

AtkinsRéalis

2025

# 行为守则



**粗体和斜体的**术语定义请参见术语表，它与其他**治理文件**均可在我们的内联网中找到。本文档末尾提供了行为守则专用术语表。我们内联网上的最新版本**治理文件**和定义优先于任何其他位置（包括此处）的版本。

# 目录

<b>指引我们的价值观</b>	<b>4</b>	5.5. 游说	14
<b>总裁兼首席执行官致辞</b>	<b>5</b>	5.6. 反洗钱和逃税	14
<b>1 奉行高道德标准的文化</b>	<b>6</b>	5.7. 贸易合规、出口管制和反抵制	14
1.1. AtkinsRéalis 的承诺	6	5.8. 内幕交易	14
1.2. 做出正确决定	6	5.9. 会计实务、记录保留和内部控制	14
1.3. 大胆敢言	6	<b>6 承担企业社会责任</b>	<b>20</b>
<b>2 践行我们的守则</b>	<b>8</b>	6.1. 人权	20
2.1. 全员参与	8	6.2. 社区参与	21
2.2. 合规	8	6.3. 捐赠和赞助	21
2.3. 我们的行为方式至关重要	8	<b>7 保护我们的资产</b>	<b>22</b>
2.4. 我们对经理的期望	8	7.1. 一般原则	22
2.5. 治理、政策与程序	8	7.2. 网络安全	22
2.6. 例外和偏差	8	7.3. 信息技术设备	22
<b>3 关注我们的员工和工作场所</b>	<b>10</b>	7.4. 数据合规	22
3.1. 相互尊重	10	7.5. 机密信息	22
3.2. 健康、安全和环境	10	7.6. 知识产权	22
3.3. 毒品和酒精	10	7.7. 外部通信	22
3.4. 全球安全	10	7.8. 社交媒体	22
<b>4 避免利益冲突</b>	<b>12</b>	<b>8 报告疑似的不当行为和疑虑</b>	<b>26</b>
4.1. 每个人都有责任	12	8.1. 报告义务	26
4.2. 披露	12	8.2. 禁止报复	26
<b>5 采行恰当的职业行为</b>	<b>14</b>	8.3. 内部调查	26
5.1. 反垄断和竞争	14	<b>9 其他参考资料</b>	<b>28</b>
5.2. 反贿赂和反腐败	14	<b>10 联系人</b>	<b>28</b>
5.3. 第三方	14	<b>术语表</b>	<b>29</b>
5.4. 政治赞助	14		



# 指引我们的 价值观

我们的价值观是公司的为人之道。价值观体现了我们共同的言行方式以及我们与客户和利益相关者的相处之道。

## 安全

我们将安全视为重中之重，全力保护我们的员工、资产与环境。

## 诚信

无论遇到什么情况，我们都将正确行事，对自己的行为负责。

## 协作

我们齐心协力，汇聚每个人的特殊贡献，为大家创造最美好的结果。

## 创新

我们通过积极开拓与众不同的思维，重树工程领域的标杆。

## 卓越

我们感到自豪的是，我们都能竭尽全力，践行高标准，打造一个人人能茁壮成长的环境。

# 总裁兼首席执行官 致辞

亲爱的同事：

在我们步入2025年之际，我想借此机会重申我们对核心价值观的坚定承诺，这些价值观塑造了我们AtkinsRéalis的形象：安全、诚信、协作、创新和卓越。这些价值观不仅是充满雄心的理想，更是指导我们日常采取行动和做出决策的指南。

我们的《行为守则》体现了这些价值观，作为维持最高道德行为和专业精神标准的行动方案。其提醒我们，我们的声誉不仅建立在我们取得的成就上，更建立在我们取得成就的方式上。维护本《守则》意味着在每次互动和决策中都要展现出透明、问责和尊重。

诚信是我们的核心特征。遵守本《守则》行事意味着营造一个安全、包容的环境，让每个人都觉得能够畅所欲言、分享想法并毫不犹豫地报告任何疑虑。这也意味着要相互支持和协同合作，制定创新的解决方案，这些方案不仅能达到还能超越预期目标。我们应牢记，我们组织的力量来自于创造能实现以下目标的空间：让每个人都能茁壮成长、真正地做出贡献且彰显自我。

我们的经理在建立正确的基调并实施道德领导方面发挥着关键作用。他们致力于践行我们的价值观，以实现我们的集体文化，激发团队内外的信任。我们每个人都有责任倡导这些价值观，并营造一个让践行《守则》成为第二天性的环境。

我们必须认识到，坚守我们的价值观并非易事。我们会遇到各种考验我们承诺的挑战，而这些都是巩固我们公司形象的机会。

在我们前进的道路上，我们应该接受自己作为这些价值观管理者的角色，并在行动中体现这些价值观。让我们继续赢得客户、社区和同事对我们的信任，强化观点，即我们所取得的成就体现了我们实现成就的方式。这种方法是我们在AtkinsRéalis茁壮成长并创造我们引以为豪的财富的核心。

感谢您对卓越和诚信的再次承诺。凭借您的敬业奉献与专业精神，我们将继续为公司以及我们服务的各方创造光明的未来。

感谢大家一如既往地恪守对诚信的承诺。



Ian L. Edwards  
总裁兼首席执行官



# 1

# 奉行高道德 标准的文化

## 1.1. AtkinsRéalis 的承诺

**AtkinsRéalis** 在所有业务方面推行诚信和最高道德标准。为确保我们所有人践行我们的价值观，遵守**行为守则**（我们的“**守则**”）中规定的义务，**AtkinsRéalis** 致力于：

- 构建和倡导诚信文化；
- 在各个层级全面创造正确的**守则**意识并理解我们的守则；
- 制定措施预防、发现并解决不道德或不合规行为；
- 在全球范围内提供支持、信息和资源协助**守则**的运用；
- 倡导大胆敢言文化，让我们的声音被听到，让我们能够举报道德问题；
- 保护本着良好的意愿提出疑虑的任何人，使其免受**打击报复**；
- 持续改进我们的治理标准。

## 1.2. 做出正确决定

我们的**守则**不是规则集合。其意并非要涵盖所有我们可能遇到的情况。其旨在帮助我们运用判断力来做出正确的决定。

有些决定易于做出。但是当我们对任何工作相关行动或决定不确定时，应自问下列问题：

- 这是否符合我们的价值观、我们的**守则**和我们的**治理文件**？
- 是否合法？
- 是否会危及到他人的健康、安全或福祉？
- 这是否公平，在伦理和道德上是否可被接受？
- 我的“直觉”告诉我什么？
- 如果这见诸报端或被公开会怎样？
- 是否会对我个人或**AtkinsRéalis** 的声誉造成损害？
- 会被视为是无礼行为吗？
- 会被认为造成了不当影响吗？

如果在这些问题中，有任何问题的回答不够明确，或者我们对答案不满意，则必须寻求**经理**或**诚信官**的指导。



### 1.3. 大胆敢言

只要遇到可能引发有关诚信或不当行为问题的情况，我们每个人都可以大胆敢言，以此来帮助我们维系高道德标准和文化。

**守则**的最后部分介绍了报告流程。尽管可以通过多种渠道进行举报，但我们始终可以使用举报热线（由独立的第三方提供商运营）表达我们的疑虑。

只要我们本着良好的意愿提出疑虑，就能始终受到保护，免受**打击报复**。

#### 获取更多信息

请参阅我们有关大胆敢言的**情景示例**。

观看我们的**视频**。



# 2

## 践行我们的守则

### 2.1. 全员参与

我们的**守则**旨在确保我们经营企业和与其他方往来时能够秉承诚信透明的原则。

守则适用于所有人员，包括 **AtkinsRéalis** 的**员工、各位顾问、借调人员、高管**和董事会成员。

遵守我们的**守则**及**治理文件**是在 **AtkinsRéalis** 供职的雇佣条款与条件的一部分。根据要求，我们每年都要完成一次认证流程，以确保大家了解**守则**并能够将其运用到我们的日常活动中。

我们要求任何合作的**第三方**都能尊重我们的价值观和高道德标准。

我们的**守则**将每年进行审核和更新，并且可在我们的网站 ([www.atkinsrealis.com/en/about/integrity](http://www.atkinsrealis.com/en/about/integrity)) 上找到。

### 2.2. 合规

因为公司在世界各地开展业务，所以我们受到众多国家的法律管辖，并且我们必须全部遵守。

如果当地法律允许的行为不被本**守则**或**治理文件**所允许，则应以我们的**守则**和**治理文件**为准。

我们必须始终：

- 若我们对理解或应用法律或法规有疑问，请在采取任何行动之前咨询我们的法务团队。

### 2.3. 我们的行为方式至关重要

无论我们身处何地，担任何种职责，都代表着**AtkinsRéalis**。我们与他人互动的方式决定了我们公司的形象。遵循我们的价值观、**守则**与**治理文件**行事，保护我们的声誉和未来。这决定了**客户**和**业务合作伙伴**是否想要与我们开展业务合作，也决定了各类人才是否选择我们发展其职业生涯。因为我们关心员工、**客户**及公司声誉，我们将致力于采取必要步骤和行动来处理不合规行为。我们每个人在维护和加强我们作为行业领导者的声誉方面都可以发挥自己的力量。

我们必须始终：

- 做正确的事；
- 遵守我们的**守则**、**治理文件**和适用法律和法规；
- 践行符合我们共同价值观的行为，做到以身作则；
- 诚信正直地行事；
- 对我们可以掌控的事情和我们做出的决定负责，并鼓励其他人采取同样做法；
- 切实担起责任，信守我们的承诺；
- 留意我们自身及他人的健康、安全和安防；
- 以尊重和尊敬的态度对待他人；以及
- 保护我们工作所在的环境和社区。

## 2.4. 我们对经理的期望

根据**守则**，我们的**经理**肩负着更多的责任。

他们负责：

- 倡导诚信和问责文化；
- 以身作则；
- 帮助他们的团队了解并遵守我们的**守则**和**治理文件**；
- 支持和确保员工参与相关的培训和认证；
- 确保营造积极的工作环境，让人们能受到尊重、尊敬的对待；
- 支持和保护本着良好的意愿提出疑虑或举报潜在的不道德或不合规行为的个人；
- 在得知或怀疑存在潜在不当行为时大胆敢言。

### 获取更多信息

请参阅我们的**诚信报告政策**。

## 2.5. 治理、政策与程序

我们的治理架构为我们的行动和决策提供指导和指南。

我们的治理架构由**报告、承诺、政策、程序、标准、工作说明、指引**和许多其他类型的**治理文件**共同组成。

我们必须始终：

- 遵守我们**治理文件**中确定的原则；
- 使用内联网上提供的**治理文件**的最新版本；以及
- 当我们无法遵守这些原则时，请提交**偏差**申请（请参阅下一节）。

### 获取更多信息

请参阅我们的**治理架构政策**。

## 2.6. 例外和偏差

我们可能会遇到无法完全遵守我们的**守则**或某个**治理文件**的情况。在这些情况下，我们必须先完成**偏差**申请以获得批准，然后才能采取任何行动。

例如，在以下情况下，有必要提出**偏差**申请：

- 批准超出我们**治理文件**允许范围的**交易**；或者
- 不通过授权旅行社预订差旅行程。

这有助于我们确保以适当的级别记录和批准**偏差**。这还能在必要时帮助我们重新审核**治理文件**。

当我们怀疑或确知某人未遵守**守则**或任何其他**治理文件**、法律或法规时，则不应提出**偏差**申请。此类情况必须按照第 8.1 节中的说明报告。

### 获取更多信息

请参阅我们的**治理架构政策**。

观看我们的**视频**。



# 3

## 关注我们的员工 和工作场所

### 3.1. 相互尊重

在 **AtkinsRéalis**，我们以尊重之心对待所有人。我们与具有各种背景和观点的人们往来。**多元化**本身是一项巨大的财富，有助于我们实现创新、重塑自我。

我们本着互敬互重、富有建设性的态度进行沟通，认真聆听他人意见，营造积极且安心的工作环境。我们致力于创造和维系一种人人都能融入其中、做真实自我和发挥全部潜力的包容文化。

捍卫尊严、隐私和权利对我们至关重要。我们不容忍任何构成**歧视**、**骚扰**或**暴力**的行为或行动。

#### 获取更多信息

请参阅我们的[与工作相关歧视、骚扰和暴力的处理程序](#)。

### 3.2. 健康、安全和环境

每个人的安全对我们都很重要。我们致力于以安全、道德，对环境和社会负责的方式开展业务。

我们确保适用的工作场所健康、安全和符合环境立法要求，这是我们每个业务所在区域内要遵守的最低标准。

为了确保员工在**工作场所**中能够**身心安全**，我们针对危险识别、风险评估和危险消除实施健康、安全和环境计划。

我们所有人均对每个人的安全负责。

#### 获取更多信息

请参阅我们的[健康、安全和环境蓝皮书](#)。





### 3.3. 毒品和酒精

我们绝不能：

- 在值班时使用**毒品**或**饮酒**；
- 在工作中买卖**毒品**；
- 在工作中买卖**酒精饮料**；或者
- 在 **AtkinsRéalis** 经营场所内饮用或提供酒精饮料 — 除非获得**执行委员会**成员的授权，即便已获得授权，也需要始终遵守适用的当地法律。

**获取更多信息**

请参阅我们的**健康、安全和环境蓝皮书**。

### 3.4. 全球安全

我们致力于在所有业务经营地点以及因公出差期间保护我们的人员、资产和信息安全。

我们绝不能：

- 故意从事任何存在无法适当管理的安防风险的业务活动；
- 与不遵守我们的准则和安防标准的安防供应商进行业务往来。

**获取更多信息**

请参阅我们的**全球安全政策**。

# 4

# 避免 利益冲突

## 4.1. 每个人都有责任

我们必须确保始终以 **AtkinsRéalis** 的最佳利益为出发点。

我们的判断和行动决不能受到次要利益的影响，因为这些利益会使我们、我们的**直系亲属**或与我们有**密切私人关系**的人受益。

**利益冲突**（无论是**实际**、**潜在**或**可觉察**的冲突）可对 **AtkinsRéalis** 造成特定风险，例如法律责任或声誉受损。

如果存在**实际**、**潜在**或**可觉察的利益冲突**，则管理层应对情况进行评估并在必要时实施解决相关问题的措施。应该对信息予以保密，并且仅可供参与管理**利益冲突**的人员使用。

我们必须始终：

- 在行动和决策时为 **AtkinsRéalis** 最佳利益着想；
- 及时完全如实披露有关**实际**、**潜在**或**可觉察的利益冲突**的所有信息；
- 履行任何可化解**利益冲突**的措施。

我们绝不能：

- 让个人或**直系亲属**或具有**亲密私人关系**的人士的利益影响我们的行动或决策；
- 担任**直系亲属**或具有**亲密私人关系**的个人的上司；
- 让自己的处境无法客观处理**直系亲属**或具有**亲密私人关系**的个人的事务，例如与其全部或部分拥有或供职的公司合作业务；或
- 当我们知道或不确定某情况是否具有**利益冲突**时仍然盲目行动。

**获取更多信息**

请参阅我们的**利益冲突程序**。

## 4.2. 披露

我们必须通过填写利益冲突表披露所有 **利益冲突** 以及现有 **利益冲突** 发生的变化。我们必须每年完成利益冲突认证模块以确保 **AtkinsRéalis** 了解员工个人 **利益冲突** 状态。

我们必须始终披露以下情况：

- 我正在或将要从事 **第二职业**；
- 我们已经或将要接受第三方组织的管理或非管理职位；
- 我们已经或将要与 **竞争对手、业务合作伙伴、供应商** 或 **客户** 建立业务关系；
- 我们已经或计划在 **竞争对手、业务合作伙伴、供应商** 或 **客户** 公司中持有 **重大经济利益**；

- 我们的 **直系亲属** 或存在 **亲密私人关系** 的个人目前在 **AtkinsRéalis** 工作；
- 我们目前/在过去五年中曾经是 **政府职员**；或
- 我们的 **直系亲属** 或与我们有 **亲密私人关系** 的某人目前/在过去五年中曾经是 **政府职员**；

如果我们的判断和决策受到或可能受到职业或个人利益的影响，那么这些未列出的情况也可能属于 **利益冲突**，也需要披露。如有疑问，可填写利益冲突表披露这些情况。根据披露的 **利益冲突** 类型，在表格中增加标准缓解措施。我们的 **管理人员** 可以增加其认为必要的任何额外措施，以适当管理 **利益冲突** 带来的风险。

### 获取更多信息

请参阅我们有关利益冲突的 [情景示例](#)。



# 5

## 采行恰当的职业行为

### 5.1. 反垄断和竞争

我们必须以遵守反托拉斯法和竞争法的方式，公平地开展业务竞争。这些法律普遍支持市场中的自由公开竞争。

我们绝不能与**第三方**讨论、串通或商定以：

- 确定或控制价格、条款或条件；
- 限制**供应商**或**客户**竞争或交易；
- 与当前或潜在的**竞争对手**或**客户**或任何未授权方共享**机密信息**；
- 划分或分配**客户**、市场或地区；或
- 选择不提交投标、撤标或提交虚假投标以影响投标流程的结果。

与**竞争对手**签订**合资**协议以便寻求**项目**机会并不违背反垄断和竞争法律，除非其故意减少竞争。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**合规程序**。

请参阅我们有关捆绑商品的**情景示例**。

### 5.2. 反贿赂和反腐败

我们致力于诚信经营，并且我们严禁任何形式的**腐败**和**贿赂**。我们有责任开展自学自教，了解如何认识腐败活动的迹象。我们**公司**还提供有关该主题的培训资料。

我们绝不能：

- 直接或间接地参与腐败活动；或
- 对于任何**第三方**，我们不得为了获得不当或不公平的优势、留住业务或对**第三方**行为施加不当影响，而接受、要求、提议、承诺、授予或授权贿赂、回扣、报酬或任何其他可能被视为是贿赂、回扣或报酬的财物（任何类型的**礼物**、款待、雇佣、合同或**利益**）（无论提供还是接受），包括在招投标过程中。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**合规程序**。

### 5.2.1 疏通费

在我们执行业务活动的很多司法管辖区，**疏通费**均属违法，并且违背我们的诚信文化。这就是我们在任何情况下都不允许疏通费的原因。

我们绝不能：

- 支付**疏通费**以获得或加速我们本有权享受的服务。

**疏通费**不得与为防止对我们或同行人员的健康、安全或福利造成迫在眉睫、严重的威胁而进行的付款相混淆。任何此类付款都应视为勒索付款，在此类被迫情况下属于允许之举。我们必须将所有勒索付款相关事宜尽快报告给**经理**、**诚信官**和相关的区域安全总监。这将有助于我们准确记录**交易**并将其报告给有关当局。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**疏通费提示**。

请参阅我们有关**疏通费的情景示例**。

### 5.2.2 礼品与款待

**礼品与款待**是正常商业惯例的一部分，但是在某些情况下，可能会被视为某种形式的**贿赂**或不正当影响。

如果我们遵守以下原则，就可以提供、接受或交换**礼品与款待**。

我们必须始终：

- 确保**利益**在价值上合理、可审计且适合有关场合和有关人员的角色；
- 交换**利益**时要保持诚实透明；
- 在我们的账簿和记录中准确记录特定**利益**；
- 在适当情况下，提交合规审查；以及
- 运用良好的判断力，尤其是在为**政府职员**提供**利益**时（请参阅第 5.3.2 节），因为他们通常需要遵守更加严格的规章、法规和法律。

我们绝不能：

- 接受或提供任何非法、不得体或冒犯性的**利益**、不得参与赌博，不得接受或提供以其他方式违反我们的**守则**或**治理文件**的利益；
- 交换**利益**以换取不当优势或对业务关系的不当影响；
- 向**第三方**索取**利益**；或者
- 以造成**利益冲突**问题的方式交换**利益**。

#### 获取更多信息

观看我们有关**礼品与款待的视频**。



## 5.3. 第三方

第三方通常包括：

- 客户；
- 竞争对手；
- 供应商/合约方；
- 政府职员（请参阅第 5.3.2 节）；以及
- 业务合作伙伴（请参阅下一节）。

我们致力于透明地与**第三方**打交道。我们希望同与我们有着相同的价值观和诚信文化的**第三方**合作。我们期望他们能够赞同并实施与我们**守则**相一致的规定。

我们绝不能：

- 间接通过**第三方**来执行我们的**守则**所不允许的行为。

### 获取更多信息

请参阅我们的**合规程序**。

请参阅我们的**合约方行为守则**。

### 5.3.1 业务合作伙伴

**业务合作伙伴**是与 AtkinsRéalis 建立业务关系并**代表 AtkinsRéalis** 行事的**第三方**。这些**第三方**在参与我们的业务活动时所采取的行动对我们有直接影响。我们可能要对他们的行为负责，就如同对我们自身的行为负责一样。正因如此，我们必须确保**代表 AtkinsRéalis** 行事的个人或组织采取适当的行为方式。

我们必须始终：

- 谨慎选择与我们的价值观和诚信文化相一致的**业务合作伙伴**；
- 确保对我们的每个**业务合作伙伴**进行约定风险评估（“ERA”）并获得适当的批准；并且
- 持续地在我们与**业务合作伙伴**的业务合作关系中适当地监督对方。

### 5.3.2 政府职员

鉴于我们业务的性质，我们要经常与**政府职员**打交道。我们必须意识到，在这些情况下需要奉行更严格的规则。在与私营企业职工开展商业往来时可以接受的活动，对于**政府职员**可能不恰当或不合法。因此，我们必须格外小心。

我们必须始终：

- 避免向**政府职员**提供任何个人**利益**，除非适用法律法规明确允许并完全遵守我们的**守则**和**治理文件**；
- 如果有理由相信将被转交到**政府职员**手中，则不得向任何人提供任何有价之物；以及
- 在与现任或**前任政府职员**、其**直系亲属**或与之有**亲密私人关系**的人共同谋求潜在雇用机会之前，请先咨询人力资源部。

### 获取更多信息

请参阅我们有关**政府职员的情景示例**。



## 5.4. 政治赞助

我们禁止 **代表 AtkinsRéalis** 向任何政府级别的政治候选人、政党、组织或任何其他政治实体提供 **政治赞助**。

只要我们绝不从事以下活动，就可以参与个人政治活动：

- 使用我们 **公司** 的名称；
- 使用我们 **公司** 的时间、资金、财产、资源或 **员工** 名单；或者
- 在工作时征集 **政治赞助**；
- 从事可能构成 **利益冲突** 的活动，除非进行适当披露（参见第 4.2 节）；或
- 要求 **公司** 报销个人的赞助。

**获取更多信息**

**请参阅我们的[合规程序](#)。**

## 5.5. 游说

**AtkinsRéalis** 以诚实、透明和负责任的方式与 **政府职员** 和公众代表打交道。我们致力于在公共部门建立和维持具有建设性意义的积极关系。

许多司法管辖区已经颁布相关的法律法规，限制或要求对 **游说** 活动进行各种程度的披露。

我们必须始终：

- 在采取任何行动之前，与战略、发展和对外关系部门协调安排所有 **游说** 活动。

**获取更多信息**

**请参阅我们与非法游说有关的[情景示例](#)。**

## 5.6. 反洗钱和逃税

我们致力于在我们业务经营的所有地点防止 **洗钱** 和 **逃税**。

我们必须始终：

- 谨慎行事，防止 **AtkinsRéalis** 参与 **洗钱**、协助 **逃税** 或其他犯罪活动或被此类犯罪活动所利用；
- 在与 **客户** 或其他 **第三方** 建立合作关系之前开展适当程度的尽职调查；以及
- 识别和监控潜在的警告信号，以帮助发现异常或可疑活动。

我们绝不能：

- 在世界任何地方参与、协助或以任何方式让 **AtkinsRéalis** 卷入 **逃税活动**；
- 在任何司法管辖区串通协助 **第三方** 逃税。

**获取更多信息**

**请参阅我们的[合规程序](#)。**

**请查阅我们有关逃税的[情景示例](#)。**

## 5.7. 贸易合规、出口管制和反抵制

贸易相关法律很复杂而且违规会导致巨额罚款、列入黑名单及取消简化进**出口**手续的资格。

我们必须始终：

- 遵守我们开展业务的所有司法辖区的**出口管制**、**经济制裁**和反抵制法律和法规来开展业务活动；
- 遵守我们的贸易合规程序，尤其是在处理国际商机和**项目**相关工作时；以及
- 在需指导时联系**诚信**、法务或采购团队。

### 获取更多信息

请参阅我们关于**贸易合规**的程序。

## 5.8. 内幕交易

我们可能会接触到尚未公布的信息，这些信息可能会对 **AtkinsRéalis** 的股价或者我们**客户**、**供应商**或**合资伙伴**的股价产生影响。内幕信息可能包括未公开的财务信息、销售和收益数据、股利变动计划或新一轮融资、收购、重大新合同或其它财务问题、高级管理人员变动、索赔和诉讼等。

如果掌握了这些内幕信息，仍交易 **AtkinsRéalis 证券** 或任何**客户**、**供应商**或**合资伙伴**的证券或建议他人交易，掌握内幕信息不仅被我们的**守则**所禁止，而且还违法并可能构成严重的刑事犯罪。**AtkinsRéalis** 的**董事会**成员和**高管**以及某些**员工**可能负有法律规定的额外责任。

我们绝不能：

- 向任何人披露内幕信息，包括**客户**、**供应商**、**顾问**、家人、朋友、财务分析师和新闻记者。
- 在掌握内幕信息时进行任何**证券交易**。

### 获取更多信息

请参阅我们的**披露和内幕交易政策**。



## 5.9. 会计实务、记录保留和内部控制

准确、完整且可靠的记录对于我们的业务至关重要，因为其指导我们的决策与战略规划。这是我们财务报告的基础，是 **AtkinsRéalis** 履行其义务向投资者、**利益相关者**和监管机构完全真实披露信息所必需的。

我们必须始终：

- 及时、仔细、如实地制作业务记录、**费用报表**、时间表、**发票**、凭证、工资单、**人事**记录和任何其他报告；
- 根据我们的**权限级别政策**获得所有**交易**批准；
- 遵守内部控制、流程和会计准则；
- 使用恰当文件为所有**交易**提供支持；
- 确保不会向管理层、法务部门、财务部门、内部审计或**外部审计机构**隐瞒任何**交易**、资产、**负债**、可疑**负债**、索赔、潜在索赔、诉讼或其他财务信息；
- 尽一切必要努力解决内部和外部审计报告以及**同行评审**提出的问题和疑虑；
- 发现我们的账簿和记录中有任何未记录的资金或资产、可疑的会计账目以及虚假或伪造的条目时，立即予以举报（请参阅第 8.1 节）；
- 向相关的**利益相关者**披露任何已知的不准确、虚假陈述或遗漏问题；
- 确保没有未记录在案的**银行账户**或资产；并且
- 在销毁任何记录之前，确保我们遵守关于**全球数据保留时间表**工作指示的程序。

我们绝不能：

- 将我们**公司**的资金或资产用于非法或不当目的；
- 在**公司**账簿和记录中编造任何虚假或误导性的条目（实施**欺诈**）；
- 做出不正确的假设或评估，从而导致收入确认不准确；
- 与**第三方**进行不当或不寻常的财务安排（例如，发票金额虚高或不足）。

我们希望**经理**和**高管**以及负责会计和记录保留的人员保持警惕，不仅要确保遵守以上所述的这些原则，而且还要监督 **AtkinsRéalis** 资产是否得到了正确使用和保护。

### 获取更多信息

请参阅我们的**财务政策**。

请参阅我们的**项目同行评审程序**。

请参阅我们有关文件**欺诈和伪造的情景示例**。

# 6

## 承担企业社会责任

### 6.1. 人权

我们相信每个人都应受到尊重、公正和尊敬的对待。我们在整个营商中都会支持保护**人权**。我们致力于防止**现代奴役和人口贩卖**，包括在我们的供应链中。我们还致力于保护直接或间接为 **AtkinsRéalis** 工作的个人免于遭受任何形式的**现代奴役和人口贩卖**。

我们必须始终：

- 赋予**员工**在发出合理通知后离职的自由；
- 为**员工**提供培训，帮助他们识别存在**现代奴役和人口贩卖**风险的情况；
- 确保我们的供应链中不存在任何形式的**现代奴役和人口贩卖**；以及
- 要求我们的**合约方**也采取同样的做法。

我们绝不能：

- 参与鼓励践踏**人权、现代奴役和人口贩卖、童工、抵债劳动或强迫劳动**的活动；或
- 无论当地法律和习俗如何，我们绝不会在知情情况下与任何不遵守**守则**中**人权原则的合约方**开展业务合作。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**人权政策**。

请参阅我们的**现代奴役和人口贩卖声明**。

请参阅我们的**合约方行为守则**。

请参阅我们有关现代奴役的**演示文稿**。

### 6.2. 社区参与

我们致力于为我们生活和工作的当地社区创造可持续的福利。我们通过关注社区的需求、期望和独特性来建立牢固的关系。我们与当地非政府组织、政府机构和私营企业合作，制定和实施能够创造社会价值的计划。

我们通过培训、辅导和能力培养来提高当地劳动者、公司和社区的能力。我们会传授宝贵的专业知识，并采取措施来增加项目就业和采购机会。

#### 获取更多信息

请查阅我们的**年度综合报告**。

### 6.3. 捐赠和赞助

我们使用**捐赠**和**赞助**来支持能够促进社会进步、开创未来的计划。我们的目标是对社区、学习和创新产生正面影响。正因如此，我们主要为支持下一代人才的教育事业和计划积极贡献。我们也在积极投身慈善事业，支持我们业务经营所在地区建立爱心社区。

我们鼓励所有员工担任志愿者或参与社区活动。我们也鼓励所有员工积极运用自身的专业技能和经验。我们**公司**将记录每位**员工**在一个日历年内提供的现金捐款或志愿者时间的最大金额，并提供同等金额的奖励，以此来表彰员工对注册慈善机构的捐赠。

我们必须始终：

- 认识到**捐赠**和**赞助**可能会带来**腐败**风险。它们可能会成为别有用心之人寻求或获得不当利益的一种手段。
- 在**代表**我们**公司**进行财务或实物捐助之前获得批准。

#### 获取更多信息

请参阅我们有关**捐赠、赞助和员工参与**的程序。

请参阅我们关于**慈善集资**的**情景示例**。



# 7

# 保护我们的资产

## 7.1. 一般原则

我们每一个人都承担着保护 **AtkinsRéalis** 资产的职责和法律责任，包括 **数据** 以及我们 **客户** 和 **业务合作伙伴** 的资产。必须确保诸如业绩、业务计划、技术信息和设计作品、**知识产权** 和 **个人数据** 等 **机密信息** 能够得到正确、负责任的使用和分发。

我们必须始终：

- 以负责任、适当和道德的方式使用资产；
- 保护资产免受损坏和未经授权的存取；
- 保护 **个人数据**（包括有关我们同事的信息）；
- 保护 **机密信息** 和 **知识产权**；
- 毫不迟疑地报告失窃、损坏、损失、不当使用或疑似信息泄露。

我们绝不能：

- 利用资产谋取个人利益或 **第三方** 利益；
- 在未得到事先书面同意的情况下，使用或访问 **客户**、**竞争对手**、**业务合作伙伴** 或前雇主的 **机密信息** 或 **知识产权**；

- 使用我们的 **信息技术设备** 访问或储存不恰当的信息、**数据** 或图片。

### 获取更多信息

请参阅我们的 [可接受的技术使用程序](#)。

请参阅我们的 [网络与数据安全程序](#)。

## 7.2. 网络安全

网络安全是我们业务的一个关键方面。确保我们拥有强大的网络安全保障是维护 **客户** 信任的基础。我们必须每年完成培训模块以了解最新的网络安全要求。

我们必须始终：

- 警惕可疑通信（如电子邮件、Teams 聊天、短信、电话）并 **报告**。

我们绝不能：

- 绕过 **AtkinsRéalis** 的网络安全措施。

### 获取更多信息

请参阅我们的 [网络安全政策](#)。

请参阅我们的 [网络与数据安全程序](#)。

### 7.3. 信息技术设备

**AtkinsRéalis** 提供开展业务所需的**信息技术设备**，包括电子邮件、**信息系统**、软件、互联网和网络接入。这些资源属于 **AtkinsRéalis** 的专有财产。

我们必须始终：

- 在 **AtkinsRéalis** 网络、**系统**或设备上使用经授权的**信息技术设备**和软件；
- 使用我们的办公用账户和电子邮箱收发与工作相关的电子通讯（例如电子邮件或 Teams 消息）；以及
- 保护我们的**信息技术设备**的完整性。

在不干扰我们工作职责的前提下，我们可以适当地将 **AtkinsRéalis** 的**信息技术设备**用于个人用途，但绝不能滥用此特权。

我们不得使用 **AtkinsRéalis** 的**信息技术设备**交换、储存或处理具有以下性质的内容：

- 法律禁止的内容（如非法下载、储存或安装受版权法保护的材料）；
- 有可能导致网络安全漏洞的内容；
- 可能被视为是种族主义、诽谤、歧视、暴力、性别歧视或色情或被视为**骚扰**的内容；
- 可能有损 **AtkinsRéalis** 声誉的内容；
- 使特定**员工**或个人受益，但对 **AtkinsRéalis** 业务没有贡献的内容；或
- 冒充另一个人或商业实体的内容；

在法律允许的范围内，我们通过 **AtkinsRéalis** 的**信息技术设备**交换、存储或处理的任何内容（包括**个人数据**）都可能受到监控和审查。此信息也可能会披露给执法机构。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**信息技术管理程序**。

请参阅我们的**可接受的技术使用程序**。

### 7.4. 数据合规

数据合规意味着遵守管控我们**数据**的**数据生命周期**的规则、法规和原则。它可确保 **AtkinsRéalis** 负责任地处理**数据**，保护被处理**数据**所属个人的隐私和权利。

有效的**数据治理**和正确的**个人数据处理**对于我们的业务持续成功以及维系**客户**、**员工**和**利益相关者**的信任至关重要。我们致力于持续改进我们的**数据治理与合规架构**，确保按照适用的**数据保护及隐私权法律法规**，始终如一地正确处理个人数据。



我们必须始终：

- 熟悉我们的**数据治理**原则和数据隐私权承诺；
- 确保我们**数据**的质量和完整性；
- 将**数据**用于机器学习或**人工智能**等新技术时，遵守内部和外部要求；
- 遵守我们的数据保留时间表和外部保留要求；
- 理解什么是**个人数据**以及我们对其进行操作的方式；
- 仅将**个人数据**用于其收集目的或符合法律或法规义务的用途；
- 确保**个人数据**受到保护，确保安全和保密，并且仅会保留必要的时长，以满足最初的处理目的或履行我们的法律法规义务；
- 通过进行**隐私权影响评估**，确保自己在开始任何涉及**个人数据**的新项目或计划（内部或面向**客户**）时考虑隐私权；
- 需要支持时联系 [datacompliance@atkinsrealis.com](mailto:datacompliance@atkinsrealis.com)；以及
- 及时报告数据事件。

#### 获取更多信息

请参阅我们内联网上的**数据合规**页面。

请参阅我们有关保证数据安全的情境示例。

## 7.5. 机密信息

**机密信息**是我们最重要的资产之一。

我们必须始终：

- 防止他人不当或未经授权访问**机密信息**；
- 即使在我们与 **AtkinsRéalis** 的关系终止后，也要继续保护这些信息；以及
- 遵守既定规则，正确分类和保护他人托付给我们的信息。

我们绝不能：

- 将**机密信息**上传到云存储、搜索引擎、翻译工具或**人工智能**服务等在线服务，除非此特定用途已获得 **AtkinsRéalis** 信息技术服务部门的批准。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**网络与数据安全**程序。

## 7.6. 知识产权

在 **AtkinsRéalis** 任职期间，我们创造或更改的专利、版权、商标、设计、名称、标识、照片、视频以及任何其他形式的**知识产权**均为公司的专属财产。这包括我们因使用**机密信息**而在我们与 **AtkinsRéalis** 的任职关系之外开发的任何**知识产权**。此外，我们只使用**客户**或与我们有合同关系的**第三方**根据此类权利和合同所拥有的**知识产权**。

我们必须始终：

- 避免在与 **AtkinsRéalis** 合作期间或之后未经授权地复制、取用或销毁 **AtkinsRéalis** 的任何**知识产权**；
- 避免**知识产权**（包括**第三方**的**知识产权**）发生未经授权的使用、窃用或滥用；以及
- 在使用**客户**或**第三方**所拥有的**知识产权**之前，必须得到**知识产权**所有者的明确同意。

## 7.7. 外部通信

媒体或外部团体可能会要求我们提供有关 **AtkinsRéalis** 的意见、个人评论或信息。

我们必须始终：

- 将所有请求转交给负责代表 **AtkinsRéalis** 与媒体打交道的公司公关部；
- 在就与 **AtkinsRéalis** 无关的问题发表意见时，确保我们的评论仅代表个人观点；以及
- 在我们担任主题演讲者或小组讨论成员之前，应获得 **经理** 的批准。全球公关部会记录并跟踪演讲活动。还会审核演示内容和材料，以便在适当情况下确保这些内容和材料与 **公司** 定位和消息主张保持一致。

我们绝不能：

- **代表 AtkinsRéalis** 联系媒体代表，除非经过公司外部公关部授权；或
- 导致 AtkinsRéalis 承担相关义务，让人误以为我们是 AtkinsRéalis 的代表或者通过其他方式牵涉到 **AtkinsRéalis**。

### 获取更多信息

请参阅我们的 [外部通信政策](#)。

## 7.8. 社交媒体

公司鼓励我们成为 **公司** 在 **社交媒体** 上的形象大使。

我们必须始终：

- 保护我们可以访问的 **个人数据** 和 **机密信息**；
- 记住，只要在 **社交媒体** 上将自身标识为 **公司员工**，我们的行动就代表着 **AtkinsRéalis**。这意味着，我们的发帖可对 **AtkinsRéalis** 公司声誉和商业利益造成影响；
- 在 **社交媒体** 上发帖和回复时要小心，因为我们可能会被认定为 **AtkinsRéalis 的员工**，即使我们的个人资料没有这样显示；以及
- 并牢记我们表达的观点是我们的个人观点，而非 **公司** 观点。

### 获取更多信息

请参阅我们的 [外部通信政策](#)。

请参阅我们的 [社交媒体程序](#)。



# 8

## 报告疑似的不当行为和疑虑

### 8.1. 报告义务

我们必须确保恪守我们的价值观和**守则**。因此，每个人都要负起秉承善意举报的重要责任：

- 任何已知或涉嫌违反**守则**或任何其他**治理文件**的行为；
- 任何涉嫌违反适用法律、法规或规章的行为；
- 任何发现的不当行为；
- 任何发现的有损我们道德标准的施压行为。

如果遭遇上述情况之一，则必须通过以下任意资源立即进行报告：

- 我们的**经理**或他们的**经理**；
- 我们的**诚信官**；
- 我们的**公司职能部门**（如人力资源、法务、财务等）的相关代表；或
- **举报热线**（由安全的第三方提供商运营，其允许我们根据意愿保持匿名）。

我们必须始终：

- 如有任何与**AtkinsRéalis**的活动有关的正式法律通知（例如传票或法院命令），立即向诚信和/或法务部门披露。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**合规程序**。

观看我们有关大胆敢言的**视频**。

### 8.2. 禁止报复

**AtkinsRéalis** 致力于营造让每个人都可以按照第 8.1 节所述报告任何情况的环境。在报告时，我们享有保持匿名的自由。

我们绝不能对善意举报任何此类情况的人进行打击报复。

在我们提出疑虑时，会始终受到保护，免受**打击报复**。如果我们认为自己由于举报了某些疑虑而受到不公平的对待，则必须报告此类情况，就像报告其他违规行为一样。

#### 获取更多信息

请参阅我们的**合规程序**。



### 8.3. 内部调查

#### **AtkinsRéalis**

我们会严肃对待所有举报案例，并假设所有举报案例均为真实，并且出于良好的意愿。对潜在不当行为指控的调查主要由合规调查、全球安全、网络安全、人力资源和/或全球健康、安全与环境团队负责开展。内部审计和项目绩效与风险监督等团队的主题专家可能会视情况参与此类调查。我们根据内部惯例和协议，运用公认的调查技术，以确保维持调查过程的质量和诚信。

调查秉承尊重和谨慎的态度开展。会在法律允许的范围  
内加以保密。**AtkinsRéalis** 可能需要向适当的政府、  
执法或监管机构报告犯罪行为或不当行为。在调查期  
间，在发现不同结论之前，所有人均被视为清白无辜。

我们必须始终：

- 对我们与调查团队的互动保密；
- 通过参加访谈并根据要求提供所有文件和信息，与调查团队进行全面、诚实和透明的合作。

我们绝不能：

- 阻碍或拖延任何内部调查。

# 9

## 其他参考资料

诚信亮点

我们网站上的诚信页面。

# 10 联系人

当我们有疑问或顾虑的时候，我们可以首先咨询最了解我们工作和职责的人员：我们的**经理或领导团队**。我们还可以联系**诚信官、诚信大使**，或者联系**企业职能部门**或**业务部门**内的联系人。



# 术语表

## 实际利益冲突

实际利益冲突是指真实存在的利益冲突。

## 酒精饮料

酒精饮料是指任何可供饮用，且酒精量超过0.5%（按容量计算）的饮料。

## 人工智能 (AI)

人工智能是指机器能够模仿和执行过往需要人类才能解决问题的任务。它结合了计算机科学、数学和统计学，侧重于创建能够模拟学习、推理和决策的智能系统。人工智能使机器能够分析和解释数据、识别规律、解决问题并与人类交互。

## AtkinsRéalis

AtkinsRéalis 是指 AtkinsRéalis Group Inc. 及其直接或间接控制的所有实体、合资企业、合伙企业或其他企业。

## 银行账户

银行账户是指在银行或金融机构的账户。

## 利益

利益是指由一人提供或传递给另一人或其亲属的任何有价之物，无论有形或无形。包括各种各样的礼品和款待。在不限制上文普遍性的情况下，利益的示例可包括货物和商品、餐饮（包括饮料）、旅行、住宿和娱乐/活动（音乐会或体育赛事门票、贵宾厅享用权等）。

## 董事会

董事会是指 AtkinsRéalis Group Inc. 的董事会。

## 抵债劳动

抵债劳动是指某人承诺将其个人服务或其控制下人员的个人服务作为债务担保，而服务价值不用于清偿债务或服务长度和性质分别未受限制和定义。

## 贿赂

贿赂是指提供、给予、接收或索取任何有价值物品，以影响官员或其他负责公共或法律事务人员的行为。

## 业务合作伙伴

业务合作伙伴是指 AtkinsRéalis 与之建立业务关系的第三方，在合作期间，第三方代表 AtkinsRéalis 或代表其自身与其他方往来互动。

## 童工

童工是指剥夺儿童的童年、潜力及其尊严，并有害身心发展的工作，例如：

- 在精神、身体、社会或道德上对儿童有危险和有害的工作；和/或
- 妨碍儿童学业：剥夺他们上学的机会；迫使他们过早地离开学校；或者要求他们尝试一边上学一边从事长时间的繁重工作。

## 客户

客户是指 AtkinsRéalis 与之签订合同或主合同，以向该方提供货物、工作或服务的一方，或此类货物、工作和服务的最终受益方，或者上述二者/所有各方，视具体情况而定。

## 亲密私人关系

亲密私人关系是指与非直系亲属的他人关系亲密到足以影响个人的客观公正性及为 AtkinsRéalis 最佳利益着想的能力。

## 行为守则

行为守则是指 AtkinsRéalis 最新版本的行为守则。

## 承诺

承诺，请参见“声明”。

## 公司

公司，请参见 AtkinsRéalis。

## 公司证券

公司证券是指公司不时发行的股票、期权、票据和任何其他证券（如债券、可转换证券和通过员工持股计划（ESOP）获得的股票），包括价值、市场价格或支付义务基于公司证券的价值、市场价格或支付义务的任何文书、协议或证券（包括与公司长期激励计划有关的证券，如递延股票单位、限制性股份单位和业绩股票单位），以及直接或间接影响个人在 **公司** 证券中经济利益的任何其他文书、协议或协定。

## 竞争对手

竞争对手是指在 AtkinsRéalis 服务或计划服务的市场中，向 AtkinsRéalis 供货的一些或全部客户提供或有能力提供相同或类似产品和服务的第三方。

## 机密信息

机密信息是指如果丢失、暴露或损毁，可能会给 AtkinsRéalis、我们的客户或其他第三方带来不利影响的信息。遗失机密信息可能导致罚款和诉讼。AtkinsRéalis 内部处理的大部分信息都被视为机密信息。

例如，机密信息包括：

- 使用 AtkinsRéalis 内部信息分类系统标记的数据；
- 敏感个人信息（例如健康记录）；
- 知识产权（客户或 AtkinsRéalis 所有）；
- 一旦泄露可能危及 AtkinsRéalis 人员安全的信息；
- 使用政府或核监管方法标记的信息；
- 商业敏感的项目信息，如架构费率；
- 战略规划；
- 合并与收购信息；
- 投标过程中与投标有关的信息；
- 密码、证书或任何可用于访问 AtkinsRéalis 信息技术设备或信息的文件；及
- 非敏感的内部电子邮件和聊天记录。

## 利益冲突

利益冲突是指一系列造成实际、潜在或感知风险的情况，其中利益相关者在履行对公司的责任及义务时做出的专业判断或行动将受到次要利益的不当影响，从而通常使利益相关者获得经济、职业和/或个人利益。

## 顾问

顾问，请参见“个人顾问”。

## 企业职能

企业职能是指公司职能部门，例如人力资源部、财务部、法务部等。

## 腐败

腐败是指为谋取私利而滥用委托权力。

## 合约方

合约方是指与 AtkinsRéalis 合作、提供商品和/或服务、为其执行工作、代其行事或代表 AtkinsRéalis 的任何第三方。包括业务合作伙伴、供应商、制造商、分销商、服务提供商和承包商/分包商。还包括其参与 AtkinsRéalis 业务或相关活动的负责人、所有者、股东或任何其他控制人或实体、共有实体和为其工作或代表其工作的任何人（包括其员工、顾问、代表和供应链中的任何人）。

## 数据

数据是指事实的集合，诸如数字、文字、测量、观察或描述，可用于参考或分析。数据不仅可用来分析已发生的事件，还可用来为决策提供信息，帮助我们了解未来可能发生的事件。

## 数据治理

数据治理是指对所有全球数据资产的管理行使权力和控制并进行共同决策（规划、监控和执行）。

## 数据治理与合规架构

数据治理与合规架构是指《数据治理政策》、《数据隐私权合规政策》和所有相关的治理文件，这些文件用于管理整个 AtkinsRéalis 的运营、法律、合同和监管的数据要求并提供建议。

## 数据生命周期

数据生命周期是指创建或获取数据，移动、转换或存储数据，维护或共享数据，应用数据以及销毁数据的流程。与其他资产相同，数据也有生命周期。在整个生命周期中，数据可能会被清理、转换、合并、增强或汇总。数据很少是静态的，数据管理需要一系列相互关联的流程，它们都与数据生命周期密切相关。

## 数据保护及隐私权法律

数据保护及隐私权法律是指在 AtkinsRéalis 开展运营所在国家实施的国家或地区数据保护及隐私权法律。例如，《通用数据保护条例》和《隐私与电子通信条例》是欧盟适用的数据保护及隐私权法律，并且适用于该司法管辖区内对个人数据进行的所有处理。《个人信息保护和电子文档法》是加拿大适用的数据保护和隐私权法律之一。

## 偏差

偏差是指与既定治理文件要求不同的任何行动或不行动。

## 歧视

歧视是指一个人或一群人因其特点（例如，其信仰、民族或族裔血统、文化、宗教、政治信仰、年龄、精神或身体残疾、性别、性取向、性别认同、伴侣关系、怀孕、生育或法律禁止的任何其他原因）而受到不同或不好的对待。

## 捐赠

捐赠是指任何财务或实物支持，通常提供给慈善机构或其他慈善事业或非盈利组织，目的是让某一事业或社区受益，除公众认可（若适用）外不求其他回报。在大多数司法管辖区，捐赠可抵税。

## 毒品

毒品是指使用或持有为非法，或需要由持有执照的主治医生出具个人处方或授权，或使用受到法律管制的任何物质、化学品或制剂，如大麻或任何其他精神活性物质，以及合法销售的任何非处方药物和药物用具。

## 经济制裁

经济制裁是指禁止或限制与某些国家/地区及其国民和/或与指定实体或个人进行业务往来的法律法规。

## 员工

员工是指与 AtkinsRéalis 存在雇佣关系的个人，无论其雇佣状况（即：正式工、非正式工、合同工、季节工或手工劳动者）以及全职或兼职如何。

## 执行委员会

执行委员会是指管理层建立的由总裁和 CEO 以及其他高管组成的委员会。

## 费用报表

费用报表是指员工为报销其费用根据财务系统相应表单提交的报表。

## 出口

出口是指：(a) 以实物或电子方式跨越国界传送商品；(b) 向位于另一国家的接收者提供服务（例如为国外项目提供工程服务）；或 (c) 在某些司法管辖区，向外国国籍人士披露信息，无论该人士位于何处（视同出口）。

## 出口管制

出口管制是指出于国家安全、外交政策、反恐怖主义或防止核扩散原因，监管和/或限制向外国（和/或从一个外国国家/地区向另一个国家/地区）和/或外籍人士或外国公司出口和运送商品的法律法规。

## 外部审计机构

外部审计机构是指 AtkinsRéalis 每年根据 AtkinsRéalis 年度和特别股东大会的通知任命的审计机构。AtkinsRéalis 的当前审计机构是 Deloitte LLP。Deloitte LLP 也指 Deloitte Touche Tohmatsu Limited，包括相关成员公司和附属公司。

## 疏通费

疏通费是指支付的非正式费用（与合法的正式费用或税费不同），用来获取、确保或加快付费的个人或公司本有权享受的决策、服务履行或例行公事。疏通费通常是以现金或小礼物的形式向决策权不高但能够控制流程（妨碍、阻碍或影响流程）的个人支付的小额款项。在下列情况下，有可能经常秘密地支付疏通费，但不是每次都会专门索要：

- 获取执照或许可证；
- 通关、移民或边境安全；或
- 处理政府文件，例如签证或其他官方文件。

## 强迫劳动

强迫劳动是指人们在威胁下违背意愿被迫从事任何工作或服务。

## 前任政府职员

前任政府职员是指在最近 5 年内任何时间担任政府职员的人士。

## 欺诈

欺诈是指为了自己或他人的利益，蓄意采取伪造、隐瞒或撒谎等欺骗行为，以获取利益或逃避责任。

## 礼品与款待

礼品与款待，请参阅“利益”。

## 治理文件

治理文件是指

AtkinsRéalis 的价值观、声明、承诺、行为守则、合约方行为守则、政策、程序、工作指导书和任何其他文档（流程、指引、工作流、核对表、模板等），这些文档规定了公司内的强制性规则。

## 治理文件负责人

治理文件负责人是指负责某一公司职能、直接向总裁兼首席执行官或董事会汇报工作并有权签发与其具体职责范围有关的治理文件的个人。

## 政府职员

政府职员是指代表下述单位的官员或员工或任何个人（如律师或法律代表）：

- 任何级别的政府（联邦、省、州、市等）；
- 政党、政党官员或公职候选人；
- 国有和国家控股实体；
- 公共国际或政府间组织；
- 担任立法、行政、司法或军事职务的个人。

## 指引

指引指一份治理文件，提供有关特定任务或主题的一般信息和指导。

## 骚扰

骚扰是指对另一人实施的性、心理或任何其他形式的行为让其感到讨厌或冒犯，影响其尊严、健康、身体或心理安全或导致工作环境充满敌意。

骚扰将产生恐吓、敌对、侮辱或冒犯性的工作环境，可能是反复出现的敌对或讨厌的行为、言论、行动或姿态，也可以是单一的严重事件。骚扰可包括众所周知或理应知道的冒犯性、令人尴尬的、侮辱性、贬损性或不受欢迎的言行。这包括欺凌。

## 人权

人权是指 1948 年 12 月 10 日通过的《世界人权宣言》所定义的权利。

## 人口贩卖

人口贩卖是指出于不正当目的，并通过不正当手段（如强迫、诱拐、欺诈或胁迫）招募、运送、转移、藏匿或接收相关人员。

## 直系亲属

直系亲属指个人的配偶（或重要的另一半）、子女、父母、兄弟姐妹。

## 个人顾问

个人顾问是指为特定项目或委托任务直接与该个人订约或通过某实体订约提供服务的个人，其不在 AtkinsRéalis 工资单上。

## 信息技术设备

信息技术设备是指任何支持和管理 AtkinsRéalis 数据及技术使用人员的技术和技术组件，包括但不限于系统、基础设施、设备、计算机软件、服务和流程。

- 设备：工作站、笔记本电脑、智能设备、计算机软件及其外围组件（例如打印机和其他配件）。
- 基础设施：电信网络、服务器及其配置等。
- 服务：电子邮件、互联网以及批量作业的调度和执行。

## 知识产权

知识产权是指所有专利、发明权利、实用新型、版权及相关权利、商标、服务标志、商号、商业名称及域名、商品外观权利、装饰权利、商誉权利、起诉仿冒权利、不公平竞争权利、设计权利、计算机软件权利、数据库权利、注册或未注册的地形权、道德权、图像权和所有其他知识产权，包括所有申请以及进行申请和被授予的权利、续展或延期的权利，以及要求优先权的权利，此类权利和所有类似或同等权利或现在或将来在世界任何地方存在或将存在的保护形式。

## 发票

发票是指一份文件，概述一方因获得产品和/或服务而要向另一方支付的金额。它是产品或服务提供商要求付款的正式请求。

## 合资

合资是指 AtkinsRéalis 与一个或多个第三方进行的非主次形式的联合，由此进行共同的商业活动或将各方的资源合并以实现共同目标。在不限制上述内容普遍性的情况下，此类联合可以采取法人或非法人（合同）实体的形式，该实体可能有也可能没有注册或许可要求。此类联合也可在项目周期的任何阶段发生，无论是初步打算联合考虑机会，合作追求机会还是作为项目执行的手段。

## 领导团队

领导团队是指公司高级管理团队的成员，包括总裁和首席执行官的直接下属。

## 负债

负债是指实体因过往活动而产生的现有债务，而该现有债务的结算预期会导致体现经济利益的资源从实体外流。

## 借调人员

借调人员是指在规定时间和授权内将服务借给 AtkinsRéalis 第三方雇主雇用和支付薪酬的人员。

## 游说

游说是指试图对联邦、州、地区和地方各级公共和政府政策施加影响或向希望施加影响的人士提供建议的过程。游说涉及对某种利益的宣传，而该利益会受立法者或政府领导人决策的实际或潜在影响。游说活动可由专职游说者和/或代理游说者进行。

## 经理

经理是指员工的直属职能主管。对于候选人而言，“经理”是指候选人将向其报告的职能部门经理。

## 现代奴役

现代奴役是指剥削的常见形式，包括人口贩卖、家庭奴役、强迫婚姻、强迫犯罪、强迫劳动、抵债性劳动、童工和性剥削。

## 洗钱

洗钱是指隐瞒或掩盖非法所得资金的性质或来源，使其在形式上来自合法来源的过程。

## 高级职员

高级职员是指 AtkinsRéalis 相关实体的董事会主席、总裁、副总裁、秘书、司库、财务主管、总顾问、总经理和常务董事，或其履行之职能与担任该职位个人通常履行的职能相似的任何其他个人。

## 代表

代表是指在采取行动或与第三方（如客户、分包商、供应商、其他承包商、公共机构、政府职员、政府机构或监管机构）进行任何业务往来的情况下，该行动或业务往来是（可以合理地视为）以 AtkinsRéalis 的名义或为了其利益（或者可能以其他方式归于 AtkinsRéalis）。

## 同行评审

同行评审是指使用横跨多个学科（例如日程安排、风险和机会管理、财务管理和商业管理）的同行专业知识对项目的健康状况进行的独立客观评估，同时还评估对适用治理文件的遵守情况，并向项目经理提供建议和行动。

## 可觉察的利益冲突

可觉察的利益冲突是指一些情况，外部人员根据常理可能会认为这些情况会引起利益冲突（实际或潜在），而实际上这些情况并不会引起。

## 个人数据

个人数据是指与已确定身份或可识别身份的个人直接或间接相关的信息。例如，个人数据包括与个人姓名、地址和工作绩效等有关的信息。

## 个人数据处理

个人数据处理是指收集、记录或储存个人数据或对数据执行任何操作或一系列操作，包括检索、查看、整理、改编、更改、使用、披露、传输、传播、擦除或销毁信息。然而，处理也可以简单地描述为出于任何目的使用个人数据，包括仅仅储存个人数据。

## 政策

政策是指为整个组织提供具有高度相关性的指导原则和规则的治理文件。政策由最高管理层签发以支持组织价值观和原则。政策需要执行委员会批准。

## 政策监管人

政策监管人是指治理文件负责人任命的公司职能代表，在其职责范围内为治理文件负责。

## 政治赞助

政治赞助是指向公职候选人或政党、组织或实体提供的任何捐献，无论是货币、非货币或实物。政治赞助包括但不限于：直接经济捐献（赞助、贷款、预付款、保证金等）、由政党或候选人发起的或为其举办的筹款活动（晚宴、高尔夫锦标赛等）入场费、政治活动费用、货物、服务、设备、设施等。

## 潜在利益冲突

潜在利益冲突是指未来可能会合理出现利益冲突的情况。

## 程序

程序是指针对特定主题提供规则和要求治理文件，以确保在组织内执行任务和流程的一致性和控制。

## 项目

项目是指为了满足独特目的和目标而就实现独特产品、服务或成果而付出的临时性努力，通常是为了带来有益的改变或附加值。

## 心理安全

心理安全是指一种信念，相信一个人不会因为说出自己的想法、问题、疑虑或错误而受到惩罚或羞辱，相信团队人员之间的风险承担是安全的。

## 打击报复

打击报复是指某人因善意指控或举报问题而受到惩罚。报复可以包括任何不利的工作行动，例如降职、不合理的处分、解雇、减薪或工作或班次重新分配，并且可以直接或间接实施。

## 第二职业

第二职业是指在 AtkinsRéalis 以外担任其他职务或董事，包括我们可能正在进行的任何个人业务，无论是否与 AtkinsRéalis 的业务相关。

## 重大经济利益

重大经济利益是指在正与 AtkinsRéalis 或其竞争对手合作或试图寻求合作的任何公司或实体中持有 5% 或更高的权益。

## 社交媒体

社交媒体是指基于计算机的技术，通过建立虚拟网络和社区帮助分享创意、想法和信息。根据设计，社交媒体以互联网为基础，并让用户以电子方式进行内容的快速交流。

社交媒体包括所有个人数字化存在，具体包括：

- 个人博客和网站；
- 社交网站（Facebook、Tik Tok 等）；
- 职业网站（LinkedIn）；
- 微博（Weibo）（X）；
- 政治、非政治或其他讨论/聊天论坛；
- 内容分享网站（YouTube）；
- 内容聚合与社交书签网站（Alltop.com、Reddit、Digg）。

## 赞助

赞助是指 AtkinsRéalis 向某组织提供捐赠以换取商定权利的商业协议。这些权利的通常形式为推广、品牌宣传、提升员工形象或其他商定条件。由于存在这些条款，因此即使组织为注册慈善机构，也不会抵税。赞助是业务开发交易，不通过 AtkinsRéalis 用于捐赠的预算支付。

## 利益相关者

利益相关者是指可以影响决策或活动、受决策或活动影响或认为自己会受决策或活动影响的个人或组织（例如员工、客户、供应商、社团、监管机构、非盈利组织、投资者、股东等）。

## 标准

标准是指一份治理文件，其中规定了适用于整个组织的规则和强制性要求，涉及 AtkinsRéalis 为外部客户管理项目，确保项目管理相关任务和流程执行的统一性并受到控制。

## 声明

声明是指一份治理文件，其中载明最高管理层正式表达的与组织绩效相关的组织意图和方向。

## 分包商

分包商是指由 AtkinsRéalis 雇佣，以提供商品和/或服务的任何个人或实体。不包括 AtkinsRéalis 客户或员工。

## 供应商

供应商是指提供商品和/或服务的任何第三方，包括制造商、加工商、分销商和供货商。

## 系统

系统是指 AtkinsRéalis 的网络和企业应用程序以及用于产生结果的任何流程或方法。

## 税务

税务是指所有形式的税费，包括但不限于工资和就业税、国家保险和社会保障缴款、资本税、公司税、关税、增值税（VAT）或其他间接销售和货物税（不限地区）。

## 逃税

逃税是指通过谎报纳税人事务来减少或消除其纳税义务而实现非法逃税。谎报的形式包括通过低估收入或收益或多报扣除或损失实现不实报税。逃税包括协助逃税，协助逃税是指在任何司法管辖区协助他人逃税的故意和不诚实行为（或不作为）。这可由个人、公司或信托实现。

## 第三方

第三方是指除 AtkinsRéalis 之外，在工作和业务活动期间人员可能接触到的任何个人或组织，包括但不限于业务合作伙伴（包括财团和合资伙伴）、家庭成员、应聘者、竞争对手、客户、供应商和政府职员。

## 交易

交易是指服务（例如工程、采购、施工、施工管理、财务和运营与维护）、产品、零部件或设备、运输的出售、信息转让或资金转让。交易也指任何购买、费用和付款。

## 暴力

暴力是指使用武力导致或可能导致人身伤害，或可合理视为对他人安全造成威胁的任何行动、行为或言语。

## 工作指导书

工作指导书是指提供详细说明（一系列行动和步骤）的治理文件，描述如何执行特定任务。

## 工作场所

工作场所是指 AtkinsRéalis 行使行政管理职责的任何地点，以及因受雇佣或在受雇期间，员工工作所在的或前往的任何地点、场所和位置等或任何附近的地点、场所和位置等。



# 为我们的地球和 人类创造更加 美好的未来

我们致力于引领我们的客户和合作伙伴  
在整个基础设施生态系统中  
为我们的地球和人类创造更加美好的未来。

[atkinsrealis.com](http://atkinsrealis.com)

 AtkinsRéalis

AtkinsRéalis



与诚信有关的其他信息和  
各种文档可在我们的[网站](#)  
上找到。

atkinsrealis.com