

AtkinsRéalis

٢٠٢٥

مدونة قواعد السلوك



المحتويات

تم تفسير المصطلحات المكتوبة بخط داكن ومائل في قائمة مصطلحات يمكن العثور عليها ضمن وثائق حوكمة أخرى متوفرة في شبكة الإنترنت الداخلية. وتتوفر كذلك قائمة مصطلحات خاصة بمدونة السلوك في آخر هذه الوثيقة. النسخ الأحدث من وثائق وتعريفات الحوكمة الموجودة على شبكتنا الداخلية لها الأولوية على تلك الموجودة في أي مكان آخر (مما في ذلك هنا).

المحتويات	٣
القيم التي توجهنا	٤
رسالة من الرئيس والمدير التنفيذي	٥
١	٦
١.١ التزام AtkinsRéalis	٦
١.٢ اتخاذ القرارات الصحيحة	٦
١.٣ التحدث عن المخاوف	٧
٢	٨
١.٢ الجميع معنيون	٨
٢.٢ الامتثال	٨
٢.٣ طريقة تصرفنا مهمة	٨
٢.٤ ما الذي نتوقعه من مديرينا	٩
٢.٥ الحوكمة، والسياسات، والإجراءات	٩
٢.٦ الاستثناءات والانحرافات	٩
٣ التركيز على الأشخاص وأماكن العمل الخاصة بنا	١٠
٣.١ الاحترام المتبادل	١٠
٣.٢ الصحة، والسلامة، والبيئة	١٠
٣.٣ المخدرات والكحول	١١
٣.٤ الأمان العام	١١
٤ تجنب تضارب المصالح	١٢
٤.١ جميعنا مسؤولون	١٢
٤.٢ الإفصاح	١٣
٥ اعتماد الممارسات التجارية المناسبة	١٤
٥.١ المنافسة ومقاومة الممارسة الاحتكارية	١٤
٥.٢ مكافحة الرشاوى والفساد	١٤
٥.٣ الأطراف الثالثة	١٦
٥.٤ المساهمة السياسية	١٧
٥.٥ التأثير	١٧
٥.٦ مكافحة غسيل الأموال والتهرب الضريبي	١٧
٥.٧ الامتثال التجاري، وضوابط التصدير، ومكافحة المقاطعة	١٨
٥.٨ التداول الداخلي	١٨
٥.٩ الممارسات المحاسبية، وحفظ السجلات، والدفاتر، والضوابط الداخلية	١٩
٦ المشاركة في المسؤولية الاجتماعية للشركات	٢٠
٦.١ حقوق الإنسان	٢٠
٦.٢ المشاركة المجتمعية	٢٠
٦.٣ التبرعات والرعايات	٢١
٧ حماية أصول شركتنا	٢٢
٧.١ المبادئ العامة	٢٢
٧.٢ أمان الإنترنت	٢٢
٧.٣ معدات تكنولوجيا المعلومات	٢٣
٤.٧ امتثال البيانات	٢٣
٧.٥ المعلومات السرية	٢٤
٧.٦ الملكية الفكرية	٢٤
٧.٧ الاتصالات الخارجية	٢٥
٧.٨ وسائل التواصل الاجتماعي	٢٥
٨ الإبلاغ عن الاشتباه في سوء السلوك والمخاوف	٢٦
٨.١ واجب الإبلاغ	٢٦
٨.٢ عدم الانتقام	٢٦
٨.٣ لتحقيق الداخلية	٢٧
٩ مراجع إضافية	٢٨
١٠ جهة الاتصال	٢٨
مسرد التعريفات	٢٩

رسالة من الرئيس والمدير التنفيذي

من المهم أن ندرك أن التمسك بقيمتنا ليس دائماً أمراً سهلاً. ستواجهنا تحديات تختبر مدى التزامنا، ولكن هذه اللحظات هي التي تعزز هويتنا كشركة.

بينما نَمُضي قدماً، دعونا نتقبل دورنا كأوصياء على هذه القيم، ونجسدها في أفعالنا. ولنستمر في إلهام الثقة بين عملائنا، ومجتمعاتنا، وزملائنا، لتعزيز مبدأ بأن «ما نحققه» بنفس أهمية «كيف نحققه». هذا النهج هو جوهر نجاحنا في AtkinsRéalis وبشكل إرثاً نفخر به جميعاً.

نشكركم على التزامكم المتجدد بالنزاهة.



Ian L. Edwards

الرئيس والمدير التنفيذي

ومدونة السلوك تجسد هذه القيم، حيث تعمل كدليل للحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي والاحترافية. تذكرنا المدونة بأن سمعتنا لا تُبنى فقط على ما نحققه، بل كيف نحققه. الالتزام بالمدونة يعني إظهار الشفافية، وتحمل المسؤولية، والاحترام في كل تفاعل وقرار.

النزاهة هي جوهر هويتنا. العيش وفقاً لمدونتنا بما يعني تعزيز بيئة آمنة وشاملة يشعر فيها الجميع بالقدرة على التعبير عن آرائهم، ومشاركة أفكارهم، والإبلاغ عن أي مخاوف دون تردد. ودعم بعضنا البعض والعمل بروح التعاون لإبتكار حلول إبداعية لا تقتصر على تلبية التوقعات فحسب، بل وتتجاوزها. فلنتذكر أن قوة منظمنا تأتي من خلق بيئات يستطيع فيها الجميع الازدهار، والمساهمة بصدق، والاحتفاء بما هم عليه.

تلعب قيادتنا دوراً حاسماً في اختيار الأسلوب الصحيح وإظهار القيادة الأخلاقية. إن التزامهم بتجسيد قيمنا يحبي ثقافتنا التعاونية ويلهم الثقة داخل جميع فرق عملنا وحتى خارجها. كل منا له دوره في تعزيز هذه القيم وتهئية بيئة يصبح فيها الالتزام بمدونتنا أمراً مُعتاداً.

زملائي الأعزاء

مع بداية عام ٢٠٢٥، أود أن أستغل هذه الفرصة لأؤكد من جديد التزامنا الراسخ بالقيم الأساسية التي تشكل هويتنا في شركة AtkinsRéalis: السلامة، والنزاهة، والتعاون، والابتكار، والتميز. إن هذه القيم ليست مجرد مبادئ طموحة، بل هي البوصلة التي توجه أفعالنا وقراراتنا كل يوم.



الأمان

نحن نضع السلامة في قائمة أولوياتنا؛ وذلك لحماية الأشخاص والأصول والبيئة

القيم التي توجهنا

تمثل قيمنا الركيزة الأساسية لهوية شركتنا. فهذه القيم

تمثل طريقتنا في التصرف والتحدث والتعامل بعضنا البعض،

وكيفية تعاملنا مع العملاء وأصحاب المصلحة.

النزاهة

نحن نقوم بالصواب مهما كلفنا الأمر، ونتحمل مسؤولية أفعالنا.

التعاون

نحن نتعاون معاً وندرك أهمية المساهمة الفريدة التي يقوم بها كل فرد لتقديم نتائج رائعة للجميع.

الابتكار

نحن نسعى دائماً لتطوير المفاهيم الهندسية من خلال التفكير بجرأة، وفخر، وبطريقة مختلفة.

التميز

نحن فخورون ببذل قصارى جهدنا، وتحقيق معايير عالية، وخلق بيئات عمل تساعد الجميع على التطور.



ثقافة المعايير الأخلاقية العالية

١.٣ التحدث عن المخاوف

وستتم حمايتنا دومًا من أي انتقام عندما نتقدّم بحسن نية ونفصح عن مخاوفنا.

لمزيد من المعلومات

راجع الفيديو بشأن التحدث عن المخاوف.

شاهد الفيديو الخاص بنا.

يمكننا جميعًا أن نساهم في الحفاظ على أعلى مستوى من المعايير الأخلاقية والثقافة من خلال التحدث عندما نواجه موقفًا يمكن أن يثير تساؤلات حيال النزاهة أو سوء السلوك

يتم شرح وتفصيل عملية الإبلاغ في القسم الأخير من المدةونة الخاصة بنا. على الرغم من توفر الكثير من قنوات التبليغ الأخرى، يمكننا دائمًا استخدام خط التبليغ (الذي يشغله مورد طرف ثالث مستقل) للتعبير عن مخاوفنا.

١.٢ اتخاذ القرارات الصحيحة

مدونة السلوك الخاصة بنا ليست مجموعة من القواعد وليست مقصودة لتغطية كل المواقف التي قد نواجهها فهي تساعدنا علي اتخاذ القرارات الصحيحة إن بعض القرارات يسهل اتخاذها، ولكن عندما نكون غير متأكدين من أي إجراءات أو قرارات متعلقة بالعمل، يجب أن نسأل أنفسنا الأسئلة التالية:

- هل هذا يمثل لقيمنا، وللمدونة ولوثائق الحوكمة الخاصة بنا؟
- هل هذا قانوني؟
- هل يُعرّض صحة، أو سلامة، أو رفاهية أي شخص للخطر؟
- هل الأمر منصف ومقبول من الناحيتين الأخلاقية والأدبية؟
- ماذا يخبرني "شعوري الداخلي"؟
- كيف سيبدو الأمر إذا أذيع الخبر في وكالات الأنباء أو في أي منتدى عام آخر؟
- هل يمكن أن يؤثر ذلك سلبيًا على سمعتي أو سمعة AtkinsRéalis؟
- أيمكن أن يُعتبر عملاً مشينًا؟
- أيمكن أن يُعتبر نتيجة لتأثير غير مبرر؟

إذا لم يكن الجواب عن أي من هذه الأسئلة واضحًا أو إن كنا لا نشعر بالارتياح حيال إجابتنا، فيجب أن نسعى إلى الحصول على التوجيه والإرشاد من قبل مديريتنا أو مسؤولي النزاهة.

١.١ التزام AtkinsRéalis

تعزز شركة AtkinsRéalis النزاهة والمعايير الأخلاقية الرفيعة في جميع جوانب أعمالها. ولكي نحرص على أن نلتزم جميعًا بقيم شركتنا ونمثل للواجبات المفضلة في مدونة السلوك ("المدونة" الخاصة بنا)، نلتزم شركة AtkinsRéalis بالتالي:

- تعزيز ثقافة النزاهة والحفاظ عليها؛
- إثارة الوعي والفهم المناسبين للمدونة الخاصة بنا على كل المستويات؛
- وضع تدابير لمنع حدوث أي سلوك غير أخلاقي أو غير ممتثل واكتشافه والتصدي له؛
- وتقديم الدعم والمعلومات والموارد المتوفرة على الصعيد العالمي للمساعدة في تطبيق المدونة؛
- إن تعزيز ثقافة التحدث يتيح أن يكون صوتنا مسموعًا وسيمكّننا من التحدث عن مخاوفنا الأخلاقية؛
- وحماية أي شخص يتقدّم بحسن نية ويبلغ عن مخاوفه من أي انتقام؛
- وتحسين معايير الحوكمة الخاصة بشركتنا بشكل مستمر ومتواصل

الالتزام بمدونة السلوك

٢.١ الجميع معنيون

تهدف المدونة الخاصة بنا إلى ضمان النزاهة والشفافية في مزاولة الأعمال التجارية وفي علاقاتنا مع الآخرين

وتنطبق المدونة الخاصة بنا على جميع الموظفين والمستشارين الفرديين والموظفين المُعارين والمسؤولين وأعضاء مجلس إدارة AtkinsRéalis.

يشكّل الامتثال للمدونة ووثائق الحوكمة الخاصة بنا جزءًا من شروط وأحكام علاقتنا مع AtkinsRéalis. ونحن مُلزمون بإتمام عملية اعتماد سنويًا لضمان فهم المدونة وتطبيقها في أنشطتنا اليومية.

ونتوقع من أي طرف ثالث نعمل معه أن يحترم قيمنا ومعاييرنا الأخلاقية العالية.

تتم مراجعة المدونة الخاصة بنا وتحديثها سنويًا، ويمكن الاطلاع عليها على موقعنا التالي www.atkinsrealis.com/en/about/integrity.

٢.٢ الامتثال

نحن نعمل في جميع أنحاء العالم، ونراعي قوانين بلدان كثيرة، ويجب أن نلتزم بها جميعًا

عندما تسمح القوانين المحلية باتباع سلوك لا تسمح به المدونة أو وثائق الحوكمة الخاصة بنا، فإن مدونتنا ووثائق الحوكمة تكون هي الحاكمة.

يجب علينا دائمًا:

- استشارة فريق الشؤون القانونية قبل اتخاذ أي إجراء إذا كانت لدينا أسئلة حول فهم القوانين أو الأنظمة أو تطبيقها.

٢.٣ طريقة تصرّفنا مهمة

بغض النظر عن موقعنا ودورنا، فإننا جميعًا نُمثّل AtkinsRéalis. إن طريقة تفاعلنا مع الآخرين هي التي تحدد هويتنا كشركة. إن العمل بحسب قيمنا والالتزام بالمدونة ووثائق الحوكمة الخاصة بنا هما ما يحميان سمعتنا ومستقبلنا. فهي العناصر التي تُحدد رغبة العملاء وشركاء الأعمال في القيام بأعمال تجارية معنا واختيار الموهوبين للعمل معنا. وبما أننا نهتم بأفرادنا وعمالئنا وسمعتنا، فإننا نتخذ الخطوات والإجراءات اللازمة لتصويب السلوكيات غير المتوافقة ومعالجتها. ويضطلع كل منا بدور في الحفاظ على سمعتنا كشركة رائدة في مجالها وتعزيزها يجب علينا دائمًا:

- القيام بالعمل الصائب؛
- الامتثال للمدونة، ولوثائق الحوكمة، وللقوانين المطبقة واللوائح؛
- ونشكّل جميعًا قدوة يُحتذى بها من خلال تبني السلوكيات التي تدعم قيمنا المشتركة
- العمل بنزاهة وصدق؛
- تحمّل مسؤولية المسائل التي نتحكم فيها والقرارات التي نتخذها، وتشجيع الآخرين على القيام بالمثل؛
- تحمّل مسؤولية الوفاء بالوعود التي نقطعها؛
- الانتباه إلى صحتنا وسلامتنا وأمننا نحن والآخرين؛
- معاملة الآخرين باحترام وكرامة و
- حماية البيئة والمجتمعات التي نعمل فيها.

٢.٤ ما الذي نتوقعه من مديرينا

يتحمّل مديرونا مسؤوليات إضافية بموجب هذه المدونة.

فهم مسؤولون عن:

- تعزيز ثقافة النزاهة والمحاسبة والمساءلة؛
- والعمل كقدوة يُحتذى بها؛
- مساعدة فرقهم على فهم المدونة ووثائق الحوكمة والامتثال لها؛
- تمكين وضمان المشاركة في دورات التدريب والتأهل لنيل الشهادات ذات الصلة؛
- وضمان بيئة عمل إيجابية يُعَامَل فيها الناس بكرامة واحترام
- دعم وحماية الأفراد الذين يبدون مخاوفهم أو يبلغون عن سلوك غير أخلاقي أو غير ممثّل محتمل بحسن نية؛
- التحدث عندما يسمعون عن أو يشتبهون في سوء سلوك محتمل

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن تقرير النزاهة.

٢.٥ الحوكمة، والسياسات، والإجراءات

نحن نعمل مع إطار عمل للحوكمة يوفر الإرشاد ويوجه أعمالنا وعملية صنع القرار لدينا. إن إطار عملنا للحوكمة هو عبارة عن بيانات والتزامات وسياسات وإجراءات ووثائق قياسية وتعليمات العمل والخطوط التوجيهية والعديد من أنواع وثائق الحوكمة الأخرى.

يجب علينا دائمًا:

- الامتثال للمبادئ المنصوص عليها في وثائق الحوكمة؛
- والتحقق من أننا نستخدم أحدث إصدار من وثائق الحوكمة المتوفرة على شبكة الإنترنت الداخلية الخاصة بنا؛ و
- إرسال طلب انحراف عندما يتعذر علينا الامتثال لهذه القواعد (راجع القسم التالي)؛

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن إطار عمل الحوكمة.

٢.٦ الاستثناءات والانحرافات

قد تواجهنا مواقف يتعذّر علينا بسببها الامتثال للمدونة أو إحدى وثائق الحوكمة الخاصة بنا بشكل تام. في هذه الحالات، يجدر بنا الحصول على الموافقة من خلال تقديم طلب انحراف قبل اتخاذ أي إجراء.

على سبيل المثال، هذه هي بعض الحالات التي يكون فيها من الضروري طلب انحراف:

- الموافقة على معاملات تتجاوز ما هو مسموح به في وثائق الحوكمة، أو
- حجز ترتيبات سفر من دون اللجوء إلى وكالة السفر المعتمدة

تساعدنا هذه الخطوة في ضمان أن تكون الانحرافات موثقة ومعتمدة على المستوى الإداري المناسب. وتساعدنا كذلك في إعادة تقييم وثائق الحوكمة الخاصة بنا عند الضرورة.

لا يفترض بنا تقديم طلب انحراف عندما نشك أو نكون على يقين بأن أحد الأشخاص لم يحترم المدونة أو أي وثيقة حوكمة، أو قانون، أو نظام بل يجب الإبلاغ عن هذه الحالات كما هو مفضّل في الفقرة ٨١

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن إطار عمل الحوكمة.

شاهد الفيديو الخاص بنا.



التركيز على الأشخاص وأماكن العمل الخاصة بنا

٣.١ الاحترام المتبادل

في AtkinsRéalis، نُعرب عن احترامنا للجميع. نحن نتفاعل مع الأفراد بخلفياتهم ووجهات نظرهم المختلفة ويشكل تنوع الخلفيات ووجهات النظر أحد أهم الأصول التي تساهم في قدرتنا على الإبداع وعلى إعادة الابتكار بأنفسنا.

نحن نشارك في عملية التواصل مع الآخرين ونستمع إليهم بطريقة محترمة وبناءة؛ ما يؤدي إلى تشكيل بيئة عمل إيجابية وآمنة نفسيًا. نحن ملتزمون بخلق ثقافة شاملة يشعر فيها كل شخص بالانتماء والحفاظ عليها، ويمكنهم فيها أن يكونوا على طبيعتهم الحقيقية، ويمكنهم أن يصلوا إلى إمكاناتهم الكاملة

ونولي أولوية كبيرة للحفاظ على نزاهتنا، وخصوصيتنا، وحقوقنا ولا نتسامح مع أي سلوك أو تصرف يشكل تمييزًا، أو مضايقة، أو عنفًا.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن التمييز، والمضايقة، والعنف الذي يحدث في العمل.

٣.٢ الصحة، والسلامة، والبيئة

تهنئنا سلامة الجميع ونحن ملتزمون بممارسة عملنا بطريقة آمنة ومسؤولة أخلاقيًا، واجتماعيًا، وبيئيًا.

نتأكد من أن التشريعات السارية في مجال الصحة والسلامة والبيئة في مكان العمل تعتبر كحد أدنى في جميع المجالات التي ندير فيها أعمالنا

لضمان السلامة البدنية والنفسية في مكان العمل نقوم بإعداد برنامج الصحة، والسلامة، والبيئة على أساس التعرف على المخاطر وتقييمها، ومن ثم القضاء عليها.

نحن جميعًا مسؤولون عن سلامة الجميع.

لمزيد من المعلومات

راجع الكتاب الأزرق الخاص بالصحة، والسلامة، والبيئة.

٣.٣ المخدرات والكحول

يجدر بنا الامتناع عن:

- العمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول أثناء الدوام؛
- أو شراء المخدرات أو بيعها في مكان العمل؛
- أو شراء الكحول أو بيعه في مكان العمل؛
- أو احتساء أو تقديم مشروبات كحولية في إحدى المنشآت التابعة لشركة AtkinsRéalis باستثناء الحالات التي يُسمح فيها بذلك من قبل أحد أعضاء اللجنة التنفيذية وبما يتوافق دومًا مع القوانين المحلية المطبقة.

لمزيد من المعلومات

راجع الكتاب الأزرق الخاص بالصحة، والسلامة، والبيئة.

٣.٤ الأمان العام

نحن ملتزمون بحماية الأفراد، والأصول، والمعلومات الخاصة بنا أينما نعمل وخلال رحلات العمل

يجدر بنا الامتناع عن:

- الانخراط عن قصد في أي نشاط تجاري يشكل خطرًا أمنيًا لا يمكن التحكم فيه أو إدارته بشكل صحيح؛
- أو التعامل مع مزودي الأمن الذين لا يلتزمون بمبادئنا ومعاييرنا الأمنية.

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن الأمن العالمي.

تجنب تضارب المصالح

٤.١

جميعنا مسؤولون

يجب علينا دائماً:

- العمل واتخاذ القرارات التي تخدم مصلحة شركة AtkinsRéalis؛
- والإفصاح بشكل تام وصادق وفي الوقت المناسب، عن كل المعلومات المتعلقة بأي تضارب مصالح فعلي أو محتمل أو أي تصور تضارب مصالح؛ والامتنثال لأي إجراءات تطبق بهدف التعامل مع أي حالة تضارب مصالح.
- يجدر بنا الامتناع عن:
- الاندفاع في أعمالنا أو قراراتنا وراء مصلحتنا الشخصية أو منفعة أي من أفراد الأسرة المباشرة أو أي شخص تربطنا به علاقة شخصية مقربة؛
- الإشراف على أحد أفراد الأسرة المباشرين أو أي شخص تربطنا به علاقة شخصية وثيقة؛
- أن نكون في وضع نعجز فيه عن التصرف بموضوعية حيال أحد أفراد الأسرة المباشرة أو حيال شخص تربطنا به علاقة شخصية مقربة، سواء أكنا نراقبه أم نتعامل مع شركة يملكها جزئياً أو يعمل لحسابها؛
- أو الاستمرار في العمل إذا كنا نعرف أو لم نكن متأكدين مما إذا كان الوضع يؤدي إلى تضارب مصالح.

لمزيد من المعلومات

راجع إجراءاتنا بشأن تضارب المصالح.

٤.٢

الإفصاح

يجدر بنا الإبلاغ عن كل حالات تضارب المصالح وأي تغييرات تحدث في حالات تضارب المصالح وذلك بملء نموذج تضارب المصالح. يجب إكمال نموذج إقرار تضارب المصالح الشخصية لضمان أن شركة AtkinsRéalis على دراية بحالة تضارب المصالح الشخصية.

يجدر بنا دوماً الإفصاح عن الحالات التالية:

- أننا نشارك أو سوف نشارك في وظيفة ثانوية؛
- أو إذا قبلنا أو كنا سنقبل مستقبلياً بأي منصب قيادي أو غير تنفيذي لدى منظمة تابعة لطرف ثالث؛
- أو إذا أنشأنا علاقة عمل أو كنا ننوي إنشاءها مستقبلياً مع منافس أو شريك أعمال أو مورد أو عميل؛
- أو إذا كنا نملك أو ننوي امتلاك فائدة مالية كبيرة مع منافس أو شريك أعمال أو مورد أو عميل؛

- أو يعمل أحد أفراد الأسرة المباشرين في شركة AtkinsRéalis أو على علاقة شخصية مقربة مع شخص ما هناك؛
- أو كنا/نكون مسؤولين حكوميين خلال السنوات الخمس الماضية؛
- أو إذا كان أحد أفراد الأسرة المباشرين أو شخص تربطنا به علاقة شخصية مقربة كان مسؤولاً حكومياً خلال السنوات الخمس الأخيرة.

أما المواقف غير المدرجة أعلاه والتي تتطلب استخدام تقديرنا واتخاذ قرارات أو التي قد تؤثر في المصالح المهنية أو الشخصية، فيمكن أن تسبب أيضاً تضارب المصالح ويلزم الكشف عنها في حال وجود شك، ينبغي الإبلاغ عن هذه الحالات عن طريق ملء نموذج تضارب المصالح. في حال وجود شك، ينبغي الإبلاغ عن هذه الحالات عن طريق ملء نموذج تضارب المصالح. تتم إضافة تدابير التخفيف القياسية إلى النموذج بناءً على نوع تضارب المصالح الذي تم الكشف عنه. يمكن لمديرينا إضافة أي تدابير إضافية يعتقدون أنها مطلوبة لإدارة المخاطر التي يفرضها تضارب المصالح بشكل مناسب.

لمزيد من المعلومات

راجع سيناريو تضارب المصالح.



اعتماد الممارسات التجارية المناسبة

٥.١ المنافسة ومقاومة الممارسة الاحتكارية

يتعين علينا اللجوء إلى الممارسات التجارية التنافسية العادلة التي تمثل لتشريع المنافسة ومقاومة الممارسة الاحتكارية. تهدف هذه القوانين عمومًا إلى دعم المنافسة الحرة والمفتوحة في السوق

يجدر بنا الامتناع عن مناقشة، أو التواطؤ، أو الاتفاق مع أطراف ثالثة بهدف:

- تثبيت الأسعار، أو الشروط، أو الأحكام أو التحكم بها؛
- تقييد المنافسة أو التعاملات مع موردين أو عملاء؛
- تبادل معلومات سرية مع منافسين أو عملاء حاليين أو محتملين أو مع أي أطراف أخرى غير مصرح بها؛
- تقسيم أو تخصيص العملاء، أو الأسواق، أو المناطق؛
- اختيار عدم تقديم مناقصة أو الانسحاب من مناقصة أو تقديم مناقصة زائفة للتأثير في نتيجة المناقصة

لا يشكل الدخول في اتفاقيات مشروع مشترك مع المنافسين من أجل اغتنام. فرص المشروع انتهاكًا لتشريع مكافحة الاحتكار والمنافسة إلا إذا كان مقصودًا بشكل متعمد للحد من المنافسة.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا بشأن **بند الامتثال**.

راجع **السيناريو** الخاص بنا بشأن عروض الحزمات

٥.٢ مكافحة الرشاوى والفساد

نتعهد بممارسة أعمالنا بنزاهة ونحظر الفساد والرشوة بجميع أشكالها. وجميعنا مسؤولون عن تثقيف أنفسنا حول كيفية التعرف على علامات الأنشطة الفاسدة. تقدم شركتنا أيضًا مواد تدريبية في هذا الموضوع.

يجدر بنا الامتناع عن:

- التورط في أنشطة مماثلة، سواء بشكل مباشر أم غير مباشر
- قبول أو طلب أو عرض أو وعد أو إعطاء أو تفويض رشوة أو عمولة أو مدفوعات أو أي شيء يمكن اعتباره هكذا (هدايا أو ترفيه أو عمل أو عقود أو منافع من أي نوع) إلى أو من أي طرف ثالث يقصد الحصول على ميزة غير لائقة أو غير عادلة أو الاحتفاظ بالعمل أو التأثير في تصرفات الطرف الثالث خلال فترة تقديم العروض.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في **بند الامتثال**.

٥.٣.١ مدفوعات التسهيل

مدفوعات التسهيل هي غير قانونية في العديد من الولايات القضائية التي نعمل فيها وتتعارض مع ثقافة النزاهة الخاصة بنا ولهذا السبب، فنحن لا نسمح بها تحت أي ظرف من الظروف

يجدر بنا الامتناع عن:

- دفع مدفوعات التسهيل من أجل الحصول على الخدمة التي يحق لنا بالفعل الحصول عليها.

يجب عدم الخلط بين مدفوعات التسهيلات والمدفوعات المقدمة من أجل منع تهديد وشيك وخطر على صحتنا أو سلامتنا أو رفاهيتنا، أو صحة أي شخص نسافر معه وأي دفعة من هذا القبيل ستعتبر بمثابة دفعة ابتزاز وستكون مسموحة في مثل هذه الظروف يجدر بنا الإبلاغ عن كل دفعات الابتزاز لمديرتنا و مسؤولي النزاهة ومدير الأمن الإقليمي المعني بأسرع وقت ممكن. فمن شأن هذه الخطوة أن تساعدنا في تسجيل المعاملات بدقة والإبلاغ عنها للسلطات المعنية.

لمزيد من المعلومات

راجع **تذكير مدفوعات التسهيل**.

راجع **السيناريو** الخاص بنا بشأن الملكية الفكرية.

٥.٣.٢ الهدايا والضيافة

تشكل الهدايا والضيافة جزءًا من الممارسات التجارية العادية، ولكن من الممكن أن تُعتبر في بعض الحالات كشكل من أشكال الرشوة أو التأثير غير العادل.

يمكننا تقديم أو قبول أو تبادل الهدايا أو الضيافة إذا احترمنا المبادئ التالية:

يجب علينا دائمًا:

- أن نحرص على أن تكون المنافع منطقية من حيث قيمتها وقابلة للتدقيق المحاسبي، وملائمة للمناسبة ولمناصب الأشخاص المعنيين؛
- أن نكون صادقين وشفافين في تبادل المنافع؛
- أن نسجل المنافع المُقدّمة بدقة في سجلاتنا؛
- إرسال طلب مراجعة النزاهة عند الاقتضاء؛ و
- أن نمارس الحكم الصائب، لا سيما عند تقديم منافع إلى مسؤولين حكوميين (راجع القسم ٥،٣،٢)، كونهم يخضعون دائمًا لقواعد، وقوانين، وتشريعات أكثر صرامة.

يجدر بنا الامتناع عن:

- قبول أو تلقي منافع غير قانونية أو مشبّهة أو مشبّهة بأي شكل من الأشكال، أو تُعنى بأعمال القمار أو تنتهك المدونة أو وثائق الحوكمة؛
- تبادل المنافع لكسب أي أفضلية غير لائقة أو للتأثير في علاقة عمل؛
- طلب الحصول على المنافع من طرف ثالث؛
- تبادل المنافع في وضع يثير تساؤلات حول تضارب المصالح.

لمزيد من المعلومات

شاهد الفيديو الخاص بنا عن الهدايا والضيافة.

٥.٦ مكافحة غسيل الأموال والتهرب الضريبي

نحن ملتزمون بمكافحة غسيل الأموال والتهرب الضريبي في كل مكان نعمل فيه.

يجب علينا دائمًا:

- التصرّف بحذر لتفادي توطُّد شركة AtkinsRéalis أو استغلالها في أنشطة لها علاقة بغسيل الأموال أو تيسير التهرب الضريبي أو أي أنشطة جنائية أخرى؛
- وتطبيق مستوى العناية الواجبة المناسب قبل الدخول في أي علاقة مع أي عميل أو أي طرف ثالث؛
- التعرّف على ومراقبة إشارات التحذير المحتملة التي يمكن أن تساعد في الكشف عن أي نشاط غير اعتيادي أو مشبوه؛

يجدر بنا الامتناع عن:

- توريط شركة AtkinsRéalis أو تسهيل عملية التهرب الضريبي بأي شكل من الأشكال من أي مكان في العالم؛
- عدم التواطؤ في التسهيل لطرف ثالث التهرب من الضرائب في أي ولاية قضائية.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في بند الامتثال.

راجع السيناريو الخاص بنا بشأن التهرب الضريبي.

٥.٤ المساهمة السياسية

يجدر بنا الامتناع عن تقديم أي مساهمات سياسية نيابةً عن شركة AtkinsRéalis إلى المرشحين أو الأحزاب أو المنظمات أو أي كيان سياسي آخر، على أي من مستويات الحكومة.

يمكننا الانخراط في أنشطة سياسية شخصية طالما أننا نمتنع عن:

- استخدام اسم الشركة؛
- استخدام وقت الشركة أو أموالها أو ممتلكاتها أو مواردها أو لوائح الموظفين؛
- طلب مساهمات سياسية خلال ساعات العمل؛
- أو المشاركة في أنشطة قد تتسبب في تضارب مصالح ما لم يتم الإفصاح عنها بطريقة صحيحة (راجع قسم ٤.٢)؛
- أو المطالبة باسترداد الأموال من الشركة مقابل المساهمات الشخصية.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في بند الامتثال.

٥.٥ التأثير

تتعامل AtkinsRéalis مع مسؤولين حكوميين وممثلين في القطاع العام بطريقة صادقة، وشفافة، ومسؤولة. ونحن ملتزمون بإنشاء علاقات بناءة وإيجابية في القطاع العام، والحفاظ عليها

وقد سنّت العديد من الولايات القضائية قوانين ولوائح تُقيد أو

تتطلب مستويات مختلفة من الكشف عن أنشطة التأثير.

يجب علينا دائمًا:

- تنسيق أنشطة التأثير كلها من خلال الإستراتيجية، والتسويق، والعلاقات الخارجية قبل أن تتخذ أي إجراء.

لمزيد من المعلومات

راجع السيناريو الخاص بنا عن أنشطة التأثير غير القانونية.

٥.٣.١ شركاء الأعمال

شركاء الأعمال هم أطراف ثالثة تنشئ علاقة عمل مع شركة AtkinsRéalis وتعمل بالنيابة عنها. إن الإجراءات التي تتخذها هذه الأطراف الثالثة أثناء المشاركة في أنشطتنا التجارية تؤثر فينا بشكل مباشر وقد تتحمل مسؤولية تلك الإجراءات كما لو كنا نقوم بها بأنفسنا لهذا السبب، يجب أن نضمن أن الأفراد أو المنظمات التي تعمل بالنيابة عن AtkinsRéalis تصرف بشكل مناسب.

يجب علينا دائمًا:

- اختيار شركاء أعمال يشاركوننا قيمنا وثقافة النزاهة بعناية؛
- التأكد من تطبيق العناية الواجبة بالامتثال ("CDD") والحصول على الموافقة فيما يتعلق بكل واحد من شركاء الأعمال؛ و
- الاستمرار في مراقبة شركاء الأعمال طوال فترة علاقة العمل التي تربطنا بهم.

٥.٣.٢ المسؤولون الحكوميون

ونظرًا إلى طبيعة أعمالنا، فنحن نتفاعل بانتظام مع مسؤولين حكوميين. لذا يجب أن ندرك أهمية تطبيق قواعد أكثر صرامة في هذه الحالات. قد تُعتبر الأنشطة المقبولة لدى التعامل مع موظفي القطاع الخاص غير مناسبة أو غير قانونية لدى التعامل مع مسؤولين حكوميين. لهذا السبب، يجدر بنا توخي الحذر الشديد

يجب علينا دائمًا:

- تفادي تقديم أي منفعة شخصية إلى مسؤول حكومي إلا إذا كان هذا التصرف مقبولاً تمامًا في ظل القوانين والأنظمة المطبقة ويمثل تمامًا للمدونة ووثائق الحوكمة؛
- والامتناع عن تقديم أي غرض ذي قيمة لأي شخص إذا كانت لدينا أسباب تدفعنا إلى الاعتقاد بأنه سيذهب إلى مسؤول حكومي؛
- استشارة قسم الموارد البشرية قبل استغلال أي فرص عمل مع مسؤولين حكوميين سابقين أو حاليين أو أي من أفراد الأسرة المباشرة أو مع أي شخص تربطه بهم علاقة شخصية مقربة.

لمزيد من المعلومات

راجع السيناريو الخاص بنا بشأن المسؤولين الحكوميين.

٥.٣ الأطراف الثالثة

الأطراف الثالثة تشمل عادةً:

- العملاء؛
- المنافسين؛
- الموردين/الأطراف المقابلة؛
- المسؤولين الحكوميين (راجع القسم ٥.٣.٢)؛ وأخيرًا
- شركاء الأعمال (راجع القسم التالي)

نحن نلتزم بالعمل بشفافية مع الأطراف الثالثة. ونرغب في التعامل مع أطراف ثالثة تشاطرنا قيمنا وثقافة النزاهة لدينا. ومن دُم، نتوقع من هذه الأطراف أن تعتمد الممارسات التي تتوافق مع المدونة الخاصة بنا.

يجدر بنا الامتناع عن:

- استخدام طرف ثالث لكي يقوم، بطريقة غير مباشرة، بتنفيذ ما نمنعنا المدونة من فعله.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في بند الامتثال.

راجع مدونة سلوك الطرف المقابل الخاصة بنا.



٥.٧ الامتثال التجاري، وضوابط التصدير، ومكافحة المقاطعة

القوانين التي تنظم التجارة معقّدة، ويمكن أن تؤدي الانتهاكات إلى غرامات كبيرة وإدراج على اللوائح السوداء وسحب الأهلية لإجراءات الاستيراد والتصدير المبسطة.

يجب علينا دائماً:

- أن نمارس أنشطتنا بما يمتثل لـ **ضوابط التصدير والعقوبات الاقتصادية** وقوانين وأنظمة مكافحة المقاطعة المطبّقة في جميع الولايات القضائية التي نجري فيها أعمالنا.
- الالتزام بالإجراء الذي نتّبعه بشأن الامتثال التجاري، لا سيما عند العمل على فرص و **مشاريع** على المستوى الدولي؛
- الاتصال بفريق **الغزاهة** أو الفريق القانوني أو فريق المشتريات عند الحاجة إلى الإرشاد.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن الامتثال التجاري.

٥.٨ التداول الداخلي

قد نصل إلى معلومات لا تزال مجهولة من قبل الجمهور، ويمكن أن تؤثر في سعر أسهم شركة **AtkinsRéalis** أو في سعر أسهم **العملاء**، أو **الموردين** أو **الشركاء** في **المشاريع المشتركة**. وقد تشمل تلك المعلومات الداخليّة على بيانات ماليّة غير علنية أو أرقام المبيعات والإيرادات والخطط المتعلقة بتعديل أسلوب توزيع الأرباح أو بطريقة تمويل مبتكرة أو عمليّات التملك أو عقود جديدة مهمّة أو غيرها من شؤون ماليّة، وتعديلات في الإدارة العليا، والمطالبات والادعاءات وما إلى ذلك

إن التداول بأسهم شركة **AtkinsRéalis** أو أي من **عملائها** أو **مورديها** أو **شركاء مشروع مشترك** — أو إسداء النصح إلى الآخرين — أثناء امتلاك معلومات داخلية تتعلق بالشركة هو تصرف لا مّنععه **المدونة** فحسب، بل يعتبر غير قانوني في أغلب الأحوال، وقد يُشكل جريمة جنائية خطيرة. قد يتحمل أعضاء **مجلس الإدارة والمسؤولين** في **AtkinsRéalis** وبعض **الموظفين** مسؤوليات إضافية بموجب القانون.

يجدر بنا الامتناع عن:

- الإفصاح عن أي معلومات داخلية لأي من **العملاء** و**الموردين** و**المستشارين** وأفراد الأسرة والأصدقاء والمحللين الماليين والصحافيين.
- المشاركة في أي معاملات للأوراق المالية مع وجود معلومات داخلية.

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا على بشأن الإفصاح والتداول الداخلي.

٥.٩ الممارسات المحاسبية، وحفظ

السجلات، والدفاتر، والضوابط الداخلية

تمتلك السجلات الدقيقة والمكتملة والموثوقة أهمية حيوية في أعمالنا، حيث إنها توفر التوجيه لصناعة القرار والتخطيط الإستراتيجي وهي تمثّل الأساس لتقارير المالية، كما أنها ضرورية لتلبية التزام شركة **AtkinsRéalis** بتوفير عمليات الإفصاح الكامل والموثوق مع المستثمرين، وأصحاب المصلحة والسلطات التنظيمية.

يجب علينا دائماً:

- تحضير سجلات العمل، وتقارير **النفقات**، والجداول الزمنية، و**القواتير**، والإيصالات، وجداول الرواتب، وسجلات **الموظفين**، وأي تقارير أخرى في الوقت المناسب وبعنانية وصدق؛
- والحصول على موافقة لكل **المعاملات** بما يتوافق مع **سياسة مستويات السلطة** لدينا؛
- الامتثال للضوابط الداخلية والإجراءات ومبادئ المحاسبة؛
- دعم كل **المعاملات** بالمستندات والوثائق المناسبة؛
- ضمان عدم إخفاء أي **معاملة**، أو أصل، أو **مسؤولية** أو التزام مشتبه فيه أو أي شكوى محتملة أو ادعاء أو أي معلومات مالية عن الإدارة أو قسم الشؤون المالية أو القانونية أو قسم التدقيق الداخلي أو **المدققين الخارجيين**؛
- بذل كل الجهود الضرورية لحل المسائل والمخاوف التي تثيرها تقارير التدقيق الداخلي والخارجي و**مراجعات الأقران**؛
- الإبلاغ على الفور عن أي أموال أو أصول غير مسجّلة أو عن محاسبة مريبة ومدخلات خاطئة أو زائفة في السجلات والدفاتر (راجع القسم ٨.١)؛
- الإفصاح عن أي مسائل غير دقيقة أو سوء تفسير أو حذف له علاقة بأصحاب المصلحة المعنيين؛
- ضمان عدم وجود حسابات **مصرفية** أو أصول غير مسجّلة؛
- ضمان الامتثال لإجراءاتنا الواردة في **تعليمات عمل جدول الاحتفاظ بالبيانات العالمي** قبل تدمير أي سجلات.

يجدر بنا الامتناع عن:

- استخدام أموال الشركة أو أصولها لغايات غير قانونية أو غير لائقة؛
- إجراء أي إدخالات خاطئة أو مضللة في دفاتر وسجلات شركتنا (ارتكاب **عمليات احتيال**)؛
- تقديم افتراضات أو تقييمات غير لائقة قد تؤدي إلى إقرار غير دقيق بالمداخيل،
- إجراء ترتيبات مالية غير مناسبة أو غير اعتيادية مع طرف ثالث (كإعداد فواتير بقيمة أعلى أو أدنى).

نحن نتوقّع من **المديرين والمسؤولين**، ومن جميع الأشخاص المسؤولين عن المحاسبة وعن حفظ السجلات، أن يكونوا متيقظين، ليس من ناحية ضمان احترام هذه المبادئ فحسب، بل أيضًا من خلال الإشراف على الاستخدام المناسب لأصول شركة **AtkinsRéalis** والحفاظ عليها.

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن المالية.

راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن مراجعات الأقران للمشروع.

راجع السيناريو الخاص بنا بشأن وثائق الاحتيال والتزوير.



المشاركة في المسؤولية الاجتماعية للشركات

٦.١ حقوق الإنسان

نحن نؤمن بأنه يجب معاملة جميع البشر بكرامة، وإنصاف، واحترام. نحن ندعم حماية حقوق الإنسان في جميع عملياتنا. نحن نعمل على منع العبودية الحديثة والاتجار بالبشر، بما في ذلك في سلسلة التوريد لدينا. نحن نعمل أيضًا على حماية الأفراد الذين يعملون بشكل مباشر أو غير مباشر لصالح AtkinsRéalis من أي شكل من أشكال العبودية الحديثة والاتجار بالبشر.

يجب علينا دائمًا:

- السماح لموظفينا باختيار ترك عملهم بحرية بعد إشعار معقول؛
- تزويد موظفينا بالتدريب لمساعدتهم في الكشف عن الحالات التي تنطوي على خطر العبودية الحديثة والاتجار بالبشر الموجود؛
- التأكد من أن سلسلة التوريد لدينا خالية من أي شكل من أشكال العبودية الحديثة والاتجار بالبشر؛ و
- نطلب من الأطراف المقابلة أن يفعلوا الشيء نفسه

يجدر بنا الامتناع عن:

- الانخراط في أنشطة تشجّع انتهاكات حقوق الإنسان أو العبودية الحديثة والاتجار بالبشر أو عمل الأطفال أو العمل الاستعبادي أو العمل القسري؛
- والتعامل بمعرفة مع الأطراف المقابلة ممن لا تلتزم بالمبادئ المتعلقة بحقوق الإنسان المنصوص عليها في المذونة، بغض النظر عن التشريعات والأعراف المحلية.

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن حقوق الإنسان.

راجع بيان العبودية الحديثة والاتجار بالبشر.

راجع مذبونة سلوك الطرف المقابل الخاصة بنا.

راجع العرض التقديمي عن العبودية الحديثة.

٦.٢ المشاركة المجتمعية

نحن نلتزم بتعزيز الفوائد المستدامة للمجتمعات المحلية التي نعيش ونعمل فيها وبنسب علاقات متينة من خلال التنبّه إلى حاجات المجتمعات، وتوقعاتها، وطابعها الفريد ونتعاون مع المنظمات غير الحكومية المحلية، والحكومات، والشركاء من القطاع الخاص لتطوير برامج تخلق قيمة اجتماعية وتنفيذها

ونمكّن العمال، والشركات، والمجتمعات المحلية من خلال التدريب، والإرشاد، وبناء القدرات ونقل الخبرات القيّمة وننفذ مبادرات لتحسين توظيف المشاريع وفرص الشراء

لمزيد من المعلومات

راجع تقريرنا السنوي المتكامل.

٦.٣ التبرعات والرعايات

نحن نستخدم التبرعات والرعايات لدعم المبادرات التي تحفّز التقدّم وتبني مستقبل مجتمعاتنا. إن هدفنا هو التأثير الإيجابي في المجتمعات، والتعليم، والابتكار لذلك، فنحن نساهم في المقام الأول في القضايا والمبادرات التعليمية التربوية التي تدعم جيل المواهب الجديد ونساهم كذلك في الجمعيات الخيرية التي تبني مجتمعات رعاية في المناطق التي نعمل فيها

نحن جميعًا مدعوون للتطوُّع أو المشاركة في مجتمعاتنا ونحن مدعوون أيضًا إلى توظيف مهارتنا المهنية وخبراتنا لتحقيق ذلك ستمن شركتنا مساهمتنا في المؤسسات الخيرية المسجلة من خلال مطابقة الحد الأقصى من الإسهامات النقدية أو الوقت التطوعي حسب كل موظف أثناء سنة ميلادية.

يجب علينا دائمًا:

- أن ندرك أن التبرعات والرعايات قد تنطوي على مخاطر فساد. فقد يُنظر إليها على أنها وسيلة للالتباس أو الحصول على ميزة غير ملائمة؛
- والحصول دومًا على الموافقة قبل تقديم أي مساهمات مالية أو عينية نيابةً عن الشركة.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن التبرعات، والرعايات، وإشراك الموظفين.

راجع السيناريو الخاص بنا عن جمع الأموال من أجل قضية هامة.



حماية أصول شركتنا

٧.١ المبادئ العامة

نتشارك جميعنا المسؤولية والواجب القانوني لحماية معلومات شركة AtkinsRéalis وأصولها وحماية المعلومات والأصول الخاصة بالعملاء وشركاء الأعمال. فمن الضروري أن يتم استخدام المعلومات السرية مثل النتائج المالية، وخطط الأعمال، والمعلومات الفنية، ونواتج التصميم، والملكية الفكرية، والبيانات الشخصية، وتوزيعها بشكل مناسب ومسؤول.

يجب علينا دائمًا:

- استخدام الأصول بطريقة مسؤولة، ومناسبة، وأخلاقية؛
- وحماية الأصول من الضرر أو التلف ومن الوصول إليها بشكل غير مصرح به؛
- حماية البيانات الشخصية (بما فيها من معلومات عن زملائنا)؛
- حماية المعلومات السرية والملكية الفكرية؛
- الإبلاغ عن السرقة، أو التلف، أو الاستخدام غير الملائم أو الاشتباه في خرق المعلومات؛

يجدر بنا الامتناع عن:

- استخدام الأصول لمنفعة شخصية أو لصالح طرف ثالث؛
- أو استخدام أو الوصول إلى معلومات سرية أو ملكية فكرية تخص العملاء أو المنافسين أو شركاء الأعمال أو أصحاب العمل السابقين من دون الحصول على موافقتهم الخطية؛
- أو الوصول إلى أو تخزين معلومات أو بيانات أو صور غير لائقة باستخدام معدّاتنا لتكنولوجيا المعلومات.

لمزيد من المعلومات

[راجع إجراءاتنا بشأن الاستخدام المقبول للتكنولوجيا.](#)

[راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن الأمن السيبراني وأمن البيانات.](#)

٧.٢ أمان الإنترنت

يمثل أمان الإنترنت عنصرًا أساسيًا في أعمالنا. التأكد من أن لدينا مقاييس قوية لأمان الإنترنت أمر أساسي في الحفاظ على ثقة عملائنا. نحن مطالبون بإكمال وحدة تدريبية على أساس سنوي للبقاء على اطلاع بمتطلبات الأمن السيبراني لدينا

يجب علينا دائمًا:

- كن حذرًا بشأن رسائل البريد الإلكتروني المشبوهة وقم بالإبلاغ عنها.

يجدر بنا الامتناع عن:

- محاولة تجاوز إجراءات الأمن السيبراني لشركة AtkinsRéalis.

لمزيد من المعلومات

[راجع سياستنا بشأن الأمن السيبراني.](#)

[راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن الأمن السيبراني وأمن البيانات.](#)

٧.٣ معدات تكنولوجيا المعلومات

توفر شركة AtkinsRéalis معدات تكنولوجيا المعلومات التي نحتاج إليها لممارسة أعمالنا، بما فيها البريد الإلكتروني وأنظمة المعلومات، وبرامج الكمبيوتر، وشبكة الإنترنت، والوصول إلى الشبكة. تبقى هذه الموارد ملكية حصرية لشركة AtkinsRéalis.

يجب علينا دائمًا:

- استخدام معدات ومعدات تكنولوجيا المعلومات المعتمدة على شبكات شركة AtkinsRéalis أو أنظمتها أو أجهزتها؛
- استخدام حساب العمل وعنوان البريد الإلكتروني الخاص بنا لإرسال أو استقبال الاتصالات الإلكترونية المتعلقة بالعمل (مثل رسائل البريد الإلكتروني أو رسائل Teams)؛ و
- وحماية سلامة معدّاتنا لتكنولوجيا المعلومات.

يمكننا استخدام معدات تكنولوجيا المعلومات لشركة AtkinsRéalis

للأغراض الشخصية إن لم يكن هذا الاستخدام يتداخل مع واجبات عملنا، ولكن لا يجدر بنا أبدًا إساءة استخدام هذا الامتياز واستغلاله.

يجدر بنا الامتناع عن استخدام معدات تكنولوجيا المعلومات لشركة AtkinsRéalis لتبادل أو تخزين أو معالجة محتوى ينطبق عليه ما يلي:

- يحظره القانون (مثل التحميل غير القانوني لمواد تحميلها قوانين حقوق الطبع والنشر، أو تخزينها أو تثبيتها)؛
- يتيح إمكانية التسبب في اختراقات تهدد أمان الإنترنت؛
- يُعتبر عنصرًا، أو مشهّرًا، أو تمييزًا، أو عنفًا، أو متحيزًا جنسيًا، أو إباحيا أو المشاركة في المضايقة؛

- قد يشوه سمعة AtkinsRéalis؛

- يفيد موظفين محددين أو أفراد محددين دون المساهمة في أعمال AtkinsRéalis؛

- يتظاهر بأنه شخص آخر أو كيان تجاري آخر؛

إن أي محتوى نقوم بتبادله أو تخزينه أو معالجته بواسطة معدات تكنولوجيا المعلومات لشركة AtkinsRéalis (بما فيها البيانات الشخصية) يمكن أن يخضع للمراقبة والمراجعة، وفق ما يسمح به القانون. ويجوز الإفصاح عن هذه المعلومات أيضًا إلى سلطات إنفاذ القانون

لمزيد من المعلومات

[راجع الإجراء الذي نتّبعه بشأن إدارة تكنولوجيا المعلومات.](#)

[راجع إجراءاتنا بشأن الاستخدام المقبول للتكنولوجيا.](#)

٧.٤ امتثال البيانات

امتثال البيانات يعني الالتزام بالقواعد واللوائح والمبادئ التي تحكم دورة حياة بياناتنا. فهو يضمن أن AtkinsRéalis تتعامل مع البيانات بطريقة مسؤولة، مما يحمي خصوصية وحقوق الأفراد الذين تتم معالجة بياناتهم.

تؤدي حوكمة البيانات ومعالجة البيانات الشخصية بطريقة مناسبة دورًا محوريًا في تحقيق النجاح المستمر لشركتنا، كما تحافظ على الثقة التي كسبناها من العملاء، والموظفين وأصحاب المصلحة لدينا. نحن ملتزمون بتحسين إطار عمل الامتثال لخصوصية البيانات بشكل مستمر؛ ما يضمن حوكمة البيانات ومعالجة البيانات الشخصية بطريقة مناسبة ومتسقة وبما يتوافق مع قانون حماية البيانات وخصوصيتها المطبق.



يجب علينا دائماً:

- كن على دراية بمبادئ حوكمة البيانات لدينا والتزامات خصوصية البيانات؛
- ضمان جودة وسلامة بياناتنا؛
- الامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية عند استخدام البيانات في التقنيات الجديدة مثل التعلم الآلي أو الذكاء الاصطناعي؛
- الامتثال لجدول الاحتفاظ بالبيانات ومتطلبات الاحتفاظ الخارجية؛
- وفهم تعريف البيانات الشخصية وكيفية التعامل معها؛
- وعدم استخدام البيانات الشخصية إلا للغرض الذي يتم جمعها من أجله أو للوفاء بالتزاماتنا القانونية أو التنظيمية؛
- والحرص على حماية البيانات الشخصية وأمنها وسريتها، والاحتفاظ بها فقط للفترة الضرورية لتحقيق غرض المعالجة الأصلي أو استيفاء متطلباتنا القانونية والتنظيمية؛
- والتأكد من مراعاة الخصوصية في بداية أي مشروع جديد أو مبادرة جديدة (داخلية أو تواجه العميل) ستتطوي على بيانات شخصية من خلال إجراء تقييم تأثير الخصوصية؛
- تواصل على الإيميل التالي datacompliance@atkinsrealis.com عندما تحتاج إلى الدعم؛ و
- الإبلاغ عن حوادث البيانات في الوقت المناسب.

لمزيد من المعلومات

راجع صفحة الامتثال لخصوصية البيانات على شبكة الإنترنت الداخلية الخاصة بنا.

راجع السيناريو الخاص بنا عن الحفظ الآمن للبيانات.

٧.٥ المعلومات السرية

تُعدّ المعلومات السرية أحد أهم أصول الشركة.

يجب علينا دائماً:

- منع الوصول غير المناسب أو غير المصرح به إلى المعلومات السرية؛
- الاستمرار في حماية هذه المعلومات حتى بعد إنهاء علاقتنا بشركة AtkinsRéalis؛
- والامتثال للقواعد المنصوص عليها للحفاظ على سرية المعلومات الموكلة إلينا وحمايتها

يجدر بنا الامتناع عن:

- تحميل المعلومات السرية إلى الخدمات عبر الإنترنت مثل التخزين السحابي أو محركات البحث أو أدوات الترجمة أو خدمات الذكاء الاصطناعي ما لم تتم الموافقة على هذا الاستخدام المحدد من قبل خدمات تكنولوجيا المعلومات التابعة لشركة AtkinsRéalis.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراء الذي نتبعه بشأن الأمن السيبراني وأمن البيانات.

٧.٦ الملكية الفكرية

إنّ حقوق الطبع والنشر والعلامات التجارية والتصاميم والأسماء والشعارات والصور ومقاطع الفيديو وأي شكل آخر من أشكال الملكية الفكرية التي يتم ابتكارها أو تعديلها أثناء فترة علاقتنا بشركة AtkinsRéalis تظل ملكيتها الحصرية. وهذا يشمل أي ملكية فكرية تم تطويرها خارج نطاق علاقتنا بشركة AtkinsRéalis ونتجت من استخدام معلومات سرية. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نستخدم فقط الملكية الفكرية المملوكة للعميل أو طرف ثالث تربطنا به علاقة تعاقدية وفقاً لهذه الحقوق والعقود.

يجب علينا دائماً:

- تجنب أي عملية نسخ غير مصرّح بها أو استحواذ أو إتلاف لملكية فكرية تابعة لشركة AtkinsRéalis أثناء فترة العلاقة مع AtkinsRéalis؛ أو بعدها؛
- تفادي الاستخدام غير المرخّص له، أو السرقة أو الاستيلاء غير المشروع على الملكية الفكرية، بما فيها تلك التي هي ملك لأطراف ثالثة؛
- الحصول على موافقة صريحة من مالك الملكية الفكرية قبل استخدام الملكية الفكرية التي يملكها عميل أو طرف ثالث.

٧.٧ الاتصالات الخارجية

قد يُطلب منا التعبير عن رأينا أو تقديم تعليقات شخصية أو معلومات عن شركة AtkinsRéalis من قبل وسائل إعلامية أو مجموعات خارجية.

يجب علينا دائماً:

- إرسال جميع الطلبات إلى شركة الاتصالات الخارجية المسؤولة عن جميع التعاملات مع وسائل الإعلام نيابة عن شركة AtkinsRéalis؛
- وضمان أن تبقى تعليقاتنا شخصية تماماً لدى تقديم رأينا حول مسائل ليست لها علاقة بشركة AtkinsRéalis؛
- الحصول على موافقة مديرنا قبل أن نكون متحدثين رئيسيين في مؤتمر. سجل الاتصالات العالمية يقوم بمراجعة محتوى العرض التقديمي والمواد لضمان توافقه مع موقع الشركة ورسائلها عند الاقتضاء.

يجدر بنا الامتناع عن:

- التواصل مع ممثلي وسائل الإعلام نيابة عن شركة AtkinsRéalis ما لم يكن مصرحاً بذلك بموجب اتصالات الشركة؛
- أو تمثيل شركة AtkinsRéalis بشكل سيئ أو توريطها في فعل سيئ.

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن الاتصالات الخارجية.

٧.٨ وسائل التواصل الاجتماعي

نحن مدعوون لتكون سفراء الشركة على وسائل التواصل الاجتماعي.

يجب علينا دائماً:

- حماية البيانات الشخصية والمعلومات السرية التي يمكننا الوصول إليها؛
- وتذكّر أننا نمثل شركة AtkinsRéalis عندما نعرّف عن أنفسنا على وسائل التواصل الاجتماعي على أننا موظفون في الشركة. يمكن لما ننشره على وسائل التواصل الاجتماعي أن يؤثر في سمعة شركة AtkinsRéalis ومصالحها التجارية؛
- توجّه الحذر عند نشر محتوى معيّن والرّد عليه على وسائل التواصل الاجتماعي حيث يمكن التّعرف علينا على أننا موظفون في شركة AtkinsRéalis حتى لو كان ملف تعريف المستخدم الخاص بنا لا يوضح من نحن؛
- والانتباه إلى أن الآراء التي نعبّر عنها هي آراؤنا الشخصية وليست آراء الشركة

لمزيد من المعلومات

راجع سياستنا بشأن الاتصالات الخارجية.

راجع الإجراء الذي نتبعه بشأن وسائل التواصل الاجتماعي.



الإبلاغ عن الاشتباه في سوء السلوك والمخاوف

٨.١ واجب الإبلاغ

يجدر بنا أن نتحلى بقيمتنا ونلتزم بمدونة السلوك الخاصة بنا. لهذا السبب، من واجبنا جميعًا أن نبْلغ بحسن نية عن:

- أي انتهاك معروف أو مشتبه فيه للمدونة أو لأي من وثائق الحوكمة الأخرى؛
- أي انتهاك للقوانين أو التشريعات أو الأنظمة المطبقة؛
- أي حالات سوء سلوك تتم ملاحظتها؛
- وأي ضغط تتم ملاحظته ويُمارس بغية المساومة على المعايير الأخلاقية

في حال واجهتنا أي من هذه الحالات، يجدر بنا الإبلاغ عنها على الفور من خلال أي من الموارد التالية:

- مديرنا أو مديرهم؛
- مسؤول النزاهة لدينا؛
- ممثلنا المعني من الوظيفة المؤسسية (مثل قسم الموارد البشرية، والقسم القانوني، والقسم المالي.. إلخ)؛
- خط التبليغ (الذي يشغله مزود طرف ثالث مؤثّن عليه، وهو ما يتيح لنا أن نبقي مجهولي الهوية إذا رغبتنا في ذلك).

يجب علينا دائمًا:

- الإفصاح سريعًا أيضًا عن أي إشعار له علاقة بالنزاهة و/أو أي إشعارات قانونية أو رسمية (كالاستدعاءات أو الأوامر الصادرة عن المحكمة)، لدى تلقيها وعندما تكون لها علاقة بأنشطة شركة AtkinsRéalis.

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في **بند الامتثال**.

شاهد الفيديو الخاص بنا عن التحدث.

٨.٢ عدم الانتقام

تتعهد شركة AtkinsRéalis بخلق بيئة يشعر فيها الجميع بالراحة للإبلاغ عن أي من الحالات التي تم وصفها وتفصيلها في القسم ٨.١. ويمكننا أن نبقي مجهولي الهوية وألا نعرّف عن أنفسنا لدى التبليغ

يجدر بنا الامتناع عن الانتقام من أي شخص يقوم بالإبلاغ عن أي من هذه الحالات بحسن نية

كما ستتم حمايتنا من أي انتقام لدى الإفصاح عن مخاوفنا. إذا كنا نعتقد أنه تم التعاطي معنا بطريقة غير منصفة فعلاً بسبب التعبير عن مخاوف ما، فإنه يجدر بنا عندها الإبلاغ عن ذلك بنفس طريقة الإبلاغ عن حصول انتهاك

لمزيد من المعلومات

راجع الإجراءات الخاصة بنا في **بند الامتثال**.

٨.٣ التحقيقات الداخلية

تأخذ شركة AtkinsRéalis كل حالات الإبلاغ على محمل الجد وتعتبر أنها مشروعة وتتم بحسن نية. تجري التحقيقات في الادعاءات بحصول سوء سلوك محتمل في المقام الأول من قبل هيئة التحقيق في مسائل النزاهة والأمان العام والأمن السيبراني و الموارد البشرية و/أو الصحة والسلامة والبيئة العالمية وقد يشارك أحيانًا خبراء في المجال مثل خبراء التدقيق الداخلي وأداء المشروع والإشراف على المخاطرة من وقت لآخر نستخدم تقنيات وأساليب تحقيق معروفة تتوافق مع ممارساتنا وبروتوكولاتنا الداخلية لنضمن الحفاظ على جودة التحقيقات ونزاهتها

وتجري التحقيقات بطريقة محترمة وسرية وتُحفظ سرًا بالقدر الذي يسمح به القانون قد يُطلب من شركة AtkinsRéalis الإبلاغ عن نشاط جنائي أو غير لائق لدى السلطات الحكومية المعنية، أو سلطات إنفاذ القانون أو السلطات التنظيمية. نعتبر جميعنا أبرياء حتى تثبت الحقائق التي تُكشف أثناء التحقيق عكس ذلك

يجب علينا دائمًا:

- الحفاظ على سرية تفاعلنا مع فرق التحقيق
- والتعاون بشكل تام، وموثوق، وشفاف مع فرق التحقيق من خلال المشاركة في المقابلات وتقديم كل الوثائق والمعلومات المطلوبة

يجدر بنا الامتناع عن:

- إعاقه أي تحقيق داخلي أو تأخير

مراجع إضافية

النقاط الرئيسية للنزاهة

صفحة النزاهة الخاصة بنا على موقعنا.

جهة الاتصال

إذا كان لدينا سؤال أو كنا نود إثارة مخاوف حيال مسألة معينة، فيجب أن نبدأ باستشارة الشخص الذي يفهم عملنا ونطاق المسؤولية بصورة أفضل: أي المدير الخاص بنا أو فريق القيادة. يمكننا أيضًا التواصل مع مسؤول النزاهة أو مع سفير النزاهة لدينا أو جهات الاتصال داخل الوظيفة المؤسسية أو الوحدة التجارية.

مسرد التعريفات

البيانات الشخصية	الإتجار بالبشر
تشير إلى أي معلومات مرتبطة بشكل مباشر أو غير مباشر بفرد محدد الهوية أو يمكن تحديد هويته. تتضمن الأمثلة عن البيانات الشخصية المعلومات حول اسم الفرد، أو عنوانه، أو أداؤه في العمل.... إلخ.	يشير الاتجار بالبشر إلى توظيف الأشخاص أو نقلهم أو إحالتهم أو إيوائهم أو استلامهم بطرق غير لائقة (كأن يكون بالقوة، أو الخطف، أو الاحتيال، أو الإكراه) لأغراض غير شريفة.
البيانات	الإجراء
يشير إلى مجموعة من الحقائق، مثل الأرقام أو الكلمات أو القياسات أو الملاحظات أو مجرد الأوصاف التي يمكن استخدامها للرجوع إليها أو التحليل. لا تُستخدم البيانات فقط لتحليل ما حدث بالفعل، بل يمكن استخدامها لإبلاغ القرارات ومساعدتنا على فهم ما قد يحدث في المستقبل.	يشير إلى وثيقة حوكمة توفر قواعد وتعليمات ومتطلبات حول موضوع معين لضمان الجودة والتجانس والتحكم في أداء المهام والعمليات داخل المؤسسة.
التبرع	الاحتيال
يشير إلى أي دعم، سواء أكان مالياً أو عينيّاً، عادةً لمؤسسة خيرية أو جمعية خيرية أخرى أو غير هادفة للربح، لغرض استفادة قضية أو مجتمع محلي، دون اعتبار غير الاعتراف العام، حيثما ينطبق ذلك. في معظم الولايات القضائية، سيتم إصدار إيصال ضريبي للتبرعات.	يشير إلى إجراء يتم اتخاذه بقصد الخداع مثل التزوير أو الإخفاء أو الكذب، من أجل الحصول على ميزة أو التهرب من المسؤوليات، لصالح الشخص أو لصالح شخص آخر.
التصدير	الأسرة المباشرة
يشير التصدير إلى: (أ) إرسال سلعة بشكل فعلي أو إلكتروني عبر حدود دولية؛ أو (ب) تقديم خدمة إلى مستلم في بلد آخر (مثل الخدمات الهندسية من أجل مشروع في الخارج)؛ أو (ج) الإفصاح عن معلومات، في بعض الولايات القضائية، لشخص آخر من جنسية أجنبية، بغض النظر عن موقعه (اعتبار التصدير قد تم)	يشير إلى الزوج (أو شخص مهم آخر)، أو طفله، أو أحد والديه، أو شقيقه.
تصور تضارب المصالح	أسهم الشركة
يشير إلى مجموعة من الظروف قد يراها المراقب أو يعتبرها على نحو معقول، سبباً لتضارب مصالح (فعلي أو محتمل)، في حين أنها لا تحدث تضارباً في المصالح على أرض الواقع	تعني، حسب السياق، الأسهم والخيارات والسندات وأي أوراق مالية أخرى قد تصدرها الشركة من وقت لآخر (مثل السندات والأوراق المالية القابلة للتحويل والأسهم المكتسبة من خلال خطط ملكية الأسهم للموظفين ESOP) ويشمل ذلك أي أداة، اتفاقية أو ورقة مالية تعتمد قيمتها أو سعرها السوقي أو التزامات الدفع الخاصة بها على قيمة أو سعر السوق أو التزامات الدفع الخاصة بورقة مالية للشركة (بما في ذلك ما يتعلق بخطط الحوافز طويلة الأجل للشركة، مثل وحدات الأسهم المأجلة، وحدات الأسهم المقيّدة ووحدات الأداء)، وأي أداة أخرى، اتفاقية أو تفاهم يؤثر، بشكل مباشر أو غير مباشر، على المصلحة الاقتصادية للشخص في ورقة مالية للشركة.
تضارب المصالح الفعلي	إطار حوكمة البيانات والامتثال
تضارب المصالح الفعلي يشير إلى تضارب مصالح حقيقي وقائم.	يشير إلى سياسة حوكمة البيانات وسياسة الامتثال لخصوصية البيانات وجميع وثائق الحوكمة المرتبطة التي تحكم وتنصح بشأن متطلبات البيانات التشغيلية والقانونية والعقدية والتنظيمية المعمول بها في جميع أنحاء AtkinsRéalis.
تضارب المصالح	الالتزام
يشير إلى مجموعة من الظروف التي تؤدي إلى خطر فعلي، أو محتمل، أو متصور يجعل الأحكام أو الإجراءات المهنية المتعلقة بواجبات أصحاب المصالح والتزاماتهم تجاه الشركة تؤثر في مصلحة ثانية بشكل غير ملائم، وتعود عادة بالنفع على أصحاب المصالح مالياً، و/ أو مهنيًا، و/أو شخصياً	مراجعة الالتزام، يرجى الاطلاع على البيان.
تضارب مصالح محتمل	أمين السياسة
يشير تضارب المصالح إلى حالة حيث تتوفر إمكانية معقولة لتضارب مصالح في المستقبل.	يشير إلى ممثل عن الوظيفة المؤسسية عيّنه مالك الحوكمة ليكون مسؤولاً عن وثائق الحوكمة ضمن نطاق مسؤوليته.
تعليمات العمل	الانتقام
تشير إلى وثيقة حوكمة توفر تعليمات مفصلة (مجموعة الإجراءات والخطوات) تصف كيفية أداء مهمة معينة.	يشير إلى معاقبة موظف جراء الإبلاغ بحسن نية عن ادعاءات أو مخاوف معينة. يمكن أن يتضمن الانتقام أي إجراء سلبي متعلق بالعمل مثل خفض الرتبة أو التأديب غير المبرر أو الطرد أو خفض الراتب أو إعادة تعيين العمل أو إعادة تحديد الدوام.
تقرير النفقات	الاحتراف
يشير إلى تقرير يقدمه موظف وفق للنموذج المناسب الذي يقدمه النظام المالي بهدف طلب تحسين نفقاته/نفقاتها.	يشير إلى أي إجراء تم اتخاذه أو تم إلغاؤه يختلف عما هو مطلوب في وثيقة الحوكمة التي تم وضعها.
التمييز	بيان
يحدث التمييز عند معاملة فرد أو مجموعة من الأفراد بشكل مختلف أو سلبي بالاستناد إلى السمات الشخصية له (مثل المعتقدات، أو الأصول الوطنية، أو الإثنية، أو الثقافة، أو الدين، أو المعتقدات السياسية، أو العمر، أو النقص في الأهلية العقلية أو الجسدية، أو النوع، أو التوجه الجنسي، أو أي اعتبارات أخرى يحظرها القانون)	يشير البيان إلى وثيقة الحوكمة التي تقدم النوايا وتوجيه المنظمة المرتبط بأدائها على النحو الذي يبنته الإدارة العليا



لهندسة مستقبل أفضل لكوكبنا وقاطنيه

نحن ملتزمون بقيادة عملائنا وشركائنا عبر منظومة البنية التحتية، لهندسة المستقبل الأفضل لكوكبنا وقاطنيه.

atkinsrealis.com



الموظف

يشير إلى فرد تربطه علاقة عمل مع شركة AtkinsRéalis بصرف النظر عن وضعه في العمل (أي موظف عادي، أو مؤقت، أو تعاقدى، أو موسمي، أو عمل حرّفي) ويعمل على أساس دوام كامل أو جزئي.

الموظفين المعارين

يشير هذا المصطلح إلى موردٍ تقوم جهة موظفة ثالثة بتوظيفه والدفع له، وتستعير الشركة خدمات هذا المورد لفترة زمنية ووكالة محدّتين.

النظام

يشير إلى شبكة AtkinsRéalis وتطبيقات المؤسسة، وكذلك أي عملية أو أساليب مستخدمة للخروج بنتيجة.

نيابة عن

يشير هذا المصطلح، في سياق إجراء أو أي تفاعل مع طرف ثالث مثل العملاء أو المفاوضين الثانويين أو البائعين أو مقاولين آخرين أو هيئات عامة أو مسؤولين حكوميين أو سلطات حكومية أو وكالات تنظيمية، إلى أن الإجراء أو التفاعل يحصل، أو من الممكن اعتباره بحسب المنطق أنه يحصل، باسم شركة AtkinsRéalis، أو لمنفعتها أو أنه منسوب إليها.

الهدايا والضيافة

للتعرف على الهدايا والضيافة، يرجى مراجعة المنفعة.

وثيقة الحوكمة

تشير إلى قيم وبيانات والتزامات شركة AtkinsRéalis ومدونة السلوك الخاصة بها ومدونة سلوك الأطراف المقابلة، والسياسات والإجراءات والوثائق القياسية وإرشادات العمل والخطوط التوجيهية وأي وثيقة أخرى (مثل الإجراءات، وتسلسل سير العمل، وقوائم المهام والنماذج.... إلخ) التي تنص على القواعد الإرلامية في الشركة.

وسائل التواصل الاجتماعي

تشير إلى تكنولوجيا حاسوبية تسهل مشاركة الأفكار والمعتقدات والمعلومات عبر بناء شبكات ومجتمعات افتراضية. صممت وسائل التواصل الاجتماعي لتعمل بواسطة الإنترنت، وتمنح المستخدمين نقلاً إلكترونيّاً سريعاً للمحتوى.

تشمل وسائل التواصل الاجتماعي كل التواجد الرقمي الشخصي وبالتحديد:

- المدونات الشخصية والمواقع الإلكترونية؛
- مواقع التواصل الاجتماعي (Facebook و Tik Tok ، إلخ)؛
- مواقع التواصل المهني (LinkedIn)؛
- المدونات الصغيرة (X)؛
- منتديات النقاش/الدردشة سواء أكانت سياسية أم غير سياسية أم غيرها؛
- مواقع مشاركة المحتوى (YouTube)؛
- مواقع جمع المحتويات ومواقع المفضلات الإجتماعية (Digg و Reddit و Alltop.com).

الوظيفة الثانوية

تشير إلى وظيفة أخرى أو إدارات خارج شركة AtkinsRéalis بما فيها أي عمل شخصي قد نجريه، سواء أكان متعلقاً بعمل شركة AtkinsRéalis أم غير متعلق بها.

الوظيفة المؤسسية

تشير إلى قسم وظيفي في الشركة، مثل قسم الموارد البشرية، والقسم المالي، والقسم القانوني.... إلخ.

AtkinsRéalis



تتوفر معلومات إضافية وثائق
متعددة عن النزاهة على موقعنا.