

# VERHALTENS- KODEX FÜR GEGENPARTEIEN

## Unsere Leitwerte

Unsere Werte bilden den Kern der Identität unseres Unternehmens. Sie zeigen auf, wie wir gemeinsam handeln, miteinander sprechen und uns zueinander verhalten und wie wir mit unseren Kunden und unseren Interessenvertretern interagieren.

- Sicherheit: Bei allem was wir tun, steht die Sicherheit im Mittelpunkt, um Menschen, Vermögenswerte und die Umwelt zu schützen.
- Integrität: Wir tun das Richtige, was auch passiert, und wir sind für unsere Handlungen verantwortlich.
- Zusammenarbeit: Wir arbeiten zusammen und begrüßen den einzigartigen Beitrag der anderen, damit herausragende Ergebnisse für alle erbracht werden.
- Innovation: Wir denken mutig, stolz und anders und definieren dadurch das Ingenieurwesen neu.
- Exzellenz: Wir sind stolz darauf, unser Bestes zu geben, hohe Standards zu erreichen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Menschen sich optimal entwickeln können.

## Botschaft des Präsidenten und CEO

Für unsere zukünftige Zusammenarbeit und den kontinuierlichen Erfolg möchte ich an dieser Stelle gerne unser Bekenntnis zu den Leitwerten von AtkinsRéalis bekräftigen: Sicherheit, Integrität, Zusammenarbeit, Innovation und Exzellenz. Wir messen Erfolg nicht nur über Wachstum, sondern vor allem auch in Bezug auf die ethischen Standards, die wir uns gesetzt haben.

Als verantwortungsbewusstes Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen verpflichten wir uns mit Nachdruck zur Einhaltung von Menschenrechten, gerechten Arbeitsbedingungen, ökologischer Nachhaltigkeit und Korruptionsbekämpfung.

Diese Selbstverpflichtung ist nicht nur auf unsere internen Abläufe beschränkt, sie erstreckt sich auch auf unsere geschätzten Partner - Lieferanten, Subunternehmer und Vertreter sowie alle Personen, die für sie arbeiten oder in ihrem Namen handeln (einschließlich ihrer Mitarbeitenden, Berater, Vertreter und aller Mitglieder ihrer Lieferkette).

Der Verhaltenskodex für Gegenparteien dient als Leitfaden dafür, welche Erwartungen wir an unsere Partner hinsichtlich der Einhaltung unserer Werte stellen. Er umreißt die Grundsätze unserer Zusammenarbeit und unterstreicht die Bedeutung von Integrität, der Einhaltung aller geltenden Gesetze und der Wahrung des guten Rufs von AtkinsRéalis.

Unsere Partnerschaften sind entscheidend für unseren Erfolg und den Erfolg unserer Partner, und Ihre Einhaltung dieser Grundsätze ist dabei enorm wichtig. Wir haben uns zur Einhaltung der höchsten Standards verpflichtet, und wir vertrauen darauf, dass Sie das Gleiche tun. Sie sind mehr als nur ein Geschäftspartner, Sie tragen wesentlich zu unserem kollektiven Erfolg bei.

Wir danken Ihnen, dass Sie sich unseren Werten verpflichtet fühlen und sich kontinuierlich für die Förderung einer Kultur der Integrität einsetzen. Ihr Einsatz gibt uns eine noch stärkere Grundlage und bildet eine gute Basis für den Erfolg - sowohl unseren als auch Ihren.

**Ian L. Edwards**  
Präsident und CEO

## Inhalt

<b>Unsere Leitwerte</b>	<b>2</b>
<b>Botschaft des Präsidenten und CEO</b>	<b>2</b>
<b>1. Eine Kultur hoher ethischer Standards</b>	<b>4</b>
<b>2. Fokus auf unsere Mitarbeitenden und unseren Arbeitsplatz</b>	<b>4</b>
2.1 Gegenseitiger Respekt	4
2.2 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt	4
<b>3. Vermeidung potenzieller Interessenkonflikte</b>	<b>5</b>
<b>4. Anwendung angemessener Geschäftspraktiken</b>	<b>5</b>
4.1 Kartell- und Wettbewerbsrecht	5
4.2 Bekämpfung von Bestechung und Korruption	6
4.3 Schmiergeldzahlungen	6
4.4 Geschenke und Bewirtung	6
4.5 Regierungsbeamte	7
4.6 Spende in den politischen Bereich	7
4.7 Lobbying	7
4.8 Verhindern von Geldwäsche und Steuerhinterziehung	7
4.9 Einhaltung von Handelsbestimmungen, Exportkontrollen und Anti-Boycott-Bestimmungen	8
4.10 Buchhaltungspraktiken und Aktenführung	8
<b>5. Soziale Verantwortung des Unternehmens</b>	<b>8</b>
5.1 Menschenrechte	8
5.2 Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel	9
<b>6. Schutz unserer Vermögenswerte</b>	<b>9</b>
6.1 Daten-Compliance	9
6.2 Cybersicherheit	10
6.3 Vertrauliche Informationen	10
6.4 Geistiges Eigentum	10
<b>7. Meldung von mutmaßlichem Fehlverhalten und Bedenken</b>	<b>11</b>
7.1 Meldepflicht	11
7.2 Schutz vor Vergeltungsaktionen	11
7.3 Zusammenarbeit	11
<b>Glossar</b>	<b>13</b>

Begriffe in **Fettdruck** und *Kursivschrift* sind in einem Glossar genauer definiert, das im Anhang am Ende des Dokuments zu finden ist.

## 1. Eine Kultur hoher ethischer Standards

Die **Geschäftspartner, Lieferanten, Subunternehmer** und **Vertreter** von **AtkinsRéalis** sowie alle Personen, die für sie arbeiten oder in ihrem Namen handeln (einschließlich ihrer Mitarbeitenden, Berater, Vertreter und aller Mitglieder ihrer Lieferkette), müssen in allen Angelegenheiten, die mit ihren Geschäften mit **AtkinsRéalis** in Verbindung stehen oder die vernünftigerweise als solche wahrgenommen werden können, die in diesem Verhaltenskodex für Gegenparteien dargelegten Grundsätze einhalten und teilen. Für die Zwecke dieses Dokuments schließt der Begriff „**Gegenpartei**“ sie alle ein.

Wenn die örtlichen Gesetze Verhaltensweisen zulassen, die gemäß dieses Verhaltenskodex für Gegenparteien nicht zulässig sind, hat unser Verhaltenskodex für Gegenparteien Vorrang.

Die **Gegenparteien** müssen ihren Mitarbeitenden entsprechende Informationen bereitstellen und Schulungen anbieten, damit sie die in diesem Verhaltenskodex für Gegenparteien festgelegten Verpflichtungen verstehen und einhalten.

Die **Gegenparteien** müssen allen Mitgliedern in ihrer Lieferkette, die an Geschäften mit **AtkinsRéalis** oder damit zusammenhängenden Aktivitäten beteiligt sind, ebenso strenge Verpflichtungen auferlegen, wie sie in diesem Verhaltenskodex für Gegenparteien dargelegt sind.

Wir alle können zur Aufrechterhaltung unserer hohen ethischen Standards beitragen, indem wir in allen Situationen unsere Stimme erheben, die Fragen hinsichtlich der Integrität oder über ein Fehlverhalten aufwerfen könnten. Wir erwarten von allen **Gegenparteien**, dass sie ebenso vorgehen.

## 2. Fokus auf unsere Mitarbeitenden und unseren Arbeitsplatz

### 2.1 Gegenseitiger Respekt

Bei **AtkinsRéalis** muss jeder Einzelne mit Respekt behandelt werden. Wir interagieren mit Menschen mit verschiedenen Hintergründen und mit unterschiedlichen Standpunkten. Dies ist ein großer Vorteil, der zu unserer Fähigkeit beiträgt, innovativ zu sein und immer besser zu werden.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- ein Arbeitsumfeld ohne **Diskriminierung, Belästigung** oder **Gewalt** aufrechterhalten.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze durch **AtkinsRéalis**

- konsultieren Sie unser Verfahren zu [Diskriminierung, Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz](#).

### 2.2 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Die Sicherheit aller ist wichtig für **AtkinsRéalis**. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte auf sichere, ethische, ökologisch und sozial verantwortungsbewusste Weise zu tätigen.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- sicherstellen, dass die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt am Arbeitsplatz überall dort als Mindeststandard behandelt wird, wo wir Geschäfte tätigen;
- alle, die an ihrem Betrieb beteiligt sind (einschließlich der **Mitarbeitenden von AtkinsRéalis**) und/oder mit ihren Arbeitsstätten und Büros in Kontakt kommen, schützen;
- ein störungsfreies Arbeitsumfeld anstreben;
- ihre Geschäftstätigkeit mit Rücksicht auf die Umwelt ausüben; und
- die physische und psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleisten.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze durch **AtkinsRéalis**

- konsultieren Sie unser [Blue Book](#) zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt.

### 3. Vermeidung potenzieller Interessenkonflikte

Bei der Zusammenarbeit mit **AtkinsRéalis** oder wenn sie **im Namen von AtkinsRéalis** handeln, müssen die Gegenparteien stets:

- im besten Interesse von **AtkinsRéalis** handeln;
- alle **tatsächlichen, potenziellen** oder **wahrgenommener Interessenkonflikte** vollständig und wahrheitsgemäß gegenüber ihrem Ansprechpartner bei **AtkinsRéalis** offenlegen, bevor sie Verhandlungen mit **AtkinsRéalis** aufnehmen und/oder eine Geschäftsbeziehung mit **AtkinsRéalis** eingehen;
- ihrem Ansprechpartner bei **AtkinsRéalis** unverzüglich alle Interessenkonflikte schriftlich offenlegen, die sich während der Geschäftsbeziehung zwischen ihnen und **AtkinsRéalis** ergeben; und
- alle **Interessenkonflikte**, ob **tatsächlich, potenziell** oder **wahrgenommen**, die nicht ordnungsgemäß offengelegt und korrigiert werden, vermeiden.

### 4. Anwendung angemessener Geschäftspraktiken

Die **Gegenparteien** müssen im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften einhalten.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- Handlungen durchführen oder Tätigkeiten ausüben, die **AtkinsRéalis** einem Straftatbestand gemäß den einschlägigen Gesetzen und Verordnungen aussetzen; oder
- Handlungen oder Unterlassungen vornehmen, die **AtkinsRéalis** dem Risiko von Strafen im Rahmen von einschlägigen Gesetzen und Vorschriften aussetzen würden.

#### 4.1 Kartell- und Wettbewerbsrecht

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- lautere, auf freiem Wettbewerb beruhende, Geschäftspraktiken anwenden; und
- die Kartell- und Wettbewerbsgesetze einhalten.

**Gegenparteien** dürfen niemals mit Dritten Folgendes besprechen, absprechen oder darin einwilligen oder sich auf Folgendes einigen:

- Festlegung oder Kontrolle von Preisen, Bedingungen oder Konditionen;
- Beschränkung des Wettbewerbs oder des Geschäftsverkehrs mit Lieferanten oder Kunden;
- Weitergeben von **vertraulichen Informationen** an aktuelle oder potenzielle **Wettbewerber** oder **Kunden** oder andere unautorisierte Parteien oder Annahme solcher Informationen;
- Aufteilen oder Zuweisen von Kunden, Märkten oder Gebieten oder
- Entscheidung gegen eine Gebotsabgabe, Zurückziehen eines Gebots oder Abgabe eines Scheingebots, um das Ergebnis eines Ausschreibungsverfahrens zu beeinflussen.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

## 4.2 Bekämpfung von Bestechung und Korruption

**Gegenparteien** verpflichten sich, ihre Geschäfte mit Integrität zu führen und müssen **Korruption** und **Bestechung** in allen ihren Formen verbieten.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- sich an korrupten Aktivitäten beteiligen, ob direkt oder indirekt, oder
- annehmen, anfordern, anbieten, versprechen, geben oder autorisieren **Bestechung** oder Schmiergeld; oder
- alles, was als **Bestechung** oder Schmiergeld angesehen werden könnte, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Geld, Kredite, **Geschenke**, Unterhaltung, Beschäftigung, Verträge oder **Vorteile** jeglicher Art, die an Dritte mit der Absicht gegeben oder von ihnen erhalten werden, einen unzulässigen oder unfairen **Vorteil** zu erlangen oder zu verschaffen, Geschäfte zu erlangen, zu vergeben oder aufrechtzuerhalten oder die Handlungen, Untätigkeit oder Entscheidungen dieses Dritten oder einer Person zu beeinflussen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf ein Ausschreibungsverfahren.

Für weitere Informationen

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

## 4.3 Schmiergeldzahlungen

**Schmiergeldzahlungen** sind in vielen Ländern, in denen **AtkinsRéalis** tätig ist, illegal und stehen im Widerspruch zu unserer Kultur der Integrität. **AtkinsRéalis** erlaubt unter keinen Umständen **Schmiergeldzahlungen**.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- **Schmiergeldzahlungen im Namen von AtkinsRéalis** oder zum Nutzen von **AtkinsRéalis** zu leisten, unabhängig davon, ob sie direkt oder indirekt mit **AtkinsRéalis** zusammenarbeiten. Diese Beschränkung gilt auch in Ländern, in denen **Schmiergeldzahlungen** gesetzlich geduldet werden.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei AtkinsRéalis:

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

## 4.4 Geschenke und Bewirtung

**Geschenke und Bewirtung** sind Teil der normalen Geschäftsbeziehungen. Unter bestimmten Umständen könnten sie aber als eine Form der **Bestechung** oder als unzulässige Beeinflussung angesehen werden.

Die **Gegenparteien** können nur dann **Geschenke und Bewirtung im Namen von** oder zum Nutzen von **AtkinsRéalis** anbieten, entgegennehmen oder austauschen, wenn sie die folgenden Grundsätze einhalten.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- sicherstellen, dass die **Vorteile** allen geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen;
- die vorherige schriftliche Genehmigung von einem Integritätsbeauftragten bei **AtkinsRéalis** einholen;
- sicherstellen, dass die **Vorteile** einen angemessenen Wert haben, überprüfbar und für den Anlass sowie die Rollen der beteiligten Personen verhältnismäßig sind;
- ehrlich und transparent handeln, wenn **Vorteile** ausgetauscht werden;
- die **Vorteile** genau in ihren Büchern und Unterlagen dokumentieren und
- ein gutes Urteilsvermögen beweisen, insbesondere wenn **Vorteile Regierungsbeamten** (siehe Abschnitt 4.5) angeboten werden, da diese strengeren Regeln, Vorschriften und Gesetzen unterliegen.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- **Vorteile** entgegennehmen oder anbieten, die in irgendeiner Weise illegal, anstößig oder beleidigend sind, Glücksspiel beinhalten oder die anderweitig gegen diesen Verhaltenskodex für Gegenparteien verstoßen;

- **Vorteile** im Gegenzug für einen unangemessenen Vorteil oder Einfluss auf eine Geschäftsbeziehung tauschen;
- **Vorteile** von jemandem einfordern;
- **Vorteile** austauschen, wenn dies Fragen zu **Interessenkonflikten** aufwirft oder
- Bargeld oder Zahlungsmittel **im Namen von AtkinsRéalis** anbieten, entgegennehmen oder tauschen.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**:

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

## 4.5 Regierungsbeamte

Beziehungen zu **Regierungsbeamten** bergen das Potenzial für Unregelmäßigkeiten oder sie können zumindest den Anschein einer Unregelmäßigkeit erwecken. Wir erwarten von unseren **Gegenparteien** volle Transparenz in dieser Hinsicht, damit die inhärenten Risiken bewertet und angemessen gehandhabt werden können.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- **AtkinsRéalis** zu Beginn der Geschäftsbeziehung bzw. später sofort davon in Kenntnis setzen, wenn sie erfahren, dass einer ihrer Eigentümer oder Anteilseigner (direkt oder indirekt), Direktoren, leitenden Angestellten oder Mitarbeitenden in Schlüsselpositionen oder einer ihrer Angestellten, Vertreter oder Berater, die an der Geschäftsbeziehung mit **AtkinsRéalis** beteiligt sind oder voraussichtlich beteiligt sein werden, ein **Regierungsbeamter** ist oder es in den letzten fünf Jahren war, ein Familienmitglied von einem **Regierungsbeamten** ist oder in einer engen persönlichen Beziehung zu einem **Regierungsbeamten** steht oder eine Geschäftsbeziehung mit einem **Regierungsbeamten** unterhält.
- vermeiden, einem **Regierungsbeamten** persönliche **Vorteile** anzubieten, es sei denn, dies ist nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften eindeutig zulässig und entspricht voll und ganz diesem Verhaltenskodex für Gegenparteien und
- vermeiden, jemandem etwas von Wert zu geben, wenn sie Grund zu der Annahme haben, dass es an einen **Regierungsbeamten** weitergegeben werden könnte.

## 4.6 Spende in den politischen Bereich

Die **Gegenparteien** dürfen niemals **Spenden in den politischen Bereich im Namen von AtkinsRéalis** leisten.

## 4.7 Lobbying

**AtkinsRéalis** engagiert sich für den Aufbau und die Aufrechterhaltung konstruktiver, positiver Beziehungen im öffentlichen Sektor. Viele Länder haben Gesetze und Vorschriften erlassen, die verschiedene Stufen der Offenlegung von **Lobbying**-Aktivitäten erfordern.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- ehrlich, transparent und verantwortungsbewusst mit **Regierungsbeamten** zusammenarbeiten;
- eine vorherige schriftliche Genehmigung von einem autorisierten **leitenden Angestellten** von **AtkinsRéalis** einholen, bevor sie sich an **Lobbying**-Aktivitäten **im Namen von AtkinsRéalis** beteiligen; und
- alle Gesetze und -Vorschriften zum **Lobbying** einhalten.

## 4.8 Verhindern von Geldwäsche und Steuerhinterziehung

**AtkinsRéalis** arbeitet überall, wo wir tätig sind, darauf hin, **Geldwäsche** und **Steuerhinterziehung** zu verhindern.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- alle Gesetze und Vorschriften in Bezug auf **Geldwäsche** und **Steuerhinterziehung** einhalten;
- bedacht handeln, um zu verhindern, dass AtkinsRéalis an **Geldwäsche**, der Erleichterung der **Steuerhinterziehung** oder an anderen kriminellen Aktivitäten beteiligt ist oder dafür benutzt wird;

- angemessene Verfahren zur Verhinderung der Erleichterung von **Steuerhinterziehung** besitzen;
- die angemessene Sorgfaltspflicht anwenden, bevor sie eine Beziehung mit einem Dritten eingehen, und
- mögliche Warnsignale erkennen und überwachen, die bei der Aufdeckung ungewöhnlicher oder verdächtiger Aktivitäten helfen könnten.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- **AtkinsRéalis** irgendwo auf der Welt in jegliche Form der **Steuerhinterziehung** verwickeln, diese erleichtern oder **AtkinsRéalis** damit in Verbindung bringen oder
- einem Dritten dabei helfen, in einem Land **Steuern** zu hinterziehen.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

## 4.9 Einhaltung von Handelsbestimmungen, Exportkontrollen und Anti-Boycott-Bestimmungen

Handelsgesetze sind komplex, und Verstöße können zu empfindlichen Geldstrafen führen, wir können auf eine schwarze Liste gesetzt werden oder den Anspruch auf vereinfachte Import- und **Export**-Verfahren verlieren.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- ihre Aktivitäten in Übereinstimmung mit den **Exportkontrollen, wirtschaftlichen Sanktionen** und Anti-Boycott-Gesetzen und -Bestimmungen aller Länder, in denen sie geschäftlich tätig sind, durchführen; und
- Klauseln in Verträgen vermeiden, die zu einem illegalen Boycott des Handels mit einem Land führen würden.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).
- konsultieren Sie unser Verfahren zur [Compliance im Bereich Export](#).

## 4.10 Buchhaltungspraktiken und Aktenführung

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- darauf achten, dass ihre Geschäftsbücher, Aufzeichnungen und Dokumente vollständig und genau sind und die allgemein anerkannten Grundsätze der Aktenführung anwenden;
- alle **Transaktionen** mit ordnungsgemäßer Dokumentation belegen;
- **AtkinsRéalis** das Recht gewähren, nach angemessener Ankündigung alle seine Bücher, Aufzeichnungen und Dokumente zu prüfen und darauf zuzugreifen, soweit dies für die Überprüfung der Einhaltung der Verpflichtungen der **Gegenparteien** gemäß diesem Verhaltenskodex für Gegenparteien relevant ist; und
- diesen Zugang während der Laufzeit ihres Vertragsverhältnisses mit **AtkinsRéalis** und für einen Zeitraum von sechs (6) Jahren nach seiner Kündigung oder seinem Ablaufen gewähren.

# 5. Soziale Verantwortung des Unternehmens

## 5.1 Menschenrechte

**AtkinsRéalis** vertritt den Standpunkt, dass alle Menschen mit Würde, Fairness und Respekt behandelt werden sollen. Wir setzen uns für den Schutz der **Menschenrechte** in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit ein.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- den Schutz der international anerkannten **Menschenrechte** unterstützen und respektieren.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- wissentlich Verletzungen der **Menschenrechte** begehen, daran teilnehmen, sie unterstützen oder fördern.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unsere Richtlinie zu [Menschenrechen](#).

## 5.2 Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel

**AtkinsRéalis** arbeitet darauf hin, **Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei** und **Menschenhandel** zu verhindern, auch in unserer Lieferkette, und Personen, die direkt oder indirekt für **AtkinsRéalis** arbeiten, vor jeglicher Form von **Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderner Sklaverei** und **Menschenhandel** zu schützen.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, ihr Beschäftigungsverhältnis nach einer angemessenen Kündigungsfrist beliebig zu verlassen;
- gewährleisten, dass die Arbeitnehmer immer freien Zugang zu ihren Pässen, Personalausweisen, Arbeitserlaubnissen, Reisedokumenten und anderen persönlichen rechtlichen Unterlagen haben;
- die vollen Kosten der Einstellung und Vermittlung tragen;
- Zwangsüberstunden und den missbräuchlichen Einsatz von Überstunden verbieten;
- Lohn regelmäßig, direkt und pünktlich zahlen;
- Richtlinien und Verfahren zur Identifizierung und zum Verbot von **moderner Sklaverei** und von **Menschenhandel** in ihren Geschäftsaktivitäten und Lieferketten besitzen;
- ihre Mitarbeitenden darin schulen, Situationen zu erkennen, in denen ein Risiko für **moderne Sklaverei** besteht, und
- sicherstellen, dass ihre Lieferkette frei von jeglicher Form von **moderner Sklaverei** und von **Menschenhandel** ist, und von allen in ihrer Lieferkette verlangen, dass sie ebenso vorgehen.

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- sich an Aktivitäten beteiligen, die Verletzung von Menschenrechten, moderne Sklaverei und Menschenhandel, Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft begünstigen.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unsere [Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel](#).

## 6. Schutz unserer Vermögenswerte

### 6.1 Daten-Compliance

Daten-Compliance bedeutet, sich an die Regeln, Vorschriften und Grundsätze zu halten, in denen der **Daten Lebenszyklus** der eigenen **Daten** festgelegt ist. Damit gewährleisten **AtkinsRéalis** und die **Gegenparteien** einen verantwortungsbewussten Umgang mit ihren **Daten** und den Schutz der Privatsphäre und der Rechte von Personen, deren **Daten** verarbeitet werden.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- die Qualität und Integrität ihrer **Daten** gewährleisten;
- den unsachgemäßen oder unbefugten Zugriff auf die **Daten** und Informationen verhindern, indem nur diejenigen Zugang erhalten, die ihn zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen;
- externe Anforderungen bei der Verwendung von **Daten** in neuen Technologien wie maschinelles Lernen oder **künstliche Intelligenz** erfüllen;
- die externen Aufbewahrungspflichten oder etwaige vertragliche Sonderbedingungen respektieren und die **Daten** und Informationen auch nach Beendigung des Vertrages weiterhin schützen;
- verstehen, was **personenbezogene Daten** sind und wie damit umzugehen ist;
- **Daten** nur für den Zweck verwenden, für den sie erhoben wurden, oder, um regulatorischen Verpflichtungen nachzukommen;

- sicherstellen, dass **Daten** geschützt, gesichert und vertraulich behandelt werden und nur so lange aufbewahrt werden, wie es für den ursprünglichen Verarbeitungszweck oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen erforderlich ist und
- Vorfälle mit den **Daten** umgehend melden (siehe Abschnitt 7.1).

Die **Gegenparteien** dürfen niemals:

- **Daten** von **AtkinsRéalis** in Online-Dienste wie Cloud-Speicher, Suchmaschinen, Übersetzungstools oder Dienste für **künstliche Intelligenz** hochladen, es sei denn, diese spezifische Verwendung wurde von **AtkinsRéalis** genehmigt.

## 6.2 Cybersicherheit

Bei der Verarbeitung von **Daten** mit Bezug zu **AtkinsRéalis** müssen die **Gegenparteien** stets:

- eine Kultur des Bewusstseins für Cybersicherheit und ein sicheres Verhalten im Internet fördern;
- Zugangskontrollen nach dem Prinzip der geringsten Privilegien einführen und aufrechterhalten;
- physische Sicherheitsmaßnahmen ergreifen, um Computer und Geräte vor Diebstahl und Manipulationen zu schützen;
- starke und komplexe Passwörter verwenden;
- aktuelle Antivirensoftware, Endpunktschutzprogramme und Firewalls einsetzen;
- sicherstellen, dass Computer und Geräte ordnungsgemäß konfiguriert sind, um Schwachstellen zu reduzieren und nur die Dienste bereitstellen, die zur Erfüllung ihrer Rolle erforderlich sind;
- sicherstellen, dass Software und Anwendungen auf dem neuesten Stand gehalten und Sicherheits-Patches so schnell wie möglich eingespielt werden;
- einen Plan für die Reaktion auf Zwischenfälle entwickeln und pflegen, in dem die im Falle eines Sicherheitsvorfalls zu ergreifenden Maßnahmen beschrieben werden;
- Sicherheitsrisiken Dritter innerhalb der eigenen Lieferkette bewerten und managen und die Sicherheitsanforderungen durchsetzen; und
- unverzüglich tatsächliche oder vermutete Cybersicherheitsvorfälle, die die **Daten** von **AtkinsRéalis** betreffen, melden (siehe Abschnitt 7.1).

## 6.3 Vertrauliche Informationen

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- unangemessenen oder unbefugten Zugriff auf **vertrauliche Informationen** von **AtkinsRéalis**, seinen **Kunden**, **Wettbewerbern** oder **Geschäftspartnern** verhindern;
- den Zugriff auf die **vertraulichen Informationen** nur denjenigen gewähren, die ihn zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen;
- diese Informationen auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung mit **AtkinsRéalis** weiter schützen;
- Richtlinien und Verfahren für den Schutz und die sichere und vertrauliche Aufbewahrung der Informationen besitzen;
- die ihnen anvertrauten Informationen ordnungsgemäß klassifizieren und schützen; und
- Mitarbeitenden, die Zugang zu **vertraulichen Informationen** benötigen, zu allen besonderen Cybersicherheitsmaßnahmen, die zum Schutz dieser Informationen erforderlich sind, schulen.

## 6.4 Geistiges Eigentum

Urheberrechte, Marken, Designs, Namen, Logos, Fotos, Videos und alle anderen Formen von **geistigem Eigentum**, die während der Zusammenarbeit der **Gegenparteien** mit **AtkinsRéalis** entwickelt oder verändert wurden, bleiben

alleiniges Eigentum von **AtkinsRéalis**. Dazu gehört auch jegliches **geistige Eigentum**, das außerhalb der Beziehung der **Gegenparteien** mit AtkinsRéalis entwickelt wurde und aus der Verwendung **vertraulicher Informationen** resultiert. Dies gilt nicht für **geistiges Eigentum** eines **Kunden** oder eines **Dritten**, mit dem **AtkinsRéalis** eine vertragliche Beziehung hat.

Die **Gegenparteien** müssen stets:

- von unerlaubtem Kopieren, Aneignen oder Zerstören des **geistigen Eigentums** von **AtkinsRéalis** während oder nach der Zusammenarbeit der **Gegenparteien** mit **AtkinsRéalis** absehen;
- von der unbefugten Nutzung oder dem Diebstahl oder einer widerrechtlichen Verwendung von **geistigem Eigentum**, einschließlich des Eigentums Dritter absehen und
- vor der Verwendung von **geistigem Eigentum**, das einem **Kunden** oder einem **Dritten** gehört, die ausdrückliche Zustimmung des Eigentümers des **geistigen Eigentums** einholen.

## 7. Meldung von mutmaßlichem Fehlverhalten und Bedenken

### 7.1 Meldepflicht

Bei **AtkinsRéalis** vertreten wir den Standpunkt, dass alle zur Aufrechterhaltung unserer hohen ethischen Standards beitragen können, indem sie in allen Situationen ihre Stimme erheben, die Fragen hinsichtlich der Integrität oder über ein Fehlverhalten aufwerfen könnten. Aus diesem Grund müssen die **Gegenparteien AtkinsRéalis** unverzüglich alle Hinweise oder Vermutungen melden, dass eine Person, die im Geschäft von **AtkinsRéalis** tätig ist (einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Mitarbeiter von **AtkinsRéalis** und die Mitarbeiter der **Gegenparteien**):

Die **Gegenparteien** müssen unverzüglich Meldung an **AtkinsRéalis** erstatten bei:

- allen bekannten oder mutmaßlichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex von **AtkinsRéalis**;
- allen bekannten oder mutmaßlichen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex für Gegenparteien;
- allen mutmaßlichen Verstößen gegen einschlägige Gesetze, Regeln oder Vorschriften;
- jeglichem Fehlverhalten, das sie beobachten, oder
- jeglicher Ausübung von Druck, unsere Ethikgrundsätze zu gefährden.

Die **Gegenparteien** sind angehalten, diese Situationen unverzüglich über eine der folgenden Quellen zu melden:

- ihrem Kontakt bei **AtkinsRéalis** oder
- der [Meldestelle](https://www.clearviewconnects.com/), (die durch einen sicheren Drittanbieter betrieben wird und erlaubt, anonym zu bleiben) unter <https://www.clearviewconnects.com/>.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

### 7.2 Schutz vor Vergeltungsaktionen

**AtkinsRéalis** hat sich zum Ziel gesetzt, eine geschützte Umgebung zu schaffen, in der jeder jeweils die oben beschriebenen Situationen beruhigt melden kann. **AtkinsRéalis** verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen jeden, der in gutem Glauben seine Anliegen vorbringt.

Für weitere Informationen zur Anwendung dieser Grundsätze bei **AtkinsRéalis**

- lesen Sie unser Verfahren zur [Compliance](#).

### 7.3 Zusammenarbeit

Die **Gegenparteien** sind verpflichtet, bei der Untersuchung einer Meldung oder bei der Überprüfung von Büchern und Aufzeichnungen uneingeschränkt mit **AtkinsRéalis** zusammenzuarbeiten und die Kooperation aller Mitglieder ihrer

Lieferkette zu gewährleisten, wenn diese an Geschäften mit **AtkinsRéalis** beteiligt sind. Dazu gehört beispielsweise, umgehend Zugang zu relevanten Unterlagen zu gewähren und Personal für Anfragen abzustellen.

## Glossar

<b>AtkinsRéalis</b>	AtkinsRéalis bezeichnet AtkinsRéalis Group Inc. und alle Einheiten, Joint Ventures, Partnerschaften oder sonstigen Unternehmen unter seiner direkten oder indirekten Kontrolle.
<b>Belästigung</b>	<p>Sexuelle, psychologische oder anderweitige Belästigung liegt vor, wenn das Verhalten gegenüber einer anderen Person schockierend oder beleidigend ist, die Würde der Person oder ihre mentale oder körperliche Gesundheit beeinträchtigt oder zu einer schädlichen Arbeitsumgebung führt.</p> <p>Belästigung führt zu einer einschüchternden, feindseligen, erniedrigenden, demütigenden oder anstößigen Arbeitsumgebung für die Person und kann in Form von wiederholten, feindseligen Kommentaren, Handlungen oder Gesten auftreten oder aus einem einzelnen schwerwiegenden Vorfall bestehen. Belästigung kann Worte oder Taten beinhalten, die als beleidigend, beschämend, demütigend, erniedrigend oder unerwünscht bekannt sind oder sein sollten. Hierzu zählt auch Mobbing.</p>
<b>Bestechung</b>	bezieht sich auf das Anbieten, Geben, Entgegennehmen oder Anfordern von Wertgegenständen, mit dem Zweck, die Handlungen eines Beamten oder einer anderen Person, die mit einer öffentlichen oder gesetzlichen Aufgabe betraut ist, zu beeinflussen.
<b>Daten</b>	bezieht sich auf eine Sammlung von Fakten, wie Zahlen, Wörter, Messungen, Beobachtungen oder einfach Beschreibungen, die als Referenz oder zur Analyse verwendet werden können. Daten werden nicht nur verwendet, um bereits Geschehenes zu analysieren, sondern auch, um Entscheidungen zu treffen und zu begreifen, was in Zukunft geschehen könnte.
<b>Daten Lebenszyklus</b>	bezieht sich auf die Prozesse, die Daten erstellen oder erhalten, diejenigen, die sie verschieben, umwandeln oder speichern, diejenigen, die es ermöglichen, sie zu pflegen oder zu teilen, die sie anwenden und die sie zerstören. Genau wie andere Vermögenswerte, haben Daten einen Lebenszyklus. Im Laufe ihres Lebenszyklus können Daten bereinigt, umgewandelt, zusammengeführt, verbessert oder aggregiert werden. Daten sind selten statisch und die Verwaltung erfordert eine Reihe miteinander verbundener Prozesse, die alle eng mit unserem Datenlebenszyklus abgestimmt sind.
<b>Diskriminierung</b>	bezieht sich auf Situationen, in denen eine Person oder eine Gruppe von Personen aufgrund ihrer Eigenschaften (z. B. Glaube, nationale oder ethnische Herkunft, Kultur, Religion, politische Überzeugung, Alter, geistige oder körperliche Behinderung, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Partnerschaftsstatus, Schwangerschaft, Mutterschaft oder andere gesetzlich verbotene Gründe) unterschiedlich behandelt oder benachteiligt wird.
<b>Dritte</b>	bezeichnet Einzelpersonen oder Organisationen mit Ausnahme von AtkinsRéalis, mit denen Mitarbeitende im Rahmen ihrer Arbeit und Geschäftsaktivitäten in Kontakt kommen können, insbesondere Geschäftspartner (einschließlich Konsortial- und Joint Venture-Partner), Familienmitglieder, Bewerber, Wettbewerber, Kunden, Lieferanten und Regierungsbeamte.
<b>Export</b>	bezieht sich auf: (a) die tatsächliche oder elektronische Versendung einer Sache über eine internationale Grenze hinweg; (b) die Erbringung einer Dienstleistung für einen Empfänger in einem anderen Land (z. B. Ingenieurleistungen für ein Projekt im Ausland); oder (c) in einigen Rechtsordnungen die Weitergabe von Informationen an eine Person mit ausländischer Staatsangehörigkeit, unabhängig von ihrem Aufenthaltsort („deemed export“).

## Glossar

<b>Exportkontrollen</b>	bezeichnet Gesetze und Vorschriften, die die Ausfuhr von Gütern und die Verbringung von Gütern an ausländische Staaten (und/oder von einem ausländischen Staat an einen anderen) und/oder ausländische Staatsbürger oder Unternehmen aus Gründen der nationalen Sicherheit, Außenpolitik, Terrorismusbekämpfung oder Nichtweiterverbreitung regulieren und/oder beschränken.
<b>Gegenpartei</b>	bezieht sich auf alle Dritten, die mit AtkinsRéalis zusammenarbeiten, Waren bzw. Dienstleistungen an AtkinsRéalis liefern, Arbeiten für AtkinsRéalis ausführen, im Namen von AtkinsRéalis handeln oder AtkinsRéalis vertreten. Dazu gehören Geschäftspartner, Lieferanten, Hersteller, Händler, Dienstleister und Auftragsnehmer/Subunternehmer. Dazu gehören auch ihre Direktoren, Eigentümer, Aktionäre oder jede andere kontrollierende Person oder Einheit, jede Einheit in gemeinsamer Eigentümerschaft und alle, die für sie arbeiten oder in ihrem Namen handeln (einschließlich ihrer Mitarbeitenden, Berater, Vertreter und aller in ihrer Lieferkette), wenn sie an AtkinsRéalis' Geschäft oder verwandten Aktivitäten beteiligt sind.
<b>Geistiges Eigentum</b>	bezieht sich auf alle Patente, Rechte an Erfindungen, Gebrauchsmuster, Urheberrechte und verwandte Rechte, Marken, Dienstleistungsmarken, Handels-, Geschäfts- und Domännennamen, Rechte an der Aufmachung, Rechte an der Gestaltung, Rechte am Geschäftswert, Rechte an der Weitergabe von Rechten, Rechte an unlauterem Wettbewerb, Rechte an Mustern und Modellen, Rechte an Computersoftware, Datenbankrechte, Topographierechte, moralische Rechte, Bildrechte und alle anderen Rechte an geistigem Eigentum, jeweils unabhängig davon, ob sie eingetragen sind oder nicht. Dies gilt auch für alle Anträge und Rechte zur Beantragung und Gewährung, Verlängerung oder Erweiterung solcher Rechte und für Rechte zur Inanspruchnahme der Priorität solcher Rechte sowie für alle ähnlichen oder gleichwertigen Rechte oder Schutzformen, die jetzt oder in Zukunft in irgendeinem Teil der Welt bestehen oder bestehen werden.
<b>Geldwäsche</b>	bezeichnet den Prozess, durch den eine Person die Identität oder die Herkunft illegal erhaltener Erträge verheimlicht oder verschleiert, sodass sie aus legitimen Quellen zu stammen scheinen.
<b>Geschäftspartner</b>	bezieht sich auf einen Dritten, mit dem AtkinsRéalis eine Geschäftsbeziehung eingeht, in der der Dritte AtkinsRéalis vertritt oder im Namen von AtkinsRéalis handelt, während er mit anderen Parteien interagiert.
<b>Geschenke</b>	siehe Vorteil.
<b>Geschenke und Bewirtung</b>	siehe Vorteil.
<b>Gewalt</b>	bezeichnet die Anwendung körperlicher Gewalt, die zu einer körperlichen Verletzung führt oder möglicherweise führen könnte, oder Handlungen, Verhaltensweisen oder Aussagen, die berechtigterweise als eine Bedrohung der persönlichen Sicherheit wahrgenommen werden könnten.
<b>Im Namen von</b>	bezeichnet im Zusammenhang mit einer eingeleiteten Maßnahme oder Interaktionen mit Dritten wie Kunden, Subunternehmern, Lieferanten, sonstigen Auftragnehmern, öffentlichen Einrichtungen, Regierungsbeamten, Regierungsbehörden oder Regulierungsbehörden, dass die Maßnahme oder Interaktion im Namen oder zugunsten von AtkinsRéalis erfolgt oder berechtigterweise als derart erfolgt wahrgenommen oder AtkinsRéalis anderweitig zugeschrieben werden kann.

## Glossar

<b>Interessenkonflikte</b>	bezeichnet eine Reihe von Umständen, die ein tatsächliches, potenzielles oder wahrgenommenes Risiko darstellen, dass das professionelle Urteil oder die Handlungen in Bezug auf die Aufgaben und Pflichten des Interessenvertreters gegenüber dem Unternehmen durch ein zweitrangiges Interesse, aus dem der Interessenvertreter üblicherweise einen finanziellen beruflichen und/oder persönlichen Vorteil zieht, unangemessen beeinflusst werden.
<b>Kinderarbeit</b>	bezieht sich auf Arbeit, die Kinder ihrer Kindheit, ihres Potenzials und ihrer Würde beraubt und die für die körperliche und geistige Entwicklung schädlich ist, z. B. Arbeit, die: 1.) für Kinder psychisch, körperlich, in sozialer oder moralischer Hinsicht gefährlich und schädlich ist und/oder 2.) ihre Schulbildung beeinträchtigt, indem sie ihnen die Möglichkeit nimmt, die Schule zu besuchen, sie zwingt, die Schule vorzeitig zu verlassen, oder sie zwingt, den Schulbesuch mit übermäßig langer und schwerer Arbeit zu verbinden.
<b>Korruption</b>	bezieht sich auf den Missbrauch von betrauter Macht zum privaten Vorteil.
<b>Kunde</b>	bezeichnet je nach Zusammenhang entweder die Partei, mit der AtkinsRéalis einen Vertrag oder einen Exklusivvertrag über die Bereitstellung von Gütern, Arbeiten oder Dienstleistungen an diese Partei abgeschlossen hat, oder, je nach Kontext, die letztendlich Begünstigten dieser Güter, Arbeiten oder Dienstleistungen, oder all diese/diese beiden.
<b>Künstliche Intelligenz</b>	bezieht sich auf die Fähigkeit von Maschinen, Aufgaben zu imitieren und auszuführen, die in der Vergangenheit menschliche Problemlösungen erforderten. Es handelt sich um eine Mischung aus Informatik, Mathematik und Statistik und ihr Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung intelligenter Systeme, die in der Lage sind, Lernen, logisches Denken und Entscheidungen zu simulieren. KI ermöglicht es Maschinen, Daten zu analysieren und zu interpretieren, Muster zu erkennen, Probleme zu lösen und mit Menschen zu interagieren.
<b>Lieferanten</b>	bezeichnet Dritte, die Waren/und oder Dienstleistungen liefern oder Arbeiten ausführen, darunter Hersteller, Vertriebsstellen, Dienstleister oder Auftragnehmer/Subunternehmer.
<b>Lobbying</b>	bezeichnet den Prozess der Beeinflussung der öffentlichen Ordnung und Regierungspolitik auf allen Ebenen (Bund, Land, regional und lokal). Vertretung eines Interesses, das tatsächlich oder potenziell von den Entscheidungen der Gesetzgebung und der Regierungschefs beeinflusst wird. Lobbying Aktivitäten können von internen Lobbyisten und/oder Lobbyisten in beratender Funktion durchgeführt werden.
<b>Menschenhandel</b>	bezeichnet die Anwerbung, den Transport, die Verbringung, die Beherbergung oder den Empfang von Personen mit unzulässigen Mitteln (wie Gewalt, Entführung, Betrug oder Nötigung) zu einem unzulässigen Zweck.
<b>Menschenrechte</b>	bezieht sich auf die Rechte, die in der am 10. Dezember 1948 verabschiedeten Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte definiert sind.
<b>Mitarbeitende von AtkinsRéalis</b>	umfasst Mitarbeitende, einzelne Berater, Leiharbeiter und Vorstandsmitglieder von AtkinsRéalis.
<b>Moderne Sklaverei</b>	bezieht sich auf gängige Formen der Ausbeutung, zu denen Menschenhandel, häusliche Knechtschaft, Zwangsheirat, Zwangskriminalität, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Kinderarbeit und sexuelle Ausbeutung zählen.

## Glossar

<b>Potenzieller Interessenkonflikt</b>	bezeichnet eine Situation, in der eine realistische Möglichkeit besteht, dass es zukünftig zu einem Interessenkonflikt kommt.
<b>Regierungsbeamte</b>	bezeichnet einen Beamten oder Mitarbeitenden einer Person (wie beispielsweise einen Anwalt oder gesetzlichen Vertreter), die die folgenden Entitäten vertritt oder in deren Namen handelt: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ irgendeine Regierungsebene (unabhängig davon, ob Bund, Länder, Regionen, Gemeinden oder sonstige)</li> <li>▪ politische Parteien, Parteifunktionäre und Kandidaten für ein öffentliches Amt</li> <li>▪ Einrichtungen im Besitz und unter der Kontrolle des Staates</li> <li>▪ öffentliche internationale oder zwischenstaatliche Organisationen oder</li> <li>▪ eine Person, die eine legislative, administrative, gerichtliche oder militärische Position innehat.</li> </ul>
<b>Schmiergeldzahlungen</b>	bezeichnet inoffizielle Zahlungen (im Gegensatz zu gesetzlichen und offiziellen Gebühren oder Steuern), die zwecks Einholung, Sicherung oder Beschleunigung einer Entscheidung oder Erbringung einer Dienstleistung oder routinemäßigen Handlung, auf die die zahlende Person oder das Unternehmen bereits einen Anspruch hat, geleistet werden. Es handelt sich üblicherweise um geringfügige Barzahlungen oder kleine Geschenke an eine Person mit wenig Entscheidungsbefugnis, die jedoch in der Lage ist, einen Prozess zu kontrollieren (d. h. diesen Prozess aufzuhalten, zu behindern oder hinauszuziehen). Sie erfolgen meist geheim und werden oft, aber nicht ausschließlich, in den folgenden Situationen verlangt: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erlangung der Ausgabe von Lizenzen und Genehmigungen</li> <li>▪ Zollabfertigung, Einwanderung oder Grenzsicherheit, oder</li> <li>▪ Bearbeitung behördlicher Unterlagen wie Visa und anderer offizieller Dokumente.</li> </ul>
<b>Schuldknechtschaft</b>	bezeichnet Situationen, in denen jemand seine persönlichen Dienste oder die einer ihm unterstellten Person als Sicherheit für eine Schuld verpfändet und entweder der Wert der Dienste nicht zur Tilgung der Schuld verwendet wird oder die Dauer und Art der Dienste nicht entsprechend begrenzt und festgelegt sind.
<b>Spende in den politischen Bereich</b>	bezieht sich auf alle Spenden, ob monetär, nicht-monetär oder in Form von Sachleistungen, die an einen Kandidaten für ein öffentliches Amt oder an eine politische Partei, Organisation oder Einrichtung geleistet werden. Spenden in den politischen Bereich umfassen ohne Einschränkung: direkte finanzielle Spenden (Abonnements, Darlehen, Vorschüsse, Einlagen usw.), Eintrittsgelder für Fundraising-Aktivitäten (Abendessen, Golfturniere usw.), die von oder für politische Parteien oder Kandidaten gesponsert werden, Ausgaben für politische Kampagnen, Waren, Dienstleistungen, Ausrüstung, Einrichtungen usw.
<b>Steuer</b>	bezieht sich auf alle Arten von Steuern, insbesondere Lohn- und Einkommensteuern, Sozialversicherungsbeiträge, Kapitalsteuern, Körperschaftssteuer, Zölle und Abgaben, Mehrwertsteuer (MwSt.) oder andere indirekte Verkaufs- und Warensteuern unabhängig vom Geltungsbereich.
<b>Steuerhinterziehung</b>	bezeichnet die rechtswidrige Hinterziehung von Steuern mittels Falschdarstellung der Angelegenheiten des Steuerzahlers mit dem Ziel, seine Steuerschuld zu reduzieren oder aufzuheben. Sie kann in Form von unehrlicher steuerrechtlicher Bilanzierung durch die Unterbewertung von Einkünften oder Gewinnen oder die Überbewertung von Abzügen oder Verlusten auftreten. Die Erleichterung der Steuerhinterziehung, d. h. eine absichtliche, unehrliche Handlung (oder Unterlassung), um einer anderen Person zu

## Glossar

	helfen, Steuern im jeweiligen Land zu hinterziehen, wird ebenfalls als Steuerhinterziehung angesehen. Steuerhinterziehung kann von Einzelpersonen, Unternehmen oder Trusts begangen werden.
<b>Subunternehmer</b>	bezeichnet eine von AtkinsRéalis für die Bereitstellung von Waren und/oder Dienstleistungen angestellte Person oder Einrichtung. Hierzu zählen keine Kunden oder Mitarbeitende von AtkinsRéalis.
<b>Tatsächlicher Interessenkonflikt</b>	bezeichnet einen wirklichen und bestehenden Interessenkonflikt.
<b>Transaktion</b>	bezieht sich auf den Verkauf von Dienstleistungen (wie Engineering, Beschaffung, Bau, Baumanagement, Finanzierung und Betrieb & Wartung), Produkten, Teilen oder Geräten, Versand, Übertragung von Informationen oder Übertragung von Mitteln. Transaktion bezieht sich auch auf alle Käufe, Ausgaben und Zahlungen.
<b>Vertrauliche Informationen</b>	<p>bezieht sich auf Informationen, die bei Verlust, Offenlegung oder Beschädigung negative Auswirkungen für AtkinsRéalis, unsere Kunden oder andere Dritte haben könnten. Der Verlust vertraulicher Informationen kann zu Geldstrafen und Strafverfolgung führen. Die meisten innerhalb von AtkinsRéalis verarbeiteten Informationen gelten als vertraulich.</p> <p>Zu den vertraulichen Informationen gehören beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Daten, die mithilfe des internen Systems zur Klassifikation von Informationen von AtkinsRéalis gekennzeichnet wurden</li> <li>▪ Sensible personenbezogene Daten (z. B. Gesundheitsdaten)</li> <li>▪ Geistiges Eigentum (im Besitz des Kunden oder von AtkinsRéalis)</li> <li>▪ Informationen, deren Offenlegung eine Gefahr für die Sicherheit der Mitarbeitenden von AtkinsRéalis darstellen könnten</li> <li>▪ Informationen, die mit einem entsprechenden Verfahren als staatlich oder nuklear reguliert gekennzeichnet sind</li> <li>▪ Wirtschaftlich sensible Projektinformationen wie Rahmensätze</li> <li>▪ Strategische Planung</li> <li>▪ Informationen über Fusionen und Übernahmen</li> <li>▪ Informationen im Zusammenhang mit einem Gebot während des Ausschreibungsverfahrens</li> <li>▪ Kennwörter, Zertifikate oder Dokumente, die für den Zugang zu Verschlusssachen von AtkinsRéalis verwendet werden könnten, sowie</li> <li>▪ Nicht sensible interne E-Mails und Chats.</li> </ul>
<b>Vertreter</b>	bezieht sich auf jede Person oder Organisation, die von AtkinsRéalis beauftragt und bezahlt wird, um im Namen von AtkinsRéalis zu handeln und AtkinsRéalis bei der Verfolgung von Verkaufsmöglichkeiten zu unterstützen, unabhängig von der Vergütungsmethode, wenn die Vereinbarung erfordert, dass die Person oder Organisation in direkte oder indirekte Interaktionen mit Dritten tritt (einschließlich, ohne Einschränkung, Regierungsbeamte oder -angestellte, Regulierungs-/Regelsetzungs- oder Verwaltungsorgane, Beschaffungsagenturen, Regierungsstellen, die an Investitionen beteiligt sind, oder alle privaten oder öffentlichen Einrichtungen oder deren Vertreter). Dies schließt verschiedene Lobbying-Aktivitäten ein.
<b>Vorteile</b>	bezeichnet sämtliche Dinge von Wert, unabhängig davon, ob sie materiell oder immateriell sind, die eine Person einer anderen Person oder deren Verwandten

---

## Glossar

---

	anbietet oder übermittelt. Dies umfasst alle Arten von Geschenken und Zeichen der Gastfreundschaft. Ohne die Allgemeingültigkeit des Vorstehenden einzuschränken, können Beispiele für Vorteile Güter und Waren, Mahlzeiten (einschließlich Getränke), Reisen, Unterkunft und Unterhaltung/Veranstaltungen (Eintrittskarten für Konzerte oder Sportveranstaltungen, Zugang zu VIP-Lounges usw.) beinhalten.
<b>Wahrgenommener Interessenkonflikt</b>	bezeichnet eine Situation, in der ein Beobachter berechtigterweise zu dem Schluss kommen könnte, dass ein Interessenkonflikt besteht, selbst wenn das nicht der Fall ist.
<b>Wettbewerber</b>	bezeichnet einen Dritten, der in Märkten, die von AtkinsRéalis bedient werden oder die AtkinsRéalis zu bedienen beabsichtigt, dieselben oder ähnliche Produkte und Dienstleistungen anbietet (oder anzubieten in der Lage ist) wie diejenigen, die von AtkinsRéalis angeboten werden.
<b>Wirtschaftliche Sanktionen</b>	bezeichnet Gesetze und Vorschriften, die Geschäfte mit bestimmten Ländern und ihren Staatsbürgern bzw. mit benannten Einrichtungen oder Personen untersagen oder beschränken.
<b>Zwangsarbeit</b>	bezieht sich auf jede Arbeit oder Dienstleistung, zu der Menschen gegen ihren Willen und unter Androhung von Strafe gezwungen werden.

---

Veröffentlicht im April 2025