

Le début d'une nouvelle ère

À propos du présent rapport

AtkinsRéalis se consacre à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l’habitent. À l’échelle de nos huit principaux marchés, nous créons des solutions durables qui lient individus, données et technologie afin de concevoir, réaliser et opérer les projets les plus complexes.

Le présent rapport (le « rapport ») couvre les activités d’AtkinsRéalis (telle que définie ci-dessous) du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. Le terme « Société » ou le terme « AtkinsRéalis » désigne, selon le contexte, le Groupe SNC-Lavalin inc. et la totalité ou certains de ses partenariats, de ses entreprises associées ou de ses filiales, ou le Groupe SNC-Lavalin inc. ou l’un ou plusieurs de ses partenariats, de ses entreprises associées ou de ses filiales.

Suite à sa publication initiale, le présent rapport annuel intégré 2023 a été mis à jour afin d’ajouter certaines notes de bas de page et d’améliorer la présentation de certaines mesures et ratios non conformes aux normes IFRS dans le contexte des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables. Bien que, dans certains cas, certaines mesures et/ou ratios non conformes aux normes IFRS aient été remplacés par les mesures ou ratios correspondants conformes aux normes IFRS ou ont fait l’objet d’un complément d’information par l’ajout de ces mesures ou ratios correspondants conformes aux normes IFRS, les mises à jour du présent rapport annuel intégré 2023 ne modifient ni n’ont d’incidence sur les résultats financiers 2023 d’AtkinsRéalis ou sur les chiffres ou nombres sous-jacents et ne modifient en rien le rapport financier 2023 d’AtkinsRéalis, ni les états financiers consolidés annuels audités de 2023 qui sont intégrés dans ce dernier.

Ce rapport a été préparé en conformité avec les « normes de la GRI : option de base » et s’inspire des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

AtkinsRéalis se dégage de toute responsabilité à l’égard de toute autre partie au sujet du présent document ou de son contenu, qui en découle, ou qui est en lien avec ce document ou son contenu ou qui s’y fie. Le présent document et son contenu ont été préparés par AtkinsRéalis à titre informatif uniquement.

Il s’adresse aux employés, aux clients, aux investisseurs et à d’autres parties prenantes d’AtkinsRéalis.

Certains indicateurs de rendement ont été validés durant une mission de vérification restreinte effectuée par un tiers indépendant, Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. (Deloitte), l’auditeur indépendant, conformément à la Norme canadienne de missions de certification (NCMC). Ces indicateurs sont identifiés tout au long du rapport par le symbole .

D’autres indicateurs ont été vérifiés par l’équipe Audit interne d’AtkinsRéalis.

Dans ce rapport, l’emploi du masculin pour désigner des personnes n’a d’autres fins que celle d’alléger le texte.

© AtkinsRéalis Canada Inc., 2024.
Tous droits réservés.

^{MC} identifie des marques de commerce du Groupe SNC-Lavalin inc. ou de ses filiales.

CANDU[®] est une marque de commerce déposée d’Énergie atomique du Canada limitée, sous licence exclusive octroyée à Candu Energy inc., une filiale d’AtkinsRéalis.

^{MC} MONARK est une marque de commerce du Groupe SNC-Lavalin inc. (faisant affaire sous le nom « AtkinsRéalis ») ou de ses filiales.

[®] Great Place to Work est une marque déposée du Great Place to Work[®] Institute, Inc.

Rapport annuel intégré 2023

01 À propos d’AtkinsRéalis

02 Faits saillants et réalisations 2023

03 Façonner un meilleur avenir

04 Prendre soin des gens

05 Gouvernance, intégrité, conformité

A Rapport d’assurance limitée du professionnel en exercice indépendant

B Rapport financier 2023

Mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, mesures financières supplémentaires, total des mesures sectorielles et informations non financières

Les résultats financiers de la Société sont préparés conformément aux normes internationales d’information financière (IFRS). Toutefois, les mesures et ratios financiers non conformes aux IFRS, les mesures financières supplémentaires, le total des mesures sectorielles et les informations non financières suivants utilisés par la Société pour analyser et évaluer ses résultats sont inclus dans cette présentation : Croissance interne des produits, RAIIA ajusté par secteur, ratio de la dette nette avec recours et avec recours limité sur le RAIIA ajusté, dette nette avec recours et recours limité, RAIIA ajusté,

flux de trésorerie disponibles (affectés) ainsi que certaines mesures pour divers secteurs à présenter qui sont regroupés ensemble, tels que les produits pour les divers secteurs de Services d’ingénierie Régions et les divers secteurs qui composent la branche d’activité AtkinsRéalis Services. Des renseignements supplémentaires sur ces mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, mesures financières supplémentaires, total des mesures sectorielles et informations non financières sont disponibles ci-dessous et dans les sections 4, 8 et 13 du rapport de gestion de

la Société daté du 29 février 2024 (le « rapport de gestion 2023 »). Celles-ci sont intégrées par renvoi dans le présent document, déposé auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières au Canada et disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com et sur le site Web de la Société à l’adresse www.atkinsrealis.com, sous la rubrique « Investisseurs ». Le document comprend également le rapprochement des mesures non conformes aux normes IFRS avec les mesures IFRS les plus directement comparables dans les sections 4, 8 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, lesquelles sont intégrées par renvoi dans le présent

document). Les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires, le total des mesures sectorielles et les informations non financières n’ont pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourraient donc ne pas être comparables aux mesures semblables présentées par d’autres émetteurs. La direction est d’avis que, en plus des mesures conventionnelles préparées conformément aux normes IFRS, ces mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, ainsi que certaines mesures financières supplémentaires, total des mesures sectorielles et

informations non financières, permettent de mieux comprendre les résultats financiers de la Société et certains investisseurs pourraient utiliser ces informations pour évaluer la performance de la Société d’une période à l’autre. Cependant, ces mesures, ces ratios et ces informations non financières comportent certaines limites et ne devraient pas être considérés séparément ni comme un substitut aux mesures de la performance préparées en vertu des normes IFRS.

Pont Samuel-De Champlain

Montréal, Canada



01 À propos d'AtkinsRéalis

Issue de l'intégration d'organisations établies de longue date, la première en 1911, AtkinsRéalis est une entreprise mondiale de pointe offrant des services professionnels et de gestion de projet, consacrée à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Nous créons des solutions durables qui lient individus, données et technologie pour transformer les infrastructures et les systèmes énergétiques du monde. Nous déployons des capacités mondiales à l'échelle locale pour fournir à nos clients des services uniques et complets couvrant tout le cycle de vie d'un actif – consultation, services-conseils et services environnementaux, réseaux intelligents et cybersécurité, ingénierie et conception, approvisionnement, gestion de projet et de la construction, de l'exploitation et l'entretien, de la mise hors service et du capital.

L'étendue et la profondeur de nos capacités sont offertes à des clients dans des secteurs stratégiques comme les Services d'ingénierie dans des régions clés (Canada, États-Unis, Royaume-Uni, Asie, Moyen-Orient et Australie), l'Énergie nucléaire et le Capital.



Notre raison d'être

Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent

Nos valeurs

Sécurité

Nous plaçons la sécurité au cœur de toutes nos actions afin de protéger les personnes, les actifs et l'environnement.

Intégrité

Nous agissons comme il se doit, sans compromis, et assumons la responsabilité de nos actions.

Collaboration

Nous travaillons ensemble et valorisons la contribution unique de chacun afin d'obtenir des résultats remarquables pour tous.

Innovation

Nous redéfinissons l'ingénierie en pensant avec audace, fièrement et différemment.

Excellence

Nous sommes fiers d'offrir le meilleur de nous-mêmes, d'atteindre les plus hauts standards et de créer des environnements où tout le monde peut s'épanouir.

Notre approche de la durabilité

Dans un monde confronté à des problèmes sans précédent, nous demeurons optimistes.

Selon nous, les technologies et le savoir-faire permettant de créer les systèmes et structures nécessaires pour relever bon nombre des défis mondiaux en matière de développement durable existent déjà. Il suffit de les réunir de façon cohérente.

Notre approche consiste donc à démarrer chaque projet dans un but de carboneutralité, puis à chercher à déterminer les innovations que nous devons réaliser pour nos clients, qui n'attendent rien de moins de notre part.

Une nouvelle ère



Un message du président et chef de la direction

Ian L. Edwards

L'année 2023 a marqué le début d'une nouvelle ère pour AtkinsRéalis. Nous avons adopté une nouvelle marque dynamique et vibrante qui symbolise un tournant après le changement profond et transformationnel apporté à tous les aspects de notre entreprise, lequel concorde avec notre objectif de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. Et l'année écoulée a démontré que non seulement nous sommes en mesure de produire des résultats en tant que chef de file mondial des services professionnels et de la gestion de projets, mais aussi que nous avons devant nous un avenir passionnant et prometteur.

En 2023, nous avons non seulement atteint, mais dépassé certains des objectifs fixés dans notre stratégie triennale de virage vers la croissance, qui visait à repositionner et à consolider la Société en tant qu'entreprise de services professionnels et de gestion de projets de premier plan à l'échelle mondiale. AtkinsRéalis Services a enregistré une croissance interne annuelle¹ record de 18,3 % des produits, dépassant de beaucoup nos prévisions initiales de 5 à 7 %, avec un ratio du RAII sectoriel ajusté sur les produits sectoriels de 8,9 %, tandis que le carnet de commandes a atteint un niveau record de 13,7 milliards de dollars² au 31 décembre 2023.

Fait important, la Société a généré des flux de trésorerie d'exploitation nets positifs au deuxième semestre de l'année, tout comme nous l'avions prévu dans notre stratégie. Et avec un carnet de commandes de contrats clés en main à prix forfaitaire (CMPF) pratiquement résorbé et l'accent étant désormais mis sur le montant à recevoir pour les réclamations, nous avons réussi à ramener notre ratio de la dette nette avec recours et avec recours limité sur le RAIIA ajusté³ à l'intérieur d'un ratio d'endettement de 1,5 à 2 fois un an plus tôt que prévu.

Nous sommes extrêmement fiers de ces résultats, qui sont le fruit d'un travail acharné et d'une stratégie très réfléchie et disciplinée commençant par notre raison d'être et notre personnel. En 2023, nous avons accueilli environ 4 200 nouveaux talents nets², ce qui porte notre base mondiale de talents à plus de 37 000 personnes³. Nous avons revitalisé notre culture en mettant l'accent sur l'excellence, la diversité et les possibilités de collaboration entre les pays et les disciplines sur les enjeux les plus cruciaux auxquels la planète est confrontée.

Qu'il s'agisse d'offrir la technologie nucléaire canadienne CANDU® pour produire de l'électricité sans émissions, de concevoir des logements abordables carboneutres, de construire l'une des plus longues voies ferrées automatisées au monde ou de cartographier numériquement les émissions importantes du secteur industriel, notre personnel est en première ligne de la transition énergétique et de la résilience face aux changements climatiques. Pour cela, nous travaillons main dans la main, unis sous une seule marque, et les sondages de premier plan sur la satisfaction des employés remplis en 2023 par nos employés révèlent que nous sommes un employeur de choix.

Nous continuons de tirer parti de notre bassin de talents et de l'optimiser, de même que de nos atouts concurrentiels uniques grâce à une nouvelle structure opérationnelle régionalisée, qui est entrée en vigueur en janvier 2024, et qui s'articulera autour de nos marchés principaux et de nos capacités. Cette structure simplifiée améliore notre aptitude à mettre en œuvre l'ensemble de nos capacités mondiales pour soutenir nos clients à l'échelle locale et proposer une offre de services complète tout au long du cycle de vie d'un actif.

¹ La croissance interne des produits est un ratio non conforme aux normes IFRS calculé en comparant les produits internes, qui sont eux-mêmes une mesure financière non conforme aux normes IFRS, entre deux périodes. Se référer à la note 1 de la rubrique «Références et notes» du présent document pour plus de détails. La croissance des produits pour AtkinsRéalis Services en 2023, déterminée conformément aux normes IFRS, était de 20,3%.

² Le carnet de commandes d'AtkinsRéalis Services est un total des mesures sectorielles. Se référer à la note 71 de la rubrique «Références et notes» du présent document pour plus de détails.

³ Le ratio de la dette nette avec recours et avec recours limité sur le RAIIA ajusté est un ratio non conforme aux normes IFRS calculé en comparant le montant de la dette nette avec recours et avec recours limité, une mesure non conforme aux normes IFRS, à la fin d'une période donnée avec le RAIIA ajusté, une mesure non conforme aux normes IFRS, de la période des 12 derniers mois correspondante. Se référer à la note 2 de la rubrique «Références et notes» du présent document pour plus de détails.



Nous avons revitalisé notre culture en mettant l'accent sur l'excellence, la diversité et les possibilités de collaboration entre les pays et les disciplines sur les enjeux les plus cruciaux auxquels la planète est confrontée.

Qu'il s'agisse d'offrir la technologie nucléaire canadienne CANDU® pour produire de l'électricité sans émissions, de concevoir des logements abordables carboneutres, de construire l'une des plus longues voies ferrées automatisées au monde ou de cartographier numériquement les émissions importantes du secteur industriel, notre personnel est en première ligne de la transition énergétique et de la résilience face aux changements climatiques.



Qu'il s'agisse des dépenses d'infrastructure prévues de 100 milliards de dollars aux États-Unis⁴, de l'engagement du Royaume-Uni à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 ou des plans du gouvernement canadien de consacrer 15 milliards de dollars au transport en commun propre d'ici 2029⁵, nous sommes au cœur d'un mouvement mondial générationnel visant à investir dans l'énergie propre et dans l'infrastructure durable. C'est notre raison d'être chez AtkinsRéalis, c'est notre objectif et ce en quoi nous sommes experts. Nous faisons en sorte d'être aussi collaboratifs, stratégiques et efficaces que possible dans la prestation de services à nos clients et pour canaliser ce potentiel d'accélération de la croissance.

Ce potentiel s'est concrétisé en 2023. Le secteur Services d'ingénierie a été performant, avec une hausse des produits et du RAII sectoriel ajusté de 25,8 % et de 30,6 %, respectivement, par rapport à l'exercice précédent, un ratio du RAII sectoriel ajusté sur les produits sectoriels de 8,8 % et un carnet de commandes record de 5,4 milliards de dollars. Ce secteur a continué d'obtenir des mandats clés dans les domaines des transports, de la défense, des bâtiments et des lieux, notamment des contrats généraux d'ingénierie avec les départements des Transports de la Floride et du Texas et des programmes d'aide aux victimes d'ouragans. Au Canada, les Services d'ingénierie ont été choisis comme partenaire de prestation de services pour le projet de ligne verte de rail léger de la ville de Calgary.

Nous avons également été désignés partenaire de prestation de services dans l'un des projets d'aménagement urbain les plus ambitieux et passionnants de la planète, The LINE, à NEOM, au Royaume d'Arabie saoudite. Ce projet de ville cognitive sans voiture et carboneutre est unique en son genre. Il illustre parfaitement la capacité d'AtkinsRéalis à concrétiser sa raison d'être, en tirant parti de son expertise mondiale dans le domaine de l'ingénierie, du numérique et de la carboneutralité afin de réaliser une infrastructure durable d'avant-garde.

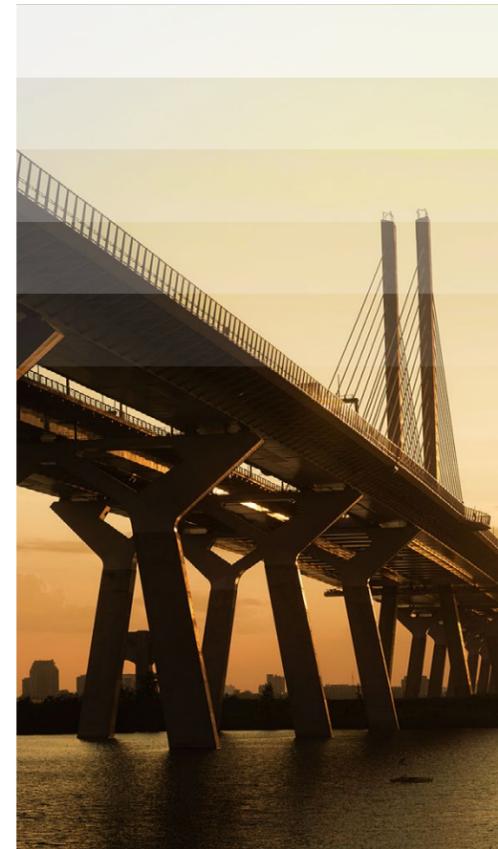
Le secteur Énergie nucléaire d'AtkinsRéalis est également florissant, car l'Ontario, l'un des principaux utilisateurs mondiaux d'énergie nucléaire, ainsi que des pays du monde entier sont à la recherche de sources d'énergie propres, abordables et sûres. Notre carnet de commandes de services nucléaires a augmenté de 98 %

par rapport à l'exercice précédent, et les produits ont connu une croissance de 16,5 %, le ratio du RAII sectoriel ajusté sur les produits sectoriels ayant atteint 13,9 %, alors que nous progressons dans les travaux de prolongation de la durée de vie des réacteurs. En 2023, l'un de nos succès majeurs a été l'obtention du contrat de prolongation de la durée de vie de la centrale électrique de Cernavodă, en Roumanie. Nous pouvons espérer de nouveaux travaux de construction après la signature d'un accord de financement à l'exportation de 3 milliards de dollars entre le Canada et la Roumanie pour la fourniture de deux nouveaux réacteurs CANDU.

Pour clore l'année du secteur Énergie nucléaire, nous avons dévoilé le tout nouveau réacteur CANDU MONARK^{MC} au salon mondial du nucléaire civil, à Paris en novembre. Il s'agit du réacteur CANDU le plus perfectionné et le plus puissant avec ses 1 000 MW. Il sera déployé pour répondre à la demande croissante d'énergie carboneutre fiable et à grande échelle.

En résumé, 2023 a été une année mémorable. Nous avons réalisé de nombreux accomplissements, fruits de nombreuses années de décisions difficiles, de diligence et d'attention de la part de nos employés, de notre équipe de direction et de notre conseil d'administration. Notre cheminement nous a transformés, et alors que nous nous tournons vers l'avenir pour entrer dans une nouvelle ère sous le nom d'AtkinsRéalis, nous continuons de viser l'excellence, de nous appuyer sur notre raison d'être, d'attirer les meilleurs et les plus brillants talents et de chercher des façons d'optimiser nos activités. Nous sommes sur une lancée, et je crois fermement que le meilleur est à venir.

Ian L. Edwards
Président et chef de la direction



Fierté et optimisme

Un message du président du conseil d'administration

William L. Young

En jetant un regard sur l'année 2023, deux mots résument l'année incroyable qu'a connue AtkinsRéalis : fierté et optimisme. Deux ans après le lancement de la stratégie de « Virage vers la croissance », le rendement exceptionnel obtenu au chapitre des indicateurs financiers clés l'an dernier confirme que le repositionnement de la Société en tant qu'entreprise de services professionnels et de gestion de projets au sein des marchés et des régions clés a fonctionné. Cela prouve qu'AtkinsRéalis peut réaliser ses objectifs financiers à long terme et qu'elle est sur la bonne voie. Dans un contexte où le monde entier poursuit son objectif fondamental d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050, notre entreprise, qui se définit par sa raison d'être, occupe une place de choix pour contribuer à résoudre les problèmes mondiaux les plus pressants.

Une stratégie exécutée avec succès pour atteindre une croissance rentable

D'un point de vue financier, la Société a le vent dans les voiles. En 2023, AtkinsRéalis a affiché une croissance interne importante des produits qui a dépassé les perspectives pour l'exercice complet, un retour à des flux de trésorerie d'exploitation positifs au deuxième semestre de l'exercice et un niveau d'endettement moins élevé réalisé plus tôt que prévu. Ceci est attribuable aux progrès soutenus réalisés dans le cadre de la stratégie et prépare le terrain pour un succès continu en 2024 et au-delà.

La Société a continué de recentrer son attention sur ses activités de base disposant du plus fort potentiel de création de valeur. Des progrès importants ont été réalisés dans l'élimination des projets CMPF et la Société se concentre maintenant sur la résolution des réclamations liées à l'augmentation de ses coûts pour ces projets. Alors que l'accent a été mis sur la réduction du risque au cours des dernières années, l'optimisation du portefeuille a été mise de l'avant en 2023. AtkinsRéalis a entrepris un examen stratégique de ses activités et de ses actifs non essentiels, ce qui l'a amenée à se départir de ses activités scandinaves du secteur Services d'ingénierie.

Au cours de la dernière année, le conseil a travaillé en étroite collaboration avec l'équipe de direction afin de s'assurer qu'AtkinsRéalis occupe une position stratégique pour l'avenir. Un bilan sain et des flux de trésorerie d'exploitation positifs créent tout un monde de possibilités pour investir et générer davantage de valeur pour les actionnaires. De nombreuses occasions s'offrent à la Société et lui permettent d'investir tant à l'interne qu'à l'externe pour stimuler une croissance future, particulièrement aux États-Unis et dans le secteur nucléaire.

Tirer profit de la renaissance du nucléaire

La demande constante pour nos services n'est pas une coïncidence. L'année 2023 a été la plus chaude jamais enregistrée sur Terre, selon l'Organisation météorologique mondiale⁶. Pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050 et atténuer l'impact des changements climatiques sur les collectivités, les gouvernements du monde entier investissent massivement pour adapter leurs infrastructures, renforcer leur résilience et adopter des sources d'énergie durables.

Le Conseil s'est particulièrement investi dans l'évaluation du rôle que notre secteur nucléaire peut jouer pour résoudre le trilemme énergétique à l'échelle locale et internationale en offrant une source propre, sûre et accessible d'énergie de base. La COP28, événement pendant lequel 22 pays se sont réunis pour signer une déclaration visant à tripler la capacité mondiale d'énergie nucléaire d'ici 2050⁷, a marqué un véritable tournant en signalant le regain d'intérêt pour l'énergie nucléaire aux quatre coins de la planète. À titre de dépositaire de CANDU, forte de dizaines d'années d'expérience et grâce au dévoilement récent du modèle dernier cri du réacteur CANDU MONARK de 1 000 MW, AtkinsRéalis est bien positionnée pour tirer parti de cette renaissance du nucléaire.

En bonne position sur le marché et forte d'une stratégie efficace et d'une raison d'être claire, AtkinsRéalis est prête à trouver des solutions aux enjeux les plus pressants pour l'humanité tout en générant une croissance durable.



Faire progresser le programme en matière d'ESG

Alors qu'AtkinsRéalis continue de faire progresser son programme en matière d'ESG, le conseil se réjouit de réalisations clés à cet égard. Dans la foulée de l'évaluation exhaustive de matérialité effectuée par la Société en 2022, le conseil a examiné la mise en œuvre d'un cadre de contrôle des facteurs ESG afin de solidifier l'exactitude de la communication d'information sur le programme ESG et les engagements de la Société. Le conseil a également maintenu sa supervision de l'opérationnalisation du cadre de gestion des risques d'entreprise de la Société et s'est intéressé de plus près aux risques d'entreprise émergents liés aux principes ESG, notamment aux nouvelles et aux futures lois et obligations d'information, à l'intérêt croissant des investisseurs pour ces questions et à la surveillance accrue exercée par les parties prenantes à leur sujet ainsi qu'à la nécessité de s'adapter continuellement pour contrer les effets des changements climatiques.

Les employés sont au cœur du succès et de la croissance future d'AtkinsRéalis, et le conseil d'administration félicite l'équipe de direction d'avoir établi une culture forte et inclusive afin d'attirer et de retenir les talents les plus prometteurs du secteur. En 2023, l'effectif de la Société a augmenté à l'interne d'environ 4 200 nouveaux employés⁸ et la Société a continué d'accroître leur engagement, comme en témoigne le résultat mondial du sondage sur l'engagement des employés VOX, qui a atteint un nouveau sommet de 87 %, ce qui est bien supérieur aux points de référence dans notre secteur. Pour soutenir cette tendance, le conseil a notamment continué de suivre de près les progrès de la Société en vue d'atteindre ses cibles de 2025 en matière de diversité de genres; ces progrès furent particulièrement importants au sein des gestionnaires et des professionnels de rang supérieur, avec une augmentation de 1 % de la représentation des femmes depuis le dernier exercice. De plus, AtkinsRéalis a réitéré son engagement envers l'ED&I en se joignant à la Global Parity Alliance du Forum économique mondial et en lançant son premier plan de RéconciliACTION au Canada dans le but de favoriser des interactions significatives avec les peuples autochtones.

Un brillant avenir se dessine

Le changement de nom d'une entreprise centenaire pour AtkinsRéalis en 2023 a été une décision réfléchie qui a marqué un tournant. Le conseil a appuyé sans réserve ce changement qui signifiait la fin d'une transformation en profondeur de l'entreprise ainsi que de sa raison d'être et de sa culture des dernières années. AtkinsRéalis réunit toutes les marques antérieures sous l'égide d'une seule équipe mondiale dont la collaboration transcende toutes les régions, toutes les capacités et tous les marchés finaux pour offrir des solutions locales aux clients, et ce, tout au long du cycle de vie des actifs. En bonne position sur le marché et forte d'une stratégie efficace et d'une raison d'être claire, AtkinsRéalis est prête à trouver des solutions aux enjeux les plus pressants pour l'humanité tout en générant une croissance durable.

En conclusion, au nom du conseil d'administration, je voudrais exprimer ma sincère reconnaissance à notre talentueux personnel à l'échelle mondiale et à la direction d'AtkinsRéalis pour l'énorme travail accompli et le leadership dont ils ont fait preuve pour rendre la transformation de cette entreprise possible et assurer son succès. Également au nom du conseil et de l'équipe de direction d'AtkinsRéalis, j'aimerais remercier l'administrateur sortant, Steven Newman, qui a décidé de ne pas solliciter de réélection, pour sa contribution inestimable depuis 2015. Finalement, je tiens à exprimer toute ma gratitude aux actionnaires pour leur soutien et leur confiance continus envers AtkinsRéalis. Au moment où nous entamons l'année 2024 sous un nouveau nom, nous entrons aussi dans une nouvelle ère pour la Société, promise à un brillant avenir.

Sincères salutations,

William L. Young, P.Eng.
Président du conseil d'administration

L'équipe de direction d'AtkinsRéalis



Ian L. Edwards
Président et chef de la direction



Jeff Bell
Chef des affaires financières



James Cullens
Chef des ressources humaines



Philip Hoare
Chef des opérations



Richard Robinson
Président, Royaume-Uni et Irlande



Christine Healy
Présidente, Asie, Moyen-Orient et Australie



Steve Morriss
Président, États-Unis, Amérique latine et Minéraux et métaux



Andrée-Claude Bérubé
Chef du contentieux



Joe St. Julian
Président, Énergie nucléaire



Stephanie Vaillancourt
Présidente, Canada



Nigel W.M. White
Chef de la gestion des risques

AtkinsRéalis est fière d'avoir une équipe de direction qui incarne la sécurité, l'intégrité, la collaboration, l'innovation et l'excellence.





Musée national des beaux-arts du Québec
Québec, Canada



Hinkley Point C
Somerset, Royaume-Uni



02 Faits saillants et réalisations 2023

En 2023, nous avons non seulement atteint, mais dépassé certains des objectifs financiers fixés dans notre stratégie triennale « Virage vers la croissance ».

Nous avons continué à progresser dans notre programme ESG et avons fait partie de la volonté mondiale croissante d'investir dans l'énergie propre et les infrastructures durables.

Faits saillants financiers 2023



Produits 2023 par zone géographique

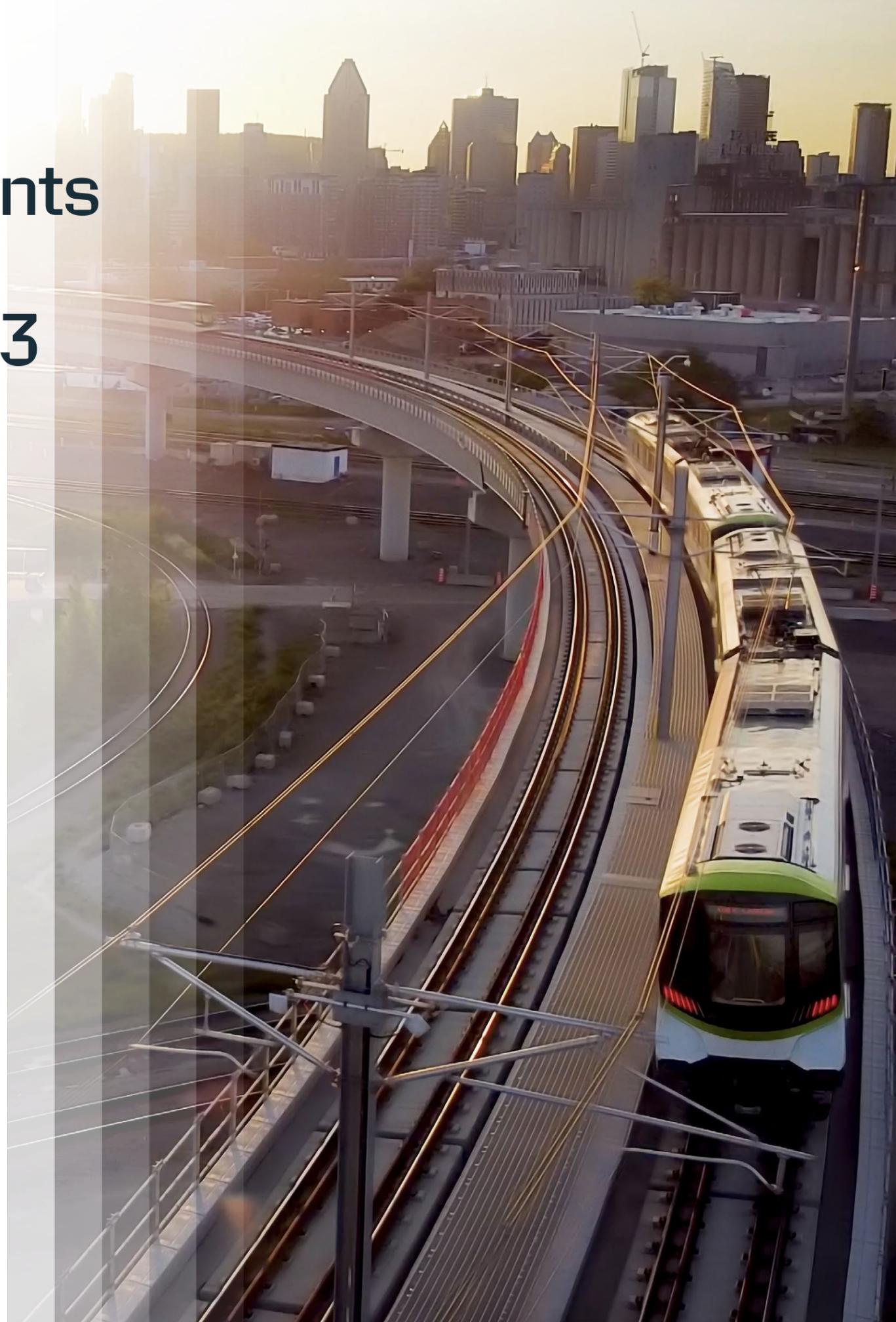


¹ Les produits d'AtkinsRéalís Services sont un total des mesures sectorielles. Se référer à la note 71 de la rubrique «Références et notes» du présent document pour plus de détails.

Notre performance 2023



Faits saillants en matière d'ESG 2023



Mise en œuvre des recommandations du GIFCC

Élaboration de scénarios de réchauffement de la planète de 1,5 °C et de 4 °C

(dans le Rapport sur les avancées pour le groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques)⁹

Produits provenant de projets durables¹⁰

Environ la moitié de nos produits a été générée par des projets durables

Sondage Vox sur l'engagement des employés

Note globale de 87 % en ce qui concerne l'engagement des employés¹¹

Engagement à l'égard des droits de la personne

Publication d'un Code de conduite des fournisseurs¹², d'une Politique relative aux droits de la personne¹³ et d'un Énoncé sur l'esclavage moderne et la traite de personnes¹⁴.

Questions importantes ayant une incidence sur les parties prenantes

Dernière analyse de matérialité effectuée en 2022, double analyse de matérialité prévue pour 2025

Environnement, société et gouvernance, pour l'avenir de la planète et de ses habitants.

Diversité et inclusion¹⁶

31,2 % de femmes parmi les employés réguliers

23,1 % de femmes à des postes de gestionnaires et de professionnels de rang supérieur

22,6 % de femmes au sein de la haute direction (cadres supérieurs)

Relations avec les Premières Nations

Dévoilement du premier plan de ReconciliACTION¹⁷ au Canada

Mesures anti-corrupcion

Attribution du prix Brandon Hall du meilleur programme de certification pour notre formation de certification au Code de conduite¹⁸

Mécanisme de conseils en matière d'éthique et de signalement confidentiels

Ligne de dénonciation et de signalement anonymes en service¹⁹

Santé et sécurité²⁰

FTIE de 0,10

Fréquence totale des incidents enregistrables

FIPT de 0,037

Fréquence des incidents avec perte de temps

Certification du Programme d'intégrité

Pour une troisième fois consécutive, attribution de la reconnaissance Compliance Leader Verification pour 2023-2024

Composition de l'instance de gouvernance

Depuis mai 2023, le conseil d'administration d'AtkinsRéalis²¹ est composé de 9 membres indépendants et d'un membre de la haute direction (président et chef de la direction)

Cote ESG²²

Nous avons reçu la cote AAA, la cote ESG la plus élevée attribuée par la MSCI ESG Research

En 2021, nous avons commencé à catégoriser nos produits selon que les projets associés pouvaient être jugés durables ou non. Les projets durables sont ceux qui réduisent les émissions mondiales de gaz à effet de serre (GES), ont une incidence positive sur l'environnement, ou sont associés à un objectif social important. Nous avons révisé notre méthodologie en 2022 et créé un tableau de bord interne afin de mieux comprendre les tendances qui entrent en jeu.

Pour AtkinsRéalis, les produits tirés de projets durables sont les produits de projets dont le marché, le sous-marché ou le sous-service est considéré comme durable selon la classification d'AtkinsRéalis, ou qui contiennent un ou plusieurs des neuf attributs ESG définis par la Société. Les catégories de marché et de services considérées comme durables et les attributs ESG ont été définis et élaborés à l'interne par AtkinsRéalis.

D'après la définition actuelle, on estime qu'environ la moitié²³ de nos produits en 2023 ont été générés par des projets durables.

Nous prévoyons continuer de peaufiner au fil du temps notre définition de ce que sont des produits de projets durables, à mesure de l'évolution de la réglementation.



Marchés considérés comme durables

- Transport ferroviaire et collectif
- Fabrication de pointe et haute technologie
- Services d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées – Traitement et gestion des ressources
- Protection de l'environnement, réglementation et résilience
- Énergies et technologies de remplacement
- Hydroélectricité et barrages
- Réseaux électriques
- Nouvelles constructions nucléaires
- Soutien aux réacteurs et remise à neuf
- Assainissement environnemental
- Bâtiments et lieux à vocation sociale
- Mise hors service d'installations pétrolières et gazières

Services considérés comme durables

- Conseil sur l'avenir du transport
- Conseil sur la résilience environnementale

Caractéristiques des projets comprenant des attributs ESG

- Visent une certification relative à la durabilité, comme BREEAM, LEED ou Envision
- Portent sur la conception de systèmes de captage et de stockage du carbone
- Améliorent l'efficacité énergétique ou portent sur les audits énergétiques ou la modernisation
- Favorisent le développement du transport en commun à faibles émissions de carbone, comme l'aménagement de pistes cyclables et de l'infrastructure destinée aux véhicules électriques
- Contribuent à la résilience des infrastructures
- Visent le réaménagement des friches industrielles
- Concernent la conservation de l'habitat marin
- Soutiennent l'agriculture durable
- Offrent des services en sciences de l'environnement



Importance relative et objectifs de développement durable des Nations Unies

En 2015, l'Assemblée générale des Nations Unies a adopté le Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui comporte 17 objectifs de développement durable (ODD).

Se fondant sur le principe selon lequel « personne ne sera laissé de côté », ce programme met l'accent sur une approche holistique pour assurer la durabilité pour tous.

En réponse à ce programme, nous avons signé le Pacte mondial des Nations Unies et nous avons choisi les trois objectifs suivants, que nous considérons comme les plus importants à la fois pour notre stratégie d'entreprise et pour nos parties prenantes.

Matérialité et développement durable des Nations unies



Notre modèle de facteurs ESG illustre les domaines d'impact sur lesquels nous nous concentrerons en tant qu'entreprise au moment de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Interne



Nos propres émissions de GES et consommation d'énergie

Alors que notre programme Ingénierie Net Zéro aide les clients à décarboner, nous donnons l'exemple en commençant par un objectif de carboneutralité qui est en avance sur ceux fixés dans le cadre de l'Accord de Paris.



Engagement des employés

Favoriser l'engagement, la participation, l'harmonisation, et la loyauté de notre personnel.



Égalité, diversité et inclusion (ED&I)

Notre diversité est un facteur de réussite clé qui nous aide à comprendre et à répondre aux besoins de nos clients répartis dans le monde entier.

Externe



Gestion des impacts ESG sur nos projets

- Réduction de la consommation d'eau, d'énergie et de matières premières.
- Diminution des rejets de contaminants dans l'environnement.
- Création d'une valeur sociale et d'avantages pour la collectivité.
- Protection des droits de la personne.
- Protection et augmentation de la biodiversité



La composition de nos secteurs d'activité qui tient compte des changements climatiques

- Occasions pour le secteur Énergie nucléaire.
- Occasions pour le transport collectif et ferroviaire.
- Bâtiments et lieux : résilience aux effets des changements climatiques et répercussions sur le cycle de vie.

Piliers fondamentaux de nos activités ESG



Intégrité



Santé et sécurité



Numérique



Éducation en matière de développement durable

Nos engagements à façonner un meilleur avenir

Pacte mondial et ODD

AtkinsRéalis est signataire du Pacte mondial des Nations Unies et s'est engagée à le respecter de manière continue ainsi qu'à adopter des principes universels de développement durable pour le bien de tous. Le conseil d'administration appuie cette initiative et la promotion par AtkinsRéalis des ODD des Nations Unies.

Carboneutralité

AtkinsRéalis s'est engagée à atteindre la carboneutralité d'ici 2030²⁴. Conformément aux dispositions de l'Accord de Paris et à une hausse maximale des températures de 1,5°C, nous soumettrons nos cibles d'émissions pour les portées 1, 2 et 3 dans le cadre de l'initiative Science-based target (SBTi) en 2024.

En octobre 2021, à l'approche de la COP26, la Société s'est associée à la campagne mondiale Race to Zero, dans le cadre de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC), et à la campagne Business Ambition for 1.5°C. AtkinsRéalis a également signé en 2021, The Climate Pledge, un engagement pour le climat qui vise à atteindre les cibles de l'Accord de Paris 10 ans plus tôt et la carboneutralité d'ici 2040.

L'entreprise s'est jointe au Défi carboneutre du Canada, qui encourage les entreprises canadiennes à atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Initiatives de promotion de l'intégrité et de lutte contre la corruption

Nous soutenons la lutte contre la corruption dans le monde et nous continuons de favoriser un dialogue constructif entre les gouvernements, les industries et les entreprises. Nous participons à différentes initiatives visant à promouvoir des conditions de marché justes et équitables :

- Initiative mondiale de l'OCDE visant à renforcer le partenariat entre les secteurs public et privé pour lutter contre la corruption, Comité anti-corruption du BIAC - Business at OECD et de l'initiative Trust in Business;

- Membre du Global Future Council du Forum économique mondial axé sur l'avenir de la bonne gouvernance d'entreprise et initiative de partenariat contre la corruption (PACI);
- Membre de la Business Ethics Leadership Alliance (BELA) de l'institut Ethisphere;
- Sensibilisation de nos pairs aux pratiques exemplaires et partage d'expériences.

Égalité, diversité et inclusion

Nous sommes membres de la Global Parity Alliance du Forum économique mondial, un groupe intersectoriel voué à l'avancement de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (ED&I) dans le monde entier et à la mise en valeur d'initiatives qui ont un impact important, évolutif, quantifiable et durable sur l'ED&I.

Peuples autochtones

AtkinsRéalis a dévoilé son premier plan de ReconciliACTION au Canada en 2023, qui décrit les mesures que la Société prendra d'ici 2030 pour favoriser la participation autochtone concrète dans le domaine de l'approvisionnement, du recrutement, de l'information et de l'acquisition d'expérience du personnel, des appels d'offres, de la réalisation de projets, des partenariats et de la philanthropie.

Les entreprises pour la nature

AtkinsRéalis s'est jointe à la campagne Business for Nature exhortant les gouvernements partout dans le monde à exiger que toutes les grandes entreprises et institutions financières évaluent et divulguent leurs impacts et leurs dépendances vis-à-vis de la nature d'ici à 2030.

Dans un monde confronté à des problèmes sans précédent, nous demeurons optimistes.



Ligne verte du train léger sur rail (TLR) de Calgary

Calgary, Canada

AtkinsRéalis a été nommée partenaire de prestation de services pour la ligne verte du TLR de Calgary, le plus grand projet d'infrastructure de l'histoire de la ville, ce qui souligne la vaste expérience de la Société dans des mégaprojets complexes de transport ferroviaire.

Durant la première phase de ce projet historique, AtkinsRéalis appuiera la Ville de Calgary dans la gestion commerciale, le soutien technique, les contrôles de projet et la gestion des travaux.

Faits saillants opérationnels 2023

Services d'ingénierie

Le secteur Services d'ingénierie a enregistré en 2023 une croissance importante de 26 % des produits et un carnet de commandes record, grâce à l'expansion continue aux États-Unis, aux investissements générationnels dédiés aux infrastructures au Royaume-Uni, à l'attribution de projets phares au Canada et au développement ambitieux d'infrastructures au Moyen-Orient.

AtkinsRéalis a étendu sa stratégie d'entrée sur le marché et de développement du marché aux États-Unis et a remporté de nouveaux contrats dans les transports, la défense, les bâtiments et lieux. Les Services d'ingénierie ont également continué d'étoffer leur historique de plusieurs décennies en Floride avec de nouveaux contrats attribués par le Programme de soutien aux immobilisations de la Ville de Miami, l'aéroport international de Miami et le département des Transports de l'État pour le prolongement et l'amélioration de routes.

Le secteur Services d'ingénierie a été nommé partenaire de prestation de services pour le projet de construction de la ligne verte du train léger sur rail de Calgary, qui constitue un investissement historique dans le transport en commun durable au Canada.

AtkinsRéalis a également continué de tirer parti de sa réputation de partenaire de choix dans le réseau ferroviaire du Royaume-Uni, en obtenant un contrat de gestion de l'exécution en partenariat pour le renouvellement de la signalisation dans le sud de l'Angleterre. Ce contrat s'ajoute aux travaux que la Société réalise actuellement sur l'East West Rail, l'un des plus grands nouveaux projets ferroviaires du Royaume-Uni, et l'East Coast Digital Program, le premier réseau ferroviaire numérique interurbain de ce même pays.

Miser sur les capacités numériques pour réduire les coûts et les émissions de carbone ainsi qu'améliorer l'efficacité ont continué d'être en tête de liste de nombreux projets et contrats exécutés par le secteur Services d'ingénierie. Qu'il s'agisse de la modélisation 3D utilisée pour rationaliser les calendriers de construction, de l'amélioration de la sécurité des pistes d'aéroport grâce à la géométrie numérique ou de la cartographie numérique des conduites et des câbles souterrains de la ville de Londres, nous lions les individus, les données et la technologie nécessaires pour proposer les solutions innovantes en lesquelles nos clients pourront avoir confiance.

Prix et distinctions

Conseil de l'année et projet de l'année

Ministère de l'Éducation du Royaume-Uni

L'excellence dans la direction d'équipes multidisciplinaires en appui à la réalisation de nombreux établissements d'enseignement innovants et primés, notamment du nouveau centre d'innovation de l'Université de Birmingham, le STEAMhouse, qui cherche à améliorer la collaboration entre les arts, les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques.

Prix d'excellence

Association des firmes de génie-conseil, Canada

La conception et la construction durables d'une liaison piétonne multimodale reliant la station de métro Vendôme de Montréal au Centre universitaire de santé McGill, qui comprend l'utilisation innovante d'une technique de construction coulissante pour un tunnel préfabriqué, une première au Canada.

Going Digital en infrastructure, routes et autoroutes

Bentley Systems, États-Unis

La conception numérique du projet autoroutier Floyd Hill sur l'Interstate 70 du département des Transports du Colorado, à l'aide d'un logiciel de visualisation qui a réduit les coûts du projet de 7 millions de dollars américains tout en améliorant la conception, notamment par l'accroissement de la sécurité, le recours à des passages pour animaux sauvages et la réduction du temps de déplacement.

68% des produits d'AtkinsRéalis

5 897 M\$ produits
2022: 4 686 M\$

520 M\$ RAI
sectoriel ajusté
2022: 398 M\$

640 M\$ RAI
sectoriel ajusté²⁵
2022: 517 M\$

5 431 M\$ carnet de commandes
2022: 4 662 M\$

~28 800 employés
2022: ~26 000

Énergie nucléaire

Les produits du secteur Énergie nucléaire ont augmenté de 17 % par rapport à l'exercice précédent, et le carnet de commandes a connu une hausse de 98 % par rapport à l'exercice précédent pour s'établir à 1,9 milliard de dollars. La demande de nouvelles constructions et de remises à neuf dans le domaine nucléaire continue de croître à mesure que les pays cherchent des sources d'énergie propres, abordables et fiables pour répondre à la croissance de la demande et aux objectifs de carboneutralité.

En Ontario, l'un des principaux utilisateurs mondiaux d'énergie nucléaire, AtkinsRéalis et ses partenaires de coentreprise ont signé une entente de 1,3 milliard de dollars sur 10 ans avec Bruce Power pour prolonger la durée de vie de quatre réacteurs CANDU, ce qui représente le plus important projet d'infrastructure d'énergie propre de

la province. Cela s'ajoute aux travaux de prolongation de la durée de vie en cours aux centrales nucléaires de Darlington et de Bruce Power d'Ontario Power Generation (OPG).

À l'étranger, nous constatons un engagement continu en faveur de la technologie nucléaire, avec le contrat de 750 millions de dollars que nous avons obtenu pour prolonger la durée de vie de l'unité 1 de la centrale nucléaire de Cernavodă, en Roumanie. Ce montant s'ajoute au financement à l'exportation de 3 milliards de dollars accordé par le gouvernement du Canada pour soutenir la construction de deux nouveaux réacteurs CANDU en Roumanie. Notre secteur Énergie nucléaire a également obtenu le contrat de conception de la nouvelle centrale Sizewell C, au Royaume-Uni, tirant parti des travaux en cours à cet endroit et à la centrale nucléaire de Hinkley Point C.

Prix et distinctions

Premier prix Culture
Diversity, Equity & Inclusion
Safety Champion

National Safety Council, États-Unis

Pour l'engagement exceptionnel à l'égard de la promotion d'une culture d'inclusion et de la diversité au sein du bassin de talents et de la chaîne d'approvisionnement, qui renforce le bien-être global et le sentiment de sécurité psychologique des membres de l'équipe.

Lancement du réacteur MONARK de 1 000 MW

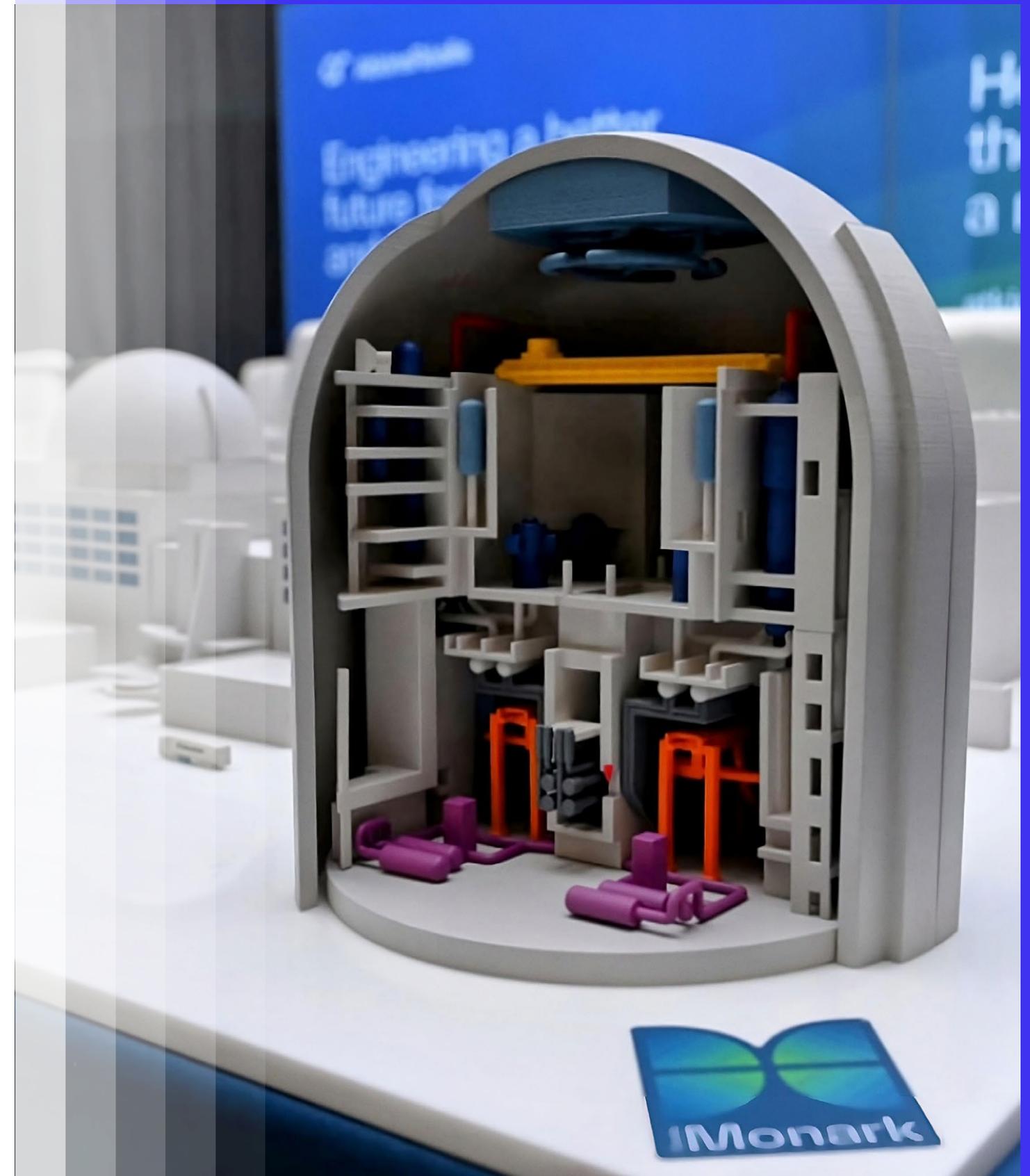
À l'échelle mondiale

Aider les pays à atteindre leur objectif de carboneutralité d'ici 2050 est au cœur de la raison d'être d'AtkinsRéalis, et la transition vers une énergie propre, fiable et abordable est essentielle à cet objectif. Grâce à sa gestion de la technologie du réacteur CANDU et à son expérience de plusieurs décennies en matière de construction, de remise à neuf et de mise hors service d'installations nucléaires de grande envergure, notre secteur Énergie nucléaire est particulièrement bien placé pour soutenir la transition énergétique mondiale.

En novembre, nous avons lancé le tout dernier réacteur nucléaire à grande échelle, le réacteur CANDU® MONARK de 1 000 MW, au salon mondial du nucléaire civil, à Paris. Ce réacteur avancé à grande échelle, qui offre la plus grande puissance de sortie de la famille CANDU, est expressément conçu pour produire la quantité d'électricité supplémentaire nécessaire pour alimenter la transition énergétique et atteindre les objectifs de carboneutralité.

Le lancement du réacteur MONARK fait suite à une autre première réalisée en 2023 par AtkinsRéalis, avec la conclusion d'une entente de six ans avec Ontario Power Generation pour fournir, en collaboration avec ses partenaires, le premier petit réacteur modulaire du Canada à la centrale nucléaire de Darlington, en Ontario, la première installation nucléaire construite depuis plus de 30 ans.

12% des produits d'AtkinsRéalis	1 044 M\$ produits 2022: 896 M\$	145 M\$ RAI sectoriel ajusté 2022: 144 M\$	160 M\$ RAI sectoriel ajusté ²⁶ 2022: 158 M\$	1 854 M\$ carnet de commandes 2022: 937 M\$	~3 400 employés 2022: ~3 000
---------------------------------	-------------------------------------	--	--	--	---------------------------------



Exploitation et entretien

Le secteur Exploitation et entretien, un élément important des capacités de bout en bout d'AtkinsRéalis, a généré des produits de 470 millions de dollars en 2023. Bien que le secteur ait achevé un contrat d'envergure, ce qui s'est traduit par une baisse des produits, il a aussi commencé à introduire progressivement la gestion des actifs de l'antenne Rive-Sud du Réseau express métropolitain (REM), à Montréal.

Le secteur Exploitation et entretien a également été choisi pour collaborer avec la Toronto Transit Commission (TTC) à la conception et à la direction d'une transformation de premier ordre

du programme de gestion des actifs de l'entreprise. Dans le cadre d'un programme triennal, AtkinsRéalis aidera la TTC à élaborer des pratiques améliorées de gestion des actifs et de planification des investissements, ainsi que des processus opérationnels et des systèmes afin que les systèmes et les véhicules de la TTC répondent aux besoins de transport en commun de Toronto et respectent la nouvelle réglementation provinciale.

470 M\$ produits

2022: 497 M\$

46M\$ RAII sectoriel ajusté

2022: 49M\$

49 M\$

RAIIA sectoriel ajusté²⁷

2022: 52 M\$

5 022 M\$ carnet de commandes

2022: 5 354 M\$²⁸

Capital

Capital est la branche d'AtkinsRéalis dédiée aux investissements, au financement et à la gestion d'actifs, responsable principalement du montage de financements et de l'investissement des capitaux. Le secteur Capital comprend la participation de 6,76 % d'AtkinsRéalis dans 407 International Inc. ("Autoroute 407 ETR").

Les dividendes provenant de l'autoroute 407 ETR ont continué d'augmenter de façon constante en 2023, avec le retour au bureau de plus en plus de personnes et la hausse constante de l'achalandage. Bien que l'achalandage ne soit pas revenu au niveau antérieur à la pandémie, les dividendes ont atteint 64,3 millions de dollars, comparativement à 50,7 millions de dollars en 2022.

139 M\$ produits

2022: 109 M\$ produits

Linxon

Linxon, une filiale détenue en partie par Hitachi Energy qui fournit des solutions clés en main de sous-stations électriques, a généré des produits de 578 millions de dollars en 2023. Le carnet de commandes a augmenté de 63 % par rapport à l'exercice précédent, Linxon ayant décroché des contrats principalement dans les pays nordiques, en Amérique du Nord et au Moyen-Orient. Le secteur a également obtenu son plus gros mandat à ce jour dans le domaine des transports, avec un contrat de 47 mois pour la fourniture d'électricité au North South Commuter Railway de Manille.

578 M\$ produits

2022: 561 M\$

1 M\$ RAII sectoriel ajusté

2022: (10) M\$

5 \$M RAIIA sectoriel ajusté³⁰

2022: (6) M\$

1 439 M\$ carnet de commandes

2022: 882 M\$

Projets CMPF

Notre carnet de commandes a diminué de 47 % au cours de l'année pour s'établir à 365 millions de dollars, alors que la Société a continué de mettre en application sa stratégie de sortie des projets clé en main à prix forfaitaire et s'est concentrée sur l'achèvement du REM, l'un des plus longs réseaux automatisés de train léger au monde, qui dessert le Grand Montréal. L'antenne Rive-Sud du REM, qui traverse le Saint-Laurent pour rejoindre Montréal, est entrée en service en juillet 2023. La construction du reste du réseau continue de bien progresser.

507 M\$ produits

2022: 799 M\$

(59) M\$ RAII sectoriel ajusté

2022: (261) M\$

(42) M\$

RAIIA sectoriel ajusté²⁹

2022: (239) M\$

365 M\$ carnet de commandes

2022: 686 M\$

Capital, Exploitation et entretien, Linxon, Projets CMPF combinés

20% des produits d'AtkinsRéalis

Les produits combinés des secteurs Capital, Exploitation et entretien, Linxon et Projets CMPF sont un total des mesures sectorielles. Se référer à la note 71 de la rubrique «Références et notes» du présent document pour plus de détails.



Réseau express métropolitain

Montréal, Canada

AtkinsRéalis, de concert avec la Ville de Montréal, où se trouve le siège social de la Société, a célébré l'inauguration du premier tronçon du REM, un projet historique qui relie l'ensemble du Grand Montréal par un réseau de transport en commun durable, vert et rapide.

Le REM, l'un des plus longs réseaux automatisés de métro léger au monde, compte 67 km de voie et 26 stations. Il s'agit du plus important projet de transport en commun entrepris par le Québec ces 50 dernières années. L'antenne de 16,6 km reliant la rive sud du Saint-Laurent à Montréal est entrée en service en juillet 2023, et les autres tronçons devraient être terminés en 2025.

Ce mégaprojet met en évidence les capacités de bout en bout uniques des capacités de bout en bout uniques d'AtkinsRéalis, son expertise en conception numérique et ses décennies d'expérience dans la réalisation de projets parmi les plus ambitieux et les plus exigeants au monde. Notre secteur Services d'ingénierie a joué un rôle important dans la conception et la construction du REM, tandis que le secteur Exploitation et entretien a commencé à travailler à la partie gestion des actifs du projet. La Société est honorée de contribuer à la construction d'un réseau de transport sécuritaire, fiable et pratique qui améliorera la mobilité de millions de personnes. Ce projet s'inscrit dans notre raison d'être, qui est de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.



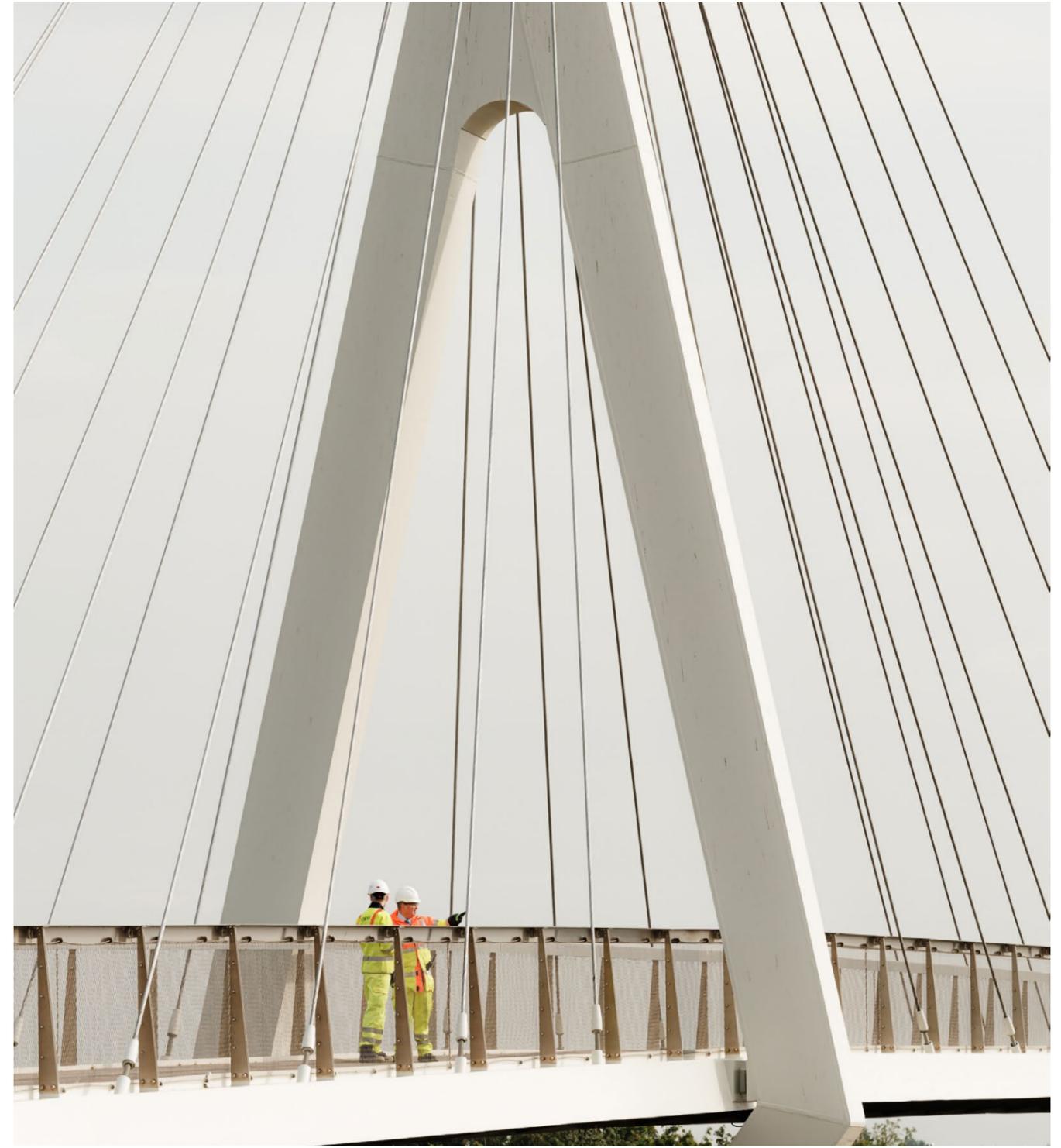
Dubai Electricity & Water Authority

Dubaï, Émirats arabes unis

Linxon s'est associée à la Dubai Electricity and Water Authority pour répondre à la volonté des Émirats arabes unis d'élargir leur réseau énergétique de façon durable. Linxon a récemment fourni plusieurs solutions d'ingénierie clé en main, dont une pour le poste électrique de Sanad dans le port de Jebel, en plein développement. Cette solution comprenait la fourniture de structures préfabriquées afin de réduire le temps de construction, et un réseau de production d'énergie solaire hybride.



Aéroport international de Miami
Miami, Floride, États-Unis



A14
Royaume-Uni

03 Façonner un meilleur avenir



Chez AtkinsRéalis, façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent est ancré dans tout ce que nous faisons. Elle constitue le fondement de notre offre de services, depuis l'énergie nucléaire et le transport léger sur rail jusqu'aux bâtiments et aux infrastructures à faibles émissions de carbone et carboneutres.

Qu'il s'agisse de grands projets phares qui touchent la vie quotidienne de millions de personnes, du déploiement d'outils numériques pour réduire les coûts et les émissions de carbone ou de la réalisation d'innovations de nouvelle génération, nous nous efforçons toujours d'apporter des solutions aux défis de la planète les plus critiques.

Nous sommes fiers de participer à de nombreuses premières mondiales : le premier centre de traitement de l'eau carboneutre, qui permettra d'économiser 34 000 tonnes de carbone par an, les premiers réacteurs modulaires de petite taille au Canada, l'essai du premier ciment carboneutre et la participation à un programme phare de conception et de construction d'une centrale à fusion à échelle commerciale. En tout, nous estimons qu'environ la moitié³¹ de nos produits en 2023 ont été générés par des projets durables.

Aussi, nous sommes conscients du fait que les grands projets ont des effets, sur les collectivités et sur l'environnement naturel. Nous faisons de notre mieux pour gérer et réduire au minimum ces effets de façon sécuritaire et responsable, que ce soit par des approches innovantes qui réduisent le carbone intrinsèque du ciment ou par le déploiement de technologies et de concepts qui diminuent les répercussions sur la faune.

Nous appliquons la même approche à notre propre empreinte carbone d'entreprise. Dans le cadre de notre engagement à atteindre la carboneutralité, nous avons effectué en 2023 la totalité de notre inventaire de gaz à effet de serre.



Comment notre entreprise aide à lutter contre les changements climatiques

Selon nous, il y a trois grandes façons pour la Société de soutenir les efforts mondiaux pour atteindre l'objectif de carboneutralité d'ici 2050 et de renforcer la résilience climatique.

Nous savons que la transition énergétique consistant à abandonner les combustibles fossiles et à s'approvisionner en énergie propre, comme l'énergie nucléaire et les énergies renouvelables, est essentielle à cet égard. Nous savons également qu'il y a beaucoup de travail à faire pour décarboner et remplacer les infrastructures vieillissantes, et pour faire en sorte que les nouvelles infrastructures soient bâties de façon durable et en produisant le moins d'émissions possible. Enfin, le monde est déjà aux prises avec les répercussions des changements climatiques, qui se traduisent par des phénomènes météorologiques sans précédent, et nous pouvons faire beaucoup pour aider les collectivités touchées et prévoir des mesures d'atténuation qui protégeront les populations vulnérables et renforceront la résilience des infrastructures.

AtkinsRéalis apporte des solutions dans tous ces domaines, qu'il s'agisse de la fourniture d'énergie nucléaire à grande échelle et de vastes réseaux de transport léger sur rail, du soutien à la révolution des véhicules électriques, de la décarbonation des grandes infrastructures industrielles et commerciales ou du développement de l'aménagement paysager axé sur la nature pour protéger contre les inondations et accroître la biodiversité.

Le nucléaire, une source fiable et de grande ampleur d'énergie propre

En décembre 2023, plus de 20 pays de quatre continents se sont engagés à tripler la capacité mondiale d'énergie nucléaire d'ici à 2050 afin d'atteindre l'objectif de carboneutralité et d'atténuer les pires effets des changements climatiques. L'engagement pris lors du Sommet mondial d'action pour le climat à l'occasion de la COP28 reconnaissait le rôle clé de l'énergie nucléaire dans l'atteinte de la carboneutralité à l'échelle mondiale.

L'énergie nucléaire est reconnue comme un catalyseur de la transition énergétique et de la fourniture d'électricité propre, fiable et abordable. AtkinsRéalis est dépositaire de la technologie nucléaire canadienne CANDU. Elle possède également une expertise approfondie dans le cycle de vie complet du nucléaire, de la conception à la construction de nouvelles infrastructures, en passant par la gestion des déchets et le déclassement. Elle est donc à la fois une promotrice de l'utilisation de l'énergie nucléaire pour atteindre la carboneutralité à l'échelle mondiale et une entreprise particulièrement bien placée pour aider les pays et ses clients à atteindre leurs objectifs en matière nucléaire.



L'année 2023 a marqué une étape importante pour le secteur Énergie nucléaire de la Société, qui est sa deuxième offre de services en importance après le secteur Services d'ingénierie. Nous avons obtenu, avec nos partenaires, d'importants nouveaux contrats, comme l'entente de 10 ans d'une valeur de 1,3 milliard de dollars conclue avec Bruce Power, en Ontario, pour la prolongation de la durée de vie de quatre réacteurs CANDU jusqu'en 2064 ou le contrat de prolongation de la durée de vie d'un réacteur CANDU en Roumanie. Nous continuons également à jouer un rôle central dans l'ambitieux programme nucléaire du Royaume-Uni, en procurant des services-conseils en ingénierie pour les centrales de Sizewell C et de Hinkley Point C qui, une fois terminées, fourniront de l'électricité à 12 millions de foyers et éviteront le rejet annuel d'environ 18 millions de tonnes³² de dioxyde de carbone.

Réduction des émissions grâce aux réseaux de train et de train léger sur rail

On estime que le transport ferroviaire conventionnel consomme de 2,5 à 5 fois moins de carburant que les véhicules de tourisme et les camions³³, tandis que les trains électriques sont encore plus respectueux de l'environnement et émettent de 20 à 35 % moins de carbone qu'un train diesel classique³⁴.

La conception, la construction, l'exploitation et l'entretien de réseaux de train et de train léger sur rail (TLR) est une pierre angulaire de l'offre d'AtkinsRéalis, qui dispose d'une grande expérience en tant que partenaire de choix dans plusieurs projets de transport en commun d'envergure au Canada et intervient partout au Royaume-Uni dans de grands projets de remise à neuf et de modernisation du réseau ferroviaire national. Nous avons également obtenu des contrats de TLR aux États-Unis, où nous entrevoyons des possibilités intéressantes de miser sur notre expertise tandis qu'environ 1 billion de dollars américains³⁵ de nouveaux projets d'infrastructure propre sont en cours de lancement.

Au Canada, nous avons inauguré le premier tronçon du Réseau express métropolitain (REM) en juillet 2023, l'un des plus longs réseaux automatisés de métro léger au monde. Nous avons également remporté un contrat important en tant que partenaire de prestation de services pour la ligne verte du TLR de Calgary qui, avec sa valeur de 5,5 milliards de dollars, constitue le plus grand projet d'infrastructure de l'histoire de la ville. Reliant les lignes actuelles du TLR et de transport en commun rapide, la ligne verte devrait transformer le réseau de transport en commun de cette ville.

Nous avons également continué à accroître notre importante contribution à la modernisation et à l'expansion du réseau ferroviaire du Royaume-Uni. Outre les travaux en cours sur l'East West Rail, l'un des plus grands nouveaux projets ferroviaires du Royaume-Uni, et sur l'East Coast Digital Program, le premier réseau ferroviaire numérique interurbain du pays, la Société, conjointement avec ses partenaires, a obtenu en 2023 un contrat portant sur la gestion du renouvellement de la signalisation pour le sud de l'Angleterre. Ce dernier contrat comprend les premières étapes de la conception, la conception détaillée, la construction et la mise en service de la signalisation, ainsi que les bâtiments, les voies et l'infrastructure électrique connexes.

Bâtiments et lieux : réponse et résilience face aux changements climatiques

L'année 2023 a été la plus chaude jamais enregistrée selon la National Oceanic and Atmospheric Administration des États-Unis, ce qui a contribué à une sécheresse dévastatrice et au déclenchement de feux de forêt partout dans le monde. La gestion des conséquences des phénomènes météorologiques extrêmes et le renforcement de la résilience climatique sont et continueront d'être essentiels alors que nous sommes aux prises avec les impacts des changements climatiques. AtkinsRéalis travaille aux deux volets de ce problème.

En mars 2023, la Société a été engagée par la division de la gestion des urgences de la Floride pour l'aider à faire face à l'ouragan Ian, et a combiné ses connaissances en matière de rétablissement et de résilience et son expertise en gestion de projet pour gérer efficacement et accélérer le financement des secours en cas de catastrophe.

Elle a également été invitée par la Federal Emergency Management Agency des États-Unis à se joindre à une équipe d'évaluation des mesures d'atténuation à la suite des incendies dévastateurs à Hawaï. Cette équipe était chargée d'évaluer les dommages causés aux résidences et aux structures commerciales afin de déterminer l'efficacité en matière de résilience aux feux de forêt de divers matériaux de construction et des pratiques de conception et de construction, dans le but de formuler des recommandations favorisant une collectivité plus résiliente.

Nous admettons toutefois qu'il est également essentiel de se préparer aux impacts climatiques et nous avons participé activement à la planification de la résilience. Au Royaume-Uni, nous travaillons avec le Surrey County Council et l'Environment Agency à un plan de protection de plus de 11 000 résidences et 1 600 entreprises contre les risques d'inondation causée par le débordement de la Tamise. Ce plan s'appuie sur une nouvelle méthode reposant sur l'aménagement du paysage afin d'accroître la résilience des collectivités. Dans le comté d'Essex, une équipe d'écologistes et d'hydrologues d'AtkinsRéalis a également réalisé une évaluation unique en son genre du potentiel de stockage de millions de litres d'eau dans le sol de fermes. Cette évaluation, dont les résultats seront offerts en libre publication, propose des solutions susceptibles d'atténuer les pénuries d'eau et les inondations dues aux changements climatiques.

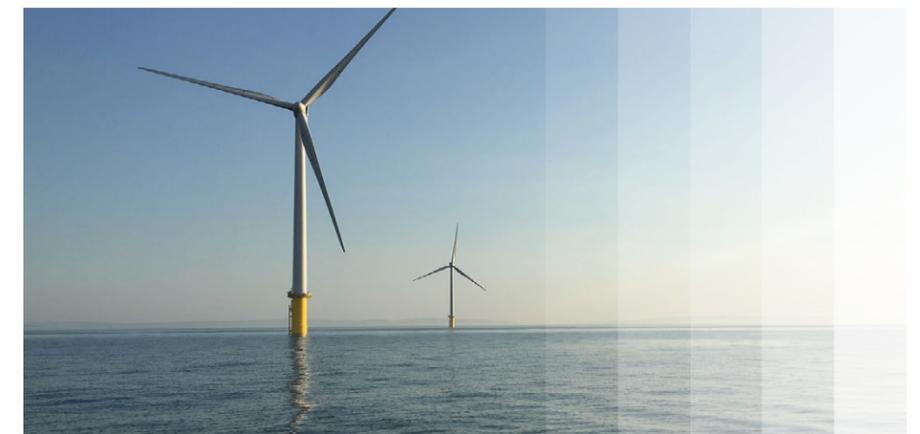
Énergies renouvelables, énergie propre et décarbonation

Les énergies renouvelables et la décarbonation des infrastructures sont des éléments clés de l'atteinte de l'objectif de carboneutralité. AtkinsRéalis contribue à la réalisation de progrès importants dans ces domaines, que ce soit par la gestion d'un nouveau centre de connaissances numériques sur les éoliennes en mer pour le compte du Crown Estate, l'entreprise de gestion du portefeuille d'actifs de la monarchie britannique, ou dans le cadre d'un nouveau contrat d'étude de la décarbonation industrielle et du captage de l'hydrogène au pays de Galles.

L'adoption croissante des véhicules électriques est l'une des plus formidables façons de réduire les émissions de gaz à effet de serre. Au Québec, où la Société a son siège social, AtkinsRéalis a obtenu des contrats pour la réalisation de plusieurs études sur l'exploitation d'une mine de lithium, un composant important des batteries électriques.

Notre équipe Minéraux et métaux a été chargée d'effectuer des études sur l'impact environnemental et social du projet d'extraction de lithium Moblan de Sayona, au Québec, et des études de pré faisabilité et de faisabilité concernant la mine. De plus, dans le cadre de notre mandat de fourniture de services de conception et d'ingénierie pour le parc à résidus, la gestion de l'eau et l'infrastructure du site minier, nous intégrerons des concepts reposant sur la décarbonation et nous renforcerons la résilience climatique.

AtkinsRéalis est à la fois une promotrice de l'utilisation de l'énergie nucléaire pour atteindre la carboneutralité à l'échelle mondiale et une entreprise particulièrement bien placée pour aider les pays et ses clients à atteindre leurs objectifs en matière nucléaire.



Exploiter la puissance des données et de la technologie numérique pour améliorer la durabilité



L'exploitation de la puissance des données et de la technologie numérique est essentielle à la création de valeur à long terme pour nos clients et à la réalisation de notre raison d'être.

Combinées à notre expertise mondiale en ingénierie, les données et la technologie renforcent notre capacité à réduire les coûts et à améliorer l'efficacité des projets. Elles sont de plus en plus déployées pour réduire les émissions de carbone, atténuer les impacts environnementaux et fournir une infrastructure durable de pointe.

Nous déployons nos données et nos capacités numériques dans une multitude de domaines et de projets, qui vont du recours à la conception assistée par ordinateur à la conception d'une autoroute au Colorado pour améliorer les interactions avec la faune, la qualité de l'air et de l'eau et l'état des cours d'eau, en passant par le déploiement de la technologie de jumeau numérique pour mener une étude sur la résilience climatique d'une grande autoroute de la Caroline du Nord. Nous avons également mis au point un outil adaptable permettant d'analyser le carbone intrinsèque dans la conception et la construction d'une barrière intertidale dans le sud-ouest de l'Angleterre, ce qui a aidé l'Environment Agency du Royaume-Uni à réduire de 45 % le carbone pendant toute la durée de vie du projet.

Registre national des actifs souterrains

Royaume-Uni

En 2023, la Geospatial Commission du Royaume-Uni a lancé une carte numérique³⁶ unique en son genre des câbles et conduites souterrains qui traversent le nord-est de l'Angleterre, le pays de Galles et Londres. Cette carte a été dressée par AtkinsRéalis. La première phase de ce projet, le registre national des actifs souterrains (NUAR), cartographie les principaux actifs énergétiques, hydriques et de télécommunications et devrait transformer la pose, l'entretien et la réparation des conduites et des câbles souterrains.

Pour dessiner cette carte, AtkinsRéalis recueille des données auprès de plus de 700 propriétaires d'actifs, et les transforme en une base de données exhaustive unique consultable au moyen d'un portail sécurisé. Le Royaume-Uni enregistre chaque année environ 60 000 bris accidentels d'installations de services publics, qui coûtent des milliards de dollars. Le NUAR devrait donc améliorer l'efficacité de la construction, atténuer les perturbations pour le public, améliorer la sécurité des travailleurs et réduire les émissions de CO₂ résultant de ces bris.



Accroître notre expertise en matière de carbone

Aider les pays et les clients à assurer la décarbonation et à atteindre leur objectif de carboneutralité est au cœur de la raison d'être de la Société.

Qu'il s'agisse de mettre au point des outils adaptables d'analyse du carbone dans le but de réduire l'impact des infrastructures essentielles rejetant du dioxyde de carbone ou de tester un ciment carboneutre, nous cherchons continuellement des façons d'innover et d'améliorer notre expertise en matière de carbone.

Dans le cadre de cet effort, AtkinsRéalis a fondé la Carbon Academy, un programme de développement technique de six mois visant à bâtir une expertise interne en matière de carbone et à former des spécialistes du carbone dans notre organisation à l'échelle mondiale.

La Carbon Academy est un programme d'apprentissage mixte qui comprend de la formation en ligne, des travaux autodirigés, des projets d'étude de cas individuels et en groupe. Il comporte une évaluation et une accréditation par des fournisseurs tiers. Un soutien est également assuré par des mentors, par une communauté de praticiens et au moyen de l'accès continu à des tuteurs et à des experts associés au programme. Notre première cohorte devrait obtenir son diplôme en mai 2024, et se joindre à notre réseau technique mondial en pleine croissance de spécialistes du carbone.

Gestion responsable des impacts environnementaux



Naviguer dans les questions environnementales, assurer une gestion responsable pour un avenir durable.

Chez AtkinsRéalis, nous travaillons à des projets d'infrastructure vastes, complexes et essentiels partout dans le monde. Bon nombre de ces projets sont axés sur l'atteinte d'objectifs de carboneutralité et sur l'amélioration de la résilience face aux changements climatiques. Mais tout grand projet a des impacts, tant sur les collectivités que sur l'environnement naturel. Nous faisons de notre mieux pour gérer et réduire au minimum ces impacts de façon sécuritaire et responsable, tout en cherchant des moyens de mettre en application la technologie et des méthodologies d'ingénierie pour améliorer les résultats et créer de la valeur à long terme.

Nous cherchons continuellement des occasions de faire avancer les choses, qu'il s'agisse d'utiliser des structures préfabriquées et des systèmes solaires hybrides de production d'électricité dans nos postes électriques Linxon ou de mettre au point des outils adaptables d'analyse du carbone pour calculer le carbone intrinsèque dans les aérogères. En 2023, nous avons rejoint Cement 2 Zero, un projet de démonstration mené au Royaume-Uni qui teste le premier ciment carboneutre au monde à échelle industrielle, et nous avons été chargés d'effectuer des recherches sur l'utilisation de matériaux biogéniques pour produire de l'asphalte à faibles émissions de carbone. Nous nous sommes engagés à continuellement concrétiser notre raison d'être, soit de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Incidents environnementaux sur des sites contrôlés

Notre cible en matière de fréquence d'incidents environnementaux (FIENV) est fixée selon une moyenne mobile de trois ans depuis 2022. Depuis 2023, les incidents environnementaux de niveau 1 sont exclus des calculs de la FIENV, puisqu'ils sont considérés comme des incidents mineurs. Il convient cependant de noter que nos sites contrôlés³⁷ sont encore tenus de déclarer la totalité des incidents environnementaux, peu importe leur niveau d'importance. Nos objectifs environnementaux sont revus et approuvés par le vice-président principal, Santé, sécurité et environnement mondiaux (SSEM).

En février 2023, un incident environnemental de niveau 3 – conformément à nos définitions des incidents environnementaux – s'est produit. Il s'agissait du rejet d'environ 800 litres de diesel sur une surface granulaire en raison du mauvais fonctionnement de la conduite de carburant d'une génératrice sur un chantier ferroviaire au Canada. Le déversement d'hydrocarbure a immédiatement fait l'objet de travaux de réhabilitation et il n'y a pas eu d'impact hors site ou durable sur l'environnement. Au cours de la même période, AtkinsRéalis n'a fait l'objet d'aucune action coercitive en matière d'environnement.

Indicateur environnemental réactif

	Objectif de 2023	Résultat de 2023
Fréquence d'incidents environnementaux (FIENV) ³⁸	0,04	0,01

Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent



Au Royaume-Uni, un des principaux marchés d'AtkinsRéalis, les infrastructures représentent plus de la moitié des émissions de carbone³⁹.

Réduction du carbone intrinsèque dans la construction

Une grande partie de ce carbone est produit durant la construction et par la chaîne d'approvisionnement. Chaque tonne de béton, par exemple, génère environ 73,1 kg de CO₂⁴⁰. Cet effet est mesuré par le carbone intrinsèque, ou les émissions totales de gaz à effet de serre causées par l'extraction, la fabrication, le transport et l'assemblage des matériaux de construction, ainsi que par le processus de construction lui-même.

Bien que le carbone intrinsèque soit généralement calculé à la fin de l'étape de conception d'un projet, ce qui limite la capacité à faire des choix éclairés quant à l'impact environnemental, AtkinsRéalis a réussi à mettre au point un outil adaptable d'analyse du carbone. Celui-ci a permis de réduire de 70 % les effets des éléments de conception critiques qui émettent du carbone dans un grand projet de barrière

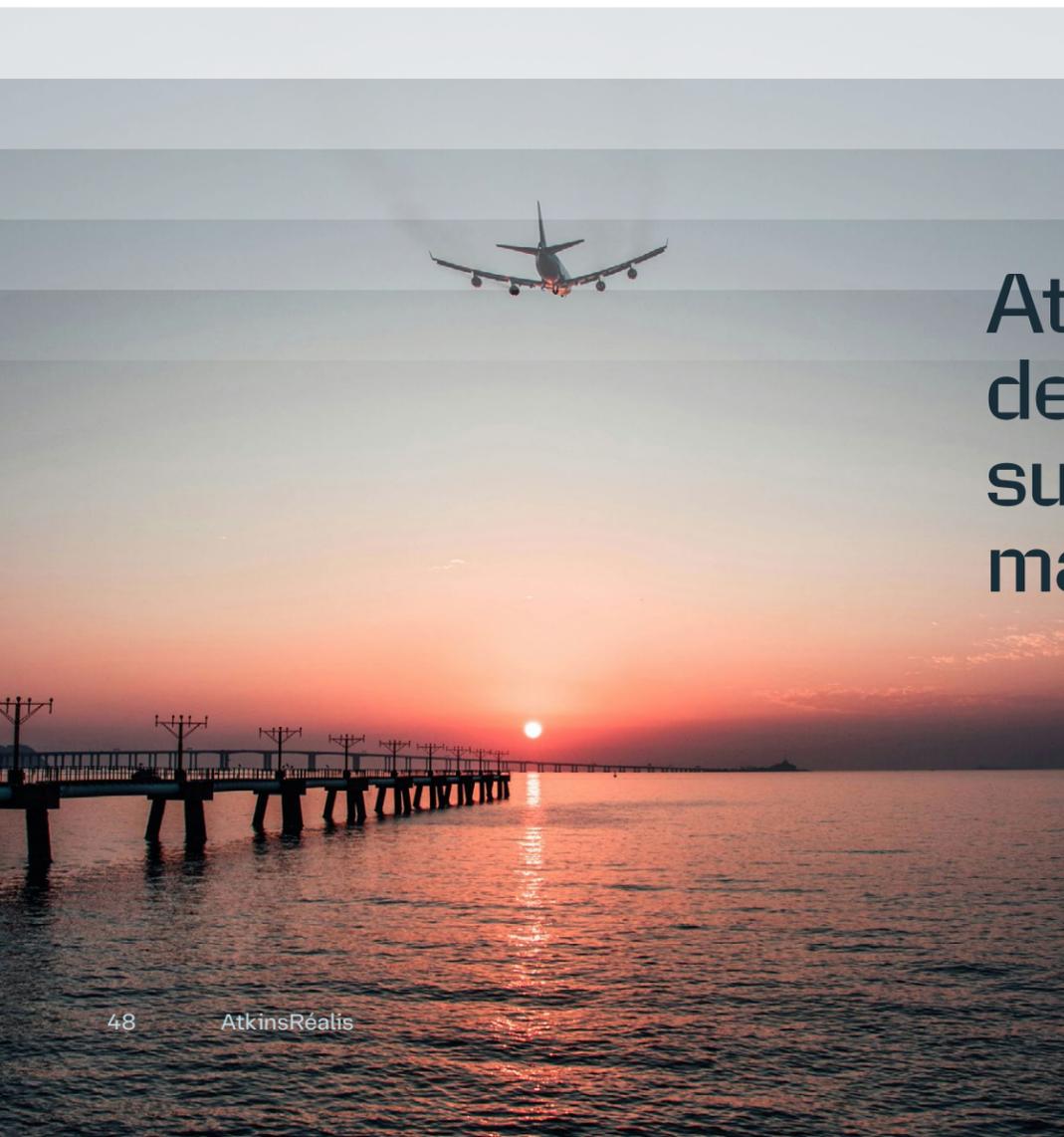
intertidale. Il devrait également entraîner la réduction de moitié du carbone intrinsèque du projet.

La barrière intertidale Bridgwater dans le Somerset, en Angleterre, sera l'un des plus importants ouvrages de défense contre les inondations du Royaume-Uni. Une fois achevée en 2025, elle protégera quelque 13 000 maisons et 1 500 entreprises ainsi que les terres agricoles et la faune contre les inondations causées par les marées. Le projet comprendra également des bâtiments opérationnels et neuf kilomètres de défenses surélevées en aval.

Afin d'atteindre l'objectif de réduction de 45 % du carbone sur l'ensemble de la durée de vie par rapport au niveau de référence fixé par l'Environment Agency du Royaume-Uni, AtkinsRéalis a utilisé un logiciel de modélisation de l'information sur les bâtiments (BIM) et une analyse du carbone afin de



fournir la répartition détaillée du carbone dans chaque matériau de construction utilisé. La Société s'est rapidement aperçue que les pieux de béton armé à coffrage d'acier proposés contribuaient à plus de 25 % du carbone intrinsèque total du concept. En passant à des tubes d'acier battus, tout en améliorant d'autres aspects de la conception, y compris l'utilisation de barrières en béton préfabriqué, l'équipe de projet a pu dépasser les objectifs de réduction du carbone intrinsèque.



Atténuation des impacts sur la vie marine

Mettre en œuvre des mesures visant à atténuer les impacts sur la vie marine pour la conservation de l'environnement.

AtkinsRéalis a été engagée pour fournir des services de conception et de soutien à la construction dans le cadre de l'expansion de l'aéroport international de Hong Kong. Ce dernier passera de deux à trois pistes, ce qui lui permettra d'accueillir 30 millions de passagers supplémentaires annuellement. Un élément clé du projet, qui devrait être achevé en 2024, est la restauration de 650 hectares de terres, dont 40 % se trouvent au sommet de fosses à boue contaminée.

Afin de ne pas perturber la boue contaminée, ce qui aurait pu nuire à la vie marine et notamment au dauphin blanc de Chine qui est une espèce menacée, la boue contaminée a été traitée par une technique de malaxage du ciment en profondeur (Deep Cement

Mixing). Ce procédé consiste à mélanger mécaniquement le sol avec un liant in situ pour former un bloc solide qui vient renforcer les couches de boue et régule le tassement global de la plateforme restaurée.

De plus, deux conduites de carburant d'aviation posées sur le fond marin dans la zone de restauration ont été détournées à l'aide de deux nouvelles conduites profondément enfouies dans le substrat rocheux. Pour éviter les répercussions environnementales sur la vie marine, nous avons eu recours au forage directionnel horizontal, une méthode de pose des services publics souterrains sans tranchée et à impact minimal. L'opération a été effectuée sur 5,1 km, un record mondial en la matière⁴¹.





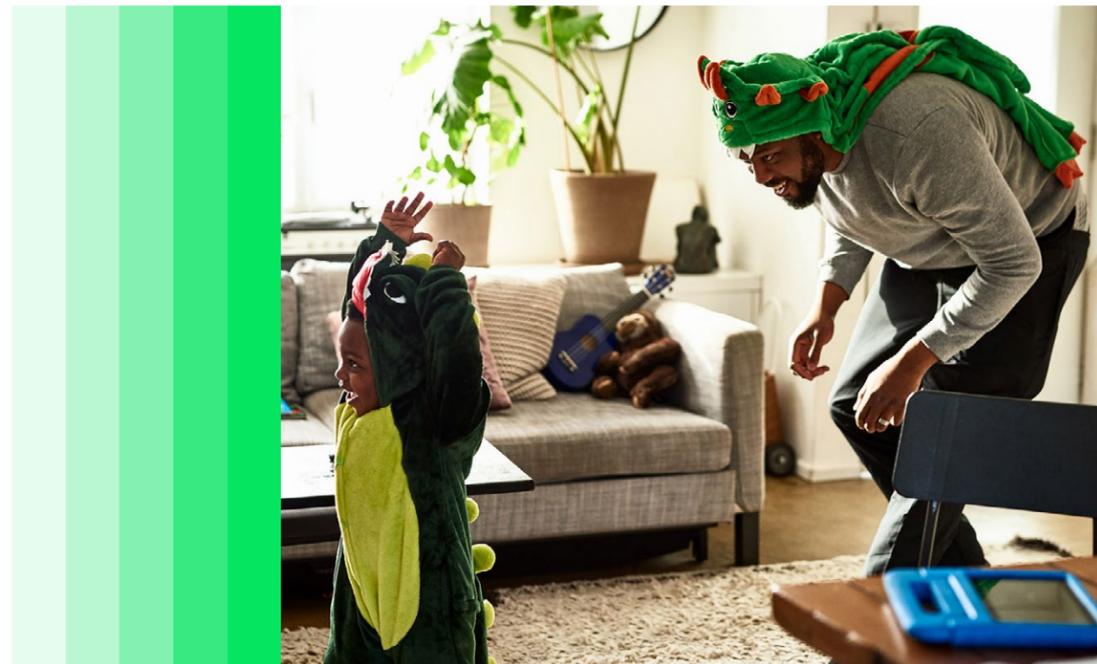
En 2019, AtkinsRéalis a créé le programme EDAROTH, qui signifie en anglais « Toutes les personnes méritent un toit au-dessus de leur tête » (Everybody Deserves a Roof over Their Heads) afin de tirer parti de son expertise en matière d'ingénierie, de conception et de construction pour contribuer à résoudre le problème de la disponibilité des logements abordables. Nous croyons que réaffecter des terres sous-utilisées offre un fort potentiel, et qu'employer des techniques de construction modernes présente une nouvelle façon de lutter contre la pénurie de logements et d'en fournir davantage. Également, cela permet aux gens de continuer à vivre dans leur collectivité.

En 2023, EDAROTH a reçu l'autorisation de construire des logements durables dernier cri dans le comté de Surrey, en Angleterre, en partenariat avec Raven Housing Trust, un fournisseur de logements sociaux. Les habitations carboneutres abordables seront bâties en matériaux durables, au moyen de méthodes nécessitant peu d'énergie hors site, et assemblées sur place. Elles seront situées à la place d'anciens garages sous-utilisés.

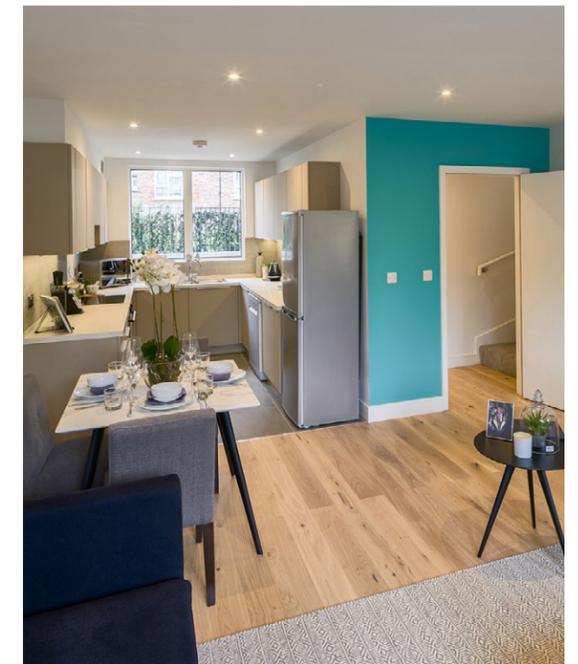
Le projet du comté de Surrey, pour lequel l'autorisation de bâtir une première tranche de 12 maisons a été accordée, est le dernier d'une série de nouveaux contrats obtenus par EDAROTH dans le sud-est de l'Angleterre. Il ouvre la voie à la construction d'une multitude de logements sociaux à long terme.

Tout le monde mérite un toit

Construction de logements sociaux carboneutres



Partout dans le monde, les pays font face à une grave pénurie de logements abordables. Les difficultés sont multiples, notamment trouver des terrains libres et construire selon des normes de qualité élevées tout en étant écologiquement durable.



Atteindre notre objectif de carboneutralité

Réduire l'empreinte carbone liée à nos activités commerciales et atteindre nos ambitions de carboneutralité d'ici 2030 font partie intégrante de notre objectif de concevoir un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Nous améliorons continuellement nos processus d'inventaire des émissions de GES et ajustons les plans qui y sont reliés afin d'atteindre nos objectifs. Les méthodologies, les données et les hypothèses qui sous-tendent notre stratégie, nos analyses et les autres informations contenues dans le présent rapport (y compris celles utilisées pour calculer les émissions de GES) continuent de se développer et sont susceptibles d'évoluer au fil du temps. En raison de cette évolution permanente, les informations divulguées avant le présent rapport sur les émissions de GES et les plans y afférents ne sont plus à jour.

En septembre 2023, nous avons publié notre Rapport sur les avancées pour le groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC), qui détaillait les risques et les possibilités concernant le climat. Les prochaines étapes répertoriées dans le rapport exigent une meilleure connaissance de notre inventaire des émissions de gaz à effet de serre (GES). Cette connaissance permettra à nos dirigeants et à notre personnel de prendre des décisions éclairées et de faire le suivi des initiatives de réduction dans l'ensemble de la Société.

L'inventaire de 2023 nous a donné l'occasion d'étudier en profondeur et de remanier les processus et la transmission de données, ainsi que les ensembles de données, les modèles et les méthodes de calcul que nous utilisons. Cette révision a reposé sur des bases alignées sur le protocole sur les GES, qui lui s'appuie sur les dispositions de la norme ISO⁴². Les nouveaux processus visent à procurer les connaissances améliorées dont notre personnel a besoin à l'échelle locale, régionale, nationale et mondiale de même que des inventaires spécifiques aux entités de notre entreprise et de notre structure juridique.

L'examen de la façon d'effectuer la saisie et les calculs dans notre inventaire des émissions de GES a entraîné des changements importants à cet inventaire. Grâce à ces changements, nous sommes convaincus que nous pourrions mieux prouver que l'inventaire respecte les principes du protocole sur les GES, soit la pertinence, l'intégralité, l'uniformité, l'exactitude et la transparence. Les principaux changements apportés concernent l'utilisation de :

- Utilisation accrue de nos plateformes financières établies comme principales sources de données pour alimenter les nouveaux modèles de calcul des GES;
- Utilisation des données transactionnelles détaillées de nos partenaires de réservation de voyages pour fournir des données sur les voyages d'affaires plus précises et plus pertinentes qui sont maintenant calculées à partir des distances de déplacement réelles et des séjours dans les hôtels;
- Utilisation de diverses autres sources de données, comme les sondages auprès du personnel et la gestion des véhicules loués, pour recueillir des données plus précises;
- Affinement de notre modèle évolué de calcul des GES relatif à la consommation d'énergie dans nos biens immobiliers loués (sur lesquels nous n'avons pas de contrôle opérationnel) au moyen de facteurs contemporains d'intensité énergétique propres au lieu géographique par rapport à notre empreinte immobilière. Cela a entraîné un changement notable dans les émissions produites par nos actifs loués en amont;
- Examen complet de notre approche du contrôle opérationnel pour la définition de la limite organisationnelle conformément au protocole sur les GES.

L'inventaire des émissions de GES déclaré en 2023 reflète la structure organisationnelle au 31 décembre 2023. Il ne comprend donc pas les émissions de dioxyde de carbone des activités scandinaves des Services d'ingénierie qui ont été cédées en août 2023⁴³. Nous recalculons notre inventaire des émissions de GES pour l'année de référence 2019 selon les nouveaux processus et la nouvelle méthodologie et en tenant compte de l'élimination des émissions de dioxyde de carbone produites par les activités scandinaves des Services d'ingénierie et d'autres activités cédées depuis 2019, conformément au protocole sur les GES et aux exigences de l'initiative Science-based target (SBTi).

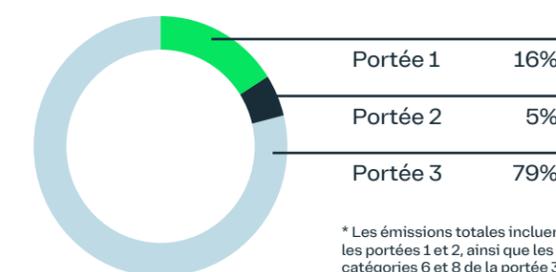


La mission de vérification restreinte de l'inventaire des GES d'AtkinsRéalis effectuée par la firme Deloitte atteste que la conformité des données, des modèles et des calculs de GES aux principes de comptabilité et de déclaration du protocole de GES est examinée à l'externe⁴⁴.



Pour 2024, nous utiliserons les nouvelles données sur nos émissions pour déterminer d'autres initiatives de décarbonation, qui seront intégrées dans une feuille de route vers la carboneutralité révisée. Cela comprendra nos cibles de carboneutralité à court et à long terme en vertu de l'initiative SBTi, qui seront soumises aux fins de validation en 2024.

Proportion des émissions de GES par portée *



Résultat de 2023

Émissions de GES de portée 1	17 589 (t éq. CO ₂)
Émissions de GES de portée 2	5 997 (t éq. CO ₂)
Total des émissions de GES de portée 1 et 2	23 586 (t éq. CO₂)
GES de portée 3, catégorie 6 - Voyages d'affaires	55 033 (t éq. CO ₂)
GES de portée 3, catégorie 8 - Actifs loués en amont	31 872 (t éq. CO ₂)
Total des émissions de GES de portée 3	86 905 (t éq. CO₂)
Inventaire total des émissions de GES	110 491 (t éq. CO₂)
Intensité des émissions de portée 1 et 2 (par M\$CA de produits)	2,8 (t éq. CO ₂) / M CA\$
Intensité des émissions de portée 1 et 2 (par ETP)	0,6 (t éq. CO ₂) / ETP
Consommation d'énergie - Énergies renouvelables	12 206 GJ
Consommation d'énergie - Énergies non renouvelables	505 276 GJ
Consommation totale d'énergie	517 482 GJ
Ratio d'intensité énergétique (par ETP)	14,2 GJ / ETP
Ratio d'intensité énergétique (par M\$CA)	60,7 GJ / M CA\$

04 Prendre soin des gens

Notre engagement à l'égard de nos employés et des collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités se démontre peut-être mieux par des mesures concrètes et des chiffres que par des paroles.

En 2023, AtkinsRéalis a obtenu un excellent taux d'engagement du personnel de 87 % et a continué de progresser vers ses objectifs en matière d'égalité entre les genres, les femmes représentant 31,2 % des employés réguliers⁴⁵.

La Société a effectué 272 visites de sécurité sur ses sites au cours de l'année et a organisé plus de 300 activités régionales durant la Semaine de la sécurité.



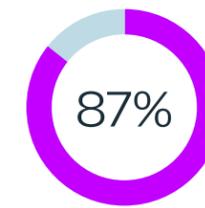
Notre réussite repose sur l'engagement de nos employés

Favoriser une culture de collaboration et de réussite.

Notes d'engagement



Taux de participation



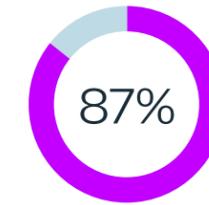
Engagement



Participation



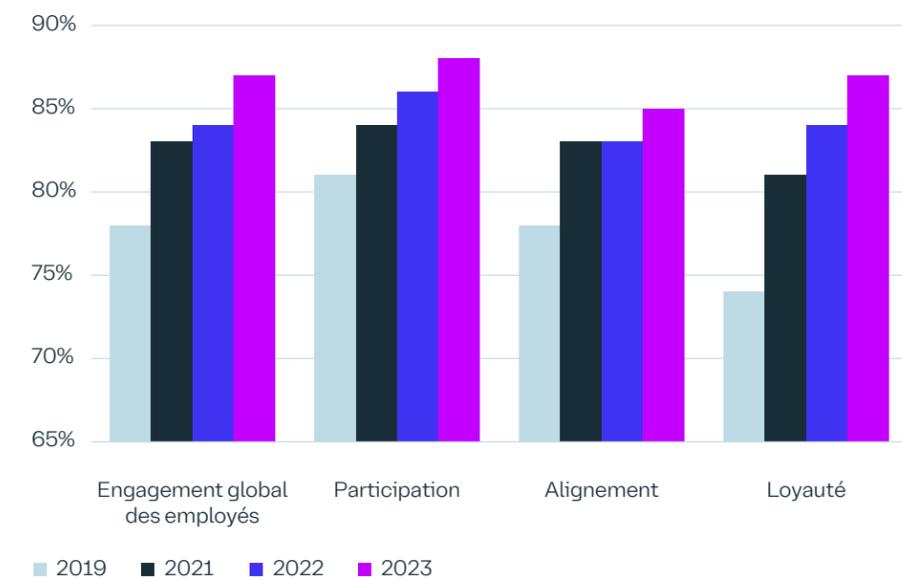
Alignement



Loyauté

En 2023, la mobilisation de nos employés a continué d'augmenter, pour atteindre un excellent taux d'engagement de 87 % au quatrième sondage annuel VOX réalisé par la firme indépendante Ipsos⁴⁶.

Le rendement d'AtkinsRéalis a dépassé deux références externes, soit le secteur de la construction et celui des services professionnels, et la Société a obtenu de bons résultats aux trois piliers de l'engagement des employés : participation, alignement et loyauté. Selon une enquête menée par Ipsos, AtkinsRéalis est l'une des organisations les plus performantes à cet égard.



La différence fait la différence

Comment la diversité des points de vue et des actions a un impact significatif pour un changement positif.



Chaque jour, nous nous efforçons d'être plus inclusifs, plus collaboratifs et plus innovants. Notre programme mondial sur l'égalité, la diversité et l'inclusion, « La différence fait la différence » exige que nous propulSIONS un impact positif sur la société grâce à une conception plus inclusive et accessible. Cela signifie être sensibles aux différences humaines en matière de capacités, de langue, de culture, de genre, d'âge et autres formes de diversité.

Nous avons fait d'importants progrès vers l'atteinte de nos objectifs de 2025 en matière d'égalité entre les genres, particulièrement au sein de nos gestionnaires et de notre haute direction, pour lesquels nous avons constaté une hausse importante de la proportion de femmes entre 2020 et 2023. Nous avons également constaté des progrès notables de cette représentation parmi nos jeunes professionnels. Cela met en évidence notre engagement à l'égard de la Global Parity Alliance du Forum économique mondial⁴⁷, qui vise à promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion. Nous avons atteint les objectifs internes fixés dans notre régime d'intéressement annuel et les objectifs de notre cadre de prêt lié au développement durable énoncés en 2022.

Nos progrès continus sont en partie attribuables au travail de nos groupes de ressources d'employés, organisés dans l'ensemble de la Société, qui mettent l'accent à la fois sur la sensibilisation aux groupes sous-représentés et sur l'élaboration de politiques et de processus favorisant un milieu de travail plus inclusif.

Nos efforts en faveur de la diversité et de l'inclusion ont été reconnus par un large éventail d'organisations, notamment :

Great Place to Work

Times Top 50 for Gender Equality

Disability Confident

Relations progressistes avec les Autochtones

Universum (employeurs les plus attrayants au Canada)

Répartition des employés réguliers par groupes d'âge et par rôles^{48,49}

	ans (%)		
	< 30	30-50	> 50
Ensemble des employés réguliers	22,7	54,7	22,6
Gestionnaires et professionnels de rang supérieur ⁵⁰	0,4	56,6	43,0
Membres de la haute direction (cadres supérieurs) ⁵¹	0,0	32,8	67,2

En février 2024, la Clear Company, un important fournisseur de renseignements, de formation et de technologie sur le recrutement inclusif et la gestion des talents, nous a décernés l'accréditation Platinum Standard en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion au Royaume-Uni.

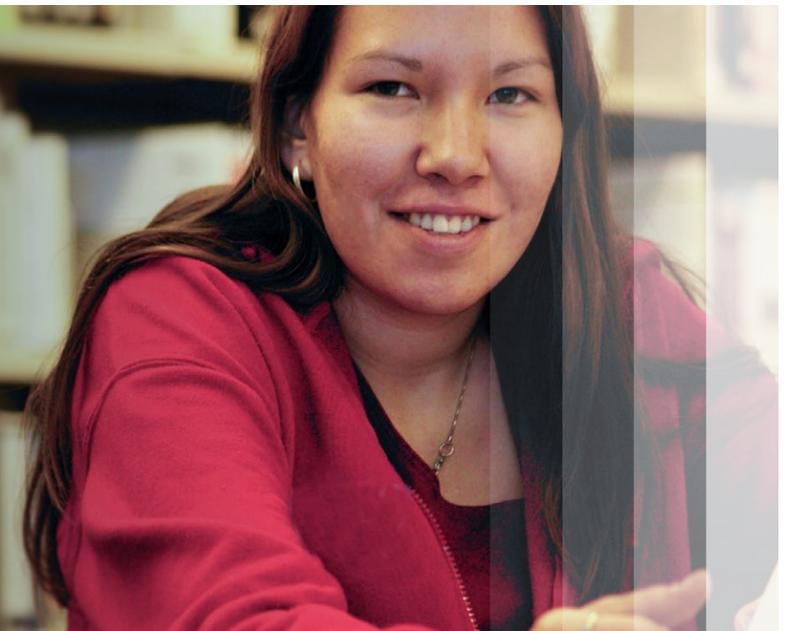
Cette accréditation est octroyée à des organisations de premier plan du secteur qui exercent une influence positive sur leur personnel, leurs clients et les candidats en ce qui concerne l'égalité, la diversité et l'inclusion.

Diversité des membres du conseil d'administration⁵²



Peuples autochtones

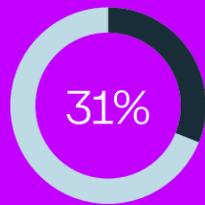
En 2023, nous avons officialisé notre plan ReconciliACTION⁵³ pour le Canada, une stratégie complète qui décrit nos initiatives en matière de relations avec les Autochtones et d'inclusion. Ce plan vise à accroître la collaboration et les partenariats avec les peuples et les entreprises autochtones, conformément à notre engagement envers les peuples autochtones⁵⁴.



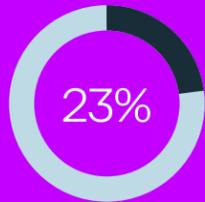
Égalité et leadership

Faire progresser l'égalité des sexes sur le lieu de travail pour un environnement plus inclusif.

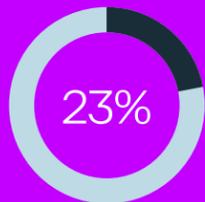
Proportion de femmes au sein du personnel^{50,55}



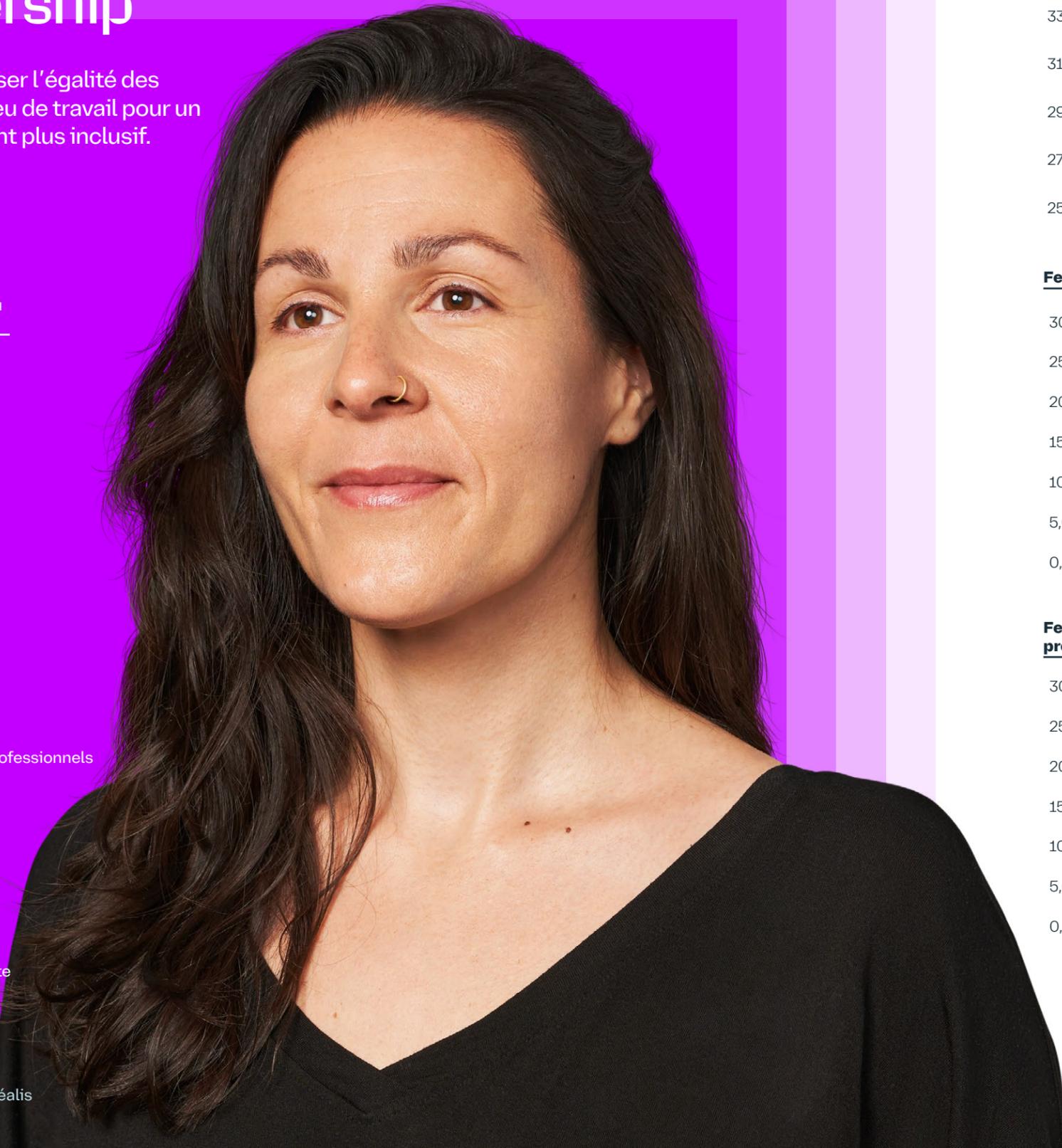
Ensemble des employés réguliers



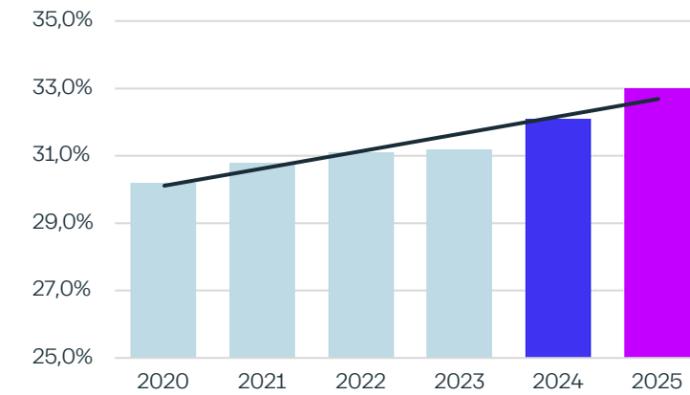
Gestionnaires et professionnels de rang supérieur⁵⁶



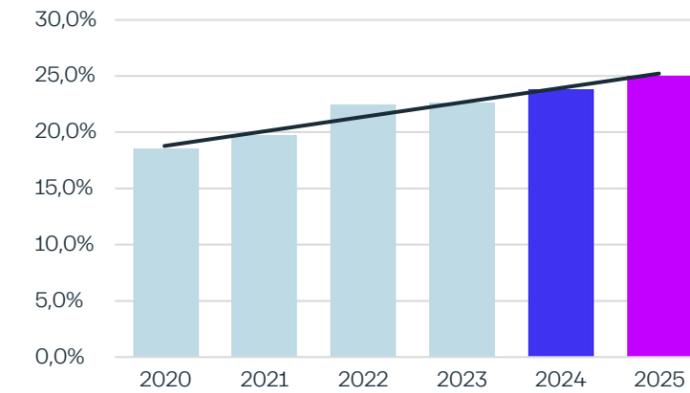
Membres de la haute direction (cadres supérieurs)⁵⁷



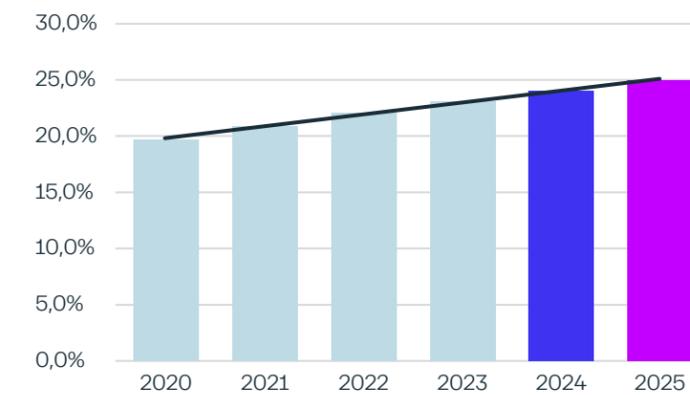
Femmes dans l'ensemble des employés réguliers



Femmes au sein de la haute direction



Femmes au sein des gestionnaires et des professionnels de rang supérieur

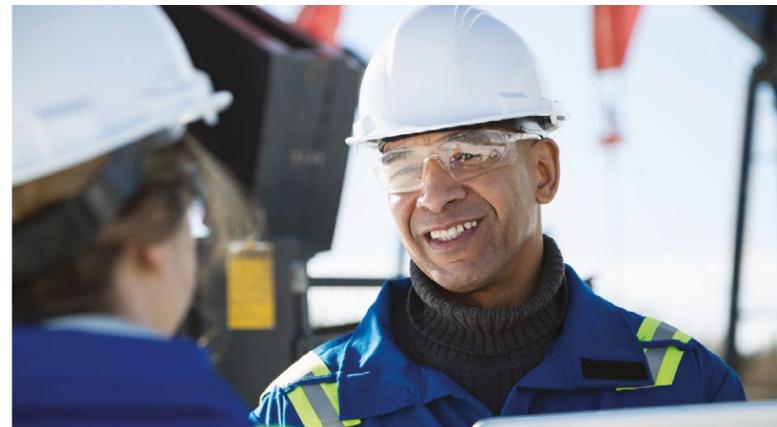


■ Résultats réels ■ Prévision ■ Objectifs pour 2025 — Tendence



La santé, la sécurité et le bien-être d'abord

Comment la priorité accordée à la santé et à la sécurité assure le bien-être et la productivité au travail.



0 décès
en 2023

Il n'y a pas eu de décès (employés et entrepreneurs) sur les sites contrôlés par AtkinsRéalis⁵⁹ depuis 2015.

Indicateurs réactifs⁶⁰

	Objectifs de 2023	Résultats de 2023
FTIE : fréquence totale des incidents enregistrables	0,09	0,10
FIPT : fréquence des incidents avec perte de temps	0,022	0,037

Nous prenons très au sérieux la sécurité et le bien-être de notre personnel. Assurer un environnement de travail sain et sécuritaire pour notre personnel et les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités est essentiel à notre raison d'être et à la réussite de nos projets.

Indicateurs réactifs de santé et de sécurité

Entre 2022 et 2023, nous avons enregistré une augmentation de quatre blessures ayant entraîné des pertes de temps. Même si le nombre d'heures travaillées a augmenté, ces blessures supplémentaires ont accru la fréquence des incidents avec perte de temps (FIPT) et notre objectif n'a pas été atteint.

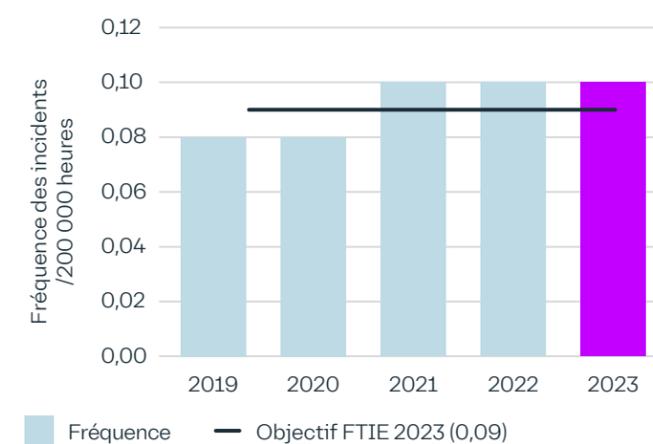
Nos résultats en ce qui concerne la fréquence totale des incidents enregistrables (FTIE) ne se sont pas améliorés; ils sont demeurés constants ces trois dernières années. En 2023, nous n'avons pas atteint notre objectif relatif à la FTIE.

En 2023, afin d'améliorer notre rendement en matière de sécurité au travail et d'atteindre nos objectifs ambitieux, nous avons lancé le programme Rayonner qui vise à sensibiliser les membres de la direction et du personnel de toute l'organisation aux améliorations possibles de même qu'à leur fournir les outils nécessaires à un milieu de travail sécuritaire. Nos efforts pour favoriser une culture de sécurité

et de bien-être psychologique, et pour changer notre approche du système de gestion de la santé et de la sécurité se poursuivent.

Chaque année, nos objectifs en matière de santé et de sécurité sont examinés et approuvés par le comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie et le conseil d'administration. En 2023, afin de mieux respecter le principe d'amélioration continue, nous avons fixé nos objectifs de FTIE et de FIPT en fonction d'une moyenne mobile de trois ans, plutôt que d'après les résultats de l'année précédente uniquement.

Fréquence totale des incidents enregistrables de 2019 à 2023



Enquêtes et mesures correctives

Nous avons un comité d'examen des incidents composé du vice-président principal, Santé, sécurité et environnement mondiaux (SSEM), des vice-présidents/directeurs SSE régionaux, ainsi que des membres de l'équipe SSE mondiaux. Ce comité se réunit chaque semaine pour examiner tous les incidents enregistrables et à potentiel élevé, ainsi que les mesures correctives connexes. Pour chaque incident, le comité examine l'enquête sur l'incident, les détails de la notification et les taux de clôture des mesures correctives associées à ces incidents enregistrables et à potentiel élevé. Un appel mensuel destiné à tirer des leçons de certains incidents est organisé avec le président et chef de la direction et le chef de la gestion des risques. Les responsables du secteur, de l'unité d'exploitation et du projet où l'incident s'est produit participent aussi à ces appels pour passer en revue les apprentissages tirés des enquêtes.

Visites de sites et activités de renforcement de la sécurité

Les membres de la haute direction et de l'équipe de gestion opérationnelle⁵⁸ font preuve d'un leadership visible en matière de sécurité en effectuant chacun au moins quatre visites de santé, sécurité et environnement (SSE) sur place. Au total, 272 visites de SSE ont été effectuées en 2023. Ils doivent aussi participer à au moins quatre activités de renforcement de la sécurité, telles que des enquêtes sur des incidents, des révisions des protocoles de gestion des risques critiques, des discussions au sujet d'activités critiques avec l'équipe de conception et des discussions sur la santé mentale avec leurs équipes.

Audits d'entreprise et visites de sites virtuelles

En 2023, nous avons effectué quatre audits SSE sur place à l'aide de notre outil d'audit. Nous avons également effectué des visites virtuelles de sites. Les visites virtuelles sont effectuées par des membres de l'équipe SSE mondiaux ainsi que par des représentants du site. Elles nous permettent de parcourir les sites en temps réel, de poser diverses questions touchant les activités du site et d'interagir avec les travailleurs. Si des constats relatifs à la SSE sont faits pendant les visites virtuelles, un rapport est transmis par l'équipe SSE mondiaux aux représentants du site afin qu'ils y donnent suite. Les visites de site virtuelles ne remplacent pas les audits de SSE; elles sont destinées à donner un aperçu des projets.

Audits et visites SSE

4
Audits d'entreprise

272
Visites de leadership en matière de SSE



Formations en matière de SSE

En 2023, AtkinsRéalis a lancé Rayonner, un nouveau programme de leadership, qui vise à aider les dirigeants à créer des milieux dans lesquels le personnel peut travailler en toute sécurité dans ce monde complexe. Les résultats attendus du programme concernent principalement les quatre domaines suivants :

Vision du monde

Voyez-vous comme un chef de file en matière de santé, de sécurité et de bien-être.

Prise de décisions

Améliorez votre capacité à faire des choix qui protègent notre personnel, en toutes circonstances.

Attention

Passez de la résolution des problèmes à la création de milieux qui permettent au personnel de s'épanouir.

Outil

Concevez des façons de travailler qui permettent des discussions efficaces sur la santé, la sécurité et le bien-être.

Semaine de la sécurité

Au cours de notre Semaine de la sécurité annuelle en septembre 2023, AtkinsRéalis a organisé plus de 300 événements et activités régionaux visant à renforcer l'importance de la confiance et de la sécurité psychologique.

Chez AtkinsRéalis, nous favorisons la confiance et à cette fin, nous suivons les principes suivants :

Partager le mérite

Lorsque l'équipe réussit, nous nous assurons d'en partager le mérite avec ceux et celles qui sont à l'origine de cette réussite.

Résoudre les conflits

Nous ne craignons pas les discussions difficiles. En cas de conflit, nous en faisons la médiation de façon impartiale et aidons à trouver des solutions justes et respectueuses pour toutes les parties.

Demander une rétroaction

Nous demandons périodiquement à notre équipe des commentaires sur notre style de leadership et sur les façons d'améliorer le milieu de travail.

Prévoir des vérifications

Nous planifions des rencontres individuelles régulières avec les membres de l'équipe pour discuter de leurs progrès, de leurs défis et de leurs objectifs.

Engagement à l'égard des droits de la personne



Nous nous engageons à faire respecter les droits de la personne, l'égalité, la dignité et le respect

Cela est conforme à notre engagement à mener nos activités en conformité avec :

la Déclaration universelle des droits de l'homme;

les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies;

la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;

les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies.

Chez AtkinsRéalis, nous nous sommes engagés à prévenir le travail forcé, le travail des enfants, l'esclavage moderne et la traite de personnes, y compris dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous protégeons les personnes qui travaillent directement ou indirectement pour la Société contre toute forme de travail forcé, de travail des enfants, d'esclavage moderne et de traite de personnes. Notre Politique sur les droits de la personne⁶¹ et notre Énoncé sur l'esclavage moderne et la traite de personnes⁶² sont accessibles sur le site Web de la Société.

Avantages économiques et dons de bienfaisance

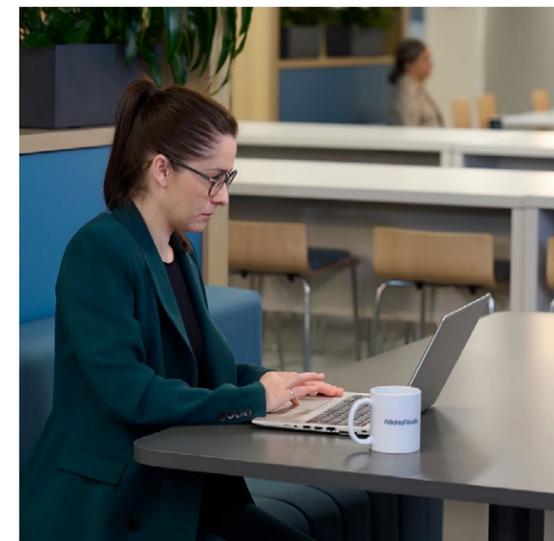
Trouver un équilibre entre la croissance économique et la philanthropie, en créant des impacts positifs pour nos communautés.

collectivités locales, qu'ils soient exécutés par les collectivités locales et qu'ils renforcent la prospérité de ces dernières pour les générations à venir.

Dons et commandites

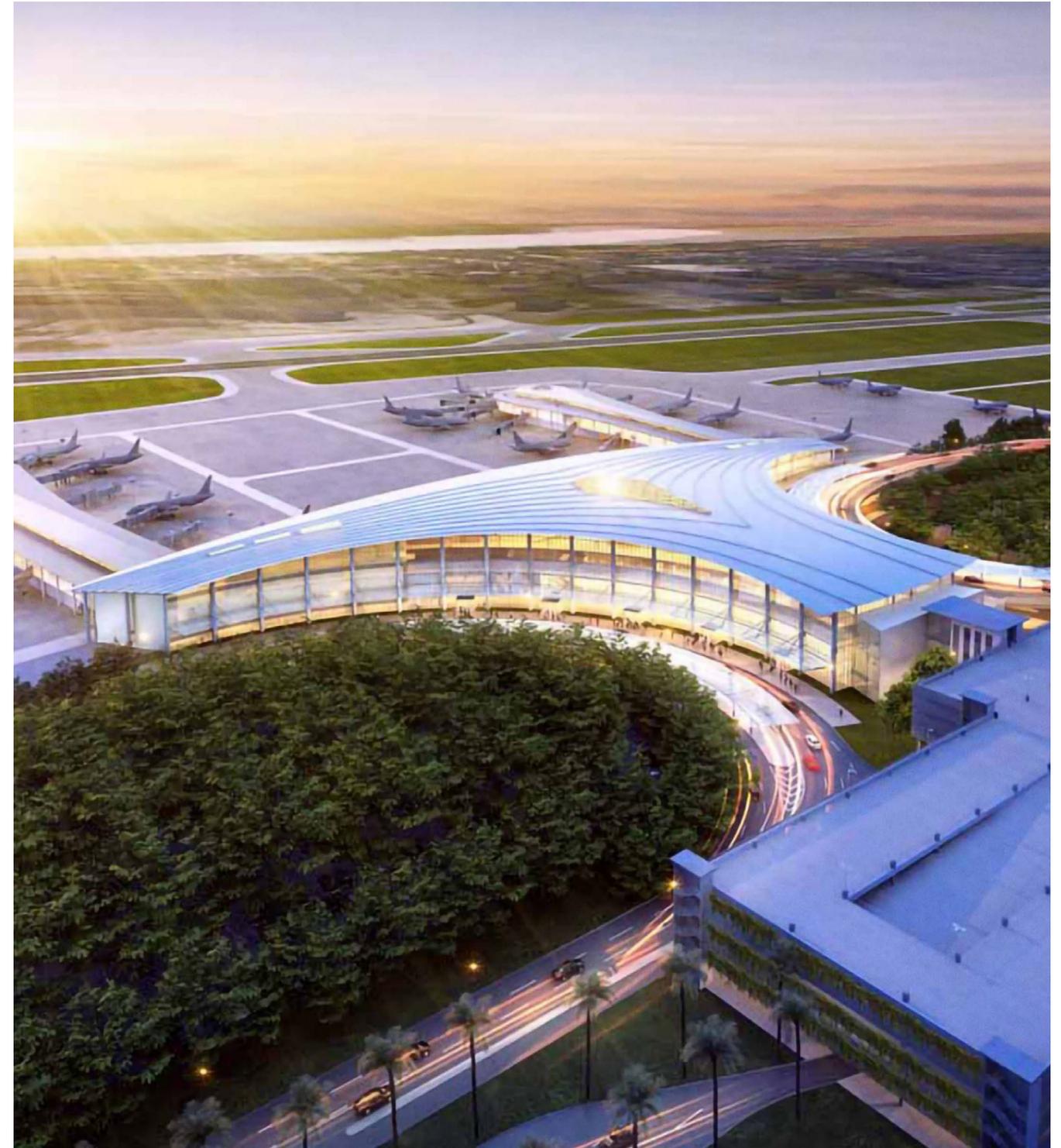
Notre objectif est d'avoir une incidence positive sur les collectivités, l'apprentissage et l'innovation. C'est la raison pour laquelle nous contribuons principalement à des causes éducatives et à des initiatives qui appuient la prochaine génération de talents. Nous encourageons aussi les organismes de bienfaisance qui bâtissent des collectivités solidaires dans les régions où nous œuvrons.

Nous cherchons à soutenir les ambitions sociétales et à maximiser la valeur sociale grâce aux retombées économiques, à l'emploi local et à la participation bénévole et caritative. Cela peut se matérialiser par des programmes de formation et d'embauche qui font en sorte que nos projets profitent aux





Burj Al Arab
Dubai, Émirats arabes unis



Aéroport international Louis Armstrong de la Nouvelle-Orléans
Kenner, Louisiane, États-Unis

05 Gouvernance, intégrité, conformité

AtkinsRéalis maintient des processus et des cadres de gouvernance, de conformité et de gestion des risques rigoureux et dynamiques en ce qui a trait à la surveillance des facteurs ESG, à la sécurité des données et à la cybersécurité, ainsi qu'aux risques d'entreprise et de projet.

Nous sommes particulièrement fiers de notre programme d'intégrité, qui a reçu la reconnaissance Compliance Leader Verification de l'institut Ethisphere pour une troisième fois consécutive en 2023.

Cette reconnaissance est exclusivement octroyée aux entreprises ayant les meilleurs programmes d'éthique et de conformité de l'industrie.

Cadre de gouvernance

ESG au niveau du conseil d'administration

Le comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable est chargé de la surveillance du cadre ESG et de développement durable, de la gouvernance et de la stratégie, parmi ses fonctions et responsabilités. Il aide également le conseil d'administration à élaborer l'approche de la Société en matière de gouvernance d'entreprise et d'intégrité, surveille les progrès et assure la reddition de comptes relative aux objectifs d'ESG divulgués publiquement.

Le mandat du comité d'audit et de gestion des risques comprend la révision de l'information financière, du cadre de contrôle et du processus de vérification de la Société pour garantir le caractère approprié des renseignements

inclus dans les documents relatifs à l'ESG divulgués publiquement, comme le présent Rapport.

En 2022, le comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable a également étudié les résultats de l'analyse de matérialité réalisée dans le but de réharmoniser les priorités en matière d'ESG de la Société avec sa nouvelle raison d'être, « Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent ». Il continuera de surveiller la mise en œuvre de notre programme et de nos initiatives ESG dans les prochaines années. En 2023, le même comité du conseil a examiné l'approche de la Société en lien avec les principes ESG, y compris le plan pour trouver et mettre en œuvre les mesures ESG adéquates, et des objectifs en matière d'ESG aux termes du régime d'intéressement annuel 2024.

Notre gouvernance de la divulgation ESG

Nous reconnaissons l'importance d'assurer l'exactitude et la fiabilité de nos divulgations ESG. Nos divulgations concernant la durabilité et l'impact social font partie intégrante de notre travail visant à développer davantage notre programme ESG, et nous continuons d'évoluer et de renforcer notre cadre de contrôle pour nous assurer que l'intégrité et la fiabilité de nos divulgations répondent aux attentes de nos parties prenantes et au paysage réglementaire en constante évolution. Depuis que nous avons lancé les divulgations ESG, nous avons adopté une position d'amélioration continue et, par conséquent, avons modifié au fil du temps la façon dont nous faisons état de données ESG spécifiques, et nous sommes susceptibles de continuer à le faire dans les années à venir.

Cadre de contrôle et surveillance

La direction est responsable de l'établissement et du maintien de contrôles internes adéquats concernant les divulgations ESG et a commencé à mettre en œuvre

le cadre des contrôles internes des divulgations liées à la durabilité (ICSR). De même que pour le cadre de contrôles internes des rapports financiers, lors de la conception d'un cadre de contrôle ICSR, il faut reconnaître qu'en raison des limites inhérentes, tout contrôle, aussi bien conçu et exploité soit-il, peut ne pas prévenir ou détecter toutes les inexactitudes spécifiques.

En 2023, notre équipe des contrôles financiers et de la gouvernance a effectué un examen du cadre de contrôle et des contrôles internes concernant les divulgations ESG contenues dans ce rapport. Ce dernier a également fait l'objet d'examen approfondis par les responsables de nos équipes des fonctions Intégrité, Affaires juridiques, Finances ainsi que par le comité de divulgation.

En outre, le Comité d'audit et de risque du Conseil d'administration surveille l'adéquation et l'efficacité des contrôles ESG applicables et examine les divulgations ESG avant leur publication. Le Comité d'audit et de risque du Conseil d'administration

Classements ESG⁶³

AAA

MSCI

Cote de risque ESG

26,6/Risque moyen

Sustainalytics

Cote de risque ESG

Médaille d'argent

EcoVadis

Fiche d'évaluation

D

CDP

Cote du rapport sur les changements climatiques 2023

B+

Refinitiv

Cote combinée ESG

C

Cote ESG des entreprises d'ISS

3e décile

examine également les résultats des missions d'assurance.

Assurance

Alors que nous continuons à développer notre programme ESG, notre objectif est d'obtenir le niveau d'assurance approprié pour nos divulgations ESG. En 2023, Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. a été chargée de fournir une assurance limitée sur les indicateurs liés aux émissions de gaz à effet de serre, à la main-d'œuvre et à la diversité des membres du Conseil d'administration, ainsi qu'aux indicateurs liés à la santé et à la sécurité pour l'année de déclaration en cours. Le rapport d'assurance limitée est disponible sur notre site Web à www.atkinsrealis.com.

Par ailleurs, notre équipe d'audit interne a également été chargée de fournir une assurance limitée pour divers indicateurs liés aux produits et au carnet de commandes provenant de projets durables, aux résultats des sondages sur l'engagement des employés et aux notations ESG de diverses agences de notation.

Conformité des données et cybersécurité

Notre approche de la conformité des données

Face à la transformation des relations mondiales en matière de données et à l'évolution des lois sur les données, notre équipe Conformité des données, numérique et technologie, s'est vue confier la responsabilité du maintien de la conformité et de l'atténuation des risques liés aux données dans le domaine de la protection des données, de la gouvernance des données et des questions d'ESG concernant nos clients et fournisseurs. Nous sommes déterminés à améliorer continuellement un cadre, comportant des politiques, des procédures et des instructions de travail claires, qui garantit que les données sont traitées de façon appropriée, uniforme et conforme aux lois en vigueur.

L'équipe Données, numérique et technologie de la fonction Affaires juridiques, est chargée d'assister et de conseiller la Société pour satisfaire ses vastes obligations concernant l'ensemble des types de données, tout en mettant l'accent sur la conformité, la confidentialité et la gouvernance de ces mêmes données.

Nous avons défini des politiques, des procédures et des responsabilités afin que la gouvernance des données favorise l'uniformité et l'exactitude dans la gestion de ces données. Cette démarche améliore les processus décisionnels et la conformité aux exigences réglementaires, atténue les risques et protège l'information sensible. Notre approche de la gouvernance des

données favorise la transparence et la confiance parmi les parties prenantes. Elle facilite également la collaboration entre les secteurs et les régions.

Notre approche de la cybersécurité

L'approche de la Société en matière de cybersécurité est soutenue par le Conseil qui reçoit, par l'intermédiaire du comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie des mises à jour sur notre état de préparation en cas d'incident de cybersécurité et les menaces éventuelles. Nous avons introduit un ensemble de mesures de protection contre les cybermenaces, qui sont mises en application par une équipe spécialisée d'experts chargés de surveiller continuellement nos systèmes et nos réseaux à la recherche de vulnérabilités et de menaces potentielles. Nous investissons également dans les plus récentes technologies de cybersécurité et nous mettons régulièrement à jour nos systèmes et nos logiciels pour assurer notre protection.

En plus des mesures techniques, nous insistons beaucoup sur la sensibilisation et sur la formation à la cybersécurité. Nous offrons régulièrement à nos employés de la formation et de l'information afin de les sensibiliser aux risques et pour qu'ils sachent comment se protéger et protéger l'organisation contre les cybermenaces. Cela leur permet également d'acquérir une compétence de vie essentielle au 21e siècle, qu'ils peuvent appliquer en dehors du travail, car les menaces auxquelles nos employés font face dans leur vie privée sont similaires à celles auxquelles nous faisons face en tant qu'organisation.



Établir la confiance par l'engagement pour l'excellence éthique

Notre engagement ferme à mener nos activités de façon éthique et avec intégrité est une de nos valeurs primordiales. Il est essentiel à notre efficacité.



Il est fondamental pour ce que nous sommes et pour la façon dont l'organisation fonctionne. Pour la troisième fois consécutive, nous avons reçu la reconnaissance Compliance Leader Verification de l'institut Ethisphere⁶⁴. Cette reconnaissance, qui s'étend sur 2023 et 2024, est octroyée exclusivement aux entreprises qui ont le meilleur programme d'éthique et de conformité de l'industrie.

Notre programme d'intégrité nous aide à bâtir une culture permettant à l'ensemble de notre personnel de comprendre pourquoi notre entreprise a adopté une telle approche en matière d'éthique et de conformité.

Évaluation des risques

AtkinsRéalis effectue une évaluation des risques en matière de conformité tous les 18 mois. Cette évaluation nous aide à répondre à la question « Quel est notre risque en matière de conformité? » et met en évidence les endroits où des risques en matière de conformité peuvent survenir et leur nature particulière. Les indicateurs de risque clés nous aident à déterminer les pays cibles où l'évaluation doit être effectuée plus en profondeur. Au cours de la dernière évaluation, nous avons travaillé avec des gestionnaires et des cadres à différents niveaux de l'organisation, avec qui nous avons eu des discussions constructives, axées sur la compréhension des types d'inconduite les plus susceptibles de se produire dans des secteurs d'activités donnés.

Alors que nous nous efforçons d'anticiper les risques émergents et de répondre efficacement aux défis contemporains, nous surveillons également l'indice de perception de la corruption de Transparency International (TICP) pour les pays dans lesquels nous menons des activités commerciales⁶⁵ et nous rendons compte du nombre de projets actifs et du carnet de commandes dans les 20 pays auxquels les notes les plus faibles ont été attribuées⁶⁶.

En 2023, nous ne menions des activités importantes que dans deux pays affichant un faible indice de perception de la corruption. Premièrement, l'Iraq, où notre coentreprise Linxon réalise dix projets de soutien au marché des réseaux d'électricité pour l'International Free Company. Deuxièmement, l'Azerbaïdjan, où nous travaillons à trois projets faisant partie d'un accord-cadre de longue date visant à fournir des services de planification et de conception de routes à l'Azerbaïdjan Development Company.

Cas de corruption en 2023⁶⁷

0 cas avérés de corruption

0 cas avérés ayant donné lieu au licenciement ou à des sanctions disciplinaires de salariés pour corruption

0 cas avérés ayant causé la résiliation ou le non-renouvellement de contrats avec des partenaires d'affaires en raison de violations découlant de la corruption

0 affaires juridiques civiles concernant la corruption intentées contre l'organisation ou ses employés au cours de la période de rapport et le dénouement de ces affaires

Projets actifs et carnet de commandes dans les pays affichant un faible indice de perception de la corruption

18 Projets actifs dans les 20 pays présentant les TICP les plus faibles⁶⁸

14,7M\$ Carnet de commandes total dans les 20 pays présentant les TICP les plus faibles⁶⁹

Ce chiffre, qui constitue une ventilation du carnet de commandes consolidé total, est considéré comme une mesure financière supplémentaire.

Rapport d'intégrité 2023

Notre rapport d'intégrité annuel présente nos réalisations en 2023 ainsi que les données et la description de notre approche et de nos processus, notamment notre culture d'intégrité, nos outils et contrôles, nos initiatives de formation et notre reddition de comptes.

Pour de plus amples renseignements sur notre programme d'intégrité, consultez :

<https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/documents/integrity-highlights-fr.pdf>

Pour obtenir de plus amples renseignements sur nos réalisations en matière d'intégrité, consultez notre rapport sur l'intégrité à l'adresse suivante :

<https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/report/integrity-annual-report-fr.pdf>

Favoriser le succès grâce à des stratégies efficaces de gestion des risques

Notre approche de la gestion des risques

La gestion des risques est un processus dynamique. Notre approche et notre cadre évoluent continuellement afin de demeurer pertinents et efficaces. Bien que la Société considère que la surveillance des risques relève de la responsabilité de l'ensemble du conseil d'administration, chacun des comités du conseil est chargé de superviser des risques spécifiques dans ces domaines ou des responsabilités liées à leur mandat respectif. Une responsabilité accrue de surveillance a été confiée au comité d'audit et de risque en 2023 dans le cadre de l'adoption de son mandat élargi de supervision du cadre de gestion des risques de l'entreprise, de la stratégie, des politiques, et de la gouvernance de la Société.

Notre cadre de gouvernance de la gestion des risques comprend des politiques et des procédures de gestion des risques stratégiques, financiers, de conformité, opérationnels et liés aux projets. Nous avons adopté une approche structurée pour l'évaluation précoce des risques et l'examen des possibilités, ainsi qu'un ensemble complet d'outils de gestion des risques.

Gestion des risques d'entreprise

Nous gérons un large éventail de risques dans nos activités, nos secteurs d'activité et nos fonctions. Nous effectuons un examen approfondi des risques au niveau de la Société chaque année avec les principales parties prenantes, dont les responsables des risques, les chefs de fonction, les équipes de gestion des secteurs d'activité et l'équipe de direction.

En ce qui concerne le conseil d'administration, le comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie est responsable du cadre général de gestion des projets, de la technologie, de la sécurité et de la santé, de la sûreté et de l'environnement découlant des opérations et des activités de la Société, ainsi que des risques associés.

Les risques sont priorisés et les stratégies d'intervention convenues avec les responsables des risques et les principales parties prenantes. La référence en matière de surveillance et de production de rapports est fixée, sous réserve de mise à jour, dans le cadre des examens trimestriels de la fonction de surveillance des risques.

En 2021, la Société a décidé de se retirer des marchés les plus risqués et de réduire

progressivement les activités de CMPF, où l'entreprise pourrait être exposée à un risque de coût disproportionné.

En 2023, l'accent a été mis sur les éléments touchant les facteurs ESG de la Société. Ils découlent notamment des nouvelles lois et obligations de production de rapports, de l'intérêt croissant des investisseurs et de l'examen minutieux des parties prenantes, ainsi que de la nécessité d'adapter continuellement l'entreprise aux effets des changements climatiques.

Gestion des risques des projets

Nos processus de gestion des risques portent sur l'ensemble du cycle de vie des projets, de l'évaluation précoce des risques à l'étape de la détermination des possibilités, jusqu'à l'examen et à l'approbation des projets avant la présentation des soumissions, en passant par la gestion pendant la réalisation de nos projets et mandats.

Ces processus vont de pair avec la politique de hiérarchie des pouvoirs décisionnels de la Société et les procédures connexes, qui établissent la gouvernance des risques et la tolérance aux risques de l'organisation. Notre approche de la gestion des risques des projets comprend les étapes suivantes :

- comprendre le contexte et l'environnement des risques du projet;
- déceler, analyser et évaluer les risques potentiels;
- créer et appliquer des plans d'atténuation des risques prioritaires;
- surveiller et réviser les efforts d'atténuation, et analyser leurs répercussions sur l'exposition aux risques;
- consigner les risques, l'état des risques et l'exposition aux risques, et produire des rapports à leur sujet;
- clôturer les risques à l'achèvement du projet.

En plus des examens détaillés des projets jusqu'au niveau de la direction, les secteurs d'activité et la fonction Surveillance des risques et des projets effectuent constamment des évaluations indépendantes de ces mêmes projets pour fournir de la rétroaction et du soutien aux équipes de projet, et pour évaluer le rendement et valider les progrès de façon indépendante.



Maximiser les rendements tout en assurant la conformité à notre stratégie fiscale

Nous croyons que la fiscalité a un rôle crucial à jouer dans l'aide à la réalisation des objectifs environnementaux, sociaux et de développement durable d'AtkinsRéalis.

Notre Stratégie fiscale mondiale démontre notre engagement à l'égard de la transparence fiscale en définissant l'approche du Groupe relative à la gouvernance et à la gestion des risques fiscaux appliquées au sein de nos activités commerciales. Elle est accessible ici :

<https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/documents/fr-fr/site-services/statutory-and-regulatory-disclosures/tax-strategy-fr.pdf>

- 1 La croissance interne des produits est un ratio non conforme aux normes IFRS qui compare les produits internes, qui sont eux-mêmes une mesure financière non conforme aux normes IFRS, entre deux périodes et qui n'a pas de définition normalisée dans les IFRS. Elle peut donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de ce ratio, ainsi qu'un calcul de ce ratio, sont fournis aux sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 2 Sans tenir compte de la cession des activités scandinaves du secteur Services d'ingénierie.
 - 3 Inclut les employés qui relèvent du président et chef de la direction (employés réguliers, occasionnels, temporaires, contractuels, temps plein ou partiel, etc.), ainsi que les consultants et le personnel prêté, et exclut le personnel de Linxon, les employés et personnes relevant du périmètre hiérarchique des coentreprises ne relevant pas du président et chef de la direction, même si la Société peut avoir des intérêts dans ces coentreprises.
 - 4 <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2021/11/06/fact-sheet-the-bipartisan-infrastructure-deal/> (en anglais seulement)
 - 5 <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2021/11/06/fact-sheet-the-bipartisan-infrastructure-deal/> (en anglais seulement)
 - 6 Organisation météorologique mondiale : <https://news.un.org/en/story/2024/01/1145457>
 - 7 Agence internationale de l'énergie atomique: <https://www.iaea.org/newscenter/news/nuclear-power-finally-has-its-moment-at-un-climate-summit>
 - 8 Sans tenir compte de la cession des activités scandinaves du secteur Services d'ingénierie.
 - 9 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/report/tcfd-report-2022-fr.pdf>
 - 10 Se reporter aux pages 24-25 pour connaître les détails.
 - 11 Se reporter aux pages 56-57 pour connaître les détails.
 - 12 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/policy/supplier-code-of-conduct-fr.pdf>
 - 13 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/policy/human-rights-policy-fr-2024.pdf>
 - 14 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/documents/fr-fr/site-services/statutory-and-regulatory-disclosures/modern-slavery-statement-fr.pdf>
 - 15 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/supporting-document/esg-our-focus-areas-fr.pdf>
 - 16 Se reporter aux pages 60-61 pour connaître les détails.
 - 17 Se reporter à la page 59 pour connaître les détails.
 - 18 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/documents/policies/code-of-conduct-fr.pdf>
 - 19 <https://clearviewconnects.com/#/>
 - 20 Se reporter aux pages 62-63 pour connaître les détails.
 - 21 <https://www.atkinsrealis.com/fr-FR/about/our-leadership>
 - 22 Se reporter à la page 70 pour connaître les détails.
 - 23 Selon les hypothèses et le jugement de la direction, au 31 décembre 2023.
 - 24 Émissions de portées 1 et 2 et les catégories 6 et 8 de portée 3.
 - 25 Le RAIIA sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux normes IFRS qui n'a pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourrait donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de cette mesure, ainsi qu'un rapprochement avec les mesures IFRS les plus directement comparables, sont fournis dans les sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 26 Le RAIIA sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux normes IFRS qui n'a pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourrait donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de cette mesure, ainsi qu'un rapprochement avec les mesures IFRS les plus directement comparables, sont fournis dans les sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 27 Le RAIIA sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux normes IFRS qui n'a pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourrait donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de cette mesure, ainsi qu'un rapprochement avec les mesures IFRS les plus directement comparables, sont fournis dans les sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 28 Le carnet de commandes comprend la durée complète des contrats à long terme signés par le service Exploitation et entretien de la Société, qui peut s'étendre sur une période allant jusqu'à 40 ans.
 - 29 Le RAIIA sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux normes IFRS qui n'a pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourrait donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de cette mesure, ainsi qu'un rapprochement avec les mesures IFRS les plus directement comparables, sont fournis dans les sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 30 Le RAIIA sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux normes IFRS qui n'a pas de définition normalisée en vertu des normes IFRS et pourrait donc ne pas être comparable aux mesures semblables présentées par d'autres émetteurs. De plus amples détails, y compris une explication de la composition et de l'utilité de cette mesure, ainsi qu'un rapprochement avec les mesures IFRS les plus directement comparables, sont fournis dans les sections 4 et 13 du rapport de gestion 2023 de la Société, disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com. Ces sections sont intégrées par renvoi dans le présent rapport. Veuillez également vous référer à la remarque sur les mesures et ratios financiers non conformes aux normes IFRS, les mesures financières supplémentaires et informations non financières au début de ce rapport.
 - 31 Selon les hypothèses et le jugement de la direction, au 31 décembre 2023.
 - 32 Gouvernement du Royaume-Uni, <https://www.gov.uk/government/news/new-steps-will-speed-up-sizewell-c-preparations> (en anglais seulement).
 - 33 Association des chemins de fer du Canada, <https://www.railcan.ca/publication/how-railways-can-be-part-of-canadas-climate-change-solution/> (en anglais seulement).
 - 34 <https://web.archive.nationalarchives.gov.uk/ukgwa/20110731011538/http://www.dft.gov.uk/news/press-releases/dft-press-20110301> (en anglais)
 - 35 Reuters, <https://www.reuters.com/world/us/bidens-sweeping-infrastructure-social-spending-bills-finally-get-vote-2021-11-05/> (en anglais seulement).
 - 36 AtkinsRéalis, <https://www.atkinsrealis.com/en/projects/the-national-underground-asset-register> (en anglais seulement).
 - 37 Un site contrôlé est un emplacement (bureau, projet, exploitation) pour lequel AtkinsRéalis a l'entière responsabilité contractuelle en matière de SSE.
 - 38 Les fréquences d'incidents, y compris la fréquence d'incidents environnementaux, sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d'heures travaillées.
 - 39 AtkinsRéalis, <https://www.atkinsrealis.com/en/projects/bridgewater-tidal-barrier> (en anglais seulement).
 - 40 AtkinsRéalis, <https://www.atkinsrealis.com/en/projects/bridgewater-tidal-barrier> (en anglais seulement).
 - 41 AtkinsRéalis, <https://www.atkinsrealis.com/en/projects/three-runway-system-hkia> (en anglais seulement).
 - 42 14064-1: Gaz à effet de serre, Partie 1: Spécifications et lignes directrices, au niveau des organismes, pour la quantification et la déclaration des émissions et des suppressions des gaz à effet de serre
 - 43 Les entités cédées formant les activités scandinaves des Services d'ingénierie étaient Atkins Denmark A/S, Atkins Sverige AB et Atkins Norge AS. Pour en savoir plus, consultez AtkinsRéalis, <https://www.atkinsrealis.com/fr-FR/media/press-releases/2023/31-08-2023>
 - 44 Bien que le processus utilisé en 2023 fournisse des données plus complètes et exactes, puisqu'il s'agit d'une nouvelle méthode et que les données disponibles pour le calcul des émissions de GES comportent certaines limites, ce calcul repose aussi sur plusieurs hypothèses et estimations et sur le jugement de la direction.
 - 45 Les employés réguliers comprennent les employés à temps plein et à temps partiel, mais excluent les employés temporaires, qu'il s'agisse d'employés contractuels, d'employés occasionnels, de travailleurs d'agence temporaires ou de consultants. Au 31 décembre 2023, les employés réguliers représentaient plus de 85 % de notre effectif total.
 - 46 Employés inclus dans ce processus : les employés réguliers et contractuels qui relèvent du président et chef de la direction, y compris les congés parentaux et les employés comptant plus de 3 mois de service avant le lancement de l'enquête. Exclusions : congés de longue durée et employés et personnes relevant du périmètre hiérarchique des coentreprises ne relevant pas du président et chef de la direction, même si la Société peut avoir des intérêts dans ces coentreprises, ainsi que le personnel de Linxon.
 - 47 <https://www.linkedin.com/pulse/fem-2023-relever-et-aborder-les-grands-d%25C3%25A9is-mondiaux-ian-edwards/?trackingId=kEH8eNgETfmEMBP6CIATQ%3D%3D>
 - 48 Il avait été impossible d'obtenir l'âge de 0,1 % des employés réguliers au 31 décembre 2023.
 - 49 La proportion de femmes et la répartition par groupes d'âge incluent les employés relevant du président et chef de la direction de la Société et excluent les employés de coentreprises ne relevant pas du président et chef de la direction de la Société, même si la Société possède des intérêts dans ces coentreprises, ainsi que le personnel de Linxon.
 - 50 Comprennent les gestionnaires, les professionnels de rang supérieur et les gestionnaires de projet.
 - 51 Comprennent les membres du comité de direction, les autres cadres supérieurs (comme les vice-présidents principaux et les vice-présidents) et les gestionnaires de projets principaux.
 - 52 Au 31 décembre 2023, la Société s'était fixé un objectif de 30 % de femmes au sein du conseil d'administration.
 - 53 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/en/brochure/indigenous-rap-brochure-fr-2014.pdf>
 - 54 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/policy/commitment-to-indigenous-people-fr.pdf>
 - 55 La proportion de femmes et la répartition par groupes d'âge incluent les employés relevant du président et chef de la direction de la Société et excluent les employés de coentreprises ne relevant pas du président et chef de la direction de la Société, même si la Société possède des intérêts dans ces coentreprises.
 - 56 Comprennent les gestionnaires, les professionnels de rang supérieur et les gestionnaires de projet.
 - 57 Comprennent les membres du comité de direction, les autres cadres supérieurs (comme les vice-présidents principaux et les vice-présidents) et les gestionnaires de projets principaux.
 - 58 Composée de plus de 45 membres de l'équipe de direction.
 - 59 Un site contrôlé est un emplacement (bureau, projet, exploitation) pour lequel AtkinsRéalis a l'entière responsabilité contractuelle en matière de SSE.
 - 60 Les fréquences d'incidents sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d'heures travaillées.
 - 61 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/download-centre/fr/policy/human-rights-policy-fr-2024.pdf>
 - 62 <https://www.atkinsrealis.com/-/media/Files/A/atkinsrealis/documents/fr-fr/site-services/statutory-and-regulatory-disclosures/modern-slavery-statement-fr.pdf>
 - 63 Au 31 décembre 2023.
 - 64 Ethisphere, <https://ethisphere.com/ethisphere-octroie-la-reconnaissance-compliance-leader-verificationmc/>
 - 65 Au cours de l'année 2023, l'indice TICP disponible était celui de 2022, accessible sur le site Internet de l'organisation à l'adresse : <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>. Aux fins de la présente évaluation, les pays considérés sont les pays où le bâtiment ou la structure sera érigé, sans égard aux pays où sont basés les travailleurs affectés au projet.
 - 66 Selon la définition du SASB, la portée de la divulgation se limite aux bâtiments et aux projets d'infrastructure pour lesquels la Société a fourni des services d'ingénierie, d'architecture, de conception, de construction, d'installation, de planification, de consultation, de réparation ou d'entretien, ou d'autres services semblables.
 - 67 Il s'agit des incidents de corruption prouvés, à l'exclusion des incidents de corruption qui faisaient toujours l'objet d'une enquête durant la période de déclaration et qui sont conformes à la norme de la GRI.
 - 68 Il s'agit des incidents de corruption prouvés, à l'exclusion des incidents de corruption qui faisaient toujours l'objet d'une enquête durant la période de déclaration et qui sont conformes à la norme de la GRI.
 - 69 Le carnet de commandes désigne la valeur des obligations ou produits ayant force exécutoire que l'on s'attend à réaliser lors des travaux effectués dans le cadre de contrats conclus avec des clients.
 - 71 Le Règlement 52-112 sur l'information concernant les mesures financières non conformes aux PCGR et d'autres mesures financières (« Règlement 52-112 ») définit un « total des mesures sectorielles » comme : toute mesure financière présentée par un émetteur qui remplit les conditions suivantes: elle est un sous total ou le total d'au moins 2 secteurs à présenter d'une entité; elle n'est pas une composante d'un poste des états financiers de base de l'entité; elle est présentée dans les notes des états financiers de l'entité; elle n'est pas présentée dans les états financiers de base de l'entité. Les produits et le carnet de commandes d'AtkinsRéalis Services ainsi que les produits combinés des secteurs Capital, Exploitation et entretien, Linxon et Projets CMPF représentent un total des mesures sectorielles au sens du Règlement 52-112. De plus amples détails, y compris les calculs et les rapprochements par rapport à la mesure financière IFRS la plus directement comparable, sont donnés aux sections 4 et 5 du rapport de gestion de la Société disponible sur SEDAR+ au www.sedarplus.com, sections qui sont intégrées par renvoi dans le présent rapport.
- * Inclut les employés qui relèvent du président et chef de la direction (employés réguliers, occasionnels, temporaires, contractuels, temps plein ou partiel, etc.), ainsi que les consultants et le personnel prêté, et exclut le personnel de Linxon, les employés et personnes relevant du périmètre hiérarchique des coentreprises ne relevant pas du président et chef de la direction, même si la Société peut avoir des intérêts dans ces coentreprises.

Opéra de Dubaï

Dubaï, Émirats arabes unis



Mise en garde sur les énoncés prospectifs

Les énoncés contenus dans le présent document faisant état des budgets, des estimations, des attentes, des prévisions, des objectifs, des prédictions, des projections pour l'avenir ou des stratégies de la Société ou de la direction peuvent être des « énoncés prospectifs » et peuvent être signalés par l'utilisation de verbes ou de termes tels que « anticiper », « s'attendre à », « cible », « cibler », « croire », « devoir », « économie de coûts », « espérer », « estimer », « évaluer », « objectif », « perspectives », « planifier », « pouvoir », « présumer », « prévisions », « prévoir », « probable », « projeter », « synergies », ainsi que par l'emploi du conditionnel ou du futur, que la tournure soit négative ou positive et quelle que soit la variante utilisée. Les déclarations prospectives comprennent des déclarations relatives aux performances économiques et à la situation financière futures de la Société, ainsi qu'à ses objectifs, priorités, stratégies, engagements, objectifs et cibles en matière de développement durable et d'égalité, de diversité et d'inclusion (« ED&I »), ainsi qu'aux actions susceptibles d'être entreprises par la Société ou en son nom pour atteindre ces engagements ou cibles (y compris en ce qui concerne les prévisions et les objectifs de réduction des émissions de l'entreprise, atteindre l'objectif de zéro émission de carbone pour les activités de l'entreprise d'ici 2030 et les objectifs de diversité de l'entreprise, qui comprennent l'augmentation de la proportion de femmes dans le leadership à 25 % d'ici 2025, et dans l'ensemble de l'organisation à 33 % d'ici 2025, avec un engagement de maintenir une représentation d'au moins 30 % de femmes au conseil d'administration), et l'engagement de l'entreprise à fournir des informations et des rapports transparents sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (« ESG »). Tous ces énoncés prospectifs sont formulés conformément aux règles refuges des lois sur les valeurs mobilières canadiennes applicables. La Société met en garde le lecteur que ces énoncés prospectifs, par leur nature même, comportent des risques et des incertitudes, et que les actions et/ou les résultats réels de la Société pourraient différer significativement de ceux contenus explicitement ou implicitement dans de tels énoncés prospectifs, ou pourraient avoir une incidence sur le degré avec lequel une projection particulière se réalisera. Les énoncés prospectifs sont présentés dans le but d'assister les investisseurs et autres personnes dans la compréhension de certains éléments clés des objectifs, priorités stratégiques, attentes et plans actuels de la Société, ainsi que pour leur permettre d'avoir une meilleure compréhension des activités de la Société ainsi que de l'environnement dans lequel elle prévoit exercer ses

activités. Les lecteurs sont mis en garde que de telles informations peuvent ne pas être appropriées pour d'autres usages. Les énoncés prospectifs formulés dans le présent document sont basés sur certaines hypothèses qui sont jugées raisonnables par la Société en date de ce rapport. Les engagements et les objectifs environnementaux de l'entreprise sont fondés sur le plan stratégique actuel de l'entreprise, son empreinte géographique, la composition de ses secteurs d'activité et la taille et la portée globales de ses opérations, ainsi que sur un certain nombre d'hypothèses, y compris, mais sans s'y limiter, les hypothèses importantes suivantes : la capacité de l'entreprise à développer et à mettre en œuvre diverses initiatives d'entreprise et commerciales, y compris de nouvelles procédures, politiques et objectifs, pour décarboner l'infrastructure actuelle et favoriser une nouvelle culture de changement de comportement et de choix à faible émission de carbone au sein du personnel de l'entreprise ; le fait que l'entreprise n'entreprend pas ou ne poursuit pas de nouvelles initiatives d'entreprise ou commerciales, ni d'acquisitions d'entreprises, d'investissements ou de coentreprises ou de technologies qui augmenteraient sensiblement les niveaux prévus d'émissions de gaz à effet de serre (« GES ») de l'entreprise ; les bénéfices futurs et le fait que l'entreprise continue d'avoir une situation financière solide ou adéquate qui peut soutenir ou justifier de tels engagements, objectifs et actions ; la disponibilité de données complètes et de haute qualité sur les émissions de GES et d'autres données de tiers, y compris des solutions fondées sur des données pour décarboniser l'environnement bâti ; la capacité de la Compagnie à élaborer et à maintenir des indicateurs permettant de suivre efficacement ses progrès ; les projections relatives à la production d'électricité renouvelable et à l'environnement bâti ; l'absence d'incidence négative sur le calcul des émissions de GES de la Compagnie des améliorations ou des modifications apportées aux normes internationales ou à la méthodologie utilisée par la Compagnie pour le calcul de ces émissions de GES ou aux contrôles que la Société met en place à cet égard ; une collaboration suffisante et une participation active et continue des parties prenantes (y compris les employés, les clients, les fournisseurs, les associés dans des co-entreprises et les autres principaux agents de la Compagnie ainsi que les collectivités dans lesquelles elle est présente), notamment en réduisant leurs propres émissions de GES ; la capacité de la Compagnie d'acheter suffisamment de crédits de carbone crédibles et de certificats d'énergie renouvelable pour compenser ou réduire davantage les émissions de

GES, si et quand cela est nécessaire ; le développement et le déploiement de nouvelles technologies et de produits durables ; la capacité de l'entreprise à identifier les opportunités liées au climat ainsi qu'à évaluer et gérer les risques liés au climat ; l'environnement économique général et les conditions des marchés financiers dans les pays où l'entreprise exerce ses activités ; l'incertitude géopolitique et sociopolitique ; et les changements apportés aux réglementations susceptibles d'affecter les activités de l'entreprise et le développement des réglementations relatives aux exigences ESG. Les engagements et les objectifs de l'entreprise en matière de diversité reposent sur un certain nombre d'hypothèses, y compris, mais sans s'y limiter, les hypothèses importantes suivantes : la capacité de la Société à tirer parti des partenariats en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion et des agences de recrutement pour aider à identifier des talents qualifiés et diversifiés pour les postes vacants, y compris dans les postes de direction et au sein du conseil d'administration de la Société, et possédant les compétences ou l'expertise requises pour la Société ; la disponibilité suffisante d'un marché du travail diversifié ; la mise en œuvre d'initiatives d'entreprise et commerciales pour accroître la sensibilisation, l'éducation et l'engagement à l'appui des objectifs ED&I de la Société ; et la capacité des candidats, des employés et des administrateurs à s'auto-identifier pour permettre une représentation diversifiée des candidats qualifiés. D'autres hypothèses se trouvent aussi dans le rapport de gestion de 2023 de la Société daté du 29 février 2024 (le « rapport de gestion 2023 ») tel que mis à jour dans le rapport de gestion du premier trimestre de 2024 déposés auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières au Canada, disponible sur SEDAR+ à l'adresse www.sedarplus.com ou sur le site Web de la Société à l'adresse www.atkinsrealis.com dans la section « Investisseurs » (particulièrement dans les parties « Jugements comptables critiques et sources principales d'incertitudes relatives aux estimations » et « Comment nous analysons et présentons nos résultats »). Si ces hypothèses sont inexactes, les résultats réels de la Société pourraient différer sensiblement de ceux exprimés ou sous-entendus dans ces déclarations prospectives. En outre, d'importants facteurs de risque pourraient rendre les hypothèses et les estimations de la Société inexactes et les résultats ou événements réels matériellement différents de ceux exprimés ou sous-entendus dans ces énoncés prospectifs. Plus d'information sur ces facteurs de risques et incertitudes se trouvent dans les sections « Risques et incertitudes », « Comment nous

analysons et présentons nos résultats » et « Jugements comptables critiques et sources principales d'incertitudes relatives aux estimations » du rapport de gestion 2023 de la Société tel que mis à jour dans le rapport de gestion du premier trimestre de 2024. La Société met en garde contre le caractère non exhaustif de la liste des facteurs de risque susmentionnés. La Société peut, de temps à autre, faire des déclarations orales prospectives. La société conseille de lire les paragraphes ci-dessus et les facteurs de risque décrits dans le rapport de gestion 2023, mis à jour dans le rapport de gestion du premier trimestre 2024, ainsi que dans les autres documents de la société déposés auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières au Canada pour obtenir une description de certains facteurs qui pourraient faire en sorte que les résultats réels de la Société diffèrent considérablement de ceux des énoncés prospectifs oraux. Les énoncés prospectifs contenus dans le présent document reflètent les attentes de la Société en date des présentes et sont susceptibles d'être modifiés après cette date. La Société ne s'engage pas à mettre à jour publiquement ou à réviser les informations ou déclarations prospectives écrites ou orales, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres, sauf si la législation ou la réglementation applicable l'exige. Les informations et déclarations prospectives contenues dans le présent document sont expressément qualifiées dans leur intégralité par cette mise en garde.



AtkinsRéalis



Siège social

455 boul. René-Lévesque Ouest,
Montréal, H2Z 1Z3, Canada

Tel: 514 393-1000

www.atkinsrealis.com

