

Plan de RéconciliAction (PRA)

Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent

Nous concevons et réalisons des projets complexes au cœur d'environnements bâtis et naturels partout dans le monde. Nous croyons que l'ingénierie numérique a le pouvoir d'améliorer radicalement la façon dont les gens se logent, connectent, s'alimentent en électricité et se protègent, ainsi que de changer notre relation avec nos collectivités et notre planète pour le mieux.

« Mener nos activités de façon responsable en tant qu'organisation est au cœur de la manière dont nous nous acquittons de notre mission : façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. L'une des façons dont nous démontrons cet engagement est de continuer à faire évoluer et à renforcer notre stratégie en termes de relations avec les Autochtones au Canada, et ce, depuis ma signature de l'Engagement d'AtkinsRéalis envers les peuples autochtones en 2020 jusqu'au lancement de notre PRA en 2023. Ce plan continuera d'éclairer le travail important entrepris pour soutenir les communautés autochtones à l'échelle nationale pour les années à venir. »

IAN L. EDWARDS, PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION, ATKINSRÉALIS

Reconnaissance

Nous reconnaissons les peuples autochtones de toutes les terres où nous nous trouvons aujourd'hui. Nous reconnaissons l'importance de ces terres, que nous appelons chez nous. Nous le faisons pour réaffirmer notre engagement et notre responsabilité envers l'amélioration des relations entre les nations et l'amélioration de notre compréhension des peuples autochtones locaux et de leurs cultures. D'un océan à l'autre, nous reconnaissons le territoire ancestral et non cédé des populations des Premières Nations, Métis et Inuits qui considèrent cette terre comme leur maison.

Relations avec les Autochtones

AtkinsRéalis s'engage à établir et à maintenir des relations mutuellement respectueuses et significatives entre les communautés autochtones, nos clients et notre entreprise.

Conformément à cette approche, AtkinsRéalis s'engage à accroître la collaboration avec les communautés et à établir des partenariats avec des entreprises autochtones dans l'intérêt de tous les partis.

Notre parcours

AtkinsRéalis a élaboré une approche significative et exhaustive pour le Programme d'accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR), et possède une certification Bronze. Grâce à son programme de relations avec les Autochtones, AtkinsRéalis réalise des initiatives importantes :

- Nous avons lancé Indigenous E3, une société en commandite à but spécial formée par AtkinsRéalis et Indigenous Community Engagement (ICE) qui réalise des projets soutenant l'avancement et la prospérité à long terme des Autochtones. ICE est un chef de file en matière de mobilisation des parties prenantes autochtones.
 - Nous avons obtenu la certification du Conseil canadien pour le commerce autochtone comme champion de l'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones au Canada.
 - Nous mettons à disposition notre expertise et notre aide dans le domaine de la technologie de géoradar, un outil efficace pour déterminer les emplacements
- possibles de lieux de sépulture, afin d'offrir un certain apaisement aux familles souffrant des séquelles du régime des pensionnats au Canada.
 - Nous avons signé une entente de collaboration avec l'entreprise de construction anichinabée Shwe Miikaan pour poursuivre les travaux d'élargissement de la route 69 en Ontario.
 - Nous appuyons la réussite de la prochaine génération de jeunes Autochtones grâce au financement annuel continu de plusieurs bourses d'études.
 - Nous avons réalisé des projets d'ingénierie dans le cadre desquels nous avons collaboré avec les communautés autochtones.
 - Nous exigeons que tous les gens travaillant chez AtkinsRéalis en poste au Canada s'inscrivent à une formation exhaustive afin d'améliorer la sensibilisation et la compréhension à l'égard de l'histoire et des communautés autochtones.

« J'ai été très honoré de participer au dévoilement de notre premier Plan de RéconciliAction (PRA). Le lancement a eu lieu dans notre bureau de Vancouver, situé sur les territoires traditionnels non cédés des nations Musqueam, Squamish et Tsleil-Waututh. Les chansons, les danses et les histoires interprétées au tambour et par le Coastal Wolf Pack, un groupe de chants et de danses traditionnels des Salish, ont enrichi nos connaissances. Notre plan détaillé décrit les actions de l'entreprise d'ici 2030, couvrant l'approvisionnement, le recrutement, la formation des employés, les soumissions, la réalisation de projets, les partenariats, la philanthropie, et plus encore. Nous remercions l'ensemble de nos collègues à l'échelle de l'entreprise pour les mesures proactives qu'ils et elles ont prises dans le cadre du plan de RéconciliAction. »

JAMES CULLENS, CHEF DES RESSOURCES HUMAINES, ATKINSRÉALIS

En octobre 2023, AtkinsRéalis a dévoilé son premier plan de RéconciliAction, qui oriente désormais la stratégie de relations avec les Autochtones d'AtkinsRéalis au Canada.

PILIER 1

INCLURE

**Aligné sur l'appel à l'action
n° 92 de la CVR**

Assurer un accès égal aux offres d'emploi, aux formations et à l'éducation, et que les communautés autochtones retirent des avantages durables à long terme à partir de projets de développement économique.

PILIER 2

SOUTENIR

**Aligné sur l'appel à l'action
n° 92 de la CVR**

Offrir de l'éducation sur l'histoire des Autochtones et de la formation sur la compétence interculturelle, la résolution de conflits, les droits de la personne et la lutte contre le racisme.

PILIER 3

RESPONSABILITSER

**Aligné sur l'appel à l'action
n° 92 de la CVR**

S'engager à tenir des consultations significatives, à établir des relations respectueuses et à obtenir le consentement libre et éclairé des peuples autochtones avant d'entreprendre des projets de développement économique.



PILIER 1 | INCLURE

Aligné sur l'appel à l'action n° 92 de la CVR

Assurer un accès égal aux offres d'emploi, à la formation et à l'éducation, et que les communautés autochtones retirent des avantages durables à long terme à partir de projets de développement économique.

OBJECTIF 1

Milieu de travail équitable, inclusif et durable

▪ 1.1 - Éliminer les préjugés et les obstacles

Examiner les politiques et les processus d'AtkinsRéalis afin d'assurer l'harmonisation avec le PRA

▪ 1.2 - Bien-être des Autochtones

Accroître l'accès à un soutien axé sur le bien-être des Autochtones

▪ 1.3 - Écoutez davantage les points de vue et les voix des Autochtones

Organiser de façon proactive des espaces autochtones et de la formation ciblée pour assurer une inclusion durable

OBJECTIF 2

Recrutement, avancement et maintien en poste

▪ 2.1 - Apprendre de nos partenaires autochtones

Reconnaître que les professionnels et professionnelles, les communautés et les organisations autochtones savent ce qu'il faut pour réussir

▪ 2.2 - Embauche et recrutement respectueux des Autochtones

Veiller à ce que toute personne autochtone soumettant sa candidature se sente valorisée et soutenue dans le cadre des processus de demande et de recrutement

▪ 2.3 - Maintien en poste et avancement du personnel autochtone

Permettre aux professionnels et professionnelles autochtones de faire avancer leur carrière avec AtkinsRéalis



De gauche à droite : Dominic Tremblay, Ruby Littlechild, Antonella Tomaro, Olga García



PILIER 2 | SOUTENIR

Aligné sur l'appel à l'action n° 92 de la CVR

Offrir de l'éducation sur l'histoire des Autochtones et de la formation sur la compétence interculturelle, la résolution de conflits, les droits de la personne et la lutte contre le racisme.

OBJECTIF 3

Actions de leadership

▪ 3.1 - Leadership collaboratif

Veiller à ce que la perspective et l'inclusion des Autochtones continuent de façonner les efforts de réconciliation et de mobilisation d'AtkinsRéalis auprès des Autochtones

▪ 3.2 - Représentation

Accroître la représentation autochtone et la représentation respectueuse de la part d'AtkinsRéalis dans les espaces dirigés par les Autochtones

▪ 3.3 - Assumer la responsabilité

Communiquer publiquement la stratégie de réconciliation d'AtkinsRéalis

OBJECTIF 4

Éducation et sensibilisation

▪ 4.1 - Soutenir l'éducation des Autochtones

Investir de façon holistique dans l'éducation et l'avenir des peuples autochtones

▪ 4.2 - Engagement envers l'apprentissage continu

Continuer d'offrir des possibilités d'apprentissage dirigé par les Autochtones et favoriser un environnement inclusif grâce à l'éducation

PILIER 3 | RESPONSABILISER

Aligné sur l'appel à l'action n° 92 de la CVR

S'engager à tenir des consultations significatives, à établir des relations respectueuses et à obtenir le consentement libre et éclairé des peuples autochtones avant d'entreprendre des projets de développement économique.

OBJECTIF 5

Engagement, partenariat et parrainage

▪ 5.1 - Engagement respectueux

Accroître la fréquence des activités auprès des communautés, des organisations et des entreprises autochtones, tout en suivant et en respectant les protocoles appropriés

▪ 5.2 - Partenariats ciblés

Établir des partenariats fondés sur le respect mutuel et la confiance, et qui visent spécifiquement un objectif commun

▪ 5.3 - Parrainage holistique

Reconnaître que les communautés, les organisations et les entreprises autochtones savent quel soutien est nécessaire pour faire progresser la réconciliation

OBJECTIF 6

Autonomisation économique

▪ 6.1 - Accroître l'attribution de contrats avec les Autochtones

Augmenter le nombre de fournisseurs autochtones qualifiés et le montant dépensé auprès des entreprises autochtones

▪ 6.2 - Explorer les possibilités de partenariat

Accroître nos efforts pour soutenir les entrepreneurs et entrepreneures autochtones au moyen de partenariats officiels ou d'inclusion dans les dossiers de soumissions



« En tant que champion de l'approvisionnement auprès des Autochtones, AtkinsRéalis démontre son leadership et son engagement envers les entreprises autochtones en se joignant au programme Changement d'approvisionnementMC du Conseil canadien pour le commerce autochtone. Le programme Changement d'approvisionnementMC est une approche sans précédent pour améliorer les résultats en matière d'approvisionnement auprès des Autochtones au Canada. »

TABATHA BULL, PRÉSIDENTE ET CHEFFE DE LA DIRECTION,
CONSEIL CANADIEN POUR L'ENTREPRISE AUTOCHTONE

APPELS À L'ACTION

PILIER 1 | INCLURE

01

Mettre à jour les politiques, les programmes et les processus d'AtkinsRéalisation pour appuyer le PRA au Canada

02

Parrainer la création d'un groupe de ressources pour les employés et employées autochtones par l'entremise du comité de l'ED&I

03

Réviser les avantages pour inclure les pratiques autochtones : les jours d'importance, le deuil et des heures de bénévolat pour que les gens participent aux événements autochtones.

04

Séances dirigées par des aînés et aînées autochtones et ateliers sur le bien-être en santé autochtone

05

Inclure les services de santé et le bien-être spirituel autochtones dans le Programme d'avantages sociaux des collègues comme option sans frais

06

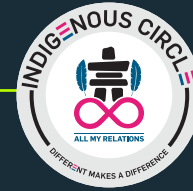
Formation sur les protocoles et concepts des entreprises autochtones pour les groupes

07

Formation sur les protocoles et concepts des entreprises autochtones pour les groupes

08

Formation sur les protocoles et concepts des entreprises autochtones pour les groupes



Conformément aux directives de notre PRA, AtkinsRéalisation a lancé un groupe de ressources pour les employés et employées autochtones, Indigenous Circle. Il s'agit d'une communauté inclusive où les talents autochtones et leurs alliés peuvent échanger de l'information, s'informer et collaborer pour améliorer les relations avec les Autochtones chez AtkinsRéalisation et partout au Canada.

Notre engagement envers les peuples autochtones, la vérité, la réconciliation et la fin des cycles ne peut réussir que si nous faisons entendre la voix des populations des Premières Nations, métisses et inuites et si nous favorisons la sécurité et le dynamisme des collectivités en comblant les lacunes en matière d'infrastructure.

Une série de conférences offertes sous l'ombrelle du GRE et donnée par des conférenciers autochtones à tous les employés canadiens pour reconnaître et célébrer le patrimoine unique, les diverses cultures et les contributions exceptionnelles des peuples des Premières Nations, Inuits et Métis.



Ruby Littlechild et Don Parkinson, AtkinsRéalisation



Peinture de Ken Letander

09

Établir des relations avec les communautés autochtones à proximité des bureaux et des projets d'AtkinsRéalis afin d'accroître la probabilité d'obtention de contrats et de mobilisation pour améliorer la prestation locale

10

Rétroaction sur le sondage annuel de la part de l'effectif, des clients et des partenaires autochtones concernant tous les efforts déployés, y compris le PAIR et le PRA

11

Les partenaires RH reçoivent de la formation sur la sensibilisation à la culture autochtone, les préjugés inconscients et les principes, les stratégies et les pratiques de mobilisation tenant compte des traumatismes pour réduire au minimum les répercussions négatives possibles sur les collectivités et les employés autochtones

12

Établir des partenariats avec les communautés, les organisations et les sociétés autochtones pour soutenir les initiatives mutuellement avantageuses et collaborer dans le cadre de celles-ci, plus précisément en dehors des salons de l'emploi officiels

13

Répondre aux demandes de modification des processus d'entrevue (entrevues virtuelles)

14

Mettre en place des occasions de mentorat réciproque axées sur les Autochtones pour les talents autochtones

15

Accroître la portée des offres d'emploi par l'entremise des partenaires du recrutement des talents autochtones et des recruteurs

16

Fournir un soutien financier pour l'éducation et la formation continue des professionnels et professionnelles autochtones

17

Accorder des congés pour l'utilisation traditionnelle du territoire et les pratiques spirituelles ou culturelles



Carl Marcotte, Ruby Littlechild, Gary Rose, Sean Conway, Sarah John, AtkinsRéalis

PILIER 2 | SOUTENIR

18

Créer un comité consultatif autochtone provenant de partout au Canada pour appuyer la production transparente de rapports sur les progrès du PRA

19

Présenter une demande dans le cadre du processus d'évaluation du processus d'accréditation de partenariat en relations avec les autochtones du Conseil canadien pour le commerce autochtone

20

Accroître le nombre de professionnels et professionnelles de la mobilisation des Autochtones afin d'améliorer la capacité d'AtkinsRéalis à collaborer avec les groupes autochtones

21

Établir un objectif d'effectif pour accroître la représentation des talents autochtones dans les unités d'affaires canadiennes et élargir la portée de leur représentation dans toutes les fonctions d'ici 2030

22

Accroître la participation d'AtkinsRéalis aux événements, conférences et événements communautaires dirigés par les Autochtones

10

23

Veiller à ce qu'une copie du plan de RéconciliAction soit publiée à l'interne et à l'externe

24

Établir, harmoniser et suivre les IRC internes pour mesurer la réussite d'une année à l'autre ou les points à améliorer du plan

25

Publier un rapport annuel résumant les réussites, les leçons apprises et les améliorations continues apportées

26

Continuer d'offrir des programmes de stages, d'emploi et de mentorat pour attirer particulièrement les candidats et candidates autochtones

27

Établir des partenariats avec les communautés, les organisations et les sociétés autochtones qui proposent des études, de la formation et qui offrent des possibilités aux jeunes Autochtones en STIM

28

Animer et organiser régulièrement des événements culturels et des conférences avec des conférenciers autochtones pour offrir des séances d'apprentissage novatrices et stimulantes afin d'accroître les connaissances de notre équipe de direction et des membres de notre équipe, tant sur une plateforme virtuelle qu'en présentiel

29

Offrir aux membres la possibilité de participer à des ateliers éducatifs et des événements culturels dirigés par des autochtones, et s'engager avec les parties prenantes indigènes pour améliorer formation à la sensibilisation culturelle, au protocole culturel, aux préjugés inconscients et l'engagement tenant compte des traumatismes

30

Élargir les partenariats autochtones, le soutien et les efforts d'engagement pour refléter le profil et l'empreinte d'AtkinsRéalis et l'empreinte d'AtkinsRéalis à travers le Canada



"E3"

est l'abréviation de « Earth » (Terre), « Environment » (Environnement) et « Engineering » (Ingénierie), et rejoint de nombreuses priorités des communautés autochtones et correspond bien aux offres de services de l'entreprise.

Let's get in touch!

 Indigenous e³

info@indigenouse3.com

« Notre plan de RéconciliAction officialisera maintenant la structure d'orientation, de gouvernance et de financement que nous avons apportée à des projets comme notre partenariat Indigenous E3 et l'entente de collaboration avec Shwe Miikaan. Il nous permettra d'intégrer systématiquement les principes de la réconciliation dans nos relations avec les communautés au Canada. »

STÉPHANIE VAILLANCOURT, PRÉSIDENTE, CANADA, ATKINSRÉALIS

PILIER 3 | RESPONSABILISER

31

Offrir aux employés d'AtkinsRéalis des occasions de faire du bénévolat, d'assister et de participer à des événements et offrir des occasions d'apprentissage dirigés par des Autochtones

32

Suivre les protocoles de reconnaissance des terres selon les directives des partenaires autochtones locaux

33

Veiller à ce que des rapports transparents et une gouvernance collaborative soient établis pour chaque partenariat

34

Explorer la possibilité de fournir des services non rémunérés ou de remplacement pour appuyer les initiatives communautaires (p. ex., des tarifs préférentiels pour les services aux entreprises autochtones afin de renforcer les capacités, Interdiv+, dîner-conférence)

35

Appuyer les initiatives dirigées par les Autochtones qui contribuent à la prospérité accrue et soutenue des communautés, des organisations et des peuples autochtones

36

S'engager à fournir un financement récurrent aux communautés et organisations autochtones nationales, régionales et locales au moyen d'un processus transparent de demande et d'approbation

37

Accroître les dépenses auprès des entreprises autochtones

38

Fournir de la formation, investir dans le renforcement des capacités et offrir des conseils en matière de développement à des partenaires d'affaires autochtones potentiels

39

Accroître la participation avec des organisations autochtones qui mettent l'accent sur l'approvisionnement

40

Tenir un répertoire actif des entrepreneurs et entrepreneures autochtones à considérer différentes pour opportunités

41

Augmenter le nombre de fournisseurs autochtones qualifiés avec AtkinsRéalis

42

Établir des objectifs de dépenses envers les entreprises autochtones pour les projets et les services d'une année à l'autre

43

Établir des partenariats avec des entreprises autochtones dans le but de développer et d'accroître leurs capacités

44

Explorer la possibilité de partenariats avec des entrepreneurs et entrepreneures autochtones dans le cadre de différents modèles de gouvernance

45

Cerner les possibilités de collaboration avec les clients et les communautés autochtones locales grâce à des possibilités d'investissement ou de co-entreprise



BIOGRAPHIES DES ARTISTES POUR CE RAPPORT

Patrick Hunter



Patrick Hunter

Patrick Hunter est un peintre, concepteur graphique et entrepreneur bispirituel ojibwé primé de Red Lake, en Ontario. Patrick peint ce qu'il voit à travers une lentille spirituelle, inspirée de sa terre natale, entouré des œuvres originales Woodland du peintre Norval Morrisseau dans toute sa communauté.

Clint Williams



Clint Williams

Né dans la nation Gitxsan (K'san), Clint Williams utilise des techniques de peinture, de céramique et de sculpture du bois de la tradition côtière du Nord-Ouest. Il a commencé sa carrière par un programme de quatre ans à l'école d'art K'San dans les années 1990 et a ensuite enseigné l'art à l'école primaire Gitsugukla. Clint célèbre son histoire autochtone et ses croyances spirituelles traditionnelles en utilisant habilement la peinture à main levée et des thèmes culturels.

Ken Letander



Ken Letander

Ken Letander est un artiste ojibwé (autochtone) du Manitoba, la région visée par le traité no 2 du Canada. Ken est un artiste de renommée internationale, et son art a été présenté au Canada, en Australie, en Nouvelle-Zélande et en Allemagne.

L'ENGAGEMENT DE ATKINSRÉALIS ENVERS LES PEUPLES AUTOCHTONES

OUR PRINCIPLES

En harmonie avec la vision et les valeurs de AtkinsRéalis, nous honorons les droits et les cultures autochtones et exigeons des relations respectueuses et équitables avec les communautés, les entreprises, les organisations et les membres des communautés autochtones dans toutes les activités commerciales réalisées par nos employés, nos entités juridiques, ou à travers nos partenariats (y compris les coentreprises) et nos opérations au Canada.

OUR COMMITMENTS

AtkinsRéalis s'engage à établir et à maintenir des relations mutuellement respectueuses et significatives entre les communautés autochtones, nos clients et notre entreprise. Conformément à cette approche, AtkinsRéalis s'engage à collaborer davantage avec les communautés autochtones et à travailler en partenariat avec les entreprises autochtones pour le bénéfice de toutes les parties.

Guidés à la fois par la Constitution du Canada, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) et par les recommandations de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, nous sommes engagés à prendre des mesures positives et concrètes sur une base continue en faveur de la réconciliation



Ian L. Edwards
Président et chef de la direction
24 juillet 2020



Notre effectif mondial de plus de 39 000 personnes
parle plus de 70 langues et représente 130
nationalités réparties sur six continents.

Ces différences sont l'une de nos plus grandes forces — et elles sont essentielles
pour comprendre les besoins de nos clients de toutes nos régions.

atkinsrealis.com

