des expériences et des opinions différents améliorent notre capacité de créer des solutions durables pour nos clients et les collectivités que nous servons.

Notre approche pour la mise en œuvre de notre programme consiste à continuer à renforcer l'engagement, à accroître la sensibilisation, à donner à nos employés et aux collectivités les moyens de faire la différence et à continuer à nous responsabiliser et à responsabiliser les autres.

Pour nous aider à demeurer responsables, nous avons fixé des objectifs clairs assortis de cibles et nous ferons une évaluation annuelle formelle de nos progrès par rapport à ces objectifs.

Notre engagement, notre approche et notre cadre stratégique nous donneront un objectif commun. Ce programme fournira également une orientation stratégique pour nos réseaux d'exploitation régionaux, nos groupes de ressources pour les employés et nos équipes Approvisionnement et Développement des affaires. Nos réseaux d'exploitation et nos groupes de ressources pour les employés élaboreront des plans d'action régionaux qui respecteront nos trois thèmes stratégiques et seront appuyés par leur équipe de direction locale. Notre cadre stratégique sera également appuyé par un ensemble complet d'occasions d'apprentissage afin que nos employés puissent continuer de se perfectionner.

Notre programme La différence fait la différence sera soutenu par un leadership inclusif et digne de confiance.

« Lorsque nous **combinons nos différences**, nous faisons vraiment une différence. Notre engagement consiste donc à créer et à maintenir une culture d'inclusion où **chacun a sa place** et peut être **soi-même**, tout en ayant la possibilité d'**atteindre son plein potentiel**. »

**IAN L. EDWARDS,**  
PRÉSIDENT ET CHEF  
DE LA DIRECTION



## Nos objectifs

Nous allons :

- › Intégrer l'égalité, la diversité et l'inclusion dans notre culture d'entreprise.
  - Tous nos processus de gestion et de ressources humaines respecteront nos normes internes en matière d'ED&I.
- › Devenir une référence en matière d'accélération du changement, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre secteur.
  - Nous allons favoriser les fournisseurs issus des collectivités que nous servons.
- › Éliminer les barrières : perçues, potentielles ou actuelles.
  - Tous les membres du personnel auront la certitude de pouvoir soulever des questions relatives à l'ED&I et de savoir qu'elles seront traitées de manière objective, de remettre en question les comportements exclusifs à la source et de se responsabiliser mutuellement.
- › Accroître la représentation des femmes dans l'ensemble de notre organisation d'ici 2025 et fixer des objectifs pour les autres groupes sous-représentés à l'échelle régionale.
  - Avoir un bassin diversifié de talents qui comprend des groupes sous-représentés.

[En savoir plus >](#)

## Engagement des employés

En 2021, plus de 16 700 employés ont répondu à notre deuxième sondage à l'échelle de la Société, avec un taux de participation de 65 %, soit un peu plus que les 63 % qui ont répondu au premier sondage en 2019.

Notre taux mondial d'engagement des employés est de 83 % (une amélioration de 5 % par rapport à notre sondage de 2019), ce qui nous place au-dessus des références externes pour le secteur de la construction (79 %) et le secteur des services professionnels (77 %).

Nous sommes également heureux de constater de réelles améliorations sur le plan de la participation, de l'harmonisation et de la loyauté. Nos employés nous ont dit qu'ils se sentent plus impliqués, que leur contribution quotidienne est plus alignée sur l'ensemble de l'organisation et qu'ils ressentent également une loyauté grandissante envers SNC-Lavalin.

Nous avons obtenu les résultats suivants :

- › **Implication** : 84 % (+3 % par rapport à 2019)
- › **Alignement** : 83 % (+5 % par rapport à 2019)
- › **Loyauté** : 81 % (+7 % par rapport à 2019)

Notre sondage auprès des employés à l'échelle mondiale a été une étape essentielle pour nous aider à prendre le pouls de notre organisation, à comprendre comment, selon eux, nous avons surmonté les défis, et à déterminer les progrès que nous avons réalisés pour faire de SNC-Lavalin un excellent endroit où travailler dans notre industrie.

## COLLECTIVITÉ

### Études de cas sur la collectivité

Créer une nouvelle approche en matière de logement social, Londres, Royaume-Uni

Hillside Gardens, dans l'arrondissement de Lambeth à Londres, est le projet phare d'EDAROTH, une filiale d'Atkins qui se consacre à la création d'une nouvelle approche en matière de logement social.

Le projet a commencé par des études de faisabilité exhaustives visant à examiner la pertinence du site, l'infrastructure locale et les besoins de la collectivité environnante. Ces méthodes modernes nous permettent de travailler plus rapidement que les entreprises de construction traditionnelles et de créer une solution de bout en bout durable en utilisant des logements fabriqués hors site pour libérer le potentiel de terres non exploitées.

Cette terrain autrefois désaffecté et négligé a été transformé en quatre belles maisons durables au cœur d'une communauté florissante, puis rendu à l'administration locale.

**[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)**

### Projet de lien routier dans le Nord, Ontario, Canada

En février 2021, les Premières Nations de Marten Falls et de Webequie ont demandé à SNC-Lavalin de mener une évaluation environnementale et une conception préliminaire pour le projet de lien routier dans le Nord (Northern Road Link).

La route de 200 kilomètres proposée reliera les communautés isolées de ces deux Premières Nations aux sites miniers de chromite, de nickel, de cuivre, d'or et de palladium en développement dans la région du Cercle de feu, à quelque 500 kilomètres au nord-est de Thunder Bay.

Une entente a été annoncée en mars 2020 entre les Premières Nations de Marten Falls et de Webequie et le gouvernement de l'Ontario pour aller de l'avant avec la planification et l'aménagement du Northern Road Link. Le projet d'infrastructure proposé est considéré comme essentiel pour le développement économique futur du Nord, apportant emplois, formation et prospérité aux collectivités.

Le rapport d'évaluation environnementale sera rédigé de façon à respecter les exigences fédérales et provinciales en matière d'évaluation environnementale dans le cadre d'un processus coordonné.

[En savoir plus >](#)

### Philanthropie

Nos programmes de dons et de commandites appuient des initiatives qui stimulent le progrès et bâtissent l'avenir de nos sociétés. Notre objectif est d'avoir une incidence positive sur les collectivités, l'apprentissage et l'innovation. C'est pourquoi nous choisissons principalement des causes et des initiatives éducatives qui appuient la prochaine génération de talents. Nous encourageons également des œuvres de bienfaisance qui contribuent à construire des collectivités solidaires.

Voici quelques exemples des dons et du soutien que nous avons offert aux organismes sans but lucratif et aux collectivités locales :

- › Versement de 10 000 \$ CA à la Fondation SickKids pour appuyer la prestation continue de soins de calibre mondial et la recherche de pointe.
- › Appui aux efforts de secours en cas de catastrophe de la Croix-Rouge canadienne à l'échelle nationale et mondiale. Ce montant comprenait 25 000 \$ CA pour appuyer les secours aux victimes des inondations en Colombie-Britannique, ainsi qu'une contribution supplémentaire correspondant aux dons des employés.
- › Nous avons poursuivi notre tradition d'appui du radiothon pour la santé des enfants de l'Hôpital de Montréal pour enfants. Ensemble, la collectivité a recueilli 1 321 603 \$ CA en 2021.
- › Octroi de plus de 100 000 \$ US en bourses d'études à 26 étudiants partout aux États-Unis qui suivent des programmes d'études en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM), dans le cadre de nos efforts pour encourager et soutenir un écosystème sain pour l'éducation en STIM.
- › Durant la campagne de financement Centraide/United Way Canada de 2021, nous avons recueilli plus de 460 000 \$ CA afin de soutenir des programmes sociaux et des initiatives communautaires. Organisme sans but lucratif, Centraide/United Way Canada amasse des fonds partout au Canada au bénéfice de groupes locaux responsables de dossiers communautaires comme le chômage, les logements abordables et les refuges.
- › Nous avons offert aux communautés autochtones notre expertise et notre aide dans le domaine de la technologie de géoradar, un outil efficace pour déterminer les emplacements possibles de lieux de sépulture, afin d'offrir un certain apaisement aux familles souffrant des séquelles du régime des pensionnats au Canada.

## INTÉGRITÉ ET DROITS DE LA PERSONNE

Résultats en matière d'intégrité et de droits de la personne

### Cours obligatoires et initiatives de formation

En 2021, les quelque 29 000 utilisateurs de notre système de gestion de l'apprentissage avaient accès à 33 modules d'apprentissage en ligne sur l'intégrité, disponibles en un maximum de 9 langues, soit 72 modules en tout.

De ces 33 modules en ligne, 16 étaient obligatoires, en fonction du rôle de l'employé. Notre équipe Intégrité est composée d'employés techniques et professionnels chargés d'élaborer ces modules pour veiller à ce qu'ils répondent à nos besoins et reflètent nos politiques et procédures. En plus de cette formation en ligne, nous offrons également une formation continue sur la lutte contre la corruption dans des salles de classe virtuelles.

Le tableau de la page suivante résume les formations offertes à chaque type d'employé, le temps nécessaire pour les suivre, ainsi que celles qui ont fait l'objet d'une révision en 2021.

En mars 2021, nous avons lancé une version remaniée de la formation sur la conformité en matière de confidentialité des données ainsi qu'une formation d'appoint aux deux ans sur la conformité des données. Les deux étaient offertes en 9 langues. En juin 2021, nous avons lancé une campagne de formation d'appoint. Nous avons également tiré parti de cette campagne pour mettre à jour notre formation sur les partenaires d'affaires en y ajoutant de nouveaux renseignements.

Formations obligatoires liées à l'intégrité (formations d'appoint et formations de base)					
Titre	Durée	Public cible	Langues	Nombre d'employés formés en 2021	Révisé et relancé en 2021
Certification au Code de conduite de 2021*	30 min	Tous les employés, à l'exception des ouvriers et des courtiers en main-d'œuvre	9	26 756	X
Certification pour les dirigeants – Code de conduite 2021	40 min	①, ②, ③, ④ et ⑦	4	1 957	X
Formation continue – Code de Conduite 2020	10 min/mois	Tous les ouvriers et travailleurs généraux	8	S. O.	
Formation anti-corruption	90 min	①, ② et ③	2	363	
Formation anti-corruption (Formation d'appoint aux 2 ans)	45 min	④ dans certaines fonctions connexes	6	210	
Formation anti-corruption (formation d'appoint aux 4 ans)	15 min	Le public cible des formations d'appoint aux 2 ou 4 ans était toute personne ayant suivi la formation de base ou la première formation d'appoint aux 2 ans auparavant, ⑤ et ⑥ qui avait également participé à des fonctions connexes	4	55	
Réglementation antitrust et concurrence	30 min		4	1 262	
Réglementation antitrust et concurrence (Formation d'appoint aux 2 ans)**	10 min	①, ⑤, ④ exerçant des fonctions connexes	4	322	
Éviter le travail forcé***	40 min	Administrateurs, ①, ③ et ⑦; Administrateurs, ④, ⑤, ⑥ et ⑧ exerçant des fonctions connexes	4	309	
Contrôle préalable de la conformité des partenaires d'affaires	30 min		4	1 971	x
Contrôle préalable de la conformité des partenaires d'affaires (Formation d'appoint aux 2 ans)**	10 min	①, ⑦, ⑤ et ④ et autres employés exerçant des fonctions connexes. Pour le module de formation d'appoint, le public cible était toute personne ayant suivi la formation de base 2 ans auparavant	4	444	x

Formations obligatoires liées à l'intégrité (formations d'appoint et formations de base)					
Titre	Durée	Public cible	Langues	Nombre d'employés formés en 2021	Révisé et relancé en 2021
Conformité à la confidentialité des données	30 min	Tous les employés ayant accès à nos systèmes	9	4 619	x
Conformité sur la confidentialité des données (Formation d'appoint aux 2 ans)	10 min	Pour le module de formation d'appoint, le public cible était toute personne ayant suivi la formation de base 2 ans auparavant (à l'exception des ouvriers, des courtiers en main-d'œuvre et des employés en charge de la main d'œuvre générale)	9	14 415	x
Cadeaux et marques d'hospitalité	30 min	①, ⑦, ⑤, ⑨ et ④	4	1 603	
Cadeaux et marques d'hospitalité (Formation d'appoint aux 2 ans)**	10 min	Tous les ⑥ exerçant des fonctions connexes Pour le module de formation d'appoint, le public cible était toute personne ayant suivi la formation de base 2 ans auparavant	4	398	
L'initié	10 min	①, ⑦, ⑤ et ⑥, ⑧ et ⑨ exerçant des fonctions connexes	7	4 679	
Contrôles commerciaux et sanctions (sensibilisation)***	5 min	①, ②, ③, ④, ⑤, ⑥ et ⑧ exerçant des fonctions connexes	4	1 242	
Sanctions de la Banque mondiale****	15 min	①, ⑤, ④, et autres employés exerçant des fonctions connexes	2	186	

**Légende**

- ① Cadres
- ② Gestionnaires de projet de haut niveau
- ③ Gestionnaires de haut niveau
- ④ Professionnels de haut niveau
- ⑤ Gestionnaires
- ⑥ Professionnels
- ⑦ Gestionnaires de projet
- ⑧ Techniciens
- ⑨ Soutien administratif

**Notes**

\* En 2021, une importante restructuration a eu lieu avec la vente des activités de Pétrole et gaz, ce qui a eu une incidence sur notre nombre d'employés et d'autres membres du personnel.

\*\* Les premiers modules d'appoint ont été lancés en 2019 et 2020, et les publics cibles comprenaient beaucoup d'employés qui n'avaient jamais suivi de mise à jour sur ces sujets. En 2020, les publics cibles se sont concentrés sur les employés qui avaient suivi la formation initiale en 2018, y compris les employés d'Atkins, acquise au troisième trimestre de 2017.

\*\*\* Un grand nombre d'employés ont été formés en 2020, ce qui signifie que moins d'employés ont fait partie du public cible en 2021.

\*\*\*\* En raison de la levée anticipée des sanctions de la Banque mondiale, cette formation a été retirée du programme de formation en juin 2021, car elle n'était plus pertinente.

### Politique de contrôle préalable des partenaires d'affaires

Nous prenons des mesures importantes pour que nos partenaires d'affaires comprennent parfaitement nos attentes en matière d'intégrité. Nous nous attendons à ce que nos partenaires d'affaires adhèrent à nos principes, à notre culture et à nos valeurs en affaires, et respectent les lois et règlements en vigueur.

D'ailleurs, tous nos partenaires d'affaires doivent signer notre Code de conduite des fournisseurs, qui confirme leur engagement à respecter les mêmes normes de conduite dans les affaires et pratiques que nous.

Nous favorisons activement la croissance d'une culture de conscience des risques à tous les niveaux de l'organisation. Grâce à notre processus de sélection de partenaires d'affaires, nous poursuivons nos efforts pour établir un rapport équilibré et optimal entre risque et rendement.

Le contrôle préalable de la conformité des partenaires d'affaires est soutenu par un outil informatique en ligne. Le processus d'approbation et sa fonction de surveillance continue offrent une transparence à l'échelle mondiale quant à l'exposition aux risques liés aux tierces parties.

### Contrôles préalables de conformité approuvés par région en 2021

Région	De base	Usuel	Bonifié	Total 
Canada et États Unis	123	18	11	152
Europe	174	1	3	178
Asie-Pacifique	93	35	3	131
Amérique latine	30	7	1	38
Moyen-Orient et Afrique	29	9	11	49
Afrique (Nord)	9	9	0	18
Afrique (Sud)	6	0	1	7
<b>Total</b>	<b>464</b>	<b>79</b>	<b>30</b>	<b>573</b>

\* Le contrôle préalable de conformité comprend plusieurs étapes, dont l'évaluation des risques, les contrôles d'intégrité, l'atténuation des risques et les approbations et doit être complété avant de conclure une entente ou de nouer toute relation avec un partenaire d'affaires (c'est à dire, un tiers avec qui SNC-Lavalin établit une relation d'affaires et qui agira au nom de SNC-Lavalin pour quelque motif que ce soit).

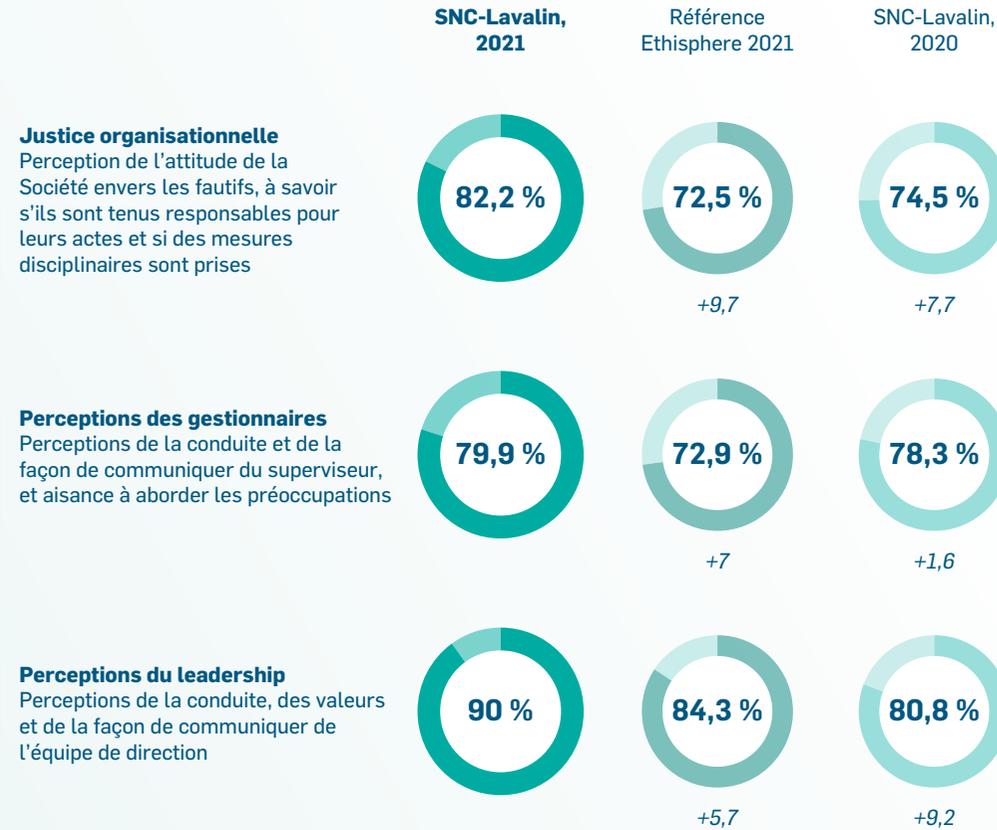
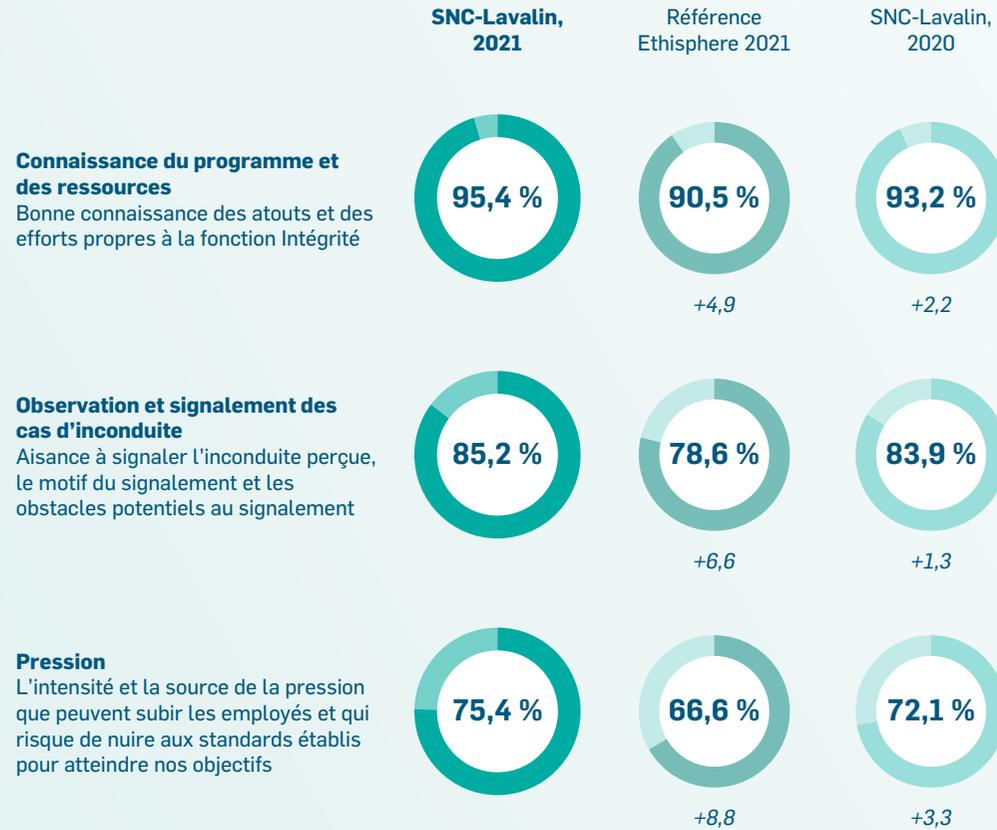
### Résultats globaux pour la culture d'intégrité

En 2021, nous avons mené un sondage éclair pour évaluer les progrès de notre culture d'entreprise depuis le sondage précédent en 2020. Le sondage portait sur six piliers culturels distincts et a été envoyé à plus de 6 900 employés.

Depuis le sondage de 2020, notre cote globale de rendement a augmenté de 2,2 points pour atteindre 86%. Bien que nous ayons obtenu des résultats supérieurs au point de comparaison pour les six piliers de la culture de l'intégrité (6,5 points au-dessus), nous pouvons encore nous améliorer dans certains domaines.

Ces résultats démontrent notre évolution en tant qu'organisation depuis 2020 et indiquent que nous devons continuer à travailler tous ensemble pour que notre engagement envers l'intégrité demeure indéfectible.

PILIER DE LA CULTURE DE L'INTÉGRITÉ



### Tendances émergentes

Si nous segmentons les répondants en fonction de la fréquence des communications des gestionnaires concernant l'éthique, nous constatons une tendance claire entre les communications faites par les gestionnaires hiérarchiques et la volonté des employés de signaler les cas d'inconduite.

Cela renforce notre conviction que les gestionnaires hiérarchiques jouent un rôle essentiel dans l'établissement et la consolidation d'une culture de l'intégrité. C'est pourquoi nous avons veillé à ce que l'attention portée à notre culture et l'encouragement à échanger régulièrement sur des sujets liés à nos valeurs soient des critères d'évaluation du rendement et un facteur influençant la rémunération pour tous les dirigeants.

Nous continuerons également d'appuyer nos gestionnaires dans leurs efforts pour communiquer fréquemment avec leurs employés en leur proposant la « Minute d'intégrité » et d'autres points de discussion conviviaux.

### PILIER 6 : PERCEPTIONS DES GESTIONNAIRES

La fréquence de la communication des gestionnaires est étroitement liée aux attitudes de signalement d'inconduites et à la justice organisationnelle.

« [...] mon gestionnaire discute de questions ou de sujets liés à l'éthique ou à la conformité. »

% d'employés souhaitant signaler les cas d'inconduite dont ils sont témoins

% d'employés se sentant à l'aise d'aborder leur gestionnaire

% d'employés croyant que les règles sont appliquées équitablement

Fréquence de communication	% d'employés souhaitant signaler les cas d'inconduite dont ils sont témoins	% d'employés se sentant à l'aise d'aborder leur gestionnaire	% d'employés croyant que les règles sont appliquées équitablement
Fréquemment	43 %	99 %	98 %
Occasionnellement	43 %	96 %	93 %
Rarement	11 %	92 %	79 %
Jamais	7 %	79 %	49 %

### Signalement d'inconduite

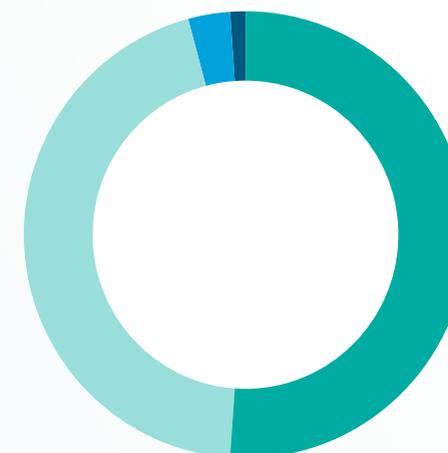
Selon notre processus de devoir de signalement, l'ensemble du personnel doit faire preuve de vigilance en cas de comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique et prendre sans tarder les mesures qui s'imposent pour empêcher ou déceler une conduite répréhensible. À SNC-Lavalin, les employés peuvent utiliser notre ligne d'assistance en matière d'intégrité, confidentielle et accessible 24 h sur 24, pour signaler toute inconduite soupçonnée.

À SNC-Lavalin, les employés peuvent utiliser notre ligne d'assistance en matière d'intégrité, confidentielle et accessible 24 h sur 24, pour signaler toute inconduite soupçonnée. Ces signalements peuvent être faits en ligne ou par téléphone, dans environ 200 langues et sans crainte de représailles.

En 2021, nous avons reçu un total de 277 allégations, dont 100 ont été formulées de façon anonyme au moyen de différentes méthodes de déclaration (voir le tableau ci-dessous). Nous avons également clos 331 allégations, dont certaines ont été faites au cours des années précédentes.

Types d'actes répréhensibles relevés	Sanctions disciplinaires					Total
	Cessation d'emploi	Avertissement écrit	Avertissement verbal	Rappels verbaux		
Fraude	1	2	1	2	6	
Conflits d'intérêts	0	0	1	1	2	
Antitrust et concurrence	0	1	0	5	6	
Corruption	0	0	0	0	0	
Non-conformité aux politiques	0	0	5	39	44	
Représailles	0	1	1	2	4	
<b>Total des sanctions disciplinaires liées à la conformité</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>62</b>	

### MÉTHODES UTILISÉES POUR TRANSMETTRE LES ALLÉGATIONS



■ 142 ; 51 % Ligne exploitée par un tiers    ■ 124 ; 45 % Courriel  
 ■ 8 ; 3 % Téléphone    ■ 3 ; 1 % Autre

**Note:** Au total, 12 indicateurs ont été ajoutés dans les dossiers RH de personnes ayant quitté l'organisation avant la finalisation des enquêtes. Cela permettra à l'équipe Intégrité de faire un suivi auprès de ces personnes si elles décident de présenter une nouvelle demande d'embauche auprès de l'organisation à l'avenir.

## INITIATIVES EN MATIÈRE D'INTÉGRITÉ ET DE DROITS DE LA PERSONNE

Dans le but de partager notre cheminement avec nos pairs et d'apprendre de ceux-ci, nous collaborons avec des établissements d'enseignement, et nos employés participent à des conférences de l'industrie.

Nous avons d'ailleurs été reconnus par des organismes internationaux pour notre programme d'intégrité. Non seulement nous cherchons à atteindre et à respecter les normes les plus rigoureuses pour nous-mêmes, mais nous collaborons aussi pour aider l'ensemble de l'industrie à accroître sa durabilité et à adopter une conduite qui respecte davantage les valeurs d'éthique.

### L'institut Ethisphere

En décembre 2020, Ethisphere a terminé les processus de reconnaissance Compliance Leader Verification pour SNC-Lavalin. Elle a déterminé que nos programmes et initiatives respectent ou dépassent les critères de certification de la Compliance Leader Verification (CLV). SNC-Lavalin s'est vu décerner le prix de reconnaissance Compliance Leader Verification (« CLV ») d'Ethisphere, qui entre en vigueur immédiatement et jusqu'au 31 décembre 2022.

L'évaluation approfondie d'Ethisphere portait spécifiquement sur les aspects suivants de notre programme d'intégrité :

- › les structures et les ressources du programme ;
- › les perceptions de la culture éthique ;
- › les normes écrites ;
- › la formation et la communication ;
- › l'évaluation des risques ;
- › la surveillance et la vérification ;
- › la mise en application ;
- › les mesures disciplinaires et d'encouragement.

Cette reconnaissance d'Ethisphere est une reconnaissance de notre approche en matière d'éthique et de conformité. Cela nous permet également de nous comparer à d'autres entreprises solides et d'identifier les domaines où nous pouvons encore nous améliorer, comme la formation consacrée aux gestionnaires sur la responsabilisation.

Nous travaillons déjà à répondre à ces recommandations.



### TRACE International

---

TRACE International, inc. est un organisme d'affaires anticorruption reconnu à l'échelle mondiale et un important fournisseur de solutions de gestion des risques destinées aux tierces parties. Les entreprises membres de TRACE obtiennent un soutien dans le but d'exercer leurs activités de façon éthique et en conformité avec la Foreign Corrupt Practices Act des États-Unis, la Bribery Act du Royaume-Uni et d'autres lois anticorruption en vigueur.

SNC-Lavalin continue d'être un membre actif de TRACE, notamment grâce à la diffusion régulière de matériel de formation à notre personnel et nos partenaires d'affaires, à notre présence à des événements et à notre implication dans différentes conférences à titre de conférencier et de participant à diverses tables rondes.

### Initiative Partenariat contre la corruption

---

Travaillant de concert avec des organismes internationaux, des chercheurs et des institutions gouvernementales, l'initiative Partenariat contre la corruption est à l'avant-garde des pratiques de l'industrie visant à reconstruire et à favoriser la confiance envers les entreprises et les institutions. Portées par l'engagement de leurs chefs de direction, près de 90 entreprises partenaires ont signé les principes de l'initiative Partenariat contre la corruption et se sont engagées à les respecter.

Notre chef de la direction fait partie de l'avant-garde de l'initiative Partenariat contre la corruption du Forum économique mondial, et notre chef de l'intégrité participe activement à cette initiative. La communauté PACI Vanguard regroupe 25 présidents et chefs de direction du monde entier issus de différents secteurs, dont le mandat consiste à collaborer à la lutte contre la corruption.

### Concours d'étude de cas sur le leadership éthique Ted Rogers

---

Pour la quatrième année consécutive, nous avons parrainé ce concours national entre universités canadiennes en plus d'y avoir participé.

Il s'agit du plus grand concours de cas d'éthique professionnelle de premier cycle au Canada. Huit équipes de quatre étudiants reçoivent une analyse de rentabilisation et ont une semaine pour examiner les problèmes éthiques d'entreprise et élaborer un plan d'action solide pour les cadres concernés.

[En savoir plus > \(En anglais seulement\)](#)

### Relations progressistes avec les autochtones

---

SNC-Lavalin est maintenant un membre engagé du Programme Relations progressistes avec les Autochtones (RPA), programme en ligne de gestion et de divulgation soutenant l'amélioration progressive des relations avec les Autochtones et un programme de certification qui souligne le rendement des entreprises.

Ce programme est supervisé par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA). Nous sommes également devenus ambassadeurs de l'approvisionnement auprès des Autochtones en nous joignant au Programme Changement d'approvisionnement<sup>MC</sup> du CCCA.

## 05 ANNEXE A

## ANNEXE A – ÉNONCÉS PROSPECTIFS ET MISES EN GARDE

Les énoncés contenus dans ce rapport qui décrivent les estimations, les attentes, les objectifs, les prédictions, les projections de l'avenir ou les stratégies de la Société ou de la direction peuvent être des « énoncés prospectifs », qui peuvent être identifiés par l'utilisation de la terminologie conditionnelle ou prospective telle que « vise », « anticipe », « suppose », « croit », « estime », « s'attend », « objectif », « a l'intention », « peut », « planifie », « projette », « prévoit », « devrait », « cible », « vision », « sera », « probable », ou la forme négative de ces termes ou d'autres variations de ceux-ci. Les énoncés prospectifs incluent également toutes les autres affirmations qui ne s'appuient pas sur des faits historiques. Cette présentation contient certains énoncés prospectifs, y compris des déclarations concernant (i) les objectifs, les priorités, les stratégies, les engagements et les cibles de la Société en matière de développement durable et d'égalité, diversité et inclusion (« ED&I »), ainsi que les actions qui peuvent être entreprises par ou au nom de la Société pour atteindre ces engagements ou cibles (y compris en ce qui concerne les prévisions et les cibles de réduction des émissions de la Société, l'atteinte de la carboneutralité pour les activités de la Société d'ici 2030 et ses objectifs de diversité, qui comprennent l'augmentation de la proportion de femmes au sein des équipes de direction à 25 % d'ici 2025, et dans l'ensemble de l'organisation à 33 % d'ici 2025, avec l'engagement du conseil d'administration de maintenir une représentation féminine d'au moins 30 %), et (ii) l'engagement de la Société

à faire preuve de transparence en matière d'informations et des rapports sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (« ESG »). Tous ces énoncés prospectifs sont formulés conformément aux règles refuges des lois sur les valeurs mobilières canadiennes applicables. La Société met en garde le lecteur que ces énoncés prospectifs, par leur nature même, comportent des risques et des incertitudes, et que les actions ou les résultats réels de la Société pourraient différer significativement de ceux contenus explicitement ou implicitement dans de tels énoncés prospectifs. Il existe un risque qu'une ou plusieurs des initiatives et des objectifs décrits dans cette présentation soient retardés ou interrompus, en tout ou en partie. Les énoncés prospectifs sont présentés dans le but d'assister les investisseurs et autres personnes dans la compréhension de certains éléments clés des plans actuels de la Société, y compris en ce qui concerne le développement durable et l'ED&I, ainsi que pour leur permettre d'avoir une meilleure compréhension des activités de la Société ainsi que de l'environnement dans lequel elle prévoit exercer ses activités, et pourraient ne pas être appropriés à d'autres fins.

Les énoncés prospectifs formulés dans cette présentation sont basés sur certaines hypothèses qui sont jugées raisonnables par la Société en date de ce communiqué. Bien que la Société soit d'avis que les attentes présentées dans ces énoncés prospectifs sont raisonnables, elle

ne peut garantir qu'elles se révéleront exactes. Les énoncés prospectifs pour les périodes au-delà de l'année 2022 impliquent des hypothèses et des estimations à plus long terme et sont donc soumis à une plus grande incertitude. De plus, étant donné l'incidence des circonstances changeantes entourant la pandémie de COVID-19 et la réponse correspondante de la Société, des gouvernements, des autorités réglementaires, des entreprises, des fournisseurs, des clients, des contreparties et des fournisseurs de services tiers, les hypothèses de la Société sont intrinsèquement plus incertaines que celles des années précédentes. La Société continuera d'évaluer ses hypothèses pour s'assurer que son approche visant à atteindre la carboneutralité dans ses activités d'entreprise d'ici 2030 reflète les conditions du marché.

Les engagements, les objectifs et les actions de la Société en matière de développement durable sont fondés sur le plan stratégique actuel de la Société, son empreinte géographique, la composition de ses secteurs d'activité et la taille et la portée globales de ses opérations, ainsi que sur un certain nombre d'hypothèses, notamment les hypothèses importantes suivantes : la capacité de la Société à élaborer et à mettre en œuvre diverses initiatives d'entreprise et commerciales, y compris de nouvelles procédures, politiques et cibles, pour décarboner l'infrastructure actuelle et favoriser une nouvelle culture de changement de comportement et de choix à faible teneur

en carbone au sein de la main-d'œuvre de la Société ; la Société n'entreprend ni ne poursuit de nouvelles initiatives d'entreprise ou commerciales, d'acquisitions d'entreprises, d'investissements, de coentreprises ou de technologies qui augmenteraient considérablement les niveaux prévus d'émissions de gaz à effet de serre (« GES ») de la Société ; les bénéfices futurs et le fait que la Société continue d'avoir une position financière solide ou adéquate pouvant soutenir ou justifier de tels engagements, cibles et actions ; la disponibilité de données complètes et de haute qualité sur les émissions de GES et d'autres données de tiers, y compris des solutions fondées sur des données pour décarboner l'environnement bâti ; la capacité de la Société à développer et à maintenir des indicateurs pour surveiller efficacement ses progrès ; les projections concernant la production d'électricité renouvelable et l'environnement bâti ; l'absence d'incidence négative sur le calcul des émissions de GES de la Société des améliorations ou des modifications apportées aux normes internationales ou à la méthodologie utilisée par la Société pour le calcul de ces émissions de GES ; une collaboration suffisante avec les parties prenantes (y compris les employés, les clients, les fournisseurs et les autres principaux agents de la Société et les collectivités dans lesquelles elle est présente) et leur participation active et continue, notamment en réduisant leurs propres émissions de GES ; la capacité de la Société à acheter suffisamment de crédits carbone et de certificats d'énergie renouvelable crédibles pour compenser ou réduire davantage les émissions de GES,

le cas échéant ; le développement et le déploiement de nouvelles technologies et de produits durables ; la capacité de la Société à déterminer les occasions liées au climat ainsi qu'à évaluer et à gérer les risques liés au climat ; l'environnement économique général et les conditions des marchés financiers dans les pays où la Société exerce ses activités ; l'incertitude géopolitique et sociopolitique ; et les changements apportés aux règlements qui peuvent avoir une incidence sur les activités de la Société et le développement des règlements relatifs aux exigences en matière d'ESG. Les engagements, les objectifs et les actions de la Société en matière d'ED&I reposent sur un certain nombre d'hypothèses, notamment les hypothèses importantes suivantes : la capacité de la Société à tirer parti des partenariats d'ED&I et des agences de recrutement pour aider à trouver des talents diversifiés qualifiés pour les postes vacants, y compris dans les postes de direction et au sein du conseil d'administration de la Société, et possédant les compétences ou l'expertise requises pour la Société ; une disponibilité suffisante de main-d'œuvre diversifiée ; la mise en œuvre d'initiatives d'entreprise et commerciales pour accroître la sensibilisation, l'éducation et l'engagement à l'appui des objectifs en matière d'ED&I de la Société ; et la capacité des candidats, des employés et des administrateurs à s'auto-identifier pour permettre une représentation diversifiée des candidats qualifiés.

Les énoncés prospectifs faits par la Société dans cette présentation sont également fondés sur un certain nombre d'hypothèses supplémentaires qui sont posées

tout au long du Rapport de gestion de 2021 de la Société (particulièrement dans les sections « Jugements comptables critiques et sources principales d'incertitudes relatives aux estimations » et « Comment nous analysons et présentons nos résultats ») qui ont été mises à jour dans le rapport de gestion du premier trimestre de 2022. Si l'une des hypothèses mentionnées ci-dessus s'avère inexacte, les résultats réels de la Société pourraient différer significativement de ceux contenus explicitement ou implicitement dans les énoncés prospectifs faits dans cette présentation. Il est possible que les prédictions, cibles, projections, attentes ou conclusions explicites ou implicites de la Société ne se révèlent pas exactes, que ses hypothèses ne soient pas confirmées et que sa vision, ses objectifs stratégiques et ses objectifs de performance ne soient pas atteints. La Société recommande aux lecteurs de ne pas accorder une confiance excessive aux énoncés prospectifs contenus dans cette présentation. De plus, des facteurs de risque importants pourraient faire en sorte que les hypothèses et estimations de la Société s'avèrent inexactes, et que les actions ou les résultats réels de la Société diffèrent significativement de ceux contenus explicitement ou implicitement dans de tels énoncés prospectifs. Ces facteurs de risque sont présentés dans le rapport annuel de gestion 2021 de la Société et mis à jour dans le rapport de gestion du premier trimestre 2022.

## 06 ANNEXE B

Ce rapport a été préparé conformément à la Normes GRI : option de base. Veuillez activer le lien suivant pour parcourir ou télécharger notre Indiciel GRI 2021 : [Lien](#)



## 07 ANNEXE C

## **ANNEXE C – RAPPORT DE CERTIFICATION DES VÉRIFICATEURS EXTERNÉS INDÉPENDANTS**

<https://www.snclavalin.com/fr-fr/sustainability/sustainability-report>

Pour toutes questions concernant le développement durable ou comment nous pouvons aider votre entreprise, veuillez contacter :

Marie-Michèle Bleau  
Gestionnaire, développement durable d'entreprise  
[marie-michele.bleau@snclavalin.com](mailto:marie-michele.bleau@snclavalin.com)

[www.snclavalin.com/en/sustainability](http://www.snclavalin.com/en/sustainability)

